



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 апреля 2017 года

№ 228

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр охраны животного мира и водных биологических ресурсов", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 31 марта 2011 года № 218

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр охраны животного мира и водных биологических ресурсов", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 31 марта 2011 года № 218, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

"1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 года № 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 " Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных,

бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений" и другими нормативными правовыми актами.

Система оплаты труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр охраны животного мира и водных биологических ресурсов" (далее – учреждение) устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229 (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера);
- Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230 (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера);
- минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам

(квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников."

1.2. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

"1.5. Оплата труда работников при работе на условиях неполного рабочего времени устанавливается в соответствии со статьей 93 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, осуществляется в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации."

1.3. В пунктах 1.6, 3.2 слова "федеральным законодательством" заменить словами "действующим законодательством".

1.4. В пунктах 1.9, 3.1, 3.3 слова "министерство экологии и природных ресурсов Нижегородской области" в соответствующем падеже заменить словами "комитет по охране, использованию и воспроизводству объектов животного мира Нижегородской области" в соответствующем падеже.

1.5. Дополнить пунктами 1.10 - 1.12 следующего содержания:

"1.10. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.11. Штатное расписание учреждения в соответствии с уставом учреждения утверждается директором данного учреждения по

согласованию с комитетом по охране, использованию и воспроизводству объектов животного мира Нижегородской области и включает в себя все должности работников данного учреждения.

1.12. Штатная численность работников учреждения устанавливается директором учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).".

1.6. В пункте 2.1:

1.6.1. В подпункте 2.1.1:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

"Размеры должностных окладов работникам учреждения устанавливаются директором учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по ПКГ, квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года № 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства", от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих", от 8 августа 2008 года № 389н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, выполняющих работы по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов", с учетом сложности и

объема выполняемой работы.";

дополнить абзацем следующего содержания:

"По должностям работников учреждения, не включенным в ПКГ, размеры должностных окладов устанавливаются директором учреждения в зависимости от сложности труда в виде схем должностных окладов."

1.6.2. Таблицу подпункта 2.1.2 изложить в следующей редакции:

"

Должности, отнесенные к ПКГ, квалификационные уровни, категории	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада - 4461 руб.		
1 квалификационный уровень охотовед	1,7	7584
2 квалификационный уровень охотовед 2 категории	2,0	8922
3 квалификационный уровень охотовед 1 категории	2,37	10573
4 квалификационный уровень ведущий охотовед	2,6	11599
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада - 4461 руб.		
1 квалификационный уровень бухгалтер, юрисконсульт	1,4	6245
2 квалификационный уровень бухгалтер 2 категории, юрисконсульт 2 категории	1,7	7584
3 квалификационный уровень бухгалтер 1 категории, юрисконсульт 1 категории	2,02	9011
ПКГ "Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня" Минимальный размер должностного оклада - 7108 руб.		
1 квалификационный уровень начальник охотничьего отдела	2,53	17983

ПКГ "Должности работников, выполняющих работы по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада - 4461 руб.		
1 квалификационный уровень рыбовод	1,5	6692
2 квалификационный уровень рыбовод 2 категории	1,9	8476
3 квалификационный уровень рыбовод 1 категории	2,37	10573
ПКГ "Должности работников, выполняющих работы по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов четвертого уровня" Минимальный размер должностного оклада - 7108 руб.		
1 квалификационный уровень начальник отдела по рыболовству	1,86	13221

"

1.7. В пункте 2.2:

1.7.1. В подпункте 2.2.1 слова "Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденным приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229," заменить словами "Перечнем видов выплат компенсационного характера".

1.7.2. Дополнить подпунктом 2.2.10 следующего содержания:

"2.2.10. Применение выплат компенсационного характера к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат."

1.8. В пункте 2.3:

1.8.1. В подпункте 2.3.1 слова "Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденным приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости

Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230," заменить словами "Перечнем видов выплат стимулирующего характера".

1.8.2. В подпункте 2.3.2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"2.3.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.";

дополнить абзацами вторым - восьмым следующего содержания:

"Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Применение выплат стимулирующего характера к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат."

1.9. Абзацы четвертый, пятый пункта 3.1 изложить в следующей

редакции:

"Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора и главного бухгалтера) определяется комитетом по охране, использованию и воспроизводству объектов животного мира Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений".

Должностной оклад директора учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения."

1.10. В пункте 3.2 слова "Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденным приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229." заменить словами "Перечнем видов выплат компенсационного характера."

1.11. Дополнить пунктом 3.7 следующего содержания:

"3.7. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора учреждения и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в порядке, установленном постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 года № 907 "Об утверждении

Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации".

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Губернатор



В.П.Шанцев