



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 марта 2017 года

№ 184

### О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 466

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 466 "Об оплате труда работников государственных казенных учреждений центров занятости населения Нижегородской области" следующие изменения:

1.1. Пункт 2 постановления изложить в следующей редакции:

"2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора, заместителя Председателя Правительства Нижегородской области Д.В.Сватковского."

1.2. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений центров занятости населения Нижегородской области, утвержденное постановлением, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

3. Аппарату Правительства Нижегородской области обеспечить опубликование настоящего постановления.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Правительства  
Нижегородской области  
от 30 марта 2017 года № 184

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ  
ОБЛАСТИ, УТВЕРЖДЕННОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ОТ 15 ОКТЯБРЯ 2008 ГОДА № 466**

1. В пункте 1.3:

1) абзац первый после слова "устанавливается" дополнить словами "и изменяется";

2) абзацы четвертый, пятый изложить в следующей редакции:

"- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;";

3) в абзаце восьмом слова "и Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" исключить;

4) абзац девятый изложить в следующей редакции:

"- мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников."

2. Пункты 1.6, 1.7 исключить.

3. Пункт 1.11 изложить в следующей редакции:

"1.11. Штатное расписание Центра занятости населения в соответствии с уставом утверждается директором Центра занятости населения по согласованию с Управлением и включает в себя все должности работников Центра занятости населения."

4. Дополнить пунктом 1.11<sup>1</sup> следующего содержания:

"1.11<sup>1</sup>. Штатная численность работников Центра занятости населения устанавливается директором Центра занятости населения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации)."

5. Пункт 1.13 изложить в следующей редакции:

"1.13. Фонд оплаты труда работников Центров занятости населения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований областного бюджета на обеспечение выполнения функций Центров занятости населения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников Центров занятости населения."

6. Дополнить пунктом 2.1<sup>1</sup> следующего содержания:

"2.1<sup>1</sup>. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Центров занятости населения устанавливаются директором соответствующего Центра занятости населения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных

квалификационных групп, с учетом сложности и объема выполняемой работы."

7. Дополнить пунктом 2.6<sup>1</sup> следующего содержания:

"2.6<sup>1</sup>. Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат."

8. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

"3.1. Заработная плата директоров Центров занятости населения, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении директоров Центров занятости населения - Управлением;

в отношении заместителей директоров и главных бухгалтеров Центров занятости населения - директорами этих Центров занятости населения.

Должностные оклады устанавливаются директорам Центров занятости населения в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости государственного учреждения (в соответствии с группой по оплате труда).

Группа по оплате труда директорам Центров занятости населения устанавливается исходя из численности экономически активного населения обслуживаемых территорий.

Группа по оплате труда директоров Центров занятости населения	Численность экономически активного населения обслуживаемых территорий
I группа	Свыше 500 тысяч человек
II группа	От 40 тысяч до 500 тысяч человек
III группа	Менее 40 тысяч человек

Должностные оклады заместителей директоров и главных бухгалтеров Центров занятости населения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов директоров этих Центров занятости населения.

Условия оплаты труда директоров Центров занятости населения определяются трудовыми договорами, оформляемыми в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директоров Центров занятости населения, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего директора, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Управлением в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений".

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директоров, их заместителей и главных бухгалтеров Центров занятости населения размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Управления.

По решению Управления информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директоров, их заместителей и главных бухгалтеров Центров занятости населения

размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах Центров занятости населения.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации утвержден постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 года № 907."

9. Пункты 3.2, 3.3, 3.5 исключить.

10. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

"3.4. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, устанавливаются для директоров Центров занятости населения, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера."

11. Абзац первый пункта 3.5<sup>1</sup> изложить в следующей редакции:

"3.5<sup>1</sup>. Управление устанавливает выплаты стимулирующего характера директорам Центров занятости населения, заместителям директоров, главным бухгалтерам Центров занятости населения в зависимости от исполнения Центром занятости населения целевых показателей эффективности работы."

12. В пункте 4.1 слова "на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда" заменить словами "на работах с вредными и (или) опасными условиями труда".

13. Пункты 4.2, 4.3 изложить в следующей редакции:

"4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии со статьями 146 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями."

14. Пункты 4.4 - 4.6 исключить.

15. Раздел 5 изложить в следующей редакции:

#### **"5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

В целях поощрения работников за выполненную работу в Центрах занятости населения в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Центров занятости населения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику."

---