



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 января 2018 года

№ 8

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр обслуживания судебных участков мировых судей Нижегородской области", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 25 марта 2011 года № 205

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области «Центр обслуживания судебных участков мировых судей Нижегородской области», утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 25 марта 2011 года № 205, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Система оплаты труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области «Центр обслуживания судебных участков мировых судей Нижегородской области» (далее - учреждение) устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общетраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.».

1.2. Пункт 1.5 исключить.

1.3. Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если заработная плата, установленная работнику, складывается ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Нижегородской области региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области, то производится гарантированная доплата до минимальной заработной платы, установленной федеральным законодательством и региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области.».

1.4. Абзац второй пункта 1.8 изложить в следующей редакции:

«Управление по обеспечению деятельности мировых судей, адвокатуры и нотариата Нижегородской области (далее – Управление) устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения.».

1.5. Дополнить пунктом 1.8¹ следующего содержания:

«1.8.¹ Административно-управленческий персонал учреждения – работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Основной персонал учреждения – работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.».

1.6. Пункт 1.11 изложить в следующей редакции:

«1.11. Штатное расписание учреждения в соответствии с уставом учреждения утверждается директором учреждения по согласованию с Управлением и включает в себя все должности работников учреждения.

Штатная численность работников учреждения устанавливается директором учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых директором учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).».

1.7. Дополнить пунктами 1.12, 1.13 следующего содержания:

«1.12. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются директором учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад, новую ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

1.13. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.».

1.8. В пункте 2.1:

в подпункте 2.1.3:

изложить таблицу в следующей редакции:

« Квалификацион- ные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент по ПКГ в зависимости от занимаемой должности	Должност- ной оклад (руб.)
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Минимальный размер должностного оклада - 3455 рублей			
2	администратор II категории	1,39	4802,0
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада - 4461 рубль			
1	бухгалтер, юрисконсульт, специалист по охране труда, документовед	1,5	6692
2	II категории: бухгалтер, юрисконсульт, специалист по охране труда, документовед	1,8	8030,0
3	I категории: бухгалтер, юрисконсульт, специалист по охране труда, документовед	2,31	10305,0
4	Ведущий юрисконсульт	2,5	11153,0

»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Примечание: Должностные обязанности «ведущих» устанавливаются на основе характеристик соответствующих должностей специалистов. Кроме того, на них возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений

деятельности учреждения или его структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях.»;

изложить таблицу подпункта 2.1.4 в следующей редакции:

«	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент зависимости от профессии	Коэффициент с учетом специфики Учреждения	Ставка заработной платы (руб.)	».
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы - 3170 рублей							
1	1	сторож, уборщик служебных помещений, дворник	1,0	1,07	3 392,0		
	3	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,09	1,6	5 528,0		
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы - 3620 рублей							
1	4	водитель автомобиля	1,0	1,6	5792		

1.9. Пункт 2.3 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. В учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

2.3.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.».

1.10. Абзац второй пункта 3.3 исключить.

1.11. Дополнить пунктами 3.4, 3.5 следующего содержания:

«3.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной платы директора учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора) определяется Управлением с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного учреждению на очередной финансовый год и на плановый период, в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений».

Соотношение среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора) определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы директора). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

3.5. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке,

установленном постановлении Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 года № 907 «Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

3. Аппарату Правительства Нижегородской области обеспечить опубликование настоящего постановления.

Врио Губернатора



Г.С.Никитин