



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 марта 2018 года

№ 151

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Эксплуатационно-техническое управление", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 5 марта 2012 года № 115

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Эксплуатационно-техническое управление", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 5 марта 2012 года № 115, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

"Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к должностному окладу, ставке заработной платы не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат."

1.2. Пункт 1.10 дополнить абзацем следующего содержания:

"Штатная численность работников учреждения устанавливается руководителем учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности,

типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).".

1.3. Раздел I "Общие положения" дополнить пунктом 1.13 следующего содержания:

"1.13. Управление делами Правительства Нижегородской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения.

Основной персонал учреждения – работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения."

1.4. В пункте 2.1:

таблицу подпункта 2.1.3 изложить в следующей редакции:

"

Квалификацион- ные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должност- ной оклад (руб.)
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня" Минимальный размер должностного оклада - 3430 рублей			
1	комендант	1	3 430

2	старший комендант	1,72	5 900
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада - 4639 рублей			
1	бухгалтер, экономист, юрисконсульт, документовед, инженер, инженер по ремонту	1,2	5 567
2	II категории: бухгалтер, экономист, юрисконсульт, документовед, инженер, инженер по ремонту	1,92	8 907
3	I категории: бухгалтер, экономист, юрисконсульт, документовед, инженер, инженер по ремонту	2,14	9 927
4	ведущий: бухгалтер, экономист, инженер	2,38	11 041

таблицу подпункта 2.1.5 изложить в следующей редакции:

"

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент по профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы (руб.)
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы - 3297 рублей					
1	1	уборщик служебных помещений	1,0	1,63	5 374
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы - 3765 рублей					

1	4	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1,0	1,63	6 137
1	5	слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1,11	1,63	6 812

1.5. Подпункт 2.3.1 пункта 2.3 дополнить абзацами следующего содержания:

"Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику."

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Врио Губернатора



Г.С.Никитин