



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2017 года

№ 151

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 года № 273

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 года № 273 «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области» следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «распоряжения Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2012 года № 2149-р» заменить словами «постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298».

1.2. В государственную программу, утвержденную постановлением, внести изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

3. Аппарату Правительства Нижегородской области обеспечить опубликование настоящего постановления.

Губернатор



В.П.Шанцев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 21 марта 2017 года № 151

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в государственную программу «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 года № 273

1. Позиции «Подпрограммы государственной программы», «Задачи государственной программы», «Объемы бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета (в разбивке по подпрограммам)», «Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов» раздела 1 «Паспорт государственной программы» изложить в следующей редакции:

«

Подпрограммы государственной программы	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан». Подпрограмма 2 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области» (в 2016 году). Подпрограмма 3 «Обеспечение деятельности подведомственных учреждений». Подпрограмма 4 «Обеспечение реализации государственной программы».
--	---

»;

«

Задачи государственной программы	Обеспечение государственных гарантий прав граждан в области содействия занятости и защиты от безработицы. Предотвращение роста напряженности на рынке труда. Рациональное распределение и использование финансовых ресурсов государственными казенными учреждениями центрами занятости населения (далее - ГКУ ЦЗН) при реализации государственной политики содействия занятости.
----------------------------------	--

»;

«

Объемы бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета (в разбивке по подпрограммам)	Общий объем финансирования программы за счет средств областного бюджета составит 2391138,8 тыс. рублей, в том числе на финансирование подпрограмм: Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» – 215513,9 тыс. рублей; Подпрограмма 2 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области» – 54027,3 тыс. рублей»;
--	---

Подпрограмма 3 «Обеспечение деятельности подведомственных учреждений» – 1789515,1 тыс. рублей; Подпрограмма 4 «Обеспечение реализации государственной программы» – 332082,5 тыс. рублей.					
Годы	Всего по программе	Средств областного бюджета			
		в том числе по подпрограммам			
		Подпрограмма 1	Подпрограмма 2	Подпрограмма 3	Подпрограмма 4
2015	388 925,4	43 865,5	7 676,4	285 942,5	51 441,0
2016	419 966,8	34 057,2	46 350,9	289 111,0	50 447,7
2017	384 457,8	34 057,2	-	293 529,6	56 871,0
2018	380 420,4	34 057,2	-	289 508,9	56 854,3
2019	400 670,7	34 057,2	-	309 521,1	57 092,4
2020	416 697,7	35 419,6	-	321 902,0	59 376,1
Итого	2 391 138,8	215 513,9	54 027,3	1 789 515,1	332 082,5
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>уровень безработицы по методологии Международной организации труда (далее - МОТ) в среднем за год - обеспечение к 2020 году 4,0%;</p> <p>уровень регистрируемой безработицы на конец года - снижение к 2020 году до 0,4% рабочей силы;</p> <p>доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение ежегодно не менее 71%;</p> <p>уровень кассового исполнения расходов областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения - обеспечение ежегодно 100%;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда на конец года - снижение к 2020 году до 0,5 человека на 1 вакансию;</p> <p>уровень кассового исполнения ГКУ ЦЗН расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд - обеспечение ежегодно 100%.</p> <p>Показатели непосредственных результатов:</p> <p>профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан - обеспечение к 2020 году 56,7 тыс. человек;</p> <p>профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан - обеспечение к 2020 году 2,3 тыс. человек;</p> <p>временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время - обеспечение к 2020 году 10,8 тыс. человек;</p> <p>количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов - 323 ед. в 2015 году;</p> <p>обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников):</p> <p>- 11,5 тыс. человек в 2015 году;</p>				

	<p>- 7,3 тыс. человек в 2016 году; опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан: - 2,1 тыс. человек в 2015 году; - 4,5 тыс. человек в 2016 году; возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 0,1 тыс. человек в 2016 году; численность работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, не более 6,1 тыс. человек; количество проведенных методических семинаров для ГКУ ЦЗН – обеспечение к 2020 году 12 единиц.</p>
--	---

».

2. В разделе 2 «Текстовая часть государственной программы»:

2.1. Подраздел 2.2 «Цели, задачи» изложить в следующей редакции:

«2.2. Цели, задачи

В соответствии с приоритетами государственной политики сформулирована цель настоящей государственной программы - создание правовых, экономических и социальных условий, способствующих эффективному развитию занятости населения.

Для достижения указанной цели необходимо обеспечить решение следующих задач:

- обеспечение государственных гарантий прав граждан в области содействия занятости и защиты от безработицы;
- предотвращение роста напряженности на рынке труда;
- рациональное распределение и использование финансовых ресурсов ГКУ ЦЗН при реализации государственной политики содействия занятости.

Решение поставленных задач предполагается осуществить посредством:

- содействия трудоустройству граждан и обеспечения работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики;
- содействия развитию кадрового потенциала, повышения качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда;

- обеспечения государственных гарантий прав граждан на социальную защиту от безработицы;
- обеспечения дополнительных гарантий граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.».

2.2. В подразделе 2.4. «Перечень основных мероприятий государственной программы»:

2.2.1. Абзац 1 изложить в следующей редакции:

«Управление осуществляет реализацию мероприятий Программы через подведомственные учреждения (ГКУ ЦЗН).».

2.2.2. Таблицу 1 «Перечень основных мероприятий государственной программы» изложить в следующей редакции:

**«Таблица 1. Перечень основных мероприятий
государственной программы»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Категория расходов (кап. вложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.						
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	Всего
Цель государственной программы: Создание правовых, экономических и социальных условий, способствующих эффективному развитию занятости населения											
Подпрограмма 1 государственной программы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»					43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	34 057,2	35 419,6	215 513,9
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан	Прочие расходы	2015 - 2020	УГСЗН НО	18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 545,7	13 545,7	14 087,6	87 148,7	

и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики										
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан	Прочие расходы	2015 - 2020	УГСЗН НО	23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	21 332,0	127 185,5
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	Прочие расходы	2015 - 2020	УГСЗН НО	1 179,7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 179,7
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	Прочие расходы	2015 - 2020	УГСЗН НО	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Подпрограмма 2 государственной программы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области»				7 676,4	46 350,9	-	-	-	-	54 027,3

<p>Основное мероприятие 2.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)</p>	Прочие расходы	2015 - 2020	УГСЗН НО	5 175,6	17 020,3	-	-	-	-	22 195,9
<p>Основное мероприятие 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в свя-</p>	Прочие расходы	2015 - 2020	УГСЗН НО	2 500,8	28 357,6	-	-	-	-	30 858,4

зи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных гра- ждан										
Основное мероприятие 2.3 Возмещение рабо- тодателям, реали- зующим програм- мы развития орга- низации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, разви- тие персонала), расходов на час- тичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в свя- зи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников про- фессиональных об- разовательных ор- ганизаций и безра- ботных граждан	Прочие рас- ходы	2015 - 2020	УГСЗН НО	-	973,0	-	-	-	-	973,0
Подпрограмма 3 государственной программы				285 942,5	289 111,0	293 529,6	289 508,9	309 521,1	321 902,0	1 789 515,1

Обеспечение деятельности подведомственных учреждений										
Основное мероприятие 3.1 Методическое обеспечение деятельности ЦЗН	Прочие расходы	2015 - 2020	УГСЗН НО	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений	Прочие расходы	2015 - 2020	УГСЗН НО	285 942,5	289 111,0	293 529,6	289 508,9	309 521,1	321 902,0	1 789 515,1

».

2.3. Таблицу 2 «Сведения об индикаторах и непосредственных результатах» подраздела 2.5 «Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Таблица 2. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах»

№ п/п	Наименование индикатора / непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора / непосредственного результата					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа «Содействие занятости населения Нижегородской области»								
1	Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан							
2	Индикатор 1.1 Уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за год	%	4,3	4,3	4,3	4,2	4,1	4,0
3	Индикатор 1.2 Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	0,62	0,6	0,6	0,5	0,4	0,4
4	Индикатор 1.3 Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости	%	73	77	71	71	71	71

	населения с целью поиска подходящей работы							
5	Индикатор 1.4 Уровень кассового исполнения расходов областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения	%	100	100	100	100	100	100
6	Непосредственный результат 1.1 Профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан	тыс. чел.	46,9	47,2	46,4	51,1	53,9	56,7
7	Непосредственный результат 1.2 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	тыс. чел.	2,3	2,2	1,9	1,9	2,1	2,3
8	Непосредственный результат 1.3 Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	тыс. чел.	13,9	12,6	10,8	10,8	10,8	10,8
9	Непосредственный результат 1.4 Количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	ед.	323	-	-	-	-	-
10	Подпрограмма 2 Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области							
11	Индикатор 2.1 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	чел/вак	0,73	0,6	0,8	0,7	0,6	0,5
12	Индикатор 2.2 Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	0,62	0,6	0,6	0,5	0,4	0,4
13	Непосредственный результат 2.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	тыс. чел.	11,5	7,3	-	-	-	-
14	Непосредственный результат 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся	тыс. чел.	2,1	4,5	-	-	-	-

	под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан							
15	Непосредственный результат 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	тыс. чел.	-	0,1	-	-	-	-
16	Непосредственный результат 2.4 Численность работников, находящихся под риском увольнения на конец года	тыс. чел.	-	6,1	-	-	-	-
17	Подпрограмма 3 Обеспечение деятельности подведомственных учреждений							
18	Индикатор 3.1 Уровень кассового исполнения ГКУ ЦЗН расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	%	100	100	100	100	100	100
19	Непосредственный результат 3.1 Количество проведенных методических семинаров для ГКУ ЦЗН	Ед.	-	-	12	12	12	12

».

2.4. Таблицу 3 «Сведения об основных мерах правового регулирования» подраздела 2.6 «Меры правового регулирования» изложить в следующей редакции:

«Таблица 3. Сведения об основных
мерах правового регулирования»

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 государственной программы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»				
Основные мероприятия 1.1 - 1.4				
1	Проект постановления Правительства Нижегородской области «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 года № 1079»	вносит изменения в Порядок финансирования и расходования органами государственной службы занятости населения Нижегородской области средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий по содействию занятости населения	УГСЗН НО	2015 - 2020 (по мере необходимости)
2	Проект постановления Правительства Нижегородской области «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 года № 1080»	вносит изменения в Порядок и условия направления органами службы занятости населения женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и желающим возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование	УГСЗН НО	2015 - 2020 (по мере необходимости)
3	Проект постановления Правительства Нижегородской области «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 года № 1081»	вносит изменения в Порядок и условия предоставления единовременной финансовой помощи гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, на организацию предпринимательской деятельности	УГСЗН НО	2015 - 2020 (по мере необходимости)
4	Проект постановления Правительства Нижегородской области «О внесении	вносит изменения в Положение о предоставлении финансовой поддержки безработным гражданам при переезде и безработным гра-	УГСЗН НО	2015 - 2020 (по мере необходимости)

	изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 года № 1084»	жданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства		мости)
5	Проект постановления Правительства Нижегородской области «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 года № 1085»	вносит изменения в Положение о предоставлении финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность	УГСЗН НО	2015 - 2020 (по мере необходимости)
6	Проект постановления Правительства Нижегородской области «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 29 января 2014 года № 39»	вносит изменения в Положение о порядке предоставления и расходования субсидий на реализацию мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	УГСЗН НО	2015
7	Проект постановления Правительства Нижегородской области об организации общественных работ на финансовый год	утверждает перечень основных видов общественных работ, организуемых на территории Нижегородской области в очередном финансовом году	УГСЗН НО	Ежегодно до 1 января очередного финансового года
8	Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на реализацию дополни-	устанавливает порядок и условия получения субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на софинансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на снижение напряженности на рынке труда	УГСЗН НО, Роструд (по согласованию)	2015

	тельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации			
Подпрограмма 2 государственной программы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области»				
Основные мероприятия 2.1-2.3				
9	Проект постановления Правительства Нижегородской области «Об утверждении Положения о порядке предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области»	утверждает Положения о порядке предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	УГСЗН НО	2015 - 2016
10	Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации	устанавливает порядок и условия получения субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на софинансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на снижение напряженности на рынке труда	УГСЗН НО, Роструд (по согласованию)	2015 - 2016
Подпрограмма 3 государственной программы «Обеспечение деятельности подведомственных учреждений»				
Основные мероприятия 3.1 - 3.2				
11	Закон Нижегородской области об областном бюджете на очеред-	определяет объемы ассигнований за счет средств областного бюджета на финансирование государ-	УГСЗН НО, Минфин НО	2015 - 2020

	ной финансовый год и плановый период	ственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области»		
Подпрограмма 4 государственной программы «Обеспечение реализации государственной программы»				
12	Закон Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период	определяет объемы ассигнований за счет средств областного бюджета на финансирование государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области»	УГСЗН Минфин НО	НО, 2015 - 2020

».

2.5. Дополнить новым подразделом 2.8 следующего содержания:

«2.8. Участие в реализации государственной программы государственных унитарных предприятий, акционерных обществ с участием Нижегородской области, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов

Программой не предусмотрено участие в реализации государственной программы государственных унитарных предприятий, акционерных обществ с участием Нижегородской области, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов.».

2.6. Подраздел 2.8 «Обоснование объема финансовых ресурсов» изложить в следующей редакции:

«2.9. Обоснование объема финансовых ресурсов

Информация по ресурсному обеспечению государственной программы за счет средств областного бюджета приведена в таблице 4.

Прогнозная оценка расходов на реализацию государственной программы за счет всех источников приведена в таблице 5.

Таблица 4. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета

Статус	Наименование под-программы	Государственный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа «Содействие занятости населения Нижегородской области»		всего	388 925,4	419 966,8	384 457,8	380 420,4	400 670,7	416 697,7
		государственный заказчик-координатор – УГСЗН НО	388 925,4	419 966,8	384 457,8	380 420,4	400 670,7	416 697,7
Подпрограмма 1	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	всего	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	34 057,2	35 419,6
		государственный заказчик-координатор - УГСЗН НО	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	34 057,2	35 419,6
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики			18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 545,7	13 545,7	14 087,6
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан			23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	21 332,0
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы			1 179,7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Подпрограмма 2	Дополнительные мероприятия в сфере занятости насе-	всего	7 676,4	46 350,9	-	-	-	-
		государственный заказчик-	7 676,4	46 350,9	-	-	-	-

	ления, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	координатор - УГСЗН НО						
Основное мероприятие 2.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)			5 175,6	17 020,3				
Основное мероприятие 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан			2 500,8	28 357,6	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан			-	973,0	-	-	-	-
Подпрограмма 3	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	всего	285 942,5	289 111,0	293 529,6	289 508,9	309 521,1	321 902,0
		государственный заказчик-координатор - УГСЗН НО	285 942,5	289 111,0	293 529,6	289 508,9	309 521,1	321 902,0
Основное мероприятие 3.1 Методическое обеспечение деятельности ГКУ ЦЗН			-	-	-	-	-	-

Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений			285 942,5	289 111,0	293 529,6	289 508,9	309 521,1	321 902,0
Подпрограмма 4	Обеспечение реализации государственной программы	государственный заказчик-координатор - УГСЗН НО	51 441,0	50 447,7	56 871,0	56 854,3	57 092,4	59 376,1

Таблица 5. Прогнозная оценка расходов на реализацию государственной программы за счет всех источников

Статус	Наименование под-программы	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа «Содействие занятости населения Нижегородской области»		Всего, в т.ч.	1 037 792,6	1 007 171,9	865 273,8	862 778,8	884 629,7	920 015,0
		расходы областного бюджета	388 925,4	419 966,8	384 457,8	380 420,4	400 670,7	416 697,7
		расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
		расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
		расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	648 867,2	587 205,1	480 816,0	482 358,4	483 959,0	503 317,3
		юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
		прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-

Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	Всего, в т.ч.	546 881,0	513 110,3	514 873,2	516 415,6	518 016,2	538 736,9
	расходы областного бюджета	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	34 057,2	35 419,6
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	503 015,5	479 053,1	480 816,0	482 358,4	483 959,0	503 317,3
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики	Всего, в т.ч.	18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 545,7	13 545,7	14 087,6
	расходы областного бюджета	18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 545,7	13 545,7	14 087,6
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-

	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан	Всего, в т.ч.	23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	21 332,0
	расходы областного бюджета	23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	21 332,0
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	Всего, в т.ч.	23 484,6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	расходы областного бюджета	1 179,7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-

	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	22 304,9	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	Всего, в т.ч.	480 710,6	479 053,1	480 816,0	482 358,4	483 959,0	503 317,3
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	480 710,6	479 053,1	480 816,0	482 358,4	483 959,0	503 317,3
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 2 Дополнительные мероприятия в	Всего, в т.ч.	153 528,1	154 502,9	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	7 676,4	46 350,9	-	-	-	-

сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	145 851,7	108 152,0	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	Всего, в т.ч.	102 203,4	56 734,3	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	5 175,6	17 020,3	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	97 027,8	39 714,0	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
прочие источники (собствен-	-	-	-	-	-	-	

	ные средства населения и др.)						
Основное мероприятие 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	Всего, в т.ч.	51 324,7	94 525,1	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	2 500,8	28 357,6	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	48 823,9	66 167,5	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	
Основное мероприятие 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образо-	Всего, в т.ч.	-	3 243,5	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	973,0	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-

вательных организаций и безработных граждан	федеральный бюджет	-	2 270,5	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 3 Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	Всего, в т.ч.	285 942,5	289 111,0	293 529,6	289 508,9	309 521,1	321 902,0
	расходы областного бюджета	285 942,5	289 111,0	293 529,6	289 508,9	309 521,1	321 902,0
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.1 Методическое обеспечение деятельности ГКУ ЦЗН	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-

	ской Федерации						
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений	Всего, в т.ч.	285 942,5	289 111,0	293 529,6	289 508,9	309 521,1	321 902,0
	расходы областного бюджета	285 942,5	289 111,0	293 529,6	289 508,9	309 521,1	321 902,0
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 4	Всего, в т.ч.	51 441,0	50 447,7	56 871,0	56 854,3	57 092,4	59 376,1

Обеспечение реализации государственной программы	расходы областного бюджета	51 441,0	50 447,7	56 871,0	56 854,3	57 092,4	59 376,1
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-

».

2.7. Нумерацию подраздела 2.9 «Анализ рисков реализации государственной программы» изменить на 2.10.

3. Разделы 3 «Подпрограммы государственной программы», 4 «Оценка планируемой эффективности государственной программы» изложить в следующей редакции:

«3. Подпрограммы государственной программы

3.1. Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»
(далее - подпрограмма)

3.1.1. Паспорт подпрограммы

Государственный заказчик - координатор подпрограммы	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области
Соисполнители подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Обеспечение государственных гарантий прав граждан в области содействия занятости и защиты от безработицы
Задачи подпрограммы	Содействие трудоустройству, в том числе слаботзащищенных категорий граждан; повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда; обеспечение социальной поддержки безработных граждан
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Реализуется в период с 2015 по 2020 год в 1 этап
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 215513,9 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2015 год - 43865,5 тыс. рублей; 2016 год - 34057,2 тыс. рублей; 2017 год - 34057,2 тыс. рублей; 2018 год - 34057,2 тыс. рублей; 2019 год - 34057,2 тыс. рублей; 2020 год - 35419,6 тыс. рублей
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	Индикаторы достижения цели: уровень безработицы по методологии Международной организации труда (далее - МОТ) в среднем за год - обеспечение к 2020 году 4,0%; уровень регистрируемой безработицы на конец года - снижение к 2020 году до 0,4% рабочей силы; доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение ежегодно не менее 71%; уровень кассового исполнения расходов областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения - обеспечение ежегодно 100%
	Показатели непосредственных результатов: профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан - обеспечение к 2020 году 56,7 тыс. человек; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан - обеспечение к 2020 году 2,3 тыс. человек; временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время - обеспечение к 2020 году 10,8 тыс. человек; количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов - 323 ед. в 2015 году

3.1.2. Текстовая часть подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

3.1.2.1. Характеристика текущего состояния

В 2017 году государственная политика в области содействия занятости реализуется в Нижегородской области в рамках государственной программы.

За 2016 год в службу занятости обратились за государственной услугой содействия в поиске подходящей работы 93,1 тыс. человек. Уровень трудоустройства составил 77,01%.

Во временных и общественных работах приняли участие 2,0 тыс. безработных граждан. Временно трудоустроено в свободное от учебы время 12,6 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. К профессиональному обучению по направлению органов службы занятости приступили 2,2 тыс. безработных граждан. Услуги по профориентации и психологической поддержке оказаны 47,2 тыс. человек. Услуга по самозанятости оказана 1228 безработным гражданам. Государственная услуга по социальной адаптации предоставлена 2,8 тыс. человек.

Информировано о положении на рынке труда 101,0 тыс. граждан и 9,9 тыс. работодателей. Проведены 183 ярмарки вакансий и рабочих учебных мест.

Социальная поддержка оказана 33,9 тыс. граждан, в том числе в виде пособий по безработице для 33,8 тыс. безработных граждан.

По данным органов государственной статистики, численность рабочей силы региона в среднем за 2016 год составила 1772,3 тыс. человек. Уровень занятости высокий (68,4%). Занятость в области достаточно диверсифицирована по различным отраслям, что придает определенную устойчивость областному рынку труда.

Общая численность безработных граждан (по методологии МОТ) в среднем за 2016 год составила 76,3 тыс. чел. Уровень общей безработицы за 2016 год составил 4,3%.

Регистрируемый рынок труда в 2016 году характеризовался ростом численности безработных граждан в феврале – марте, ноябре - декабре, снижением численности безработных граждан в апреле – октябре.

На 1 января 2017 года в службе занятости состояли на учете 9,7 тыс. человек, или 0,6% от численности рабочей силы. Количество вакансий составило 22,8 тыс. единиц. Коэффициент напряженности на рынке труда региона - 0,6 незанятых граждан на одну вакансию.

По данным мониторинга высвобождений и неполной занятости, на 28 декабря 2016 года работодатели заявили о высвобождении 3,9 тыс. работников.

В случае снижения объемов производства и ухудшения экономических ожиданий высока вероятность увеличения масштабов высвобождений работников.

В 2016 году продолжались процессы перехода предприятий на неполную занятость. Масштабы неполной занятости (занятые неполное рабочее время по инициативе работодателя, находящиеся в простое по вине работодателя и в отпусках без сохранения заработной платы) по состоянию на 28 декабря 2016 года составили 6,1 тыс. человек, что на 25,6% меньше, чем в начале 2016 года (8,2 тыс. человек).

Значения уровня регистрируемой безработицы на 1 января 2017 года в 12 монопрофильных муниципальных образованиях (моногородах) не превышают среднероссийский уровень. Монопрофильные муниципальные образования (моногорода) области не входят в категорию с наиболее сложным социально-экономическим положением (согласно перечню моногородов России, утвержденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 года № 1398-р). Наибольший уровень регистрируемой безработицы на 28 декабря 2016 года отмечен в г. Княгинино (0,88%).

В течение 2015 - 2020 годов в Нижегородской области, как и в России в целом, сохранится тенденция сокращения численности населения трудоспособного возраста (примерно на 10 - 15 тыс. человек ежегодно), что приведет к снижению численности рабочей силы и, как следствие, к сокращению предложения трудовых ресурсов.

3.1.2.2. Цели, задачи подпрограммы

Учитывая цели и задачи государственной программы, целью подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка без-

работных граждан» является обеспечение государственных гарантий прав граждан в области содействия занятости и защиты от безработицы.

Цель подпрограммы будет достигнута посредством реализации задач по содействию трудоустройству, в том числе слаботзащищенных категорий граждан; повышению конкурентоспособности граждан на рынке труда; обеспечению социальной поддержки безработных граждан.

3.1.2.3. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется в период с 2015 по 2020 годы в 1 этап.

3.1.2.4. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в таблице 6.

Таблица 6. Перечень основных мероприятий подпрограммы 1
«Активная политика занятости населения
и социальная поддержка безработных граждан»

№ п/п	Наименование мероприятия	Категория расходов (кап. вложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.							
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	Всего	
Цель подпрограммы Обеспечение государственных гарантий прав граждан в области содействия занятости и защиты от безработицы												
Подпрограмма 1 государственной программы Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан					43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	34 057,2	35 419,6	215 513,9	

Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики	Прочие расходы	2015 - 2020	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 545,7	13 545,7	14 087,6	87 148,7
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан	Прочие расходы	2015 - 2020	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	21 332,0	127 185,5
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	Прочие расходы	2015 - 2020	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	1 179,7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 179,7
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	Прочие расходы	2015 - 2020	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

3.1.2.5. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы

Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации подпрограммы приведены в таблице 7.

Таблица 7. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан								
1	Индикатор 1.1 Уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за год	%	4,3	4,3	4,3	4,2	4,1	4,0
2	Индикатор 1.2 Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	0,62	0,6	0,6	0,5	0,4	0,4
3	Индикатор 1.3 Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	73	77	71	71	71	71
4	Индикатор 1.4 Уровень кассового исполнения расходов областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения	%	100	100	100	100	100	100
5	Непосредственный результат 1.1 Профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан	тыс. чел.	46,9	47,2	46,4	51,1	53,9	56,7
6	Непосредственный результат 1.2 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	тыс. чел.	2,3	2,2	1,9	1,9	2,1	2,3
7	Непосредственный результат 1.3 Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	тыс. чел.	13,9	12,6	10,8	10,8	10,8	10,8
8	Непосредственный результат 1.4 Количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	ед.	323	-	-	-	-	-

3.1.2.6. Меры правового регулирования

Меры правового регулирования подпрограммы приведены в таблице 8.

Таблица 8. Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 государственной программы Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан				
Основные мероприятия 1.1 - 1.4				
1	Проект постановления Правительства Нижегородской области «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 года № 1079»	вносит изменения в Порядок финансирования и расходования органами государственной службы занятости населения Нижегородской области средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий по содействию занятости населения	УГСЗН НО	2015 - 2020 (по мере необходимости)
2	Проект постановления Правительства Нижегородской области «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 года № 1080»	вносит изменения в Порядок и условия направления органами службы занятости населения женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости и желающим возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование	УГСЗН НО	2015 - 2020 (по мере необходимости)
3	Проект постановления Правительства Нижегородской об-	вносит изменения в Порядок и условия предоставления единовременной финансовой помощи гражданам, признанным в уста-	УГСЗН НО	2015 - 2020 (по мере необходи-

	ласти «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 года № 1081»	новленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, на организацию предпринимательской деятельности		мости)
4	Проект постановления Правительства Нижегородской области «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 года № 1084»	вносит изменения в Положение о предоставлении финансовой поддержки безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства	УГСЗН НО	2015 - 2020 (по мере необходимости)
5	Проект постановления Правительства Нижегородской области «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 года № 1085»	вносит изменения в Положение о предоставлении финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность	УГСЗН НО	2015 - 2020 (по мере необходимости)
6	Проект постановления Правительства Нижегородской области «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 29 января 2014 года № 39»	вносит изменения в Положение о порядке предоставления и расходования субсидий на реализацию мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	УГСЗН НО	2015
7	Проект постановления Правительства Нижегородской области об организации общественных работ на финансовый год	утверждает перечень основных видов общественных работ, организуемых на территории Нижегородской области в очередном финансовом году	УГСЗН НО	Ежегодно до 1 января очередного финансового года

8	Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации	устанавливает порядок и условия получения субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на софинансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на снижение напряженности на рынке труда	УГСЗН НО, Роструд (по согласованию)	2015-2016
---	---	--	-------------------------------------	-----------

3.1.2.7. Предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области

Подпрограммой не предусмотрено предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области.

3.1.2.8. Обоснование объема финансовых ресурсов

Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы за счет средств областного бюджета приведена в таблице 9. Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы за счет всех источников приведена в таблице 10.

Таблица 9. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1
«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» за счет средств областного бюджета

Статус	Подпрограмма государственной программы	Государственный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 1	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	всего	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	34 057,2	35 419,6
		государственный заказчик-координатор – УГСЗН НО	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	34 057,2	35 419,6
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики			18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 545,7	13 545,7	14 087,6
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан			23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	21 332,0
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы			1 179,7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Таблица 10. Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» за счет всех источников

Статус	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	Всего, в т.ч.		546 881,0	513 110,3	514 873,2	516 415,6	518 016,2	538 736,9
	расходы областного бюджета		43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	34 057,2	35 419,6
	расходы местных бюджетов		-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации		-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов		-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет		503 015,5	479 053,1	480 816,0	482 358,4	483 959,0	503 317,3
	юридические лица и индивидуальные предприниматели		-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)		-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики	Всего, в т.ч.		18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 545,7	13 545,7	14 087,6
	расходы областного бюджета		18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 545,7	13 545,7	14 087,6
	расходы местных бюджетов		-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации		-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов		-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет		-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели		-	-	-	-	-	-

	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан	Всего, в т.ч.	23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	21 332,0
	расходы областного бюджета	23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	21 332,0
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	Всего, в т.ч.	23 484,6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	расходы областного бюджета	1 179,7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	22 304,9	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные	-	-	-	-	-	-

	предприниматели						
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	Всего, в т.ч.	480 710,6	479 053,1	480 816,0	482 358,4	483 959,0	503 317,3
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	480 710,6	479 053,1	480 816,0	482 358,4	483 959,0	503 317,3
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-

3.1.2.9. Анализ рисков реализации подпрограммы

Основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из областного бюджета в случае возникновения чрезвычайных ситуаций на рынке труда. Преодоление рисков возможно путем перераспределения финансовых ресурсов, имеющих в областном бюджете.

В случае недостаточного финансирования из федерального бюджета осуществления социальных выплат безработным гражданам существуют риски при осуществлении социальных выплат безработным гражданам. Преодоление этих рисков возможно

путем обоснованного инициирования перераспределения средств федерального бюджета из формируемых на федеральном уровне резервов.

Кроме того, существуют макроэкономические и организационные риски реализации государственной программы (приведены в разделе 2.10).

**3.2. Подпрограмма 2 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области»
(далее - подпрограмма)**

3.2.1. Паспорт подпрограммы

Государственный заказчик - координатор подпрограммы	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области
Соисполнители подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Предотвращение роста напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	Содействие сохранению рабочих мест посредством: - обеспечения временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников); - опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан; - возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016 год. Этапы реализации не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит в 2016 году 46 350,9 тыс. рублей.
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	Индикаторы достижения цели: коэффициент напряженности на рынке труда на конец года - снижение к 2020 году до 0,5 человека на 1 вакансию (в 2016 году - 0,6); уровень регистрируемой безработицы на конец года - снижение к 2020 году до 0,4% (в 2016 году - 0,6%).

	<p>Показатели непосредственных результатов: обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), - 7,3 тыс. человек в 2016 году; опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, - 4,5 тыс. человек в 2016 году; возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан – 0,1 тыс. человек в 2016 году; численность работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, не более 6,1 тыс. человек.</p>
--	--

3.2.2. Текстовая часть подпрограммы 2 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области»

3.2.2.1. Характеристика текущего состояния

Разработка подпрограммы обусловлена необходимостью решения задач по эффективному использованию трудовых ресурсов в новых экономических условиях 2016 года в рамках реализации плана мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Нижегородской области в 2016 - 2017 годах, утвержденного распоряжением Правительства Нижегородской области от 13 февраля 2015 года № 194-р.

Реализация мероприятий подпрограммы, осуществляемых за счет средств областного и федерального бюджетов, направлена на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области, поддержку занятости граждан, находящихся под риском увольнения, в том числе слаботзащищенных категорий.

Отмечался рост уровня регистрируемой безработицы в феврале - марте 2016 года до 0,68 процента. По состоянию на 1 января 2017 года на учете в службе занятости зарегистрированы 9,7 тыс. безработных, или 0,6 процента от

численности рабочей силы (11,1 тыс. человек, или 0,63 процента, - на 1 января 2016 года). В наличии службы занятости информация о 22,8 тыс. вакантных рабочих мест (18,6 тыс. единиц - на 1 января 2016 года). Коэффициент напряженности - 0,6 незанятых граждан на одну вакансию (0,73 - на 1 января 2016 года).

На 28 декабря 2016 года работодателями области заявлены к высвобождению 3,9 тыс. работников, с начала года уволены 17,3 тыс. работников, в том числе 9,4 тыс. работников уволены на крупных предприятиях (со среднесписочной численностью свыше 500 человек). В случае снижения объемов производства и ухудшения экономических ожиданий высока вероятность увеличения масштабов высвобождений работников. Количество работников с неполным рабочим днем, находящихся в простоях и отпусках по инициативе администрации, составило 6,1 тыс. человек. На 1 января 2016 года масштабы неполной занятости составляли - до 8,2 тыс. человек. Один из рисков 2016 года - рост напряженности на рынке труда региона за счет снижения спроса на рабочую силу и увеличения числа работников, находящихся в режиме неполной занятости. Значительные объемы неполной занятости отмечены на ПАО «ГАЗ» (516 человек в режиме неполного рабочего времени), ОАО «КОММАШ» (394 человека в режиме неполного рабочего времени), АО «Сосновскагропромтехника» (539 человек в режиме неполного рабочего времени), ЗАО «Хохломская роспись» (304 человека в режиме неполного рабочего времени), ОАО «МИЗ им. М. Горького» (255 человек в режиме неполного рабочего времени), ЗАО «Заволжский завод гусеничных тягачей» (200 человек в режиме неполного рабочего времени), ООО «Городецкий судоремонтный завод» (253 человека в режиме неполного рабочего времени), ООО НПО «Мехинструмент» (209 человек в режиме неполного рабочего времени), ОАО МИЗ им. В.И.Ленина (194 человека в режиме неполного рабочего времени), АО «Медполимер ЛТД» (152 человека в режиме неполного рабочего времени), ООО «Научно-производственное предприятие «Молот» (120 человек в режиме неполного рабочего времени).

3.2.2.2. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения

Подпрограмма разработана на основе постановления Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и рас-

пределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее - постановление № 155).

Мероприятия подпрограммы направлены на решение ключевых задач (направлений), определенных антикризисным планом Правительства Российской Федерации, в том числе по снижению напряженности на рынке труда и поддержку эффективной занятости.

Показателями непосредственных результатов реализации подпрограммы в 2016 году являются:

- обеспечение временной занятости 7,3 тыс. работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

- опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) 4,5 тыс. работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

- возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда 0,1 тыс. работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

- численность работников, находящихся под риском увольнения на конец года, не более 6,1 тыс. человек.

3.2.2.3. Цели, задачи подпрограммы

Целью подпрограммы является предотвращение роста напряженности на рынке труда. Достижению указанной цели способствует содействие сохранению рабочих мест посредством:

- обеспечения временной занятости работников, находящихся под риском

увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

- организации опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

- возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан.

3.2.2.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется в 2016 году. Этапы реализации не выделяются.

3.2.2.5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Мероприятия подпрограммы разработаны с учетом сложившейся ситуации на рынке труда Нижегородской области, целей и задач, определенных в государственной программе, с учетом необходимости получения поддержки на федеральном уровне. Реализация основных мероприятий подпрограммы направлена на осуществление превентивных мер по снижению напряженности на рынке труда в условиях кризиса для поддержки занятости граждан, находящихся под риском увольнения, в том числе слаботзащищенных категорий граждан.

Мероприятия, планируемые к реализации в рамках подпрограммы, определены постановлением № 155. В качестве приоритетных определены следующие мероприятия:

- обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

- опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

- возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан.

Включение в подпрограмму мероприятий обусловлено наличием критериев, определенных постановлением № 155. В соответствии с критериями Правительством Нижегородской области заключены договоры с предприятиями-участниками, претендующими на оказание мер государственной поддержки.

1. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)

Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), ориентировано на создание рабочих мест временного характера для работников, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом. Временные работы направлены на реконструкцию производственных мощностей социально значимых объектов, реализацию заказов районных (городских) администраций, имеющих социальную значимость для муниципальных образований Нижегородской области, а также организацию временных рабочих мест, созданных в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Реализация мероприятий по организации временного трудоустройства позволила сохранить занятость 7,3 тыс. работников, находящихся под риском

увольнения, а также обеспечить приоритетное участие в данных мероприятиях родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей. Доля данной категории граждан в общем числе участников временной занятости составила 16,2%.

Участниками мероприятия являлись организации, реализующие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала, проекты, направленные на импортозамещение, работники которых находились под риском увольнения (в режиме неполного рабочего времени, в простое):

- предприятия Группы ГАЗ;
- ООО «Городецкий судоремонтный завод»;
- ООО «Научно-производственное предприятие Молот»;
- ООО НПО «Мехинструмент»;
- ОАО «Медико-инструментальный завод им. М. Горького»;
- АО «Сосновскагропромтехника»;
- ООО «Производственная фирма «Ока»;
- ОАО «Медикоинструментальный завод им. В.И.Ленина»;
- АО «Медполимер ЛТД»;
- ООО «САРО»;
- ООО «Завод «Луч»;
- Ордена «Знак Почета» ЗАО «Хохломская роспись».

Расчет затрат на организацию мероприятия представлен в приложении 2 к программе.

Мероприятия по обеспечению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), в разрезе предприятий-участников приведены в приложении 3 к программе.

2. опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан

Реализация мероприятия предусматривает организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения. Социальной значимостью мероприятия является повышение профессионально-квалификационной мобильности граждан в условиях перераспределения трудовых ресурсов между видами экономической деятельности.

Участниками опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан являются:

1) предприятия и организации производственной сферы всех форм собственности, кроме государственных и муниципальных учреждений, при выполнении условия о наличии работников, находящихся под риском увольнения;

2) работники организаций производственной сферы, находящиеся под риском увольнения.

Вместе с тем, при выполнении вышеуказанных условий дополнительным преимуществом при отборе организаций для участия в мероприятии являлось наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала, а также проекты, направленные на импортозамещение. Работники, находившиеся под риском увольнения и являющиеся родителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, имели приоритетное право стать участниками мероприятия опережающего профессионального обучения.

Участниками мероприятия являлись:

- предприятия Группы ГАЗ;
- ОАО «КОММАШ»;
- ЗАО «Заволжский завод гусеничных тягачей»;
- АО «Сосновскагропромтехника»;
- ОАО «Медикоинструментальный завод им. В.И.Ленина»;
- ОАО «Медико-инструментальный завод им. М.Горького»;
- ООО НПО «Мехинструмент»;

- ООО «Производственная фирма «Ока»;
- ЗАО «Научно-производственное предприятие «Сотекс».

Расчет затрат на организацию мероприятия представлен в приложении 2 к программе.

Мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, в разрезе предприятий-участников приведены в приложении 4 к программе.

3. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан

В последние 3 года наблюдается тенденция увеличения числа обращений выпускников профессиональных образовательных организаций. Так, в 2014 году число обращений выросло на 4,4% (по сравнению с 2013 годом), в 2015 году - на 29,8% (по сравнению с 2014 годом). При этом, в 2015 году значительно выросло обращение выпускников образовательных организаций высшего образования (на 69,1%), обращение выпускников профессиональных образовательных организаций увеличилось на 17,2%. Как и ранее, наибольшее количество выпускников, обратившихся за содействием в поиске работы, имели среднее профессиональное образование - 68,5%, высшее образование - 31,5%. Из числа выпускников, обратившихся в органы службы занятости, 40,8% человек имели рабочие профессии, 59,2% - профессии служащих. Значительное количество обращений регистрируется из престижных образовательных организаций: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е.Алексеева», федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», федеральное государственное

ное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет», федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина», федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородская государственная сельскохозяйственная академия», государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Сормовский механический техникум имени Героя Советского Союза П.А.Семенова», государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Выксунский металлургический колледж имени Александра Александровича Козерадского», государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кулебакский металлургический колледж», государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Дзержинский индустриально-коммерческий техникум», государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Арзамасский коммерческо-технический техникум», государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Дзержинский химический техникум имени Красной Армии» и т.д. Это можно объяснить популярностью данных образовательных организаций и значительными объемами выпуска.

Участниками мероприятия являлись:

- предприятия Группы ГАЗ;
- ООО «Завод акустических материалов «Автотехника»;
- Нижегородское швейное закрытое акционерное общество «Весна»;
- ОАО «Научно-производственное предприятие «Салют»;
- АО «Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения им. И.И.Африкантова»;
- ООО «Нижкартон»;
- ООО «Военно-инженерный центр»;
- ООО «ТД «Агат»;
- АО «Научно-производственное предприятие «Полет».

Расчет затрат на организацию мероприятия представлен в приложении 2 к

программе. Мероприятия по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан в разрезе предприятий-участников приведены в приложении 5 к программе.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в таблице 11.

Таблица 11. Перечень основных мероприятий подпрограммы 2
«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные
на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области»

№ п/п	Наименование мероприятия	Категория расходов (кап. вложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.							
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	Всего	
Цель подпрограммы Предотвращение роста напряженности на рынке труда												
Подпрограмма 2 государственной программы Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области					7 676,4	46 350,9	-	-	-	-	-	54 027,3
Основное мероприятие 2.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия		Прочие расходы	2015-2016	УГСЗН НО	5 175,6	17 020,3	-	-	-	-	-	22 195,9

по высвобождению работников)										
Основное мероприятие 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	Прочие расходы	2015-2016	УГСЗН НО	2 500,8	28 357,6	-	-	-	-	30 858,4
Основное мероприятие 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	Прочие расходы	2016	УГСЗН НО	-	973,0	-				973,0

3.2.2.6. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы

Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации подпрограммы приведены в таблице 12.

Таблица 12. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 2 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области»

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 2 Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области								
	Индикатор 2.1 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	человек/вакансий	0,73	0,6	0,8	0,7	0,6	0,5
	Индикатор 2.2 Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	0,62	0,6	0,6	0,5	0,4	0,4
	Непосредственный результат 2.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	тыс. чел.	11,5	7,3	-	-	-	-
	Непосредственный результат 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	тыс. чел.	2,1	4,5	-	-	-	-
	Непосредственный результат 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату	тыс. чел.	-	0,1	-	-	-	-

труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан							
Непосредственный результат 2.4 Численность работников, находящихся под риском увольнения на конец года	Тыс. чел.	-	6,1	-	-	-	-

3.2.2.7. Меры правового регулирования

В рамках подпрограммы осуществлялась работа по внесению изменений в нормативные правовые акты в соответствии с изменениями федерального законодательства и законодательства Нижегородской области.

Информация о мерах правового регулирования подпрограммы приведена в таблице 13.

Таблица 13. Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 2 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области»

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 2 государственной программы Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области				
Основные мероприятия 2.1-2.3				
1	Проект постановления Правительства Нижегородской области «Об утверждении Положения о порядке предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области»	утверждает Положение о порядке предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	УГСЗН НО	2015 - 2016

2	Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации	вносит изменения в Порядок и условия получения субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на софинансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на снижение напряженности на рынке труда	УГСЗН НО, Роструд	2015 - 2016
---	---	---	-------------------	-------------

3.2.2.8. Предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области

Подпрограммой не предусмотрено предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области.

3.2.2.9. Участие в реализации подпрограммы государственных унитарных предприятий, акционерных обществ с участием Нижегородской области, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов

Участие государственных унитарных предприятий, акционерных обществ с участием Нижегородской области, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов подпрограммой не предусмотрено.

3.2.2.10. Обоснование объема финансовых ресурсов

Источниками финансирования мероприятий подпрограммы являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидий бюджету Нижегородской области на реализацию дополнительных мероприятий, организуемых вне рамок полномочий в области содействия занятости населения, и средства областного бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2016 году составляет 154502,9 тыс. рублей, в том числе:

субсидии из федерального бюджета - 108152,0 тыс. рублей (70% от общего объема финансирования мероприятий подпрограммы);

средства областного бюджета - 46350,9 тыс. рублей (30% от общего объема финансирования мероприятий подпрограммы).

Объемы и источники финансирования могут корректироваться при изменении условий нормативной правовой базы, порядка финансирования мероприятий подпрограммы и наличия средств.

Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы за счет средств областного бюджета приведена в таблице 14. Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы за счет всех источников приведена в таблице 15.

Таблица 14. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2
«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,
направленные на снижение напряженности на рынке труда
Нижегородской области» за счет средств областного бюджета

Статус	Подпрограмма государственной программы	Государственный заказчик - координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 2	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	всего	7 676,4	46 350,9	-	-	-	-
		государственный заказчик - координатор – УГСЗН НО	7 676,4	46 350,9				
Основное мероприятие 2.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)			5 175,6	17 020,3	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников ор-			2 500,8	28 357,6	-	-	-	

ганизаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан						
Основное мероприятие 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	-	973,0	-	-	-	

Таблица 15. Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы 2 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области» за счет всех источников

Статус	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 2 Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области		Всего, в т.ч.	153 528,1	154 502,9	-	-	-	-
		расходы областного бюджета	7 676,4	46 350,9	-	-	-	-
		расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
		расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
		расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-

	федеральный бюджет	145 851,7	108 152,0	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	Всего, в т.ч.	102 203,4	56 734,3	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	5 175,6	17 020,3	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	97 027,8	39 714,0	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организа-	Всего, в т.ч.	51 324,7	94 525,1	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	2 500,8	28 357,6	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных	-	-	-	-	-	-

ций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	ных внебюджетных фондов						
	федеральный бюджет	48 823,9	66 167,5	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	Всего, в т.ч.	-	3 243,5	-	-	-	-
	расходы областного бюджета		973,0	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	2 270,5	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	

3.2.2.11. Анализ рисков реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы может быть подвергнута рискам, снижающим эффективность ее выполнения. Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического и финансового характера.

№ п/п	Внешние негативные факторы, определяющие ситуацию на рынке труда	Мероприятия по управлению рисками
1.	Ухудшение экономической ситуации в Нижегородской области	Подготовка предложений по увеличению объемов финансирования подпрограммы
2.	Ухудшение финансового состояния хозяйствующих субъектов	Оперативное внесение изменений в мероприятия подпрограммы по ее участникам
3.	Социальные, демографические и иные причины, влияющие на качественный состав безработных граждан	Широкое информирование граждан и работодателей о возможностях участия в мероприятиях подпрограммы и требованиях, предусмотренных при выделении финансовых средств
4.	Изменение федерального законодательства	Оперативное реагирование, принятие соответствующих нормативных правовых актов Нижегородской области

К факторам рисков реализации подпрограммы относятся: добровольный характер участия граждан, находящихся под риском увольнения, во временных работах, и участия их в опережающем профессиональном обучении.

3.3. Подпрограмма 3 «Обеспечение деятельности подведомственных учреждений» (далее - подпрограмма)

3.3.1. Паспорт подпрограммы

Государственный заказчик - координатор подпрограммы	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области
Соисполнители подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Рациональное распределение и использование финансовых ресурсов ГКУ ЦЗН при реализации государственной политики содействия занятости
Задачи подпрограммы	Методическое, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности ГКУ ЦЗН
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Реализуется в период с 2015 по 2020 год в 1 этап
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 1789515,1 тыс. руб-

средств областного бюджета	лей, в том числе по годам реализации: 2015 год – 285942,5 тыс. рублей; 2016 год – 289111,0 тыс. рублей; 2017 год – 293529,6 тыс. рублей; 2018 год – 289508,9 тыс. рублей; 2019 год – 309521,1 тыс. рублей; 2020 год – 321902,0 тыс. рублей.
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	Индикаторы достижения цели: уровень кассового исполнения ГКУ ЦЗН расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд - обеспечение ежегодно 100%.
	Показатели непосредственных результатов: количество проведенных методических семинаров для ГКУ ЦЗН – обеспечение к 2020 году 12 единиц.

3.3.2. Текстовая часть подпрограммы 3 «Обеспечение деятельности подведомственных учреждений»

3.3.2.1. Характеристика текущего состояния

Подпрограмма необходима для обеспечения стабильного функционирования областной службы занятости населения, а также повышения эффективности расходования средств областного бюджета и использования государственного имущества.

Реализация мероприятий подпрограммы, осуществляемых за счет средств областного бюджета, направлена на совершенствование материально-технической базы, а также финансовое и информационное обеспечение деятельности ГКУ ЦЗН.

Проблемы, которые могут возникнуть при реализации подпрограммы, связаны с финансовым обеспечением выполнения основных мероприятий подпрограммы, достижением ее ожидаемых результатов и целевых показателей.

3.3.2.2. Цели, задачи подпрограммы

Основным приоритетом государственной политики в сфере реализации подпрограммы является качественное выполнение мероприятий программы подведомственными ГКУ ЦЗН.

Целью подпрограммы является рациональное распределение и использование финансовых ресурсов ГКУ ЦЗН при реализации государственной политики содействия занятости.

Достижение указанной цели характеризуется решением следующих задач:

- методическое обеспечение деятельности ГКУ ЦЗН;
- совершенствование материально-технической базы для функционирования ГКУ ЦЗН.

Целевым показателем (индикатором) подпрограммы является уровень кассового исполнения ГКУ ЦЗН расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд. В период реализации подпрограммы ожидается обеспечение уровня кассового исполнения ГКУ ЦЗН расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд ежегодно 100%.

3.3.2.3. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется в период с 2015 по 2020 годы в 1 этап.

3.3.2.4. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в таблице 16.

Таблица 16. Перечень основных мероприятий подпрограммы 3
«Обеспечение деятельности подведомственных учреждений»

№ п/п	Наименование мероприятия	Категория расходов (кап. вложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.						
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	Всего
Цель подпрограммы Рациональное распределение и использование финансовых ресурсов ГКУ ЦЗН при реализации государственной политики содействия занятости											
Подпрограмма 3 государственной программы Обеспечение деятельности подведомственных учреждений					285 942,5	289 111,0	293 529,6	289 508,9	309 521,1	321 902,0	1 789 515,1
Основное	Прочие расходы		2015 - 2020	УГСЗН НО	-	-	-	-	-	-	-

мероприятие 3.1 Методическое обеспечение деятельности ГКУ ЦЗН										
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений	Прочие расходы	2015 - 2020	УГСЗН НО	285 942,5	289 111,0	293 529,6	289 508,9	309 521,1	321 902,0	1 789 515,1

3.3.2.5. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы

Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации подпрограммы приведены в таблице 17.

Таблица 17. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 3 «Обеспечение деятельности подведомственных учреждений»

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 3 Обеспечение деятельности подведомственных учреждений								
1	Индикатор 3.1 Уровень кассового исполнения ГКУ ЦЗН расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	%	100	100	100	100	100	100
2	Непосредственный результат 3.1 Количество проведенных методических семинаров для ГКУ ЦЗН	Ед.	-	-	12	12	12	12

3.3.2.6. Меры правового регулирования

Меры правового регулирования подпрограммы приведены в таблице 18.

Таблица 18. Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 3 «Обеспечение деятельности подведомственных учреждений»

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и со-исполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 3 государственной программы Обеспечение деятельности подведомственных учреждений				
Основные мероприятия 3.1-3.2				
1	Закон Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период	определяет объемы ассигнований за счет средств областного бюджета на финансирование государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области»	УГСЗН НО, Минфин НО	2015 - 2020

3.3.2.7. Предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области

Подпрограммой не предусмотрено предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области.

3.3.2.8. Обоснование объема финансовых ресурсов

Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы за счет средств областного бюджета приведена в таблице 19. Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы за счет всех источников приведена в таблице 20.

Таблица 19. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 3 «Обеспечение деятельности подведомственных учреждений» за счет средств областного бюджета

Статус	Подпрограмма государственной программы	Государственный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 3	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	всего	285 942,5	289 111,0	293 529,6	289 508,9	309 521,1	321 902,0
		государственный заказчик-координатор - управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	285 942,5	289 111,0	293 529,6	289 508,9	309 521,1	321 902,0
Основное мероприятие 3.1 Методическое обеспечение деятельности ГКУ ЦЗН			-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений			285 942,5	289 111,0	293 529,6	289 508,9	309 521,1	321 902,0

Таблица 20. Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы 3 «Обеспечение деятельности подведомственных учреждений» за счет всех источников

Статус	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 3 Обеспечение деятельности подведомственных учреждений		Всего, в т.ч.	285 942,5	289 111,0	293 529,6	289 508,9	309 521,1	321 902,0
		расходы областного бюджета	285 942,5	289 111,0	293 529,6	289 508,9	309 521,1	321 902,0

	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.1 Методическое обеспечение деятельности ГКУ ЦЗН	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-

	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений	Всего, в т.ч.	285 942,5	289 111,0	293 529,6	289 508,9	309 521,1	321 902,0
	расходы областного бюджета	285 942,5	289 111,0	293 529,6	289 508,9	309 521,1	321 902,0
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-

3.3.2.9. Анализ рисков реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы может быть подвергнута рискам, снижающим эффективность ее выполнения, - организационные риски и финансовые риски.

Организационные риски реализации подпрограммы связаны с недостатками в процедурах управления и контроля, дефицитом квалифицированных кадров, что может привести к невыполнению в установленные сроки мероприятий.

Мерами управления указанными рисками является внесение изменений в нормативные правовые акты, оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля, повышение квалификации и ответственности работников ГКУ ЦЗН для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий, а также координация их деятельности.

Финансовые риски связаны с финансированием подпрограммы в неполном объеме. Данные риски могут возникнуть по причине значительной продолжительности времени реализации подпрограммы, возможного снижения доходов областного бюджета вследствие ухудшения состояния экономики.

Мерами управления указанными рисками является принятие мер по эффективному распределению имеющихся финансовых средств и усилению контроля за их расходованием, осуществление мониторинга и контроля за сроками реализации основных мероприятий и освоением денежных средств.

3.4. Подпрограмма 4 «Обеспечение реализации государственной программы» (далее - подпрограмма)

3.4.1. Паспорт подпрограммы

Государственный заказчик - координатор подпрограммы	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области
Соисполнители подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Рациональное распределение и использование финансовых ресурсов на мероприятия в области содействия занятости
Задачи подпрограммы	Обеспечение финансовыми ресурсами мероприятий в области содействия занятости; совершенствование материально-технической базы управления
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Реализуется в период с 2015 по 2020 год в 1 этап

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 332082,5 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2015 год – 51441,0 тыс. рублей, 2016 год – 50447,7 тыс. рублей, 2017 год – 56871,0 тыс. рублей, 2018 год – 56854,3 тыс. рублей, 2019 год – 57092,4 тыс. рублей, 2020 год – 59376,1 тыс. рублей.
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	Индикаторы достижения цели: Не устанавливаются
	Показатели непосредственных результатов: Не устанавливаются

Аналитическое распределение средств областного бюджета подпрограммы представлено в таблице 21.

Таблица 21. Аналитическое распределение средств областного бюджета подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы» по подпрограммам (тыс. руб.)

4. Оценка планируемой эффективности государственной программы

Программа характеризуется высокой степенью социальной значимости.

Реализация мероприятий Программы позволит достичь к 2020 году:

уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за год - 4,0%;

уровень регистрируемой безработицы на конец года - 0,4% рабочей силы;

коэффициент напряженности на рынке труда на конец года - 0,5 человека на 1 вакансию;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - ежегодно не менее 71%;

уровень кассового исполнения расходов областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения - 100%;

уровень кассового исполнения ГКУ ЦЗН расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд - 100%;

профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан - 56,7 тыс. человек;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан - 2,3 тыс. человек;

временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 10,8 тыс. человек;

количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов - 323 ед. в 2015 году;

обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), - 11,5 тыс. человек в 2015 году, 7,3 тыс. человек в 2016 году;

опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 2,1 тыс. человек в 2015 году;

опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в

другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан – 4,5 тыс. человек в 2016 году;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 0,1 тыс. человек в 2016 году;

численность работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, не более 6,1 тыс. человек;

количество проведенных методических семинаров для ГКУ ЦЗН – обеспечение к 2020 году 12 единиц.».

4. Приложение 1 «План мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности Российскими гражданами, в том числе из числа работников, находящихся под риском увольнения в 2015 году» к Программе признать утратившим силу.

5. Приложения 2 - 5 к Программе изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Нижегородской области»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ
«ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ
НА РЫНКЕ ТРУДА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Условием предоставления субсидий из федерального бюджета является софинансирование подпрограммы из областного бюджета в объеме не менее 30 процентов консолидированного бюджета (суммарный объем средств федерального и областного бюджетов).

Средства консолидированного бюджета на мероприятия подпрограммы составляют в 2016 году 154 502,9 тыс. рублей, в том числе:

1. Средства, выделенные из федерального бюджета в виде субсидий областному бюджету, составляют 108 152,0 тыс. рублей на финансирование мероприятий по программе в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2016 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 (далее - Правила).

2. Средства областного бюджета составляют 46 350,9 тыс. рублей.

Объемы и источники финансирования подпрограммы
«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,
направленные на снижение напряженности на рынке труда
Нижегородской области»

№ п/п	Наименование дополнительного мероприятия	Численность участников	Средства консолидированного бюджета, тыс. рублей	Средства субсидии из федерального бюджета, тыс. рублей	Средства областного бюджета, тыс. рублей
1	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	7 288	56 734,3	39 714,0	17 020,3
2	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	4 546	94 525,1	66 167,5	28 357,6
3	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на	134	3 243,5	2 270,5	973,0

	импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан				
ИТОГО:		11 968	154 502,9	108 152,0	46 350,9

Затраты на организацию мероприятий подпрограммы рассчитываются по формуле, определенной Правилами.

1. Размер средств, предусматриваемых на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, (S) рассчитывается по формуле:

$$S = N_{\text{риск.}} \times C_{\text{зп.риск.}} \times P_{\text{риск.}},$$

где:

$N_{\text{риск.}}$ – 7 288 чел. - численность граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы;

$C_{\text{зп.риск.}}$ - 10155,6 руб. - размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Нижегородской области на 2015 год в организациях внебюджетного сектора экономики (7800,0 руб. - постановление Правительства Нижегородской области, Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов, Объединения работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» от 5 декабря 2014 года № 850/339/А-636 «О региональном соглашении о минимальной заработной плате в Нижегородской области на 2015 год»), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2%);

$P_{\text{риск.}}$ - 0,766535226 мес. - средний период занятости на временных работах.

$$S = N_{\text{риск.}} \times C_{\text{зп.риск.}} \times P_{\text{риск.}} = 7\,288 \times 10155,6 \times 0,766535226 \text{ мес.} = 56\,734,348 \text{ тыс. рублей.}$$

Общий объем затрат на мероприятие составляет 56 734,348 тыс. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета – 17 020,322 тыс. рублей, за счет средств субсидий федерального бюджета – 39 714,026 тыс. рублей.

Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) ориентировано на создание рабочих мест временного характера для работников вышеуказанных организаций, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом. Временные работы направлены на восстановление социально значимых объектов, реализацию заказов районных (городских) администраций, имеющих социальную значимость для муниципальных образований Нижегородской области, а также организацию временных рабочих мест, созданных в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Кроме этого, в рамках организации временной занятости на предприятиях Группы ГАЗ реализованы такие проекты «Развитие семейства автомобилей ГАЗель Next, освоение в производстве автобусов и цельнометаллических фургонов», «Развитие семейства среднетоннажных автомобилей LDT Next», «Разработка новых перспективных продуктов». В рамках этих проектов организованы временные работы по экономическому, технологическому, административному сопровождению организации производства новых видов продукции, стандартизации рабочих мест, изготовлению опытных партий образцов новых продуктов, изготовлению оснастки, высокопроизводительного инструмента, перемещению оборудования с целью сокращения производственных площадей (реинжиниринг), описанию бизнес-процессов, переналадке оборудования, архивной работе, реставрации зданий и сооружений.

Реализация мероприятий по организации временного трудоустройства позволила сохранить занятость 7 288 работников, находящихся под риском увольнения, а также обеспечить приоритетное участие в данных мероприятиях родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей. Доля данной категории граждан в общем числе участников временной занятости составила 16,2%.

2. Размер средств, предусматриваемых на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан» (Si1), рассчитывается по формуле:

$$Si1 = N_{iоб} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст}) + N_{iобвм} \times (R_{пр} + P_{об} \times (R_{сут} + R_{рн} + C_{ст} + C_{об})) + N_{iст} \times P_{ст} \times (R_{стст} + R_{зн}) + N_{iсвм} \times (R_{пр} + P_{ст} \times (R_{сут} + R_{рн} + R_{стст} + R_{зн})),$$

где:

$N_{iоб} = 4509$ чел. - численность направленных на профессиональное обучение (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

$P_{об} = 0,86985835$ мес. - расчетный период профессионального обучения;

$C_{об} = 16000,00$ руб. - расчетная стоимость профессионального обучения на одного обучающегося;

$C_{ст} = 7800,00$ руб. - размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Нижегородской области, на конец года, предшествующего отчетному;

$N_{iобвм} = 37$ чел. - численность направленных в другую местность на профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

$R_{пр} = 5800,00$ руб. - расходы на проезд к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом;

$R_{\text{сyt}} = 500,00$ руб. - расходы на выплату суточных в период профессионального обучения в другой местности;

$R_{\text{рн}} = 5600,00$ руб. - расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности;

$N_{\text{ист}} = 0$ чел. - численность направленных на стажировку (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

$R_{\text{ст}} = 2,1$ мес. - расчетный период стажировки;

$R_{\text{стст}} = 10155,60$ руб. - стоимость стажировки в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного в Нижегородской области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, в месяц;

$R_{\text{зн}} = 5077,80$ руб. - размер возмещения расходов на оплату труда наставников, составляющий в месяц не более одной второй величины минимального размера оплаты труда, установленного в Нижегородской области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент (за одного стажера);

$N_{\text{исвм}} = 0$ чел. - численность направленных в другую местность на стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.

$$\begin{aligned} Si1 &= 4509 \text{ чел.} \times 0,86985835 \times (16000,00 \text{ руб.} + \\ &+ 7800,00 \text{ руб.}) + 37 \text{ чел.} \times (5800,00 \text{ руб.} + 0,86985835 \times \\ &\times (500,00 \text{ руб.} + 5600,00 \text{ руб.} + 16000,00 \text{ руб.} + \\ &+ 7800,00 \text{ руб.})) + 0 \text{ чел.} \times 2,1 \text{ мес.} \times (10155,60 \text{ руб.} + \\ &+ 5077,80 \text{ руб.}) = 94525,077 \text{ тыс. рублей.} \end{aligned}$$

Общий объем затрат на мероприятие составляет 94525,077 тыс. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета – 28357,553 тыс. рублей, за счет средств субсидий федерального бюджета – 66167,524 тыс. рублей.

3. Размер средств, предусматриваемых на возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан, (S) рассчитывается по формуле:

$$S = N_{\text{пост.}} \times C_{\text{зп.}} \times R_{\text{пост.}},$$

где:

$N_{\text{пост.}}$ - 134 чел. - численность трудоустроенных на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

$C_{\text{зп.}}$ - 10155,6 руб. - возмещения затрат работодателей на оплату труда работников, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Нижегородской области на 2015 год в организациях внебюджетного сектора экономики (7800,0 руб. - постановление Правительства Нижегородской области, Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов, Объединения работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» от 5 декабря 2014 года N 850/339/А-636 «О региональном соглашении о минимальной заработной плате в Нижегородской области на 2015 год»), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2%);

$R_{\text{пост.}}$ - 2,383417751 мес. - средний период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте, не превышающий 6 месяцев.

$$S = N_{\text{пост.}} \times C_{\text{зп.}} \times R_{\text{пост.}} = 134 \times 10155,6 \times 2,383417751 \text{ мес.} = 3\,243,475 \text{ тыс. рублей.}$$

Общий объем затрат на мероприятие составляет 3 243,475 тыс. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета - 973,025 тыс. рублей, за счет средств субсидий федерального бюджета - 2 270,450 тыс. рублей.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к государственной программе
«Содействие занятости населения
Нижегородской области»

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ
ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ (УСТАНОВЛЕНИЕ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ,
ВРЕМЕННАЯ ПРИОСТАНОВКА РАБОТ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКОВ БЕЗ СОХРАНЕНИЯ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЫСВОБОЖДЕНИЮ РАБОТНИКОВ)**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Исполнители мероприятия (по согласованию, на основе заключенных договоров)	Численность участников мероприятия, чел.	Общий объем финансирования, руб.	Средний период участия, в мес.	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	2016 год	УГСЗН НО, ГКУ ЦЗН, работодатели	7 288	56 734 348,0	0,77	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

1.1.	Городецкий район		Всего по району:	257	2 285 010,0		
1.1.1.		август-декабрь	ООО «Городецкий судоремонтный завод»	257	2 285 010,0	0,88	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
1.2	Сосновский район		Всего по району:	300	9 343 152,0		
1.2.1		август-декабрь	АО «Сосновскагропромтехника»	300	9 343 152,0	3,07	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
1.3.	Павловский район		Всего по району:	817	22 141 754,0		
1.3.1		июль-декабрь	ООО «Научно-производственное предприятие «Молот»	101	2 120 489,0	2,07	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
1.3.2		июль-декабрь	ООО НПО «Мехинструмент»	159	5 022 000,0	3,11	
1.3.3		июль-декабрь	ОАО «Медико-инструментальный завод им. М.Горького»	165	6 797 143,0	4,06	
1.3.4		август-декабрь	ООО «Производственная фирма «Ока»	65	1 547 157,0	2,34	
1.3.5		август-декабрь	ОАО «Медико-инструментальный завод им. В.И.Ленина»	156	2 705 452,0	1,71	

1.3.6		август-декабрь	АО «Медполимер ЛТД»	94	2 010 809,0	2,11	
1.3.7		август-декабрь	ООО «САРО»	34	910 957,0	2,64	
1.3.8		август-декабрь	ООО «Завод Луч»	43	1 027 747,0	2,35	
1.4.	г. Семенов		Всего по району:	450	4 712 198,0		
1.4.1.		октябрь-декабрь	Ордена «Знак Почета» ЗАО «Хохломская роспись»	450	4 712 198,0	1,03	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
1.5.	г. Нижний Новгород		Всего по городскому округу:	5 464	18 252 234,0		
		июль-декабрь	Группа ГАЗ	5 464	18 252 234,0		Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
1.5.1		июль-декабрь	Дивизион «Автокомпоненты»	2 168	2 890 785,0		
1.5.1.1.		июль-декабрь	ПАО «ГАЗ»	2 168	2 890 785,0	0,13	
1.5.2		июль-декабрь	Дивизион «Легкие коммерческие и легковые автомобили»	3 269	15 056 780,0		
1.5.2.1		июль-декабрь	ООО «Автомобильный завод «ГАЗ»	3 149	13 661 822,0	0,43	

1.5.2.2		июль- декабрь	ООО «Нижегородские моторы»	120	1 394 958,0	1,14	
1.5.3		июль- декабрь	Сервисные компании	27	304 669,0		
1.5.3.1		июль- декабрь	ООО «Технопарк»	27	304 669,0	1,11	

Примечание: Информация по таблице в части исполнителей мероприятий, видов работ и среднего периода участия (в пределах общего количества участников и утверждённого финансирования) в течение года может быть уточнена управлением государственной службы занятости населения Нижегородской области с последующим внесением соответствующих изменений в государственную программу «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 года № 273, в конце текущего года реализации программы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к государственной программе
«Содействие занятости населения
Нижегородской области»

**ОПЕРЕЖАЮЩЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И СТАЖИРОВКА
(В ТОМ ЧИСЛЕ В ДРУГОЙ МЕСТНОСТИ) РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,
НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ, А ТАКЖЕ ПРИНЯТЫХ НА
ПОСТНОЯННУЮ РАБОТУ РАБОТНИКОВ, УВОЛЕННЫХ ИЗ ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ЛИБО СОКРАЩЕНИЕМ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ
ШТАТА РАБОТНИКОВ, И БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН**

Таблица 1.1.

№ п/п	Наименование муниципального района (городского окру-	Исполнители мероприятий (по согласованию, на основе заключен-	Численность участников опережающего профессио-	Наименование программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования*	Трудоустройство после обучения	
					наименование организации	численность работников,

	га)	ных договоров)	нального обу- чения всего, чел.			чел.
1	2	3	4	5	6	7
Организация опережающего профессионального обучения						
1	г. Арзамас Нижегородской области	Открытое акционерное общество «Арзамасский завод коммунального машиностроения» (ОАО «КОММАШ»)	49	Обучение руководителей и специалистов организации по охране труда Стропальщик	Открытое акционерное общество «Арзамасский завод коммунального машиностроения» (ОАО «КОММАШ»)	49
Итого Открытое акционерное общество «Арзамасский завод коммунального машиностроения» (ОАО «КОММАШ»):			49			49
2	Городецкий район	ЗАО «Заволжский завод гусеничных тягачей»	47	1С: Предприятие 8. Управление производственным предприятием Пользователь ПК со знанием 1С: Предприятие (1С: Управление персоналом, 1С: Управление торговлей, 1С: Бухгалтерия)	ЗАО «Заволжский завод гусеничных тягачей»	47
Итого ЗАО «Заволжский завод гусеничных тягачей»:			47			47
3	Сосновский район	АО «Сосновскагропромтехника»	237	Лучшие практики производственной системы ГАЗ Машиностроение Обработка деталей давлением Охрана труда и техносферная безопасность для руководителей и специалистов, осущест-	АО «Сосновскагропромтехника»	237

				вляемых профессиональную деятельность в сфере охраны труда		
				Основная программа профессионального обучения		
				Производственная система ГАЗ.Стандартизированная работа		
				Слесарь, слесарь-ремонтник		
				Станочник (металлообработка), оператор станков с ПУ		
				Техника и технологии строительства		
				Техника и технология наземного транспорта		
				Технология машиностроения		
				Технология машиностроения (техник)		
				Экономика и управление		
				Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		
	Итого АО «Сосновскагропромтехника»:		237			237
4	Павловский район	ОАО «Медикоинструментальный завод им. В.И.Ленина»	40	Обработка металлов давлением	ОАО «Медикоинструментальный завод им. В.И.Ленина»	40
				Слесарь-инструментальщик		
				Слесарь-ремонтник		
				Станочник (металлообработка)		
				Токарь-универсал		

				Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		
	Итого ОАО «Медикоинструментальный завод им. В.И.Ленина»:		40			40
5	Павловский район	ОАО «Медикоинструментальный завод им. М.Горького»	34	Слесарь механосборочных работ	ОАО «Медикоинструментальный завод им. М.Горького»	34
				Станочник (металлообработка)		
				Электрогазосварщик		
	Итого ОАО «Медикоинструментальный завод им. М.Горького»:		34			34
6	Павловский район	ООО НПО «Мехинструмент»	37	Обработка материалов давлением	ООО НПО «Мехинструмент»	37
				Оператор станков с ЧПУ		
				Станочник (металлообработка)*		
	Итого ООО НПО «Мехинструмент»:		37			37
7	Павловский район	Общество с ограниченной ответственностью «Производственная фирма «Ока»	40	Требования федеральных норм и правил в области использования атомной энергии при конструировании и изготовлении тепломеханического оборудования и трубопроводов (элементов) для ядерных установок	Общество с ограниченной ответственностью «Производственная фирма «Ока»	40
	Итого Общество с ограниченной ответственностью «Производственная фирма «Ока»:		40			40
8	г. Нижний Новгород	ПАО «ГАЗ»	2748	Бухгалтерский учет внеоборотных и оборотных активов	ПАО «ГАЗ»	2748
				Внутренние аудиты системы менеджмента		

				качества		
				Водитель погрузчика		
				Водитель погрузчика (аккумуляторного)		
				Гидравлические машины, гидроприводы и гидропневмоавтоматика		
				Диагностика и планирование ремонтов технологического оборудования на предприятии		
				Доводчик-притирщик*		
				Заточник*		
				Земледел*		
				Инструменты управления качеством		
				Инструменты Бережливого производства		
				Инструменты производственной системы ГАЗ		
				Информационные технологии для производственного персонала		
				Контролер сварочных работ*		
				Контролер лома и отходов металла*		
				Контролер станочных и слесарных работ*		
				Кузнец-штамповщик*		
				Лаборант химического анализа*		
				Лифтер		

			Машинист крана (крановщик)		
			Международный стандарт ISO 9001:2015 - новая версия		
			Моделирование в среде AutoCAD. Базовый уровень		
			Монтажник санитарно-технических систем и оборудования*		
			Моделирование процессов обработки металлов давлением в программном комплексе DEFORM		
			Наладчик автоматических линий и агрегатных станков*		
			Наладчик автоматов и полуавтоматов*		
			Наладчик оборудования и агрегатов в термообработке*		
			Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования*		
			Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением*		
			Наладчик холодноштамповочного оборудования*		
			Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами		
			Огнеупорщик*		

				Организация и планирование производства		
				Основы международных стандартов финансовой отчетности и проведение аудиторской проверки		
				Особенности составления смет на пусконаладочные работы		
				Основы программирования контроллеров SIMATIC S7		
				Основы производственной логистики		
				Основы управления производством		
				Перспективное планирование качества продукции (APQP)		
				Персонал, занятый эксплуатацией, обслуживанием и ремонтом теплопотребляющих энергоустановок		
				Плавильщик металла и сплавов*		
				Поверка и калибровка средств геометрических измерений		
				Поверка и калибровка средств электрических измерений		
				Повышение эффективности работы руководителя		
				Повышение эффективности менеджмента на предприятии		
				Повышение уровня эффективности управле-		

				ния участком		
				Поиск и устранение неисправностей в системах гидроавтоматики		
				Проектирование технологических процессов и нормирование труда		
				Прикладная программа Ontologic 4.5		
				Программирование, эксплуатация и обслуживание роботов NACHI		
				Производственная система Группы ГАЗ. Система менеджмента качества. Лидерство. Базовый курс		
				Разработка технологических процессов в программном обеспечении AutoForm		
				Резьбошлифовщик*		
				Рихтовщик кузовов*		
				Ручная аргодуговая сварка неплавящимся электродом углекислых и легированных сталей, цветных металлов и их сплавов		
				Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки*		
				Сервис и ремонт на производстве. Организация ремонтного хозяйства		
				Сервисно-ремонтная служба предприятия. Работа без поломок - от ремонта до профилактики		

			Система автоматизированного проектирования САПР.V5		
			Слесарь механосборочных работ*		
			Слесарь-инструментальщик*		
			Слесарь-ремонтник*		
			Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования*		
			Специалист по метрологии		
			Станочник широкого профиля*		
			Стандартизированная работа. Решение проблем по методике «1x1»		
			Стропальщик		
			Техническое обслуживание металлообрабатывающего оборудования MAZAK		
			Техносферная безопасность		
			Токарь-расточник*		
			Токарь*		
			Трансфертное ценообразование		
			Требования ISO/TS 16949 к системам качества Поставщиков и Руководства SPC, MSA, APQP, PPAP, FMEA. Внутренние проверки		
			Требования, правила и методы обеспечения		

				качества геометрических измерений		
				Управление грузоподъемными машинами с пола		
				Управление персоналом предприятия		
				Управление проектами		
				Фрезеровщик*		
				Шлифовщик*		
				Электрогазосварщик*		
				Электромеханик по средствам автоматике и приборам технологического оборудования*		
				Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования*		
				Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах*		
				Электросварщик ручной сварки*		
				Эффективное управление персоналом		
				Эффективный руководитель		
				Эффективные коммуникации		
	Итого ПАО «ГАЗ»:		2748			2748
9	г. Нижний Новгород	ООО «Автокомпоненты-Группа ГАЗ»	77	Водитель погрузчика*	ООО «Автокомпоненты-Группа ГАЗ»	77
				Внутренние аудиты системы менеджмента качества		

				Информационные технологии для производственного персонала		
				Машинист крана (крановщик)		
				Повышение эффективности менеджмента на предприятии		
				Техносферная безопасность		
				Перспективное планирование качества продукции (APQPP)		
				Прикладная программа Ontologic 4.5		
				Стандартизированная работа. Решение проблем по методике «1x1»		
				Требования ISO/TS 16949 к системам качества Поставщиков и Руководства SPC, MSA, APQP, PPAP, FMEA. Внутренние проверки		
				Управление проектами		
	Итого ООО «Автокомпоненты-Группа ГАЗ»:		77			77
10	г. Нижний Новгород	ООО «Завод штампов и пресс-форм»	71	Разработка технологических процессов в программном обеспечении AutoForm	ООО «Завод штампов и пресс-форм»	71
				Стропальщик		
				Стандартизированная работа. Решение проблем по методике «1x1»		
				Огнеупорщик*		
	Итого ООО «Завод штампов и пресс-		71			71

форм»:						
11	г. Нижний Новгород	ООО «Автомобильный завод «ГАЗ»	784	VDA6,3 Основы. Внутренний аудит	ООО «Автомобильный завод «ГАЗ»	784
				Внутренние аудиты СМК		
				Водитель погрузчика*		
				Водитель погрузчика (аккумуляторного)		
				Дополнительные пакеты SIMATIC (GRAPH, SCL,CFC)		
				Инструменты управления качеством		
				Информационные технологии для производственного персонала		
				Коммуникационные промышленные сети		
				Лифтер		
				Маляр*		
				Маляр. Локальная покраска		
				Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами		
				Обслуживание, диагностика и ремонт пневматических и гидравлических приводов		
				Организация и планирование производства		
Основы проектирования SCADA-систем						
Основы производственной логистики						

				Основы управления производством		
				Профессиональная переподготовка водителей транспортных средств с категории «В» на категорию «D»		
				Профессиональная переподготовка водителей транспортных средств с категории «В» на категорию «С»		
				Профессиональная переподготовка водителей транспортных средств с категории «С» на категорию «D»		
				Повышение уровня эффективности управления участком		
				Производственная логистика		
				Производственная система Группы ГАЗ. Система менеджмента качества. Лидерство. Базовый курс		
				Ремонт и обслуживание компрессорного оборудования		
				Ремонт и обслуживание пневматического оборудования		
				Ремонт промышленных манипуляторов роботов KUKA (механическая часть)		
				Рихтовщик. Удаление вмятин без покраски.		
				Русифицированные актуальные версии стандартов ISO серии 9000. Актуальные вопросы по выполнению и сертификации. Перспективы применения.		

				Сервисно-ремонтная служба предприятия. Работа без поломок от ремонта до профилактики		
				Система автоматизированного проектирования САТІА.V5		
				Слесарь-ремонтник*		
				Слесарь-сантехник*		
				Слесарь-инструментальщик*		
				Создание траекторий на роботах Motoman MPX 2900, оборудованных распылителями PPH 707		
				Технология подготовки производства		
				Техносферная безопасность		
				Экспертный курс программирования контроллеров SIMATIC S7		
				Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах		
				Электрогазосварщик		
	Итого ООО «Автомобильный завод «ГАЗ»:		784			784
12	г.Нижний Новгород	Новгородское ООО «Нижегородские моторы»	47	ТІА-МІСRО2 расширенный курс	ООО «Нижегородские моторы»	47
				Внутренние аудиты СМК		
				Инструменты управления качеством		
				Информационные технологии для производ-		

				ственного персонала		
				Основы производственной логистики		
				Основы управления производством		
				Техносферная безопасность		
				Эффективное управление персоналом		
	Итого ООО «Нижегородские моторы»:		47			47
13	г. Нижний Новгород	Общество с ограниченной ответственностью «Технопарк»	42	Водитель погрузчика	Общество с ограниченной ответственностью «Технопарк»	42
				Производственная система Группы ГАЗ. Система менеджмента качества. Лидерство. Базовый курс		
				Повышение эффективности менеджмента на предприятии		
				Профессиональная переподготовка водителей транспортных средств с категории «С» на категорию «Д»		
				Профессиональная подготовка водителей транспортных средств категории «СЕ»		
				Эффективные коммуникации		
	Итого Общество с ограниченной ответственностью «Технопарк»:		42			42
14	г. Нижний Новгород	ООО «Объединенный инженерный центр»	87	Водитель автомобиля, работающего на компримированном природном газе	ООО «Объединенный инженерный центр»	87
				Водитель погрузчика		
				Водитель погрузчика (аккумуляторного)		

				<p>Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением*</p> <p>Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами</p> <p>Профессиональная переподготовка водителей транспортных средств с категории «В» на категорию «С»</p> <p>Персонал по установке, техническому обслуживанию и ремонту газобаллонного оборудования автомобилей</p> <p>Профессиональная переподготовка водителей транспортных средств с категории «С» на категорию «Д»</p> <p>Профессиональная подготовка водителей транспортных средств категории «СЕ»</p> <p>Разработка технологических процессов в программном обеспечении AutoForm</p> <p>Система автоматизированного проектирования САПР.V5</p> <p>Специалисты, ответственные за установку, техническое обслуживание и ремонт газобаллонного оборудования автомобилей</p>		
	Итого ООО «Объединенный инженерный центр»:		87			87
15	г. Нижний Новгород	ООО «Сервисный центр»	135	<p>ТИА - MICRO2 расширенный курс</p> <p>Гигиеническая оценка параметров микро-</p>	ООО «Сервисный центр»	135

				<p>климата и систем вентиляции жилых и общественных зданий, производственных помещений</p>		
				Информационные технологии для производственного персонала		
				Машинист крана (крановщик)*		
				Монтажник санитарно-технических систем и оборудования*		
				Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением*		
				Нормирование труда при обработке на металлорежущих станках		
				Организация и планирование производства		
				Профессиональная переподготовка водителей транспортных средств с категории «С» на категорию «D»		
				Повышение уровня эффективности управления участком		
				Производственная система Группы ГАЗ. Система менеджмента качества. Лидерство. Базовый курс		
				Работа с современными системами электроприводов, ЧПУ и программируемыми контроллерами		
				Ручная аргодуговая сварка неплавящимся электродом углеродистых и легированных сталей, цветных металлов и их сплавов		

				Слесарь-ремонтник по техническому обслуживанию и ремонту грузоподъемных кранов		
				Слесарь-ремонтник*		
				Стандартизированная работа. Решение проблем по методике «1x1»		
				Станочник широкого профиля*		
				Стропальщик		
				Технологическое обеспечение при сварке стальных сосудов, аппаратов и технологических трубопроводов		
				Технология ручной дуговой и механизированной сварки трубных сварных соединений низколегированных конструкционных сталей		
				Токарь-расточник*		
				Управление грузоподъемными машинами с пола		
				Физико-химические и химические методы анализа по профилю «Физико-химический анализ. Лаборанты химических лабораторий»		
				Электрогазосварщик*		
				Электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования*		
				Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования*		

				Электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту грузоподъемных кранов		
				Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах*		
	Итого ООО «Сервисный центр»:		135			135
16	г. Нижний Новгород	Закрытое акционерное общество «Научно-производственное предприятие «Сотекс»	34	Безопасные методы и приемы работ на высоте с применением средств подмащивания	Закрытое акционерное общество «Научно-производственное предприятие «Сотекс»	34
				Использование сетевого оборудования Cisco		
				Перспективное планирование качества продукции и план управления (APQP). Процесс согласования производства автомобильных компонентов (PPAP)		
				Производственная система ГАЗ. Стандартизированная работа		
				Статистическое управление процессами (SPC) и анализ измерительных систем (MSA)		
	Итого Закрытое акционерное общество «Научно-производственное предприятие «Сотекс»:		34			34
	Итого по предприятиям:		4509			4509
Организация опережающего профессионального обучения в другой местности						
1	Городецкий район, г.Заволжье	ЗАО «Заволжский завод гусеничных тягачей»	13	Организация оперативных переключений в электроустановках подстанций	ЗАО «Заволжский завод гусеничных тягачей»	13
				Производственная система в машинострое-		

				нии		
				Производственная система в машиностроении. Стандартизированная работа.		
	Итого ЗАО «Заволжский завод гусеничных тягачей»:		13			13
2	г. Нижний Новгород	ПАО «ГАЗ»	17	Обучение работе с программным обеспечением MagmaSoft	ПАО «ГАЗ»	17
				Программирование робота 1,2 KSS 8.x		
				Программирование роботов VKR C4 VSS 8.x		
Итого ПАО «ГАЗ»:			17			17
3	г. Нижний Новгород	ООО «Сервисный центр»	6	Диагностика, поиск и устранение неисправностей в гидравлических системах	ООО «Сервисный центр»	6
				Промышленные роботы YASKAWA. Курс по сварочным роботам и настройки периферийных устройств		
Итого ООО «Сервисный центр»:			6			6
	г. Нижний Новгород	Закрытое акционерное общество «Научно-производственное предприятие «Сотекс»	1	SIMATIC. Контроллеры. Базовый курс.	Закрытое акционерное общество «Научно-производственное предприятие «Сотекс»	1
Итого Закрытое акционерное общество «Научно-производственное предприятие «Сотекс»:			1			1
Итого по предприятиям:			37			37

	Всего по обучению:	4546			4546
Организация стажировки					
	Всего по стажировке:	0			0
	Всего по обучению и стажировке:	4546			4546

*- группа профессий

Примечание: Информация по таблице в пределах утвержденного общего количества работников организаций, находящихся под риском увольнения, и объемов финансирования может быть уточнена приказом управления государственной службы занятости населения Нижегородской области в части исполнителей мероприятий, имеющейся специальности (профессии), профессий (специальностей), по которым планируется опережающее профессиональное обучение, с последующим внесением соответствующих изменений в государственную программу «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 года № 273, в конце 2016 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к государственной программе
«Содействие занятости населения
Нижегородской области»

**ВОЗМЕЩЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ, РЕАЛИЗУЮЩИМ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ
(В ТОМ ЧИСЛЕ ПРОГРАММЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ, ИННОВАЦИИ, РАЗВИТИЕ
ПЕРСОНАЛА), РАСХОДОВ НА ЧАСТИЧНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА РАБОТНИКОВ, УВОЛЕННЫХ ИЗ ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ЛИБО СОКРАЩЕНИЕМ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ,
ВЫПУСКНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Исполнители мероприятия (по согласованию, на основе заключенных договоров)	Численность участников мероприятия, чел.	Общий объем финансирования, руб.	Средний период участия, в мес.	Профессии / должности трудоустройства
1	2	3	4	5	6	7	8

1.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	2016 год	УГСЗН НО, ГКУ ЦЗН, работодатели	134	3 243 475,0	2,38	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщик, наладчик автоматических линий и агрегатных станков, слесарь-ремонтник, инженер-технолог, слесарь механо-сборочных работ, токарь, оператор станков с ЧПУ, слесарь МСР, фрезеровщик
1.1	Павловский район		Всего по району:	28	914 004,0		
1.1.1		август-декабрь	ООО «Павловский автобусный завод»	28	914 004,0	3,2	
1.2	г. Нижний Новгород		Всего по городскому округу:	106	2 329 471,0		
1.2.1		сентябрь-декабрь	ООО «Завод акустических материалов «Автотехника»	12	168 988,0	1,39	
1.2.2		сентябрь-декабрь	Нижегородское швейное закрытое акционерное общество «Весна»	5	70 120,0	1,38	
1.2.3		сентябрь-декабрь	ОАО «Научно-производственное предприятие «Салют»	4	71 683,0	1,76	
1.2.4		сентябрь-	АО «Опытное Конструкторское Бюро	2	56 720,0	2,79	

	декабрь	Машиностроения им. И.И.Африкантова»				
1.2.5	сентябрь-декабрь	ООО «Нижкартон»	1	33 020,0	3,25	
1.2.6	сентябрь-декабрь	ООО «Военно-инженерный центр»	3	40 623,0	1,33	
1.2.7	сентябрь-декабрь	ООО «ТД Агат»	8	215 066,0	2,65	
1.2.8	сентябрь-декабрь	АО «Научно-производственное предприятие «Полет»	5	155 207,0	3,06	
1.2.9	август-декабрь	Группа ГАЗ	66	1 518 044,0		
1.2.9.1	август-декабрь	Дивизион «Автокомпоненты»	22	462 297,0		
1.2.9.1.1	август-декабрь	ПАО «ГАЗ»	22	462 297,0	2,07	
1.2.9.2	август-декабрь	Дивизион «Легкие коммерческие и легковые автомобили»	27	557 423,0		
1.2.9.2.1	август-декабрь	ООО «Автомобильный завод «ГАЗ»	23	469 492,0	2,01	
1.2.9.2.2	август-декабрь	ООО «Нижегородские моторы»	4	87 931,0	2,16	
1.2.9.3	август-декабрь	Сервисные компании	17	498 324,0		
1.2.9.3.1	август-декабрь	ООО «Сервисный центр»	16	487 626,0	3,0	

1.2.9.3. 2		ноябрь- декабрь	ООО «Технопарк»	1	10 698,0	1,05	
---------------	--	--------------------	-----------------	---	----------	------	--

Примечание: Информация по таблице в части исполнителей мероприятий, видов работ и среднего периода участия (в пределах общего количества участников и утверждённого финансирования) в течение текущего года может быть уточнена управлением государственной службы занятости населения Нижегородской области с последующим внесением соответствующих изменений в государственную программу «Содействие занятости населения Нижегородской области», утверждённую постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 года № 273, в конце текущего года реализации программы.».
