



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 апреля 2017 года

№ 259

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 февраля 2012 года № 76

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 февраля 2012 года № 76, следующие изменения:

1.1. В разделе 1:

1.1.1. В пункте 1.5:

подпункты "в", "ж", "з" изложить в следующей редакции:

"в) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;";

"ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников;";

дополнить подпунктом "и" следующего содержания:

"и) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда."

1.1.2. В пункте 1.11 слова "и молодежной политики" исключить.

1.1.3. Дополнить пунктами 1.11¹ и 1.11² следующего содержания:

"1.11¹. Штатное расписание учреждения в соответствии с уставом учреждения утверждается руководителем данного учреждения по согласованию с министерством спорта Нижегородской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения и являющимся главным распорядителем средств областного бюджета, (далее – учредитель) и включает в себя все должности работников данного учреждения.

1.11². Штатная численность работников учреждения устанавливается руководителем учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации)."

1.2. В разделе 2:

1.2.1. В подпункте 2.1.4 пункта 2.1:

1) абзац второй изложить в следующей редакции:

"Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) по ПКГ должностей педагогических работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта Нижегородской области составляет 7292 руб.";

2) дополнить абзацем третьим следующего содержания:

"Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) по ПКГ должностей педагогических работников государственных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей составляет 7664 руб."

1.2.2. В пункте 2.5:

1) в подпункте 2.5.3 слова "перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных и казенных учреждениях Нижегородской области, согласно пункту 2.5.1 настоящего Положения." заменить словами "перечнем выплат компенсационного характера согласно подпункту 2.5.1 пункта 2.5 настоящего Положения.";

2) подпункт 2.5.6 исключить.

1.2.3. В пункте 2.6:

1) в подпункте 2.6.1:

абзац девятый исключить;

дополнить абзацами десятым - пятнадцатым следующего содержания:

"Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.";

2) дополнить подпунктом 2.6.6 следующего содержания:

"2.6.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, определенные пунктом 2.6 настоящего постановления, установлены в целях единообразия систем оплаты труда в учреждениях."

1.3. Подпункт 3.1.2 пункта 3.1 раздела 3 изложить в следующей редакции:

"3.1.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) определяется учредителем в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений".

Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) определяется учредителем с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного учреждению на очередной финансовый год и на плановый период."

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин