



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 февраля 2018 года

№ 64

### О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 31 октября 2008 года № 500

В целях реализации распоряжения Правительства Нижегородской области от 1 декабря 2017 года № 1940-р «О принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области», а также в целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 31 октября 2008 года № 500 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Объединенная дирекция по реализации жилищных программ» следующие изменения:

1.1. Пункт 2 постановления изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя Губернатора, заместителя Председателя Правительства Нижегородской области С.Б.Шевченко.».

1.2. В Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Объединенная дирекция по реализации жилищных программ», утвержденном постановлением:

1.2.1. В пункте 2.1:

таблицу 1 подпункта 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Квалификационный уровень	Наименование должности	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b> Минимальный должностной оклад 4 639 руб.			
1	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер-программист (программист), специалист по защите информации, экономист, эксперт, юрисконсульт	2,17	10 067
2	II внутридолжностной категории: бухгалтер, документовед, инженер, инженер-программист (программист), специалист по защите информации, экономист, эксперт, юрисконсульт	2,38	11 041
3	I внутридолжностной категории: бухгалтер, документовед, инженер, инженер-программист (программист), специалист по защите информации, экономист, эксперт, юрисконсульт	2,66	12 340
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»*	3,16	14 659
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b> Минимальный должностной оклад 15438 руб.			
1	Начальник отдела информации, начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела по защите информации	1,14	17 599

таблицу 2 подпункта 2.1.4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Квалификационный уровень/ квалификационный разряд	Наименование профессии	Повышающий коэффициент	Коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Минимальная ставка заработной платы - 3297 руб.				
1-й квалификационный уровень/1 разряд	Уборщик служебных помещений	1,00	1,04	3 429
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Минимальная ставка заработной платы - 3765 руб.				
1-й квалификационный уровень/4 разряд	Водитель автомобиля	1,00	2,54	9 563

».

1.2.2. В пункте 2.3:

подпункты 2.3.1.1, 2.3.1.2, 2.3.2 – 2.3.4 исключить;

дополнить подпунктом 2.3.1<sup>1</sup> следующего содержания:

«2.3.1<sup>1</sup>. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.».

1.2.3. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с пунктами 2.2, 2.3, 3.1 настоящего Положения.».

1.2.4. Пункты 3.4, 3.5 исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Врио Губернатора



Г.С.Никитин