



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июля 2018 года

№ 508

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 11 марта 2011 года № 161

В соответствии с распоряжением Правительства Нижегородской области от 1 декабря 2017 года № 1940-р «О принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области» и в целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 11 марта 2011 года № 161 «Об оплате труда работников государственного образовательного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Нижегородской области имени Маршала Советского Союза Василия Ивановича Чуйкова» следующие изменения:

1.1. В наименовании и по тексту слова «государственного образовательного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Нижегородской области имени Маршала Советского Союза Василия Ивановича Чуйкова» заменить словами «государственной бюджетной образовательной организации дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Нижегородской области имени Маршала Советского Союза В.И.Чуйкова».

1.2. В Положении об оплате труда работников государственного образовательного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Нижегородской области имени Маршала Советского Союза Василия Ивановича Чуйкова», утвержденном постановлением:

1.2.1. По тексту Положения:

слова «государственного образовательного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Нижегородской области имени Маршала Советского Союза Василия Ивановича Чуйкова» заменить словами «государственной бюджетной образовательной организации дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Нижегородской области имени Маршала Советского Союза В.И.Чуйкова»;

слова «Управление по обеспечению деятельности гражданской обороны и пожарной безопасности Нижегородской области» в соответствующем падеже заменить словами «Департамент региональной безопасности Нижегородской области» в соответствующем падеже.

1.2.2. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Система оплаты труда работников государственной бюджетной образовательной организации дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Нижегородской области имени Маршала Советского Союза В.И.Чуйкова» (далее – учреждение) устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229 (далее - перечень видов выплат компенсационного характера);

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230 (далее - перечень видов выплат стимулирующего характера);

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.».

1.2.3. Пункт 1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.».

1.2.4. Пункт 1.3 исключить.

1.2.5. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются директором учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.».

1.2.6. Пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Нижегородской области региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области.

Если заработная плата, установленная работнику, складывается ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Нижегородской

области региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области, то производится гарантированная доплата до минимальной заработной платы, установленной на территории Нижегородской области региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области.».

1.2.7. Дополнить пунктами следующего содержания:

«1.10. Штатная численность работников учреждения устанавливается директором учреждения, исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

1.11. Штатное расписание учреждения утверждается директором учреждения по согласованию с департаментом региональной безопасности Нижегородской области и включает в себя все должности работников учреждения.

1.12. Департамент региональной безопасности Нижегородской области устанавливает перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, и предельную долю оплаты труда работников данного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов).».

1.2.8. В пункте 2.1:

1) таблицы 1, 2 подпункта 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент к минимальному размеру должностного оклада	Должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			

Минимальный размер должностного оклада – 3 430 руб.			
1	делопроизводитель, кассир, секретарь	1,52	5 214
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 3 593 руб.			
1	техник, техник по защите информации, администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений	1,83	6 575
2	Заведующим складом. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	2,2	7 905
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	2,71	9 737
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4 639 руб.			
1	бухгалтер, юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по защите информации, специалист по охране труда, документовед	1,42	6 587
2	2 категории: бухгалтер, юрисконсульт, специалист по защите информации, документовед, специалист по охране труда	1,74	8 072
3	1 категории: бухгалтер, юрисконсульт, специалист по защите информации, документовед, специалист по охране труда	2,1	9 742
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	2,25	10 438
Должности работников учреждения в соответствии с профессиональными стандартами (приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)			

от 18 ноября 2014 года № 896н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным системам», от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»)			
Минимальный размер должностного оклада - 4 639 руб.			
5	специалист по закупкам, технический специалист по информационным системам	1,42	6 587
6	старший специалист по закупкам, специалист по внедрению информационных систем	1,74	8 072
7	ведущий специалист по закупкам, ведущий специалист по внедрению информационных систем	2,1	9 742
ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала			
Минимальный размер должностного оклада – 4 639 руб.			
1	специалист по учебно-методической работе	1,42	6 587
2	специалист по учебно-методической работе 2 категории	1,74	8 072
3	специалист по учебно-методической работе 1 категории	2,1	9 742
ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах второго уровня			
Минимальный размер должностного оклада - 4639 руб.			
2	специалист гражданской обороны	1,42	6 587
	специалист гражданской обороны 2 категории	1,74	8 072
	специалист гражданской обороны 1 категории	2,1	9 742
	ведущий специалист гражданской обороны	2,25	10 438
ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах четвертого уровня			
Минимальный размер должностного оклада – 8 675 руб.			
1	начальник группы	1,43	12 405
Должности не включенные в ПКГ			
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
Минимальный размер должностного оклада - 8 675 руб.			
1	начальник отдела	1,61	13 967

Таблица 2

ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений			
--	--	--	--

(должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационным уровням) Минимальный размер должностного оклада – 8 876 руб.			
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад, (руб.)
1	преподаватель	1,15	10 207
ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (должности, отнесенные к квалификационным уровням) Минимальный размер должностного оклада – 8 675 руб.			
1	Начальник отделения	1,43	12 405
2	Начальник учебного отдела, начальник методического отдела	1,61	13 967
Должности, не включенные в ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (должности, отнесенные к квалификационным уровням) Минимальный размер должностного оклада – 8 675 руб.			
2	Начальник отдела специальной подготовки	1,61	13 967

»;

2) абзацы первый - восьмой после таблицы 2 подпункта 2.1.3 исключить;

3) таблицу 3 подпункта 2.1.4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 3 297 руб.				
1	1 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик служебных помещений; уборщик территорий	1,0	1,42	4 682
	2 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1,04	1,42	4 869
	3 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и	1,09	1,42	5 103

	профессий рабочих: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования			
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 3 765 руб.				
1	4 разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1,0	1,42	5 346
	5 разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1,11	1,42	5 934
2	6 разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1,23	1,42	6 576
	7 разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля	1,35	1,42	7 218

».

1.2.9. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Условия оплаты труда директора Учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329.

Размер должностного оклада директора Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения.».

1.2.10. В пункте 3.3:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) определяется департаментом региональной безопасности Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Соотношение среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.».

1.2.11. Дополнить пунктом 3.8 следующего содержания:

«3.8. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте департамента региональной безопасности Нижегородской области. По решению департамента региональной безопасности Нижегородской области информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, их заместителей и главного бухгалтера учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте учреждения. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений и представления указанными лицами данной информации устанавливается нормативным правовым актом Правительства Нижегородской области.».

1.2.12. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждении устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- процентная надбавка к должностному окладу работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Процентная надбавка к должностному окладу работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статей 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.».

1.2.13. Пункты 4.2 – 4.5 исключить.

1.2.14. Пункт 5.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.».

1.2.15. Пункты 5.2 – 5.7, абзац второй пункта 6.4 исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Действие подпунктов 1 и 3 подпункта 1.2.8 подпункта 1.2 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

И.о. временно исполняющей
обязанности Губернатора



А.А.Байер