



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 июля 2017 года

№ 494

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области, подведомственных комитету по делам архивов Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 27 октября 2008 года № 487

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области, подведомственных комитету по делам архивов Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 27 октября 2008 года № 487, следующие изменения:

1.1. В пункте 1.2:

1) в абзаце первом после слова «устанавливается» дополнить словами «и изменяется»;

2) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;»;

3) в абзаце восьмом слова «, Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» исключить;

4) абзац девятый изложить в следующей редакции:

«- мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.»;

5) дополнить абзацем десятым следующего содержания:

«- ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.».

1.2. В пункте 1.4 слова «профессиональной деятельности» заменить словами «профессиональной деятельности по ПКГ, квалификационным уровням ПКГ».

1.3. Абзац четвертый пункта 1.6 после слова «законодательством» дополнить словами «и региональным отраслевым соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области».

1.4. В пункте 1.7:

1) абзац первый изложить в следующей редакции:

«1.7. Штатное расписание учреждения в соответствии с уставом учреждения утверждается директором учреждения по согласованию с комитетом по делам архивов Нижегородской области и включает в себя все должности работников данного учреждения.»;

2) дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Штатная численность работников учреждения устанавливается директором учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).».

1.5. Подпункт 2.1.4 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.4. В соответствии с настоящим Положением работникам учреждений устанавливаются должностные оклады с учетом повышающих

коэффициентов по квалификационным уровням к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ в зависимости от занимаемой должности и группы по оплате труда:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Группы по оплате труда	Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Повышающий коэффициент в зависимости от группы по оплате труда	Должностной оклад (руб.)
1	2	3	4	5	6
ПКГ должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня Размер минимального должностного оклада - 4461 руб.					
1	архивист, археограф, палеограф, методист	-	1	-	4461
2	архивист 2 категории, археограф 2 категории, палеограф 2 категории, методист 2 категории, художник-реставратор архивных документов	I	1,24	1,14	6306
		II		1	5532
3	архивист 1 категории, археограф 1 категории, палеограф 1 категории, методист 1 категории, хранитель фондов, художник-реставратор архивных документов 2 категории	I	1,5	1,2	8030
		II		1,12	7494
4	ведущий архивист, ведущий археограф, ведущий палеограф, ведущий методист, ведущий специалист лаборатории обеспечения сохранности архивных документов, художник-реставратор архивных документов 1 категории	I	1,6	1,21	8636
		II		1,15	8208
5	главный архивист, главный археограф, главный палеограф, главный методист, главный специалист лаборатории	I	1,65	1,2	8833
		II		1,19	8759

	обеспечения сохранности архивных документов, художник-реставратор архивных документов высшей категории				
ПКГ должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня Размер минимального должностного оклада - 5279 руб.					
1	заведующий сектором (начальник сектора) архива, заведующий архивохранилищем, начальник отдела (заведующий отделом) архива, начальник отдела (заведующий отделом) лаборатории обеспечения сохранности архивных документов	I	1,66	1,07	9377
		II		1,06	9289
2	главный хранитель фондов архива	I	1,79	1,31	12379
		II		1,28	12095

К первой группе по оплате труда относятся работники, осуществляющие комплекс работ с уникальными и особо ценными документами, работ с документами личного происхождения.

В соответствии с настоящим Положением работникам учреждений общепромышленных должностей служащих устанавливаются следующие повышающие коэффициенты по квалификационным уровням к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ в зависимости от занимаемой должности:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должностной оклад (руб.)
1	2	3	4
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» Размер минимального должностного оклада - 3455 руб.			
5	начальник участка	2,14	7394
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Размер минимального должностного оклада - 4461 руб.			

1	бухгалтер, документовед, юрисконсульт, инженер-программист, специалист по защите информации, экономист, специалист по охране труда	1,57	7004
2	бухгалтер 2 категории, документовед 2 категории, юрисконсульт 2 категории, инженер-программист 2 категории, специалист по защите информации 2 категории, экономист 2 категории, специалист по охране труда 2 категории	1,69	7539
3	бухгалтер 1 категории, документовед 1 категории, юрисконсульт 1 категории, инженер-программист 1 категории, специалист по защите информации 1 категории, экономист 1 категории, специалист по охране труда 1 категории	1,81	8074
4	ведущий документовед, ведущий бухгалтер, ведущий инженер-программист, ведущий специалист по защите информации, ведущий экономист	1,93	8610
5	главный специалист по защите информации	1,98	8833
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Размер минимального должностного оклада - 5279 руб.			
1	начальник отдела материально- технического снабжения	1,78	9397

Примечание: Должностные обязанности «ведущих» и «главных» устанавливаются на основе характеристик соответствующих должностей специалистов. Кроме того, на них возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или его структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами

исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях.

Должностной оклад заместителей начальников отделов (заведующих отделов) устанавливается на 5% ниже должностных окладов начальников отделов (заведующих отделов) по соответствующим группам.».

1.6. Подпункт 2.3.5 пункта 2.3 дополнить абзацами вторым - седьмым следующего содержания:

«Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.».

1.7. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Условия оплаты труда директора учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329.

Размер должностного оклада директора учреждения определяется в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба

управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, и устанавливается комитетом по делам архивов Нижегородской области.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора учреждения в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством в соответствии с подпунктом 2.2.2 пункта 2.2 настоящего Положения.».

1.8. В абзаце втором пункта 3.4 слова «федеральными законами» заменить словами «действующим законодательством».

1.9. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Для поощрения директора учреждения, заместителя директора, главного бухгалтера, главного инженера устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности работы учреждения.».

1.10. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, заместителя директора, главного бухгалтера, главного инженера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения, заместителя директора, главного бухгалтера, главного инженера) устанавливается комитетом в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений».

Комитет определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного учреждению на очередной финансовый год и на плановый период.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

Информация о рассчитываемой за истекший календарный год среднемесячной заработной плате директора учреждения, заместителя директора, главного бухгалтера, главного инженера размещается на сайте «Государственная архивная служба Нижегородской области» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, устанавливаемом постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 года № 907 «Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации».

1.11. В пункте 4.3. после слов «юбилейными датами,» дополнить словами «официальными и».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Действие подпункта 1.10 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин