



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 марта 2017 года

№ 108

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг на территории Нижегородской области", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 16 апреля 2013 года № 233

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг на территории Нижегородской области", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 16 апреля 2013 года № 233, следующие изменения:

1) пункты 1.2, 1.3, 1.7 изложить в следующей редакции:

"1.2. Отраслевая система оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг на территории Нижегородской области" (далее – учреждение) устанавливается в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, а также настоящим Положением с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) государственных гарантий по оплате труда;

д) Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229 (далее – перечень видов выплат компенсационного характера);

е) Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230;

ж) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

з) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

и) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

1.3. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников, занимающих должности служащих, профессии рабочих устанавливаются в размере не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных постановлением Правительства Нижегородской области от 23 сентября 2008 года № 403 "О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области".

При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по ПКГ должностные оклады работников, занимающих должности служащих, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

По должностям работников учреждения, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры должностных окладов устанавливаются директором учреждения в зависимости от сложности труда в виде схем должностных окладов.";

"1.7. Штатное расписание утверждается директором учреждения по согласованию с государственно-правовым департаментом Нижегородской области и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения.";

2) дополнить пунктом 1.7¹ следующего содержания:

"1.7¹. Штатная численность работников учреждения устанавливается директором учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).";

3) пункт 2.1.2 изложить в следующей редакции:

"2.1.2. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работников учреждения устанавливаются директором учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29 мая 2008 года № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" с учетом сложности и объема выполняемой работы.";

4) пункты 3.2, 3.4, 3.5 изложить в следующей редакции:

"3.2. Выплаты компенсационного характера директору учреждения устанавливаются в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в процентах к должностному окладу или в

абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством. ";

"3.4. Для поощрения директора учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности работы учреждения.

3.5. Выплаты стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются приказом государственно-правового департамента Нижегородской области в соответствии с настоящим Положением и предусматриваются в трудовом договоре.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения по решению государственно-правового департамента Нижегородской области может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовым актом Правительства Нижегородской области.>";

5) дополнить пунктом 3.5¹ следующего содержания:

"3.5¹. Условия оплаты труда директора учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.>";

б) пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

"3.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждений (без учета заработной платы директора учреждения) определяется государственно-правовым департаментом Нижегородской области в

размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений".";

7) дополнить пунктами 3.9 и 3.10 следующего содержания:

"3.9. Государственно-правовой департамент Нижегородской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения.

3.10. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте государственно-правового департамента Нижегородской области.

По решению государственно-правового департамента Нижегородской области информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте учреждения.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора учреждения и представления им данной информации устанавливается постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 года № 907 "Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных,

бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации".

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Действие подпункта 6 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Губернатор



В.П.Шанцев