



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 февраля 2017 года

№ 100

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 8 сентября 2015 года № 571

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 8 сентября 2015 года № 571, следующие изменения:

1.1. Пункты 1.3 - 1.5 изложить в следующей редакции:

"1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда Учреждений.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждений устанавливаются руководителем соответствующего Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по ПКГ, квалификационным уровням ПКГ, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

По должностям работников Учреждений, не включенным в ПКГ, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем соответствующего Учреждения в зависимости от сложности труда в виде

схем окладов (должностных окладов).

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников Учреждений устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229;

д) Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих

государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

1.5. Отраслевая система оплаты труда работников Учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении системы оплаты труда работников Учреждений работодатель обеспечивает:

- наличие формализованных показателей и критериев эффективности работы для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и Учреждения в целом;

- применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение

коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику."

1.2. Дополнить пунктом 1.15 следующего содержания:

"1.15. Штатная численность работников Учреждений устанавливается руководителем соответствующего Учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации)."

1.3. В пункте 2.3:

1.3.1. Абзац первый и таблицу после него подпункта 2.3.1 изложить в следующей редакции:

"2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников". Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ/квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), руб.
------------------------------	---------------------------------

ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	7 503,0
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1-й квалификационный уровень	9 003,0
2-й квалификационный уровень	9 903,0
3-й квалификационный уровень	10 353,0
4-й квалификационный уровень	10 537,0
5-й квалификационный уровень	11 158,0
ПКГ "Врачи и провизоры"	
1-й квалификационный уровень	12 240,0
2-й квалификационный уровень	13 029,0
3-й квалификационный уровень	13 811,0
4-й квалификационный уровень	14 640,0
ПКГ "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
1-й квалификационный уровень	14 824,0
2-й квалификационный уровень	15 572,0

"

1.3.2. Подпункт 2.3.2 изложить в следующей редакции:

"2.3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг".

Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ/квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), руб.
ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	6 800,0
ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"*	7 823,0
ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
1-й квалификационный уровень	8 500,0

2-й квалификационный уровень	13 029,0
ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг"	9 700,0

* Социальный работник".

1.3.3. Подпункт 2.3.3 изложить в следующей редакции:

"2.3.3. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования". Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ/квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), руб.
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	6 100,0
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1-й квалификационный уровень	6 200,0
2-й квалификационный уровень	6 300,0
ПКГ должностей педагогических работников	
1-й квалификационный уровень	6 400,0
2-й квалификационный уровень	6 800,0
3-й квалификационный уровень	7 190,0
4-й квалификационный уровень	7 510,0
4-й квалификационный уровень *	8 210,0
ПКГ должностей педагогических работников **	
1-й квалификационный уровень	7 658,0
2-й квалификационный уровень	8 500,0
3-й квалификационный уровень	8 960,0
4-й квалификационный уровень	9 343,0
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	8 600,0

* Логопед.

** Должности работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей."

1.3.4. Дополнить подпунктом 2.3.4² следующего содержания:

"2.3.4². Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений по замещаемым должностям, предусмотренным ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах". Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ/квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), руб.
ПКГ "Профессиональная квалификационная группа второго уровня"	
2-й квалификационный уровень	7 584,0

".

1.4. Пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

"3.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих Учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется министерством здравоохранения Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной

платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений".

1.5. Дополнить пунктом 3.10 следующего содержания:

"3.10. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте министерства здравоохранения Нижегородской области.

По решению министерства здравоохранения Нижегородской области информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах указанных Учреждений.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений и представления указанными лицами данной информации устанавливается постановлением Правительства Нижегородской области."

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин