



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 февраля 2018 года

№ 127

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области «Управление социальной защиты населения», утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 1 июля 2011 года № 506

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области «Управление социальной защиты населения», утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 1 июля 2011 года № 506, следующие изменения:

1.1. В разделе 1:

1) пункт 1.4 после слов «ставок заработной платы» дополнить словом «работников»;

2) пункты 1.9, 1.10 изложить в следующей редакции:

«1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Нижегородской области региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области.

Если заработная плата, установленная работнику, складывается ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Нижегородской области региональным соглашением о минимальной

заработной плате в Нижегородской области, то производится гарантированная доплата до минимальной заработной платы, установленной на территории Нижегородской области региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области.

1.10. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, ставки заработной платы работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.»;

3) пункт 1.11 дополнить абзацем следующего содержания:

«Штатная численность работников учреждения устанавливается руководителем учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации) в соответствии с предельной штатной численностью, утвержденной распоряжением Правительства Нижегородской области от 20 августа 2013 года № 1719-р «Об утверждении предельной численности работников государственных казенных учреждений Нижегородской области «Управление социальной защиты населения».».

1.2. В пункте 2.1 раздела 2:

1) подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Заработная плата работника учреждения включает в себя:

- должностной оклад по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей, специалистов и служащих, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе

профессий рабочих;

- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.»;

2) абзац второй подпункта 2.1.2 исключить;

3) подпункт 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Настоящим Положением работникам учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ в зависимости от занимаемой должности и группы по оплате труда (приложение 2 к настоящему Положению).

Таблица 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Группы по оплате труда	Повышающий коэффициент по ПКГ в зависимости от занимаемой должности	Повышающий коэффициент по ПКГ в зависимости от группы по оплате труда	Должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 3430 руб.					
1	Кассир, секретарь-машинистка		1,00		3430
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 3593 руб.					
1	Инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник		1,00		3593
2	Заведующий хозяйством, техник II категории		1,38		4958
3	Начальник хозяйственного отдела		2,12		7617
Должности, не включенные в ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 3593 руб.					

1	Начальник сектора	II III IV V	2,90	1,27 1,14 1,05 1,00	13233 11878 10941 10420
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4639 руб.					
1	Документовед, инженер, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), инженер по ремонту, бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, аналитик	II III IV V	1,63	1,00	7562
2	II категории: документовед, инженер, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), инженер по ремонту, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, аналитик	II III IV V	1,73	1,10 1,10 1,10 1,00	8828 8828 8828 8025
3	I категории: документовед, инженер, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), инженер по ремонту, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, аналитик	II III IV V	2,08	1,15 1,15 1,11 1,00	11096 11096 10711 9649

4	Ведущий: документовед, инженер, специалист по охране труда, инженер- программист (программист), инженер по ремонту, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, аналитик	II III	2,42	1,10 1,00	12349 11226
Должности, не включенные в ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4639 руб.					
1	Специалист	II III IV V	1,63	1,00	7562
2	Специалист II категории	II III IV V	1,73	1,10 1,10 1,10 1,00	8828 8828 8828 8025
3	Специалист I категории	II III IV V	2,08	1,15 1,15 1,11 1,00	11096 11096 10711 9649
4	Ведущий специалист	II III	2,42	1,10 1,00	12349 11226
Должности, не включенные в ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 11782 руб.					
1	Начальник отдела	II III IV V	1,05	1,24 1,24 1,13 1,00	15340 15340 13979 12371
2	Начальник управления	II	1,34	1,00	15788

Примечание: на работников категории «ведущих» возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения.»;

4) подпункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. Работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к

минимальным размерам ставок заработной платы по ПКГ профессий рабочих, установленных постановлением Правительства Нижегородской области от 23 сентября 2008 года № 403:

Таблица 2

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды работ, профессии рабочих	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы (руб.)
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 3297 руб.				
1	1 квалификационный разряд: дворник, курьер, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений	1,00	1,00	3297
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 3765 руб.				
1	4 квалификационный разряд: водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператор котельной, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	1,00	1,68	6325
2	5 квалификационный разряд: водитель автомобиля, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию	1,11	1,68	7021

	электрооборудования, оператор котельной, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике			
--	--	--	--	--

».

1.3. В разделе 3:

1) пункт 3.6 после слов «выплаты стимулирующего характера» дополнить словами «по результатам достижения показателей эффективности работы учреждения»;

2) абзац третий пункта 3.8 исключить.

1.4. Абзац пятый пункта 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам в процентах к должностным окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.».

1.5. Пункт 5.7 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.7. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются за месяц (за квартал), в связи с юбилейными и праздничными датами, профессиональными праздниками при условии успешного и добросовестного исполнения работником своих обязанностей, с учетом личного вклада работника.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

И.о. временно исполняющего
обязанности Губернатора



А.А.Байер