



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 апреля 2017 года

№ 279

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Нижегородский туристско-информационный центр", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 25 июля 2012 года № 469

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Нижегородский туристско-информационный центр", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 25 июля 2012 года № 469, следующие изменения:

1.1. Абзац первый пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

"1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 года № 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области".".

1.2. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

"1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229 (далее - перечень видов выплат компенсационного характера);

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230 (далее - перечень видов выплат стимулирующего характера);

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников."

1.3. Пункт 1.3 исключить.

1.4. Абзац первый пункта 1.8 изложить в следующей редакции:

"1.8. Оплата труда работников при работе на условиях неполного рабочего времени устанавливается в соответствии со статьей 93 Трудового кодекса Российской Федерации. Оплата труда работников, занятых по совместительству, осуществляется в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации."

1.5. Пункт 1.10 изложить в следующей редакции:

"1.10. Штатная численность работников учреждения устанавливается руководителем учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Штатное расписание учреждения в соответствии с уставом учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с учредителем и включает в себя все должности работников учреждения."

1.6. Пункт 1.12 изложить в следующей редакции:

"1.12. Основной персонал учреждения – работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения."

1.7. В пункте 1.13 после слов "на очередной финансовый год" дополнить словами "(на очередной финансовый год и на плановый период) и в течение финансового года".

1.8. Дополнить пунктом 1.15 следующего содержания:

"1.15. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

По должностям работников учреждения, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры должностных окладов устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от сложности труда в виде схем должностных окладов.

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к должностному окладу, ставке заработной платы не образует

новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат."

1.9. В пункте 2.1:

1.9.1. Подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

"2.1.1. Заработная плата работников учреждения включает в себя:

- должностной оклад по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера."

1.9.2. Подпункт 2.1.3 изложить в следующей редакции:

"2.1.3. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ "Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих" в зависимости от квалификационного уровня.

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада - 4461 руб.			
1	Бухгалтер, менеджер, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью	2,55	11 383
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	2,83	12 648
3	Должности служащих	3,15	14 053

	первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование ведущих	3,50	15 614
Должности работников, не отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" Минимальный размер должностного оклада – 17 512 руб.			
1	Начальник отдела	1,0	17 512

Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 2.2, 2.3 настоящего Положения."

1.10. В пункте 2.2:

1.10.1. В абзаце втором подпункта 2.2.1 слова "тяжелых работах", "и иными особыми" исключить.

1.10.2. Абзац второй подпункта 2.2.2 изложить в следующей редакции:

"Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором."

1.10.3. Абзац второй подпункта 2.2.6 изложить в следующей редакции:

"Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором."

1.11. В пункте 2.3:

1.11.1. В подпункте 2.3.1:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

"Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.";

дополнить абзацами следующего содержания:

"Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику."

1.11.2. Подпункты 2.3.2 – 2.3.5 исключить.

1.12. Пункты 3.1, 3.2 изложить в следующей редакции:

"3.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении руководителя учреждения - учредителем;

в отношении заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера - руководителем учреждения.

Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения. Должностной оклад конкретного работника указанной категории определяется трудовым договором.

Индексация (повышение) заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.

Руководителю учреждения выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются учредителем в соответствии с настоящим Положением.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются по результатам достижения показателей эффективности работы.

В качестве показателя оценки результативности работы руководителя учреждения по решению учредителя может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовым актом Правительства Нижегородской области.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) определяется учредителем с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного учреждению на очередной финансовый год и на плановый период, в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений".

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной

заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в порядке, установленном постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 года № 907 "Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации".

1.13. Абзац второй пункта 4.2 исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин