



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 июня 2017 года

№ 398

О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников отдельных государственных бюджетных учреждений Нижегородской области, учредителем которых является департамент лесного хозяйства Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 11 марта 2015 года № 126

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников отдельных государственных бюджетных учреждений Нижегородской области, учредителем которых является департамент лесного хозяйства Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 11 марта 2015 года № 126, следующие изменения:

1.1. В пункте 1.1:

в абзаце первом слова "Отраслевым соглашением по лесному хозяйству Российской Федерации на 2013-2015 годы от 4 декабря 2012 года" заменить словами "Отраслевым соглашением по лесному хозяйству Российской Федерации на 2016-2019 годы от 27 июня 2016 года";

абзац второй изложить в следующей редакции:

"Настоящее Положение распространяется на следующие подведомственные департаменту лесного хозяйства Нижегородской области (далее также - учредитель) государственные бюджетные учреждения Нижегородской области (далее - ГБУ НО): "Борский лесхоз", "Выксунский лесхоз", "Дальнеконстантиновский лесхоз", "Нижегородский

лес", "Государственный лесной реестр", "Семеновский спецлесхоз", "Починковский лесхоз".

1.2. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

"1.2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждения устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229 (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230 (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных

размеров ставок заработной платы по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников."

1.3. Пункты 1.6 – 1.7 изложить в следующей редакции:

"1.6. Штатное расписание учреждения в соответствии с уставом учреждения утверждается директором учреждения по согласованию с департаментом лесного хозяйства Нижегородской области и включает в себя все должности работников данного учреждения.

Штатная численность работников учреждения устанавливается директором учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

1.7. Учредитель устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений."

1.4. Пункт 1.9 изложить в следующей редакции:

"1.9. Основной персонал учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на

достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения."

1.5. Дополнить пунктом 1.10 следующего содержания:

"1.10. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения устанавливаются директором учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по ПКГ, квалификационным уровням ПКГ, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

По должностям работников учреждения, не включенным в ПКГ, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются директором учреждения в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов).

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не

учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат."

1.6. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

"4.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику."

1.7. Пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

"5.6. В качестве показателя оценки результативности работы директора учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается департаментом лесного хозяйства Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений».

Соотношение среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922."

1.8. Дополнить пунктом 5.9 следующего содержания:

"5.9. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения размещается в информационно-

телекоммуникационной сети "Интернет" в порядке, установленном постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 года № 907 "Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации".

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года, за исключением подпункта 1.1 пункта 1 настоящего постановления.

Подпункт 1.1 пункта 1 настоящего постановления вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Губернатор



В.П.Шанцев