



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 апреля 2017 года

№ 250

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Управление по благоустройству территории Кремля", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 6 декабря 2011 года № 1002**

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Управление по благоустройству территории Кремля", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 6 декабря 2011 года № 1002, следующие изменения:

1.1. В пункте 1.2:

подпункты "в", "ж", "з" изложить в следующей редакции:

"в) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;"

"ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников;"

дополнить подпунктом "и" следующего содержания:

"и) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда."

1.2. Пункт 1.4 исключить.

1.3. Абзац первый пункта 1.10 изложить в следующей редакции:

"1.10. Штатное расписание учреждения в соответствии с уставом учреждения утверждается руководителем данного учреждения по согласованию с управлением делами Правительства Нижегородской области и включает в себя все должности работников данного учреждения."

1.4. Абзац второй подпункта 2.2.7 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

"Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором."

1.5. В пункте 2.3:

абзац шестой подпункта 2.3.1 изложить в следующей редакции:

"Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.";

подпункты 2.3.2 - 2.3.5 исключить.

1.6. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

"3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом

масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

1.7. Абзац пятый пункта 3.4 исключить.

1.8. Дополнить пунктами 3.7, 3.8 следующего содержания:

"3.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) определяется управлением делами Правительства Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений".

Определение среднемесячной заработной платы в указанных в настоящем пункте целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

3.8. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в порядке, установленном постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 года № 907 "Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации".

1.9. В пункте 4.3:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"4.3. В связи с предоставлением ежегодного основного оплачиваемого отпуска работнику по личному заявлению работника выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов, ставок заработной платы. Выплата материальной помощи в год приема на работу производится пропорционально времени исполнения работником трудовых обязанностей до окончания календарного года.";

абзац второй исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин