



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 февраля 2017 года

№ 55

**О внесении изменений в Порядок и условия направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, утвержденные постановлением Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 года № 1080**

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Порядок и условия направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, утвержденные постановлением Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 года № 1080, изменения, изложив их в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Губернатор



В.П.Шанцев

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Правительства  
Нижегородской области  
от 9 февраля 2017 года № 55

«УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Нижегородской области  
от 23 декабря 2011 года № 1080  
(в редакции постановления  
Правительства Нижегородской области  
от 9 февраля 2017 года № 55)

**Порядок и условия  
направления органами службы занятости женщин в период отпуска  
по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых  
граждан, которым в соответствии с законодательством Российской  
Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые  
стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения  
профессионального обучения или получения дополнительного  
профессионального образования  
(далее – Порядок)**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 23 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и устанавливает порядок и условия направления женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (далее - Женщины), незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (далее - Незанятые граждане), для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее - обучение).

2. Профессиональное обучение Женщин и Незанятых граждан - мероприятия активной политики занятости, способствующие усилению

социальной защищенности данных категорий граждан посредством повышения роста их профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

3. Целью обучения является обновление теоретических и практических знаний, восстановление квалификации, утраченных Женщинами в период отпуска по уходу за ребенком, либо приобретение новых профессиональных знаний, умений и навыков Женщинами и Незанятыми гражданами в соответствии с требованиями работодателей.

4. Финансовое обеспечение обязательств Нижегородской области по обучению Женщин и Незанятых граждан осуществляется за счет средств областного бюджета, в пределах утвержденных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования расходов, предусмотренных в установленном порядке на реализацию мероприятий по обучению, включенных в государственную программу «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 года № 273.

5. Главным распорядителем средств областного бюджета, направляемых на обучение Женщин и Незанятых граждан, является управление государственной службы занятости населения Нижегородской области (далее - Управление).

6. Получателями средств, направляемых на обучение Женщин и Незанятых граждан, являются государственные казенные учреждения центры занятости населения Нижегородской области (далее - ГКУ ЦЗН).

Расходы на обучение Женщин и Незанятых граждан включают в себя:

1) затраты организаций, осуществляющих образовательную деятельность, связанные с обучением Женщин и Незанятых граждан, в том числе:

- оказание образовательных услуг по теоретическому и производственному обучению (производственной практике), стажировке;
- оплату труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение;
- оплату труда членов комиссий за квалификационные экзамены при присвоении квалификации по поднадзорным специальным организациям и государственным органам надзора и контроля профессиям рабочих (должностям служащих);
- оплату за разработку, приобретение, изготовление, экспертизу учебных планов и программ, учебно-методических материалов, технологий и средств обучения;
- арендную плату за использование необходимых учебно-производственных площадей (на время проведения обучения) и плату за их содержание, приобретение оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса;
- оплату, при необходимости, спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также оплату спецпитания в период обучения;

2) оплату за медицинское освидетельствование при выборе Женщиной и Незанятым гражданином профессии (специальности), требующей в соответствии с действующим законодательством медицинского освидетельствования.

Оплата за медицинское освидетельствование осуществляется ГКУ ЦЗН на основании государственных контрактов, заключенных между ГКУ ЦЗН и медицинскими организациями, оказывающими услуги по медицинскому освидетельствованию, и актов об оказании услуг либо в виде возмещения расходов Женщинам и Незанятым гражданам, которые прошли медицинское освидетельствование в медицинской организации по

их выбору, исходя из фактических документально подтвержденных расходов, через кредитную организацию путем зачисления денежных средств на их лицевые счета, в пределах финансового обеспечения, определенного пунктом 4 настоящего Порядка.

7. Обучение Женщин и Незанятых граждан проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, реализующих программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией на право предоставления образовательных услуг по реализации соответствующих программ (далее – организация, осуществляющая образовательную деятельность).

8. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, проводится ГКУ ЦЗН путем размещения заказов на оказание услуг по обучению Женщин и Незанятых граждан в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

9. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность Женщин, проводится с учетом анализа и прогноза рынка труда в соответствующем муниципальном районе или городском округе Нижегородской области.

Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность Незанятых граждан, проводится с учетом востребованных на рынке труда профессий (специальностей), включенных в Справочник востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования, утвержденный приказом Минтруда России, и анализа и прогноза рынка труда в соответствующем муниципальном районе или городском округе Нижегородской области.

10. Отношения ГКУ ЦЗН и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, участвующих в обучении Женщин и Незанятых граждан, регулируются государственными контрактами (договорами) об обучении граждан, заключаемыми с учетом пункта 4 настоящего Порядка.

Перечень организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в которых Женщины и Незанятые граждане могут пройти обучение, ежегодно, не позднее 31 марта, размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Управления: <http://www.czn.nnov.ru> и подлежит обновлению в течение календарного года при внесении в него изменений в соответствии с абзацами третьим и четвертым настоящего пункта.

Если на момент обращения Женщины или Незанятого гражданина ГКУ ЦЗН не заключен государственный контракт (договор) с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, то ГКУ ЦЗН заключает его в порядке, определенном абзацем первым настоящего пункта.

Если на момент обращения Женщины или Незанятого гражданина ГКУ ЦЗН не заключен государственный контракт (договор) с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, по профессии (специальности), выбранной Женщиной или Незанятым гражданином, то ГКУ ЦЗН прорабатывает с Управлением вопрос о возможности его заключения.

11. В государственных контрактах (договорах) определяются права и обязанности сторон по выполнению обязательств по организации и финансированию обучения Женщин и Незанятых граждан. В условиях государственного контракта (договора) указываются: организация, осуществляющая образовательную деятельность, которая предоставляет образовательные услуги, численность Женщин и Незанятых граждан - участников обучения, образовательная программа, количество

академических часов (не менее 72), сроки начала и окончания обучения, стоимость образовательных услуг, размеры и порядок их финансирования.

Организация, осуществляющая образовательную деятельность, представляет в ГКУ ЦЗН следующие документы, подтверждающие организацию обучения Женщин и Незанятых граждан:

- копию лицензии на осуществление соответствующей образовательной деятельности, оформленную в установленном порядке;
- копию утвержденного учебного плана по образовательным программам;
- копию сметы затрат на организацию обучения Женщин и Незанятых граждан;
- копии приказов (выписки из приказов) о зачислении (отчислении) направленных на обучение Женщин и Незанятых граждан;
- таблицы о посещении занятий Женщиной и Незанятыми гражданами, направленными на обучение;
- справки об успеваемости Женщин и Незанятых граждан, направленных на обучение;
- акт оказанных услуг.

12. Обучение осуществляется по очной или очно-заочной (вечерней) формам обучения, в том числе с элементами дистанционного обучения, и может быть курсовым (групповым) или индивидуальным.

В зависимости от вида образования и формы обучения может включать в себя теоретический курс, производственное обучение (производственную практику) и, при необходимости, стажировку, которая может являться как самостоятельным курсом, так и одним из разделов учебного плана по образовательным программам.

Продолжительность обучения устанавливается основными программами профессионального обучения и дополнительными профессиональными программами (далее - образовательные программы),

но не должна превышать 12 месяцев. Дата начала и окончания обучения должны соответствовать текущему финансовому году.

13. Образовательные программы должны соответствовать федеральным государственным требованиям к минимуму содержания, структуре образовательных программ, условиям их реализации и срокам обучения по данным образовательным программам, а также соответствующим профессиональным стандартам.

14. Получение высшего или среднего образования при обучении не допускается.

15. Обучение Женщин и Незанятых граждан осуществляется по направлению ГКУ ЦЗН и проводится как по месту их жительства, так и в другой местности.

Направление ГКУ ЦЗН Женщин и Незанятых граждан для прохождения обучения при их согласии в другую местность осуществляется в случае невозможности организовать обучение по выбранной профессии по (специальности) по месту жительства.

При направлении ГКУ ЦЗН для обучения Женщин и Незанятых граждан в другую местность им оказывается финансовая поддержка в порядке, определенном Правительством Нижегородской области.

16. На обучение направляются зарегистрированные по месту жительства на территории Нижегородской области:

1) Женщины, состоящие в трудовых отношениях с юридическим лицом, независимо от организационно-правовой формы или физическим лицом, зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя, планирующие возобновить трудовую деятельность по прежнему месту работы или у другого работодателя. Период обучения Женщин должен приходиться на период ее отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет. Обучение Женщин осуществляется не более 1 раза в период отпуска по уходу за ребенком;



2) Незанятые граждане, не состоящие в трудовых отношениях, желающие возобновить трудовую деятельность, которые впервые проходят обучение по направлению ГКУ ЦЗН с момента назначения им трудовой пенсии по старости.

17. Для получения направления на обучение Женщина и Незанятый гражданин (далее – заявители) обращаются непосредственно в ГКУ ЦЗН по месту жительства с личным заявлением о предоставлении услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан, включая обучение в другой местности, по форме, утвержденной Управлением (далее – заявление). При обращении:

Женщина предъявляет паспорт или документ, его заменяющий; копию документа, связанного с работой и подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; свидетельство о рождении ребенка;

Незанятый гражданин предъявляет паспорт или документ, его заменяющий; трудовую книжку или документ, ее заменяющий; документ, подтверждающий назначение страховой пенсии по старости.

18. Уполномоченное должностное лицо ГКУ ЦЗН (далее – Работник) в день обращения заявителя:

- консультирует о профессиях и специальностях, востребованных на рынке труда муниципального образования;

- информирует об организациях, осуществляющих образовательную деятельность, с которыми заключены государственные контракты (договоры), о видах образования и формах обучения, о профессиях (специальностях) по которым возможно направление на обучение в данные организации в соответствии с заключенными государственными контрактами (договорами);

- определяет по согласованию с заявителем профессии (специальности), по которым заявитель готов осуществлять прохождение обучения;

- проверяет документы, представленные заявителем;

- в случае определения профессии (специальности), по которой заявитель желает пройти обучение, и в соответствии с документами, указанными в пункте 17 настоящего Порядка, принимает от заявителя заявление и регистрирует его.

19. В течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления ГКУ ЦЗН рассматривает заявление и принимает одно из следующих решений:

- о направлении на обучение;

- об отказе в направлении на обучение.

20. Основаниями для отказа в направлении на обучение заявителя являются:

- непредъявление документов, указанных в пункте 17 настоящего Порядка, либо предъявление документов, содержащих недостоверные сведения;

- прохождение заявителем обучения по направлению ГКУ ЦЗН ранее либо в один и тот же период срока нахождения Женщины в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- исполнение организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в текущем финансовом году государственного контракта (договора), заключенного с ГКУ ЦЗН;

- истечение периода обучения, установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в текущем финансовом году;

- возобновление заявителем трудовой деятельности до начала обучения;

– изменение постоянного места жительства с выездом из Нижегородской области до начала обучения.

21. В случае принятия решения об отказе в направлении на обучение ГКУ ЦЗН в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления вручает заявителю под личную роспись уведомление о принятом решении. В случае невозможности вручить заявителю указанное уведомление под роспись ГКУ ЦЗН уведомляет его письменно. В уведомлении указываются причины отказа и порядок его обжалования.

Заявитель имеет право обжаловать принятое ГКУ ЦЗН решение в досудебном порядке в Управление или в суд в установленном законодательством порядке.

22. В случае принятия положительного решения ГКУ ЦЗН издает приказ о направлении на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, который оформляется в форме, утвержденной Управлением, и в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления знакомит заявителя с приказом под роспись.

23. Обучение осуществляется на основании договора об организации прохождения обучения, заключенного между ГКУ ЦЗН и заявителем (далее – договор).

ГКУ ЦЗН не позднее дня, предшествующего началу обучения, приглашает заявителя для оформления договора и документов для направления на обучение. Договор заключается с заявителем при его явке в ГКУ ЦЗН по форме, утвержденной приказом Управления.

В случае неявки заявителя направление заявителя на обучение не оформляется, но он имеет право повторно обратиться в ГКУ ЦЗН в порядке, установленном настоящим Порядком.

24. На основании договора в день его заключения ГКУ ЦЗН выдает заявителю направление на обучение. Форма направления утверждается приказом Управления.

25. ГКУ ЦЗН информирует заявителя о месторасположении организации, осуществляющей образовательную деятельность, схеме проезда, номерах контактных телефонов.

26. Для Женщин и Незанятых граждан выплата стипендии в период обучения не осуществляется.

27. ГКУ ЦЗН совместно с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, осуществляют контроль за выполнением обучаемыми Женщинами и Незанятыми гражданами учебных планов и программ, их посещаемостью и успеваемостью. ГКУ ЦЗН получают от организаций, осуществляющих образовательную деятельность, сведения о посещаемости и успеваемости обучаемых, периодичность и сроки представления которых определяются заключенным государственным контрактом (договором).

28. Обучение Женщин и Незанятых граждан заканчивается их аттестацией, проводимой в установленном порядке организацией, осуществляющей образовательную деятельность. Форма аттестации (квалификационные экзамены, зачеты, защита рефератов, выпускных письменных работ и др.) определяется образовательными программами.

29. Женщинам и Незанятым гражданам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и аттестацию после обучения, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, выдаются документы об обучении (о квалификации) установленного образца.

30. Отчисление Женщин и Незанятых граждан до окончания обучения осуществляется организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в соответствии с установленным ими порядком, с обязательным уведомлением ГКУ ЦЗН.

31. Контроль за соблюдением настоящего Порядка и за целевым использованием денежных средств осуществляет Управление.

32. Ответственность за соблюдение настоящего Порядка возлагается на ГКУ ЦЗН.

ГКУ ЦЗН представляют в Управление отчетность о направлении Женщин и Незанятых граждан на обучение по форме и в сроки, определенные Управлением.

ГКУ ЦЗН, допустившие нецелевое использование бюджетных средств, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.».

---