



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 апреля 2017 года

№ 268

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Нижегородской области "Краснобаковский лесной колледж", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 16 мая 2012 года № 267**

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Нижегородской области "Краснобаковский лесной колледж", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 16 мая 2012 года № 267, следующие изменения:

1.1. В пункте 1.1 слова "отраслевым соглашением по лесному хозяйству Российской Федерации на 2013-2015 годы" заменить словами "Отраслевым соглашением по лесному хозяйству Российской Федерации на 2016-2019 годы".

1.2. В пункте 1.4:

абзацы первый - девятый изложить в следующей редакции:

"1.4 Отраслевая система оплаты труда работников учреждения устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229 (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

д) Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230 (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общетраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.";

абзац десятый исключить.

1.3. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

"1.6. Штатное расписание учреждения в соответствии с уставом учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с

департаментом лесного хозяйства Нижегородской области и включает в себя все должности работников данного учреждения.

Штатная численность работников учреждения устанавливается руководителем учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).".

1.4. Пункт 1.6<sup>1</sup>, абзац второй пункта 1.7 исключить.

1.5. Пункт 1.12 изложить в следующей редакции:

"1.12. Департамент лесного хозяйства Нижегородской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

Основной персонал учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а

также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения."

1.6. Дополнить пунктом 1.15 следующего содержания:

"1.15. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

По должностям работников учреждения, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры должностных окладов устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от сложности труда в виде схем должностных окладов.

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к должностному окладу, ставке заработной платы не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат."

1.7. В таблице 2 пункта 2.2:

после слов "мастер (учебного лесного) участка" дополнить абзацем следующего содержания:

"механик";

позицию:

"

5	начальник (заведующий) мастерской	2,21	7636
---	---	------	------

"

изложить в следующей редакции:

"

5	начальник (заведующий) мастерской; начальник гаража	3,5	12 092
---	--	-----	--------

";

после слов "специалист по кадрам", "специалист по маркетингу (в сфере образования)" дополнить абзацем следующего содержания:

"экономист";

слова "главный механик" исключить.

1.8. Таблицу 5 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

"Таблица 5

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" Минимальный размер должностного оклада – 5 220 руб.			
4	фельдшер	1,44	7 517,0
5	заведующий здравпунктом-фельдшер	1,56	8 143,0

".

1.9. Абзац четвертый пункта 3.2 исключить.

1.10. Дополнить пунктами 3.5, 3.6 следующего содержания:

"3.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется департаментом лесного хозяйства Нижегородской области с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного учреждению на очередной финансовый год и на плановый период, в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 "Об установлении предельного уровня соотношения

среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений".

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

3.6. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в порядке, установленном постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 года № 907 "Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации".

1.11. Абзацы первый и второй пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

"4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы.

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждении устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:".

1.12. В пункте 5.1:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

"Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.";

дополнить абзацами следующего содержания:

"Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.".

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин