



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 апреля 2017 года

№ 208

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468 "Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области" следующие изменения:

1.1. Пункты 1.2 - 1.7 исключить.

1.2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области при подготовке муниципальных правовых актов об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, руководствоваться Положением."

1.3. Пункты 2.1 - 2.8 исключить.

1.4. В Положении об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области, утвержденном постановлением:

1.4.1. В разделе I:

1) пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

"1.3. Отраслевая система оплаты труда работников организаций, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области.

Оплата труда работников организаций осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики деятельности организации.

Отраслевая система оплаты труда работников государственных учреждений устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам

(квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.";

2) пункт 1.3¹ исключить.

1.4.2. В разделе II:

1) в пункте 2.3:

слова "и видам" исключить;

дополнить абзацами следующего содержания:

"Штатная численность работников организации устанавливается руководителем данной организации исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

В случае оптимизации структуры и численности работников организации экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017

годы", от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".";

2) пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

"2.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат. Примерный перечень и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам организаций приводятся в приложении 3 "Примерное Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда государственных

организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области" к настоящему Положению.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда организации определено в приложении 3 "Примерное Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области" к настоящему Положению.

В целях поощрения работников за выполненную работу в организации устанавливаются по решению работодателя премии по итогам работы за определенный период (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, к праздничным, юбилейным датам).".

1.4.3. В разделе III:

1) абзац второй пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

"Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется министерством образования Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений".";

2) дополнить пунктом 3.10 следующего содержания:

"3.10. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представление указанными лицами данной информации производится в соответствии с Порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации, утвержденным постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 года № 907."

1.4.4. В приложении 1 к Положению:

1) в таблицах подпунктов 1.2, 1.3, 1.5 пункта 1, подпунктов 2.2, 2.3, 2.4, 2.5 пункта 2, подпунктов 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 пункта 3, подпунктов 4.2, 4.3, 4.4, 4.5 пункта 4:

а) позицию "с 1 января 2014 года" исключить;

б) строку "с 1 октября 2014 года" исключить;

2) в подпункте 1.4 пункта 1:

таблицу изложить в следующей редакции:

"

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад ¹ , руб.	Минимальный оклад ^{1*} , руб.	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад ² , руб.	Минимальный оклад ³ , руб.	Минимальный оклад ⁴ , руб.	Минимальный оклад ⁵ , руб.	Минимальный оклад ⁶ , руб.	Минимальный оклад ⁷ , руб.
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по	1,0		6534	4102		7449	6578	6898	7884	9525

физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)										
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	1,11	8861	7258	4558		8278	7310	7665	8760	10584
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)	1,17	9303	7621	4786	7689	8692	7676	8047	9198	11114
4 квалификационный уровень	1,22	9746	7985	5014		9105	8041	8430	9636	11643

(преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, старший воспитатель, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

";

в примечании к таблице:

абзац третий изложить в следующей редакции:

"² Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников по должности "воспитатель" государственных общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, общеобразовательных организаций со специальным наименованием "санаторная", общеобразовательных организаций со специальным наименованием "специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением.";

в абзаце шестом слова "- с 1 мая 2014 года" исключить;

в абзаце восьмом слово "муниципальных" исключить;

дополнить абзацем третьим следующего содержания":

"^{1*} Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (за исключением должностей: "учитель", "преподаватель", "педагог") государственных общеобразовательных организаций (включая общеобразовательные

организации с наличием интерната, общеобразовательные организации со специальным наименованием "кадетская школа" с наличием интерната, "кадетский корпус" с наличием интерната, общеобразовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы, общеобразовательные организации, общеобразовательные организации с наличием в наименовании слов "начальная школа - детский сад", общеобразовательные организации со специальным наименованием "санаторная", общеобразовательные организации со специальным наименованием "специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением", а также общеобразовательные организации с наличием интерната, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).";

3) таблицу первую подпункта 2.3 пункта 2 изложить в следующей редакции:

"

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад*, руб.	Минимальный оклад**, руб.
1 квалификационный уровень (ассистент, преподаватель)	1,0	12 406	21 570
2 квалификационный уровень (старший преподаватель)	1,14	14 177	24 652
3 квалификационный уровень (доцент)	1,29	15 950	27 733
4 квалификационный уровень (профессор)	1,43	17 722	30 814
5 квалификационный уровень (заведующий кафедрой)	1,57	19 494	33 896
6 квалификационный уровень (декан факультета)	1,71	21 266	36 977

4) в пункте 5:

а) в подпункте 5.2:

абзац второй изложить в следующей редакции:

"Размер минимальной ставки заработной платы: 3170 руб., 3572* руб., 3645** руб.";

абзацы третий и четвертый исключить;

б) в подпункте 5.3:

абзац второй изложить в следующей редакции:

"Размер минимальной ставки заработной платы: 3620 руб., 4079* руб., 4163** руб.";

абзацы третий и четвертый исключить;

в) в таблице подпункта 5.3.1:

слова "- с 1 января 2014 года: 2963 руб., 3338* руб., 3407** руб., - с 1 октября 2014 года:" , "- с 1 января 2014 года: 3383 руб., 3812* руб., 3891**руб., - с 1 октября 2014 года:" исключить.

1.4.5. Пункты 2, 3 примечаний к приложению 4 к Положению исключить.

1.4.6. В наименовании приложений 6, 7 к Положению слова " с 1 января 2014 года" исключить.

1.4.7. В наименовании приложения 8 к Положению слова ", с 1 октября 2014 года" исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин