



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 июня 2017 года

№ 471

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 467**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 467, следующие изменения:

1.1. В разделе 3 «Условия оплаты труда руководителей организаций социального обслуживания, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер»:

1) в пункте 3.5 слова «подразделом 2.3» заменить словами «подразделом 2.2»;

2) в пункте 3.6 слова «подразделом 2.2» заменить словами «подразделом 2.3»;

3) пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации социального обслуживания, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы

работников организации социального обслуживания (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры) определяется министерством социальной политики Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений», с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации социального обслуживания в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на очередной финансовый год и плановый период.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя организации социального обслуживания, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры и среднемесячной заработной платы работников организации социального обслуживания (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры) определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, соответствующего заместителя руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры на среднемесячную заработную плату работников организации социального обслуживания (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

По вновь созданной организации социального обслуживания в

течение первого года ее деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации социального обслуживания (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры) определяется за период фактической работы организации социального обслуживания.»;

4) в пункте 3.12 слова «нормативным правовым актом Правительства Нижегородской области» заменить словами «постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 года № 907 «Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации»».

1.2. Пункт 4 таблицы 3 «Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающие коэффициенты по замещаемой должности для медицинских и фармацевтических работников организаций социального обслуживания» приложения 1 «Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы и повышающих коэффициентов по замещаемым должностям и профессиям работников организаций социального обслуживания» к Положению изложить в следующей редакции:

«

4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и		
----	--	--	--

фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:		
1 квалификационный уровень	9 875	1,00

».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин