



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 сентября 2016 года

№ 668

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг на территории Нижегородской области", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 16 апреля 2013 года № 233

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг на территории Нижегородской области», утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 16 апреля 2013 года № 233, следующие изменения:

1) подпункт 1 пункта 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«1) оклад (должностной оклад) по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих;»;

2) пункт 2.1.2 изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Минимальные размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности на основании отнесения занимаемых ими

должностей (профессий) к соответствующим ПКГ, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих.»;

3) в пункте 2.1.4 таблицу дополнить позицией следующего содержания:

«

Должности работников учреждения в соответствии с Профстандартами, не включенные в ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада - 4461 руб.			
1	Специалист по закупкам	2,25	10037

»;

4) дополнить пунктом 2.1.4¹ следующего содержания:

«2.1.4¹. Работникам учреждения, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам ставок заработной платы по ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих»:

Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Профессии, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы (руб.)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» Минимальный размер ставки заработной платы – 3620 руб.					
4	5	Водитель автомобиля	1,11	2,1	8438

»;

5) пункт 2.1.5 изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Производство минимальных должностных окладов (ставок заработной платы) и указанных в пунктах 2.1.4, 2.1.4¹ повышающих коэффициентов образуют должностной оклад (ставку заработной платы).»;

б) в абзаце третьем пункта 2.2.1 после слов «к должностному окладу» дополнить словами «(тарифной ставке)»;

7) пункт 2.2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы по ПКГ в процентах к должностным окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.»;

8) в пункте 2.2.4 после слов «к должностному окладу» дополнить словами «(тарифной ставке)»;

9) пункт 2.2.7 изложить в следующей редакции:

«2.2.7. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»;

10) в пункте 2.2.8 после слов «должностного оклада» дополнить словами «, ставки заработной платы»;

11) абзац седьмой пункта 2.3.1 исключить;

12) пункты 2.3.2, 2.3.3, 2.3.4, 2.3.5, 2.3.6, 2.3.7 исключить;

13) в пункте 4.1 слова «должностного оклада по должностям служащих» заменить словами «должностного оклада, ставки заработной платы по должностям служащих и профессиям рабочих,»;

14) в пункте 4.5 после слов «должностных окладов» дополнить словами «ставок заработной платы».

2. Аппарату Правительства Нижегородской области обеспечить опубликование настоящего постановления.

Губернатор



В.П.Шанцев