



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 июня 2017 года

№ 416

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 1 февраля 2012 года № 46

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 1 февраля 2012 года № 46 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Нижегородский Дом бракосочетания» следующие изменения:

1.1. Пункт 2 исключить.

1.2. В Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Нижегородский Дом бракосочетания», утверждённом постановлением:

1.2.1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Отраслевая система оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Нижегородский Дом бракосочетания» (далее – учреждение, работодатель) устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции

по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229 (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230 (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.».

1.2.2. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются директором учреждения в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера и Перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.».

1.2.3. Пункт 1.12 после слов «Главное управление записи актов гражданского состояния Нижегородской области» дополнить словами «(далее – Главное управление)».

1.2.4. Пункт 1.13 после слов «очередной финансовый год» дополнить словами «и плановый период».

1.2.5. Пункт 1.14 изложить в следующей редакции:

«1.14. Штатное расписание учреждения в соответствии с уставом учреждения утверждается директором учреждения по согласованию с Главным управлением и включает в себя все должности работников учреждения.

Штатная численность работников учреждения устанавливается директором учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых учреждением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).».

1.2.6. Пункт 2.1.8 исключить.

1.2.7. В наименовании раздела III «Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера» слово «заместителя» заменить словом «заместителей».

1.2.8. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении директора учреждения – Главным управлением;

в отношении заместителей директора и главного бухгалтера учреждения - директором учреждения.».

1.2.9. В пунктах 3.7, 6.6 слова «главное управление записи актов гражданского состояния Нижегородской области» в соответствующем падеже заменить словами «Главное управление» в соответствующем падеже.

1.2.10. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Главное управление устанавливает выплаты стимулирующего характера директору учреждения с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), иных показателей эффективности деятельности учреждения и директора, а также в зависимости от исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения по решению Главного управления может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Нижегородской области.».

1.2.11. Пункт 3.8¹ исключить.

1.2.12. Дополнить пунктами 3.10, 3.11 следующего содержания:

«3.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера) определяется Главным управлением в

соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений».

Соотношение среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

3.11. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 года № 907 «Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации».

1.2.13. Абзац пятый пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашением.».

1.2.14. Пункты 5.5, 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

5.6. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.».

1.2.15. Пункты 5.7-5.9 исключить.

1.2.16. В абзаце шестом пункта 6.2 слово «единой» заменить словом «единовременной».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Губернатор



В.П.Шанцев