



Правительство Нижегородской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 марта 2018 года

№ 224

**Об осуществлении в 2018 году единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам
(врачам, фельдшерам)
в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек Нижегородской области**

В соответствии с приложением 3 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, и в целях предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области, Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Определить министерство здравоохранения Нижегородской области уполномоченным органом исполнительной власти Нижегородской области по обеспечению осуществления в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области.

2. Утвердить прилагаемое Положение об осуществлении в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам

(врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Нижегородской области от 26 апреля 2017 года № 267 «Об осуществлении в 2017 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и в 2017 годах на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Нижегородской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Нижегородской области из другого населенного пункта».

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о.заместителя Губернатора, заместителя Председателя Правительства Нижегородской области С.Б.Шевченко.

И.о. временно исполняющего
обязанности Губернатора



Е.Б.Люлин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Нижегородской области
от 30 марта 2018 года № 224

ПОЛОЖЕНИЕ

об осуществлении в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области
(далее – Положение)

1. Единовременная компенсационная выплата (далее - выплата) предоставляется медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области.

2. Право на получение выплаты предоставляется медицинскому работнику один раз за весь период трудовой деятельности.

3. Право на получение выплаты имеет медицинский работник, соответствующий следующим требованиям:

- 1) является гражданином Российской Федерации;
- 2) возраст до 50 лет;
- 3) имеет высшее или среднее профессиональное образование;
- 4) прибыл (переехал) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области;

- 5) не имеет неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;

- 6) ранее выплату не получал;

- 7) заключил после 1 января 2018 года трудовой договор на неопределенный срок или на срок не менее 5 лет с медицинской организацией, подведомственной министерству здравоохранения Нижегородской области;

- 8) трудовой договор заключен на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации;

9) выполняет трудовую функцию на должности врача или фельдшера, включенной в программный реестр должностей;

10) заключил договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с медицинской организацией и министерством здравоохранения Нижегородской области по форме согласно приложению к настоящему Положению.

4. Министерством здравоохранения Нижегородской области утверждается программный реестр должностей, который представляет собой перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются выплаты на очередной финансовый год.

5. Возраст медицинского работника определяется на дату заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

6. Размер выплаты составляет:

для врачей – 1 млн.рублей;

для фельдшеров – 0,5 млн.рублей.

7. Медицинский работник, соответствующий требованиям, указанным в подпунктах 1 - 9 пункта 3 настоящего Положения, не позднее 1 декабря 2018 года лично подает в медицинскую организацию заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - заявление) по форме, утверждаемой министерством здравоохранения Нижегородской области, и предъявляет следующие документы:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

диплом о высшем или среднем профессиональном образовании;

действующий сертификат специалиста;

трудоустройство, заключенный медицинским работником и медицинской организацией.

8. Сотрудник медицинской организации, уполномоченный на прием заявлений, в присутствии медицинского работника в день обращения медицинского работника:

1) осуществляет прием заявления и документов, указанных в пункте 7 настоящего Положения;

2) делает копии представленных документов, указанных в пункте 7 настоящего Положения, и заверяет верность копий документов своей подписью и печатью медицинской организации (при наличии), возвращает подлинники документов, указанных в пункте 7 настоящего Положения;

3) регистрирует заявление в журнале учета;

4) выдает медицинскому работнику расписку о приеме заявления и приложенных к нему копий документов, указанных в пункте 7 настоящего Положения.

9. Сотрудник медицинской организации в течение 3 рабочих дней со дня регистрации заявления направляет в министерство здравоохранения Нижегородской области заявление и копии документов, указанных в пункте 7 настоящего Положения.

10. Документы, указанные в пункте 9 настоящего Положения, поступившие в министерство здравоохранения Нижегородской области, подлежат обязательной регистрации в день поступления и в течение 3 рабочих дней со дня регистрации передаются в комиссию по отбору кандидатов (претендентов) на получение единовременной компенсационной выплаты (далее - Комиссия).

Состав Комиссии и положение о ней утверждаются приказом министерства здравоохранения Нижегородской области.

Комиссия в течение 30 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 9 настоящего Положения, рассматривает их и принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении.

Решение Комиссии оформляется протоколом и подписывается председателем и членами Комиссии.

11. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

непредставление документов, указанных в пункте 7 настоящего Положения, или представление недостоверных сведений и документов;

несоответствие медицинского работника, подавшего заявление о предоставлении выплаты, требованиям, указанным в подпунктах 1 – 9 пункта 3 настоящего Положения.

12. Комиссия в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения уведомляет о нем в письменной форме медицинского работника, претендующего на получение выплаты.

13. При принятии решения об отказе в предоставлении выплаты в уведомлении указывается причина отказа.

14. В случае устранения причин отказа в предоставлении выплаты медицинский работник имеет право повторно представить заявление с предъявлением необходимых документов.

15. В течение 15 рабочих дней со дня принятия Комиссией решения о предоставлении выплаты заключается договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты между министерством здравоохранения Нижегородской области, медицинской организацией и медицинским работником.

16. Министерство здравоохранения Нижегородской области ведет учет заключенных и исполненных договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

17. Выплата перечисляется на счет медицинского работника в кредитной организации, указанный в договоре о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в течение 30 рабочих дней со дня его заключения.

18. Финансовое обеспечение выплат медицинским работникам в 2018 году осуществляется в соответствии с Соглашением о предоставлении субсидии бюджету Нижегородской области из федерального бюджета на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» от 9 февраля 2018 года № 056-08-2018-151.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению об осуществлении в 2018 году
единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам, фельдшерам)
в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области

Договор
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

г. Н.Новгород

"__" _____ 20__ года

Министерство здравоохранения Нижегородской области в лице
министра

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____,
именуемое в дальнейшем «Министерство», с одной стороны, медицинская
организация

(наименование медицинской организации)

в лице _____,
(должность, Ф.И.О. руководителя медицинской организации)

действующего на основании _____,
именуемая в дальнейшем «Медицинская организация», со второй стороны
и гражданин (гражданка)

(Ф.И.О.)

дата рождения _____,
паспорт _____
(серия, номер)

(кем и когда выдан)

зарегистрирован (зарегистрирована) по адресу:

ИНН _____,
именуемый(именуемая) в дальнейшем «Медицинский работник», с третьей
стороны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны»,
заключили настоящий договор (далее – договор) о нижеследующем:

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере _____ Медицинскому работнику в возрасте до 50 лет, (размер единовременной компенсационной выплаты)

замещающему должность _____ (наименование должности с указанием наименования структурного подразделения и наименования медицинской организации)

_____ ,
прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области.

2. Обязанности Сторон

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. Перечислить в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего договора с лицевого счета Министерства на счет Медицинского работника в кредитной организации единовременную компенсационную выплату в порядке, установленном постановлением Правительства Нижегородской области.

2.1.2. Обеспечить защиту персональных данных Медицинского работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.1.3. Представить Медицинскому работнику расчет суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в случаях, установленных подпунктами 2.3.3 – 2.3.5 пункта 2.3 настоящего договора.

2.1.4. В случае невыполнения Медицинским работником условий, предусмотренных подпунктами 2.3.3 – 2.3.5 пункта 2.3 настоящего договора, взыскивать денежные средства в установленном порядке.

2.1.5. Соблюдать иные обязанности, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Нижегородской области, актами Министерства.

2.2. Медицинская организация обязуется:

2.2.1. Осуществлять контроль за соблюдением Медицинским работником условий настоящего договора.

2.2.2. Направлять в Министерство информацию об исполнении Медицинским работником обязательств по настоящему договору.

2.2.3. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.2.4. Письменно уведомлять Министерство о внесении изменений в трудовой договор и (или) о прекращении трудового договора между Медицинским работником и Медицинской организацией до истечения

пятилетнего срока исполнения трудовых обязанностей по любым основаниям в течение 3 рабочих дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.2.5. Письменно уведомлять Министерство о предоставлении Медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, до истечения пятилетнего срока исполнения трудовых обязанностей в течение 3 рабочих дней со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней.

2.2.6. Письменно уведомлять Министерство о выходе Медицинского работника из отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, в течение 3 рабочих дней со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней.

2.2.7. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Медицинского работника при их обработке.

2.2.8. Соблюдать иные обязанности, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Нижегородской области.

2.3. Медицинский работник обязуется:

2.3.1. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения настоящего договора в соответствии с трудовым договором при условии продления настоящего договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

При исчислении периода работы, указанного в настоящем подпункте, не учитываются:

время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

время предоставляемых по просьбе Медицинского работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

2.3.2. Письменно извещать Медицинскую организацию и Министерство не менее чем за 2 недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.3.3. Возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным

программам, в течение 7 рабочих дней со дня прекращения трудового договора.

2.3.4. Возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника), в течение 7 рабочих дней со дня прекращения трудового договора.

2.3.5. Возвратить в областной бюджет всю сумму единовременной компенсационной выплаты в случае выявления фактов представления Медицинским работником недостоверных или подложных документов и сведений в целях заключения настоящего договора и получения единовременной компенсационной выплаты.

3. Ответственность Сторон

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. В случае неисполнения Медицинским работником обязанностей, предусмотренных подпунктами 2.3.3, 2.3.4 пункта 2.3 настоящего договора, Медицинский работник обязуется уплатить в областной бюджет проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного подпунктами 2.3.3, 2.3.4 пункта 2.3 настоящего договора, до дня их возврата.

3.3. В случае выявления фактов, указанных в подпункте 2.3.5 пункта 2.3 настоящего договора, Медицинский работник обязуется уплатить в областной бюджет проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, за каждый день пользования единовременной компенсационной выплатой (с даты зачисления суммы единовременной компенсационной выплаты на счет Медицинского работника, открытый в финансово-кредитной организации, до даты возврата суммы единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет).

3.4. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему договору в случае наступления обстоятельств непреодолимой силы, чрезвычайных и непредотвратимых, не зависящих от воли Сторон.

4. Срок действия договора

4.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

4.2. Истечение пятилетнего срока, указанного в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 настоящего договора, осуществляется со дня вступления в силу настоящего договора.

4.3. В случае предоставления Медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста, установленного законодательством, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, истечение пятилетнего срока, указанного в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 настоящего договора, на основании дополнительных соглашений приостанавливается на время нахождения Медицинского работника в указанном отпуске и возобновляется со дня выхода его из указанного отпуска.

4.4. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению Сторон.

4.5. В случае обнаружения Министерством недостоверных сведений, представленных Медицинским работником и (или) Медицинской организацией, настоящий договор подлежит расторжению в одностороннем порядке. Договор считается расторгнутым со дня, следующего за днем направления Министерством уведомления о расторжении договора.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.2. Изменения и дополнения в настоящий договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительных соглашений, которые являются его неотъемлемой частью.

5.3. В случае возникновения разногласий и (или) споров между Сторонами в связи с заключением, исполнением, изменением или расторжением настоящего договора, Стороны принимают меры для решения их путем переговоров до передачи дела в суд.

В случае невозможности урегулирования разногласий и (или) споров между Сторонами путем переговоров они подлежат рассмотрению в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по месту нахождения Министерства.

5.4. Отношения Сторон, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

6. Реквизиты и адреса Сторон

6.1. Министерство

6.2. Медицинская организация

6.3. Медицинский работник

(фамилия, имя, отчество)

ИНН

паспорт

(серия, номер, кем и когда выдан)

место регистрации

фактический адрес проживания

телефон

реквизиты кредитной организации (включая номер счета Медицинского работника)

7. Подписи и печати Сторон

Министерство

Медицинская
организация

Медицинский работник

(подпись, должность,
Ф.И.О.)(подпись, должность,
Ф.И.О.)

(подпись, Ф.И.О.)

Место печати

Место печати

Медицинский работник согласен на обработку персональных данных, указанных в настоящем договоре, в информационных системах министерства здравоохранения Нижегородской области или без использования средств автоматизации в целях заключения и исполнения настоящего договора.

(подпись)

(Ф.И.О.)
