



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 февраля 2018 года

№ 83

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Автобаза управления делами Правительства Нижегородской области», утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 26 августа 2011 года № 662

В соответствии с распоряжением Правительства Нижегородской области от 1 декабря 2017 года № 1940-р «О принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области» и в целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Автобаза управления делами Правительства Нижегородской области», утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 26 августа 2011 года № 662, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.11 дополнить абзацем следующего содержания:

«Штатная численность работников учреждения устанавливается руководителем учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда,

включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.».

1.2. Дополнить пунктом 1.13 следующего содержания:

«1.13. Управление делами Правительства Нижегородской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения.

Основной персонал учреждения – работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.».

1.3. В пункте 2.1:

1.3.1. Таблицу подпункта 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада - 3593 руб.			
4	механик, мастер участка	2,78	9 989

5	начальник смены	2,8	10 060
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада - 4639 руб.			
2	II категории: инженер, специалист по охране труда	2,16	10 020
3	I категории: инженер по организации труда, бухгалтер, экономист, специалист по охране труда	2,38	11 041
5	заместитель главного бухгалтера	3	13 917
Должности служащих, не включенные в ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада - 4639 руб.			
4	ведущий инженер по безопасности движения	2,6	12 061
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада - 13948 руб.			
1	начальник отдела	1	13 948
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» Минимальный размер должностного оклада - 4730 руб.			
3	медицинская сестра	1,28	6 054
ПКГ «Должности работников внутреннего водного транспорта второго уровня» Минимальный размер должностного оклада - 7355 руб.			
8	механик самоходного судна	1,2	8 826
9	капитан самоходного судна	1,38	10 150

».

1.3.2. Таблицу подпункта 2.1.4 изложить в следующей редакции:

«

Квалификационный уровень	Профессия, отнесенная к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы (руб.)
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» Минимальный размер ставки заработной платы - 3297 руб.				
1	1 разряд: дворник, уборщик служебных помещений	1	1,63	5 374
	2 разряд: мойщик посуды	1,04	1,63	5 589
	3 разряд: мойщик-уборщик подвижного состава	1,09	1,63	5 858
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» Минимальный размер ставки заработной платы - 3765 руб.				
1	4 разряд:	1,0	1,63	6 137

	оператор котельной, буфетчик			
4	водитель автомобиля	1,79	1,63	10 985
ПКГ «Должности работников внутреннего водного транспорта второго уровня» Минимальный размер ставки заработной платы - 6481 руб.				
1	моторист, рулевой	1	1	6 481

».

1.3.3. Подпункт 2.1.7 дополнить абзацами следующего содержания:

«Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

По должностям работников учреждения, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов).

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.».

1.4. Абзац второй подпункта 2.2.5 пункта 2.2 исключить.

1.5. Подпункт 2.3.2 пункта 2.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

И.о. временно исполняющего
обязанности Губернатора



Е.Б.Люлин