



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 апреля 2017 года

№ 282

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр обслуживания получателей бюджетных средств", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 7 августа 2015 года № 514

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр обслуживания получателей бюджетных средств", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 7 августа 2015 года № 514, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

"1.3. Система оплаты труда работников Учреждения (далее - работники) устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229 (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

д) Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230 (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников."

1.2. Абзацы первый и второй пункта 1.4 изложить в следующей редакции:

"1.4. Условия оплаты труда, включая размеры гарантированных должностных окладов (гарантированных ставок заработной платы) работников Учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

Размеры гарантированных должностных окладов (гарантированных ставок заработной платы) работникам Учреждения устанавливаются директором Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по ПКГ, с учетом сложности и объема выполняемой работы. По должностям работников Учреждения, не включенным в ПКГ, размеры гарантированных должностных окладов устанавливаются директором Учреждения в зависимости от сложности труда в виде схем гарантированных должностных окладов."

1.3. Пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

"1.8. Штатное расписание Учреждения в соответствии с уставом Учреждения утверждается директором Учреждения по согласованию с министерством финансов Нижегородской области и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих Учреждения.

Штатная численность работников Учреждения устанавливается директором Учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации)."

1.4. Дополнить пунктом 2.5 следующего содержания:

"2.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются директором Учреждения в соответствии с Перечнем

видов выплат компенсационного характера и Перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к гарантированному должностному окладу, гарантированной ставке заработной платы не образует новый гарантированный должностной оклад, гарантированную ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат."

1.5. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

"3.2. Размер гарантированного должностного оклада директора Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Размеры гарантированных должностных окладов заместителей директора Учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже гарантированного должностного оклада директора Учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) определяется министерством финансов Нижегородской области с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного Учреждению на очередной финансовый год и на плановый период в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной

заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений".

Индексация (повышение) заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения осуществляется одновременно с другими работниками при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области."

1.6. Дополнить пунктами 3.7 - 3.9 следующего содержания:

"3.7. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в порядке, установленном постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 года № 907 "Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации".

3.8. Министерство финансов Нижегородской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения.

Основной персонал Учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности Учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал Учреждения - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности Учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал Учреждения - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения.

3.9. Условия оплаты труда директора Учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329."

1.7. В пункте 5.1:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

"Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.";

дополнить абзацами следующего содержания:

"Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику."

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Действие подпунктов 1.1 - 1.5, абзацев первого, второго, четвертого - седьмого подпункта 1.6, подпункта 1.7 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин