



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 августа 2016 года

№ 516

**О внесении изменений в государственную программу  
"Содействие занятости населения Нижегородской области",  
утвержденную постановлением Правительства  
Нижегородской области от 28 апреля 2014 года № 273**

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в государственную программу "Содействие занятости населения Нижегородской области", утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 года № 273, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Аппарату Правительства Нижегородской области обеспечить опубликование настоящего постановления.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор



В.П.Шанцев

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Правительства  
Нижегородской области  
от 5 августа 2016 года № 516

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в государственную программу «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 года № 273**

1. В разделе 1 «Паспорт государственной программы»:

1.1. В позиции «Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов»:

1.1.1. В позиции «Индикаторы достижения цели:»:

цифры «3,5» заменить цифрами «4,0»;

цифры «0,39» заменить цифрами «0,4»;

цифры «0,28» заменить цифрами «0,5».

1.1.2. В позиции «Показатели непосредственных результатов:»:

1.1.2.1. Слова «временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения» заменить словами «обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)».

1.1.2.2. Слова «опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения» заменить словами «опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан».

1.1.2.3. Дополнить абзацем следующего содержания:

«численность работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, не более 19,7 тыс. человек».

2. В разделе 2 «Текстовая часть государственной программы»:

2.1. В подразделе 2.4 «Перечень основных мероприятий государственной программы»:

2.1.1. В пункте 5 слова «временная занятость; опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения» заменить словами «обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников); опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан».

2.1.2. Таблицу 1 «Перечень основных мероприятий государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Таблица 1. Перечень основных мероприятий государственной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Категория расходов (кап. вложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.						
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	Всего
Цель государственной программы Создание правовых, экономических и социальных условий, способствующих эффективному развитию занятости населения											
<b>Подпрограмма 1 государственной программы</b> <b>Обеспечение реализации государственной программы</b>					<b>337 383,5</b>	<b>338 294,2</b>	<b>379 525,2</b>	<b>432 129,9</b>	<b>436 245,7</b>	<b>440 443,2</b>	<b>2 364 021,7</b>
<b>Основное мероприятие 1.1</b> Расходы на обеспечение функций государственных органов (содержание управления)	Прочие расходы	2015-2020	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	51 441,0	50 552,0	61 471,2	66 704,5	66 993,1	67 287,3	364 449,1	
<b>Основное мероприятие 1.2</b> Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений (содержание ГКУ ЦЗН)	Прочие расходы	2015-2020	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	285 942,5	287 742,2	318 054,0	365 425,4	369 252,6	373 155,9	1 999 572,6	
<b>Подпрограмма 2 государственной программы</b> <b>Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан</b>					<b>43 865,5</b>	<b>34 057,2</b>	<b>47 800,6</b>	<b>89 164,9</b>	<b>94 247,4</b>	<b>99 430,8</b>	<b>408 566,4</b>

<b>Основное мероприятие 2.1</b> Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики	Прочие расходы	2015-2020	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	18 878,3	13 545,7	23 494,7	52 261,7	55 096,5	58 251,1	221 528,0
<b>Основное мероприятие 2.2</b> Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан	Прочие расходы	2015-2020	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	23 807,5	20 511,5	24 305,9	36 903,2	39 150,9	41 179,7	185 858,7
<b>Основное мероприятие 2.3</b> Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	Прочие расходы	2015-2020	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	1 179,7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 179,7
<b>Основное мероприятие 2.4</b> Социальная поддержка безработных граждан	Прочие расходы	2015-2020	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Подпрограмма 3 государственной программы Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на</b>				<b>7 676,4</b>	<b>46 350,9</b>	-	-	-	-	<b>54 027,3</b>

рынке труда Нижегородской области										
<b>Основное мероприятие 3.1</b> Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	Прочие расходы	2016	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	5 175,6	17 158,1	-	-	-	-	22 333,7
<b>Основное мероприятие 3.2</b> Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	Прочие расходы	2016	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	2 500,8	27 894,9	-	-	-	-	30 395,7

<b>Основное мероприятие 3.3</b> Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)	Прочие расходы	2016	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	-	1 297,9	-	-	-	-	1 297,9
<b>Итого по Программе:</b>				<b>388 925,4</b>	<b>418 702,3</b>	<b>427 325,8</b>	<b>521 294,8</b>	<b>530 493,1</b>	<b>539 874,0</b>	<b>2 826 615,4</b>

».

2.2. В подразделе 2.5 «Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации государственной программы» таблицу 2 «Сведения об индикаторах и непосредственных результатах» изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование индикатора / непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора / непосредственного результата								
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	

Государственная программа «Содействие занятости населения Нижегородской области»										
1	<b>Подпрограмма 1</b> <b>Обеспечение реализации государственной программы</b>									
2	Индикатор 1.1 Уровень кассового исполнения расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд	%	99,9	100	100	100	100	100	100	100
3	Непосредственный результат 1.1 Выполнение целей и задач государственной программы в полном объеме									
4	<b>Подпрограмма 2</b> <b>Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан</b>									
5	Индикатор 2.1 Уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за год	%	4,3	4,2	4,3	4,4	4,3	4,2	4,1	4,0
6	Индикатор 2.2 Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	0,48	0,49	0,62	0,7	0,6	0,5	0,4	0,4
7	Индикатор 2.3 Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	71,8	70,6	71	71	71	71	71	71
8	Индикатор 2.4 Уровень кассового исполнения расходов областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения	%	99,8	100	100	100	100	100	100	100
9	Непосредственный результат 2.1 Профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан	Тыс. чел.	76,7	57,3	45,8	44,3	49,3	51,1	53,9	56,7
10	Непосредственный результат 2.2 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	Тыс. чел.	3,1	2,3	2,2	1,9	1,8	1,9	2,1	2,3



11	Непосредственный результат 2.3 Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Тыс. чел.	17,2	17,7	13,8	7,7	11,2	11,2	11,2	11,2
12	Непосредственный результат 2.4 Количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	Ед.	304	323	323	-	-	-	-	-
13	<b>Подпрограмма 3 Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области</b>									
14	Индикатор 3.1 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	Чел/вак	0,34	0,52	0,73	0,9	0,8	0,7	0,6	0,5
15	Индикатор 3.2 Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	0,48	0,49	0,62	0,7	0,6	0,5	0,4	0,4
16	Непосредственный результат 3.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	Тыс. чел.	-	-	11,2	4,0	-	-	-	-
17	Непосредственный результат 3.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	Тыс. чел.	-	-	2,1	3,8	-	-	-	-
18	Непосредственный результат 3.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда	Тыс. чел.	-	-	-	0,07	-	-	-	-

	выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)									
19	Непосредственный результат 3.4 Численность работников, находящихся под риском увольнения на конец года	Тыс. чел.	-	-	-	19,7	-	-	-	-

».

2.3. Таблицу 4 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета» и таблицу 5 «Прогнозная оценка расходов на реализацию государственной программы за счет всех источников» подраздела 2.8 «Обоснование объема финансовых ресурсов» изложить в следующей редакции:

«Таблица 4. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета

Статус	Подпрограммы государственной программы	Государственный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа «Содействие занятости населения Нижегородской области»		всего	<b>388 925,4</b>	<b>418 702,3</b>	<b>427 325,8</b>	<b>521 294,8</b>	<b>530 493,1</b>	<b>539 874,0</b>
		государственный заказчик-координатор - управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	388 925,4	418 702,3	427 325,8	521 294,8	530 493,1	539 874,0
<b>Подпрограмма 1</b>	<b>Обеспечение реализации</b>	всего	<b>337 383,5</b>	<b>338 294,2</b>	<b>379 525,2</b>	<b>432 129,9</b>	<b>436 245,7</b>	<b>440 443,2</b>

	<b>государственной программы</b>	государственный заказчик-координатор - управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	337 383,5	338 294,2	379 525,2	432 129,9	436 245,7	440 443,2
<b>Основное мероприятие 1.1</b> Расходы на обеспечение функций государственных органов (содержание управления)			51 441,0	50 552,0	61 471,2	66 704,5	66 993,1	67 287,3
<b>Основное мероприятие 1.2</b> Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений (содержание ГКУ ЦЗН)			285 942,5	287 742,2	318 054,0	365 425,4	369 252,6	373 155,9
<b>Подпрограмма 2</b>	<b>Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан</b>	всего	<b>43 865,5</b>	<b>34 057,2</b>	<b>47 800,6</b>	<b>89 164,9</b>	<b>94 247,4</b>	<b>99 430,8</b>
		государственный заказчик-координатор - управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	43 865,5	34 057,2	47 800,6	89 164,9	94 247,4	99 430,8
<b>Основное мероприятие 2.1</b> Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики			18 878,3	13 545,7	23 494,7	52 261,7	55 096,5	58 251,1
<b>Основное мероприятие 2.2</b> Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан			23 807,5	20 511,5	24 305,9	36 903,2	39 150,9	41 179,7

<b>Основное мероприятие 2.3</b> Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы			1 179,7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Основное мероприятие 2.4</b> Социальная поддержка безработных граждан			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Подпрограмма 3</b>	<b>Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области</b>	всего	<b>7 676,4</b>	<b>46 350,9</b>	-	-	-	-
<b>Основное мероприятие 3.1</b> Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)		государственный заказчик-координатор - управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	5 175,6	17 158,1	-	-	-	-
<b>Основное мероприятие 3.2</b> Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан		государственный заказчик-координатор - управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	2 500,8	27 894,9				

<b>Основное мероприятие 3.3</b> Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)		государственный заказчик-координатор - управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	-	1 297,9	-	-	-	-
--	--	--	---	---------	---	---	---	---

Таблица 5. Прогнозная оценка расходов на реализацию государственной программы за счет всех источников

Статус	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Государственная программа «Содействие занятости населения Нижегородской области»</b>		Всего, в т.ч.	<b>1 037 792,6</b>	<b>1 004 734,7</b>	<b>886 336,8</b>	<b>924 459,8</b>	<b>939 337,1</b>	<b>956 033,6</b>
		расходы областного бюджета	388 925,4	418 702,3	427 325,8	521 294,8	530 493,1	539 874,0
		расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
		расходы государственных внебюджетных	-	-	-	-	-	-

	фондов Российской Федерации						
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	648 867,2	586 032,4	459 011,0	403 165,0	408 844,0	416 159,6
	юридические лица и индивидуальные предпринимател и	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
<b>Подпрограмма 1</b>	<b>Всего, в т.ч.</b>	<b>337 383,5</b>	<b>338 294,2</b>	<b>379 525,2</b>	<b>432 129,9</b>	<b>436 245,7</b>	<b>440 443,2</b>
<b>Обеспечение реализации государственной программы</b>	расходы областного бюджета	337 383,5	338 294,2	379 525,2	432 129,9	436 245,7	440 443,2
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных	-	-	-	-	-	-

	государственных внебюджетных фондов						
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предпринимател и	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
<b>Основное мероприятие 1.1</b>	Всего, в т.ч.	<b>51 441,0</b>	<b>50 552,0</b>	<b>61 471,2</b>	<b>66 704,5</b>	<b>66 993,1</b>	<b>67 287,3</b>
Расходы на обеспечение функций государственных органов (содержание управления)	расходы областного бюджета	51 441,0	50 552,0	61 471,2	66 704,5	66 993,1	67 287,3
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-

	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
<b>Основное мероприятие 1.2</b>	<b>Всего, в т.ч.</b>	<b>285 942,5</b>	<b>287 742,2</b>	<b>318 054,0</b>	<b>365 425,4</b>	<b>369 252,6</b>	<b>373 155,9</b>
Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений (содержание ГКУ ЦЗН)	расходы областного бюджета	285 942,5	287 742,2	318 054,0	365 425,4	369 252,6	373 155,9
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-



	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
<b>Подпрограмма 2</b>	<b>Всего, в т.ч.</b>	<b>546 881,0</b>	<b>511 937,6</b>	<b>506 811,6</b>	<b>492 329,9</b>	<b>503 091,4</b>	<b>515 590,4</b>
<b>Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан</b>	расходы областного бюджета	43 865,5	34 057,2	47 800,6	89 164,9	94 247,4	99 430,8
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	503 015,5	477 880,4	459 011,0	403 165,0	408 844,0	416 159,6
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-

<b>Основное мероприятие 2.1</b> Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики	Всего, в т.ч.	<b>18 878,3</b>	<b>13 545,7</b>	<b>23 494,7</b>	<b>52 261,7</b>	<b>55 096,5</b>	<b>58 251,1</b>
	расходы областного бюджета	18 878,3	13 545,7	23 494,7	52 261,7	55 096,5	58 251,1
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предпринимател и	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
<b>Основное мероприятие 2.2</b> Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан	Всего, в т.ч.	<b>23 807,5</b>	<b>20 511,5</b>	<b>24 305,9</b>	<b>36 903,2</b>	<b>39 150,9</b>	<b>41 179,7</b>
	расходы областного бюджета	23 807,5	20 511,5	24 305,9	36 903,2	39 150,9	41 179,7

	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
<b>Основное мероприятие 2.3</b>	Всего, в т.ч.	<b>23 484,6</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	расходы областного бюджета	1 179,7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-

	фондов Российской Федерации						
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	22 304,9	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предпринимател и	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
<b>Основное мероприятие 2.4</b> Социальная поддержка безработных граждан	Всего, в т.ч.	<b>480 710,6</b>	<b>477 880,4</b>	<b>459 011,0</b>	<b>403 165,0</b>	<b>408 844,0</b>	<b>416 159,6</b>
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных	-	-	-	-	-	-

	государственных внебюджетных фондов						
	федеральный бюджет	480 710,6	477 880,4	459 011,0	403 165,0	408 844,0	416 159,6
	юридические лица и индивидуальные предпринимател и	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
<b>Подпрограмма 3</b> <b>Дополнительные мероприятия в сфере</b> <b>занятости населения, направленные на</b> <b>снижение напряженности на рынке труда</b> <b>Нижегородской области</b>	Всего, в т.ч.	<b>153 528,1</b>	<b>154 502,9</b>	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	7 676,4	46 350,9	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	145 851,7	108 152,0	-	-	-	-

	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
<b>Основное мероприятие 3.1</b>	Всего, в т.ч.	<b>102 203,4</b>	<b>57 193,5</b>	-	-	-	-
Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	расходы областного бюджета	5 175,6	17 158,1	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	97 027,8	40 035,4	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-

	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
<b>Основное мероприятие 3.2</b> Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	Всего, в т.ч.	51 324,7	92 983,1	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	2 500,8	27 894,9	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	48 823,9	65 088,2	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-

<b>Основное мероприятие 3.3</b> Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)	Всего, в т.ч	-	4 326,3	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	1 297,9	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	3 028,4	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-

».

3. В разделе 3 «Подпрограммы государственной программы»:



3.1. В подразделе 3.2 «Подпрограмма 2 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

3.1.1. В позиции «Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов пункта 3.2.1 «Паспорт подпрограммы»

цифры «3,5» заменить цифрами «4,0»;

цифры «0,39» заменить цифрами «0,4».

3.1.2. В пункте 3.2.2 «Текстовая часть подпрограммы 2 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

3.1.2.1. Подпункт 3.2.2.1 «Характеристика текущего состояния» изложить в следующей редакции:

«3.2.2.1. Характеристика текущего состояния

В 2016 году государственная политика в области содействия занятости реализуется в Нижегородской области в рамках государственной программы.

За 5 месяцев 2016 года в службу занятости обратились за государственной услугой содействия в поиске подходящей работы 40,0 тыс. человек. Уровень трудоустройства составил 73,66%.

Во временных и общественных работах приняли участие 1,1 тыс. безработных граждан. Временно трудоустроено в свободное от учебы время 3,0 тыс. несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет. К профессиональному обучению по направлению органов службы занятости приступили 1,4 тыс. безработных граждан. Услуги по профориентации и психологической поддержке оказаны 20,4 тыс. человек. Услуга по самозанятости оказана 599 безработным гражданам. Государственная услуга по социальной адаптации предоставлена 1,3 тыс. человек.

Информировано о положении на рынке труда 42,6 тыс. граждан и 4,8 тыс. работодателей. Проведено 93 ярмарки вакансий и рабочих учебных мест.

Социальная поддержка оказана 22,8 тыс. гражданам, в том числе в виде пособий по безработице для 21,1 тыс. безработных граждан.

По данным органов государственной статистики численность рабочей силы региона в мае 2016 года составила 1 773,9 тыс. человек. Уровень занятости

высокий (68,4%). Занятость в области достаточно диверсифицирована по различным отраслям, что придает определенную устойчивость областному рынку труда.

Общая численность безработных граждан (по методологии МОТ) выросла на 4,9% (с 74,2 тыс. человек в январе до 77,9 тыс. человек в мае 2016 года). Уровень общей безработицы вырос на 0,02 процентных пункта и составил 4,4%.

Регистрируемый рынок труда в текущем году характеризовался ростом численности безработных граждан в феврале-марте текущего года, снижением потребности в работниках.

На 1 июня 2016 года в службе занятости состояли на учете 10,7 тыс. человек или 0,6% от численности рабочей силы (на 01.03.2016 - 12,1 тыс. человек или 0,68%). Количество вакансий составило 26,0 тыс. единиц. Коэффициент напряженности на рынке труда региона - 0,5.

По данным мониторинга высвобождений и неполной занятости, на 22 июня 2016 года работодатели заявили о высвобождении 2,1 тыс. работников.

В случае снижения объемов производства и ухудшения экономических ожиданий высока вероятность увеличения масштабов высвобождений работников.

В 2016 году продолжались процессы перехода предприятий на неполную занятость. Масштабы неполной занятости (занятые неполное рабочее время по инициативе работодателя, находящиеся в простое по вине работодателя и в отпусках без сохранения заработной платы) по состоянию на 22 июня 2016 года составили 10,6 тыс. человек, что на 29,3% больше, чем в начале текущего года (8,2 тыс. человек).

Ситуация с занятостью в 12-ти монопрофильных муниципальных образованиях (моногородах) в текущем году характеризовалась снижением уровня регистрируемой безработицы, значения которого на 1 июня не превышают среднероссийский уровень. Монопрофильные муниципальные образования (моногорода) области не входят в категорию с наиболее сложным социально-экономическим положением (согласно перечню моногородов России, утвер-

жденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 года № 1398-р). Наибольший уровень регистрируемой безработицы на 1 июня отмечен в г. Заволжье (1,01%).

В течение 2015 – 2020 годов в Нижегородской области, как и в России в целом, сохранится тенденция сокращения численности населения трудоспособного возраста (примерно на 10-15 тыс. человек ежегодно), что приведет к снижению численности рабочей силы и, как следствие, к сокращению предложения трудовых ресурсов.».

3.1.2.2. Таблицу 8 «Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 2 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» подпункта 3.2.2.5 «Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов» изложить в следующей редакции:

«Таблица 8. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 2 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

№ п/п	Наименование индикатора / непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора / непосредственного результата							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>Подпрограмма 2</b>										
<b>Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан</b>										
1	Индикатор 2.1 Уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за год	%	4,3	4,2	4,3	4,4	4,3	4,2	4,1	4,0
2	Индикатор 2.2 Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	0,48	0,49	0,62	0,7	0,6	0,5	0,4	0,4
3	Индикатор 2.3 Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	71,8	70,6	71	71	71	71	71	71
4	Индикатор 2.4 Уровень кассового исполнения расходов областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения	%	99,8	100	100	100	100	100	100	100
5	Непосредственный результат 2.1 Профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан	Тыс. чел.	76,7	57,3	45,8	44,3	49,3	51,1	53,9	56,7
6	Непосредственный результат 2.2 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	Тыс. чел.	3,1	2,3	2,2	1,9	1,8	1,9	2,1	2,3
7	Непосредственный результат 2.3 Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Тыс. чел.	17,2	17,7	13,8	7,7	11,2	11,2	11,2	11,2
8	Непосредственный результат 2.4 Количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	Ед.	304	323	323	-	-	-	-	-

3.2. Подраздел 3.3 «Подпрограмма 3 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области» изложить в следующей редакции:

«3.3. Подпрограмма 3 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области»  
(далее - подпрограмма)

### 3.3.1. Паспорт подпрограммы

Государственный заказчик - координатор подпрограммы	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области
Соисполнители подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Предотвращение роста напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	Содействие сохранению рабочих мест посредством: - обеспечения временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников); - опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан; - возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную рабо-

	ту)
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016 год. Этапы реализации не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит в 2016 году 46 350,9 тыс. рублей
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	Индикаторы достижения цели: коэффициент напряженности на рынке труда на конец года - снижение к 2020 году до 0,5 человека на 1 вакансию (в 2016 году - 0,9) уровень регистрируемой безработицы на конец года снижение к 2020 году до 0,4% (в 2016 году - 0,7%)
	Показатели непосредственных результатов: обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), - 4,0 тыс. человек в 2016 году; опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, - 3,8 тыс. человек в 2016 году; возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу) - 71 человек в 2016 году численность работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, не более 19,7 тыс. человек

### 3.3.2. Текстовая часть подпрограммы 3 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области»

#### 3.3.2.1. Характеристика текущего состояния

Разработка подпрограммы обусловлена необходимостью решения задач по эффективному использованию трудовых ресурсов в новых экономических условиях 2016 года в рамках реализации плана обеспечения устойчивого развития экономики и социальной стабильности Нижегородской области в 2015 году и на 2016-2017 годы, утвержденного распоряжением Правительства Нижегородской области от 13 февраля 2015 года № 194-р.

Реализация мероприятий подпрограммы, осуществляемых за счет средств областного и федерального бюджетов, направлена на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области, поддержку занятости граждан, находящихся под риском увольнения, в том числе слабозащищенных категорий.

Отмечался рост уровня регистрируемой безработицы в феврале-марте текущего года до 0,68 процента. По состоянию на 1 июня 2016 года на учете в службе занятости зарегистрированы 10,7 тыс. безработных или 0,6 процента от численности рабочей силы (11,1 тыс. человек или 0,63 процента – на 1 января 2016 года). В наличии службы занятости информация о 26,0 тыс. вакантных рабочих мест (18,6 тыс. единиц – на 1 января 2016 года). Коэффициент напряженности - 0,53 незанятых граждан на одну вакансию (0,73 – на 1 января 2016 года).

На 22 июня 2016 года работодателями области заявлены к высвобождению 2,1 тыс. работников, с начала года уволены 9,6 тыс. работников, в том числе 3,5 тыс. работников уволены на крупных предприятиях (со среднесписочной численностью свыше 500 человек). В случае снижения объемов производства и ухудшения экономических ожиданий высока вероятность увеличения масштабов высвобождений работников.

По показателям неполной занятости с начала года отмечен рост на 29,3%. На 22 июня 2016 года количество работников с неполным рабочим днем, находящихся в простоях и отпусках по инициативе администрации, составило 10,6 тыс. чело-

век. На 1 января 2016 года масштабы неполной занятости составили – до 8,2 тыс. человек. Один из рисков 2016 года – рост напряженности на рынке труда региона за счет снижения спроса на рабочую силу и увеличения числа работников, находящихся в режиме неполной занятости. Значительные объемы неполной занятости отмечены на ООО «Павловский автобусный завод (2 476 человек в режиме неполного рабочего времени), ОАО «Коммаш» (553 человека в режиме неполного рабочего времени), АО «Сосновскагропромтехника» (492 человека в режиме неполного рабочего времени), ОАО «МИЗ им. М.Горького» (291 человек в режиме неполного рабочего времени), ЗАО «Заволжский завод гусеничных тягачей» (201 человек в режиме неполного рабочего времени), ООО «Городецкий судоремонтный завод» (260 человек в режиме неполного рабочего времени).

### 3.3.2.2. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения

Подпрограмма разработана на основе постановления Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов российской федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее – постановление № 155).

Мероприятия подпрограммы направлены на решение ключевых задач (направлений), определенных антикризисным планом Правительства Российской Федерации; в том числе на снижение напряженности на рынке труда и поддержку эффективной занятости.

Показателями непосредственных результатов реализации подпрограммы в 2016 году являются:

- обеспечение временной занятости 4,0 тысячи работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);



- опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) 3,8 тысячи работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

- возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда 71 выпускника профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу);

- численность работников, находящихся под риском увольнения на конец года, не более 19,7 тыс. человек.

### 3.3.2.3. Цели, задачи подпрограммы

Целью подпрограммы является предотвращение роста напряженности на рынке труда. Достижению указанной цели будет способствовать содействие сохранению рабочих мест посредством:

- обеспечения временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

- организации опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

- возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профес-

сиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу).

#### 3.3.2.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется в 2016 году. Этапы реализации не выделяются.

#### 3.3.2.5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Мероприятия подпрограммы разработаны с учетом сложившейся ситуации на рынке труда Нижегородской области, целей и задач, определенных в государственной программе, с учетом необходимости получения поддержки на федеральном уровне. Реализация основных мероприятий подпрограммы направлена на осуществление превентивных мер по снижению напряженности на рынке труда в условиях кризиса для поддержки занятости граждан, находящихся под риском увольнения, в том числе слаботзащищенных категорий граждан.

Мероприятия, планируемые к реализации в рамках подпрограммы, определены постановлением № 155. В качестве приоритетных определены следующие мероприятия:

- обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

- опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

- возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профес-

сиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу).

Включение в подпрограмму мероприятий обусловлено наличием критериев, определенных постановлением № 155. В соответствии с критериями Правительством Нижегородской области заключены договоры с предприятиями-участниками, претендующими на оказание мер государственной поддержки.

1. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)

Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), ориентировано на создание рабочих мест временного характера для работников, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом. Предполагаемые к исполнению виды временных работ будут направлены на реконструкцию производственных мощностей социально значимых объектов, реализацию заказов районных (городских) администраций, имеющих социальную значимость для муниципальных образований Нижегородской области, а также организацию временных рабочих мест, созданных в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Реализация мероприятий по организации временного трудоустройства позволит сохранить занятость 4,0 тыс. работников, находящихся под риском увольнения, а также обеспечить приоритетное участие в данных мероприятиях родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей. Доля данной категории граждан в общем числе участников временной занятости составит более 20%.

Участниками мероприятия являются организации, работники которых находятся под риском увольнения (в режиме неполного рабочего времени, в простое), реализующие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала, проекты, направленные на импортозамещение:

- предприятия Группы ГАЗ;
- ООО «Городецкий судоремонтный завод»;
- ООО «Научно-производственное предприятие Молот»;
- ООО «Мехинструмент»;
- ОАО «Медико-инструментальный завод им. М. Горького»;
- АО «Сосновскагропромтехника».

Расчет затрат на организацию мероприятия представлен в приложении 2 к программе.

Мероприятия по обеспечению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), в разрезе предприятий-участников приведены в приложении 3 к программе.

2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан

Реализация мероприятия предусматривает организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения. Социальной значимостью мероприятия является повышение профессионально-квалификационной мобильности граждан в условиях перераспределения трудовых ресурсов между видами экономической деятельности.

Участниками опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан являются:

1) Предприятия и организации производственной сферы всех форм собственности, кроме государственных и муниципальных учреждений, при выполнении условия наличия работников, находящихся под риском увольнения.

2) Работники организаций производственной сферы, находящиеся под риском увольнения.

Вместе с тем, при выполнении вышеуказанных условий дополнительным преимуществом при отборе организаций для участия в мероприятии является наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала, а также проекты, направленные на импортозамещение. Работники, находящиеся под риском увольнения и являющиеся родителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, имеют приоритетное право стать участниками мероприятия опережающего профессионального обучения.

Участниками мероприятия являются:

- предприятия Группы ГАЗ;
- ОАО «Коммаш»;
- ЗАО «Заволжский завод гусеничных тягачей»;
- ООО «Производственная фирма «Ока»;
- ЗАО «Научно-производственное предприятие «Сотекс».

Расчет затрат на организацию мероприятия представлен в приложении 2 к программе.

Мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, в разрезе предприятий-участников приведены в приложении 4 к программе.

3. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников про-

фессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)

В последние 3 года наблюдается тенденция увеличения числа обращений выпускников профессиональных образовательных организаций. Так, в 2014 году число обращений выросло на 4,4% (по сравнению с 2013 годом), в 2015 году – на 29,8% (по сравнению с 2014 годом). При этом в 2015 году значительно выросло обращение выпускников образовательных организаций высшего образования (на 69,1%), обращение выпускников профессиональных образовательных организаций увеличилось на 17,2%. Как и ранее, наибольшее количество выпускников, обратившихся за содействием в поиске работы, имели среднее профессиональное образование – 68,5%, высшее образование – 31,5%. Из числа выпускников, обратившихся в органы службы занятости, 40,8% человек имели рабочие профессии, 59,2% - профессии служащих. Значительное количество обращений регистрируется из престижных образовательных организаций: НГТУ им. Р.Е.Алексеева (Нижегородский государственный технический университет), Нижегородский государственный Университет им. Н.И.Лобачевского, ННГАСУ (Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет) ФГБОУ, НГПУ (Нижегородский государственный педагогический университет) ФГБОУ ВПО, НГСХА ФГБОУ ВПО (Сельскохозяйственная академия), Сормовский механический техникум ГБПОУ, Выксунский металлургический колледж имени Александра Александровича Козерадского ГБПОУ, Кулебакский металлургический колледж ГБПОУ, Дзержинский индустриально-коммерческий техникум ГБПОУ, Арзамаский коммерческо-технический техникум ГБПОУ, Дзержинский химический техникум им. Красной армии ГБОУ СПО и т.д. Это можно объяснить популярностью данных образовательных организаций и значительными объемами выпуска.

Участниками мероприятия являются:

- предприятия Группы ГАЗ.

Расчет затрат на организацию мероприятия представлен в приложении 2 к программе. Мероприятия по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортоза-

мещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу), в разрезе предприятий-участников приведены в приложении 5 к программе.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в таблице 12.

Таблица 12. Перечень основных мероприятий подпрограммы 3  
«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,  
направленные на снижение напряженности на рынке труда  
Нижегородской области»

п/п	Наименование мероприятия	Категория расходов (кап. вложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.							
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	Всего	
Цель подпрограммы Предотвращение роста напряженности на рынке труда												
Подпрограмма 3 государственной программы Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области					7 676,4	46 350,9	-	-	-	-	-	54 027,3
	Основное мероприятие 3.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без	Прочие расходы	2015-2016	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	5 175,6	17 158,1	-	-	-	-	-	22 333,7



сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)										
Основное мероприятие 3.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	Прочие расходы	2015-2016	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	2 500,8	27 894,9	-	-	-	-	30 395,7
Основное мероприятие 3.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных	Прочие расходы	2016	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	-	1 297,9	-				1297,9

образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### 3.3.2.6. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы

Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации подпрограммы приведены в таблице 13.

Таблица 13. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 3 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области»

п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Подпрограмма 3 Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области									
	Индикатор 3.1 Коэффициент напряженности на рынке труда на	Человек/вак	0,34	0,52	0,73	0,9	0,8	0,7	0,6	0,5

конец года	ансий									
Индикатор 3.2 Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	0,48	0,49	0,62	0,7	0,6	0,5	0,4	0,4	
Непосредственный результат 3.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	Тыс. чел.	-	-	11,2	4,0	-	-	-	-	
Непосредственный результат 3.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	Тыс. чел.	-	-	2,1	3,8	-	-	-	-	
Непосредственный результат 3.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессио-	Тыс. чел.	-	-	-	0,07	-	-	-	-	

нальных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)									
Непосредственный результат 3.4 Численность работников, находящихся под риском увольнения на конец года	Тыс. чел.				19,7				

### 3.3.2.7. Меры правового регулирования

В рамках подпрограммы будет осуществляться работа по внесению изменений в нормативные правовые акты в соответствии с изменениями федерального законодательства и законодательства Нижегородской области.

Информация о мерах правового регулирования подпрограммы приведена в таблице 14.

Таблица 14. Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 3 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области»

п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 3 государственной программы				

Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области				
Основное мероприятие 3.1				
	<p>Проект постановления Правительства Нижегородской области «Об утверждении Положения о порядке предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области»</p>	<p>утверждает Положение о порядке предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области</p>	<p>УГСЗН НО</p>	<p>2016</p>
	<p>Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта</p>	<p>устанавливает предоставление субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на софинансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на снижение напряженности на рынке труда</p>	<p>УГСЗН НО, Роструд</p>	<p>2016</p>

	Российской Федерации			
--	----------------------	--	--	--

### 3.3.2.8. Предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области

Подпрограммой не предусмотрено предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области.

### 3.3.2.9. Обоснование объема финансовых ресурсов

Источниками финансирования мероприятий подпрограммы являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидий бюджету Нижегородской области на реализацию дополнительных мероприятий, организуемых вне рамок полномочий в области содействия занятости населения, средства областного бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2016 году составит 154 502,9 тыс. рублей, в том числе: субсидии из федерального бюджета – 108 152,0 тыс. рублей (70% от общего объема финансирования мероприятий подпрограммы);

средства областного бюджета – 46 350,9 тыс. рублей (30% от общего объема финансирования мероприятий подпрограммы).

Объемы и источники финансирования могут корректироваться при изменении условий нормативной правовой базы, порядка финансирования мероприятий подпрограммы и наличия средств.

Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы за счет средств областного бюджета приведена в таблице 15. Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы за счет всех источников приведена в таблице 16.

Таблица 15. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 3  
«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,  
направленные на снижение напряженности на рынке труда  
Нижегородской области» за счет средств областного бюджета

Статус	Подпро- грамма государст- венной программы	Государст- венный заказчик - координатор, соис- полнители	Расходы (тыс. руб.), годы					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 3	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	всего	7 676,4	46 350,9	-	-	-	-
Основное меро- приятие 3.1 Обес- печение временной занятости работни- ков, находящихся под риском уволь- нения (установле- ние неполного ра- бочего времени, временная приоста- новка работ, пре- доставление отпус- ков без сохранения		государственный заказчик - коорди- натор - Управление государственной службы занятости населения Нижего- родской области	5 175,6	17 158,1	-	-	-	-

заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)								
Основное мероприятие 3.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	государственный заказчик - координатор - Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	2 500,8	27 894,9				
Основное мероприятие 3.2 Возме-	Дополнительные мероприятия в	государственный заказчик - коорди-	-	1 297,9	-	-	-	



шение работодателем, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)	сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	натор - Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

Таблица 16. Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы 3 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области» за счет всех источников

Статус	Наименование	Источники финан-	Оценка расходов (тыс. руб.), годы
--------	--------------	------------------	-----------------------------------

	подпрограммы	сирования	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 3 Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направ- ленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской об- ласти		Всего, в т.ч.	<b>153 528,1</b>	<b>154 502,9</b>	-	-	-	-
		расходы областного бюджета	7 676,4	46 350,9	-	-	-	-
		расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
		расходы государст- венных внебюд- жетных фондов Российской Феде- рации	-	-	-	-	-	-
		расходы территори- альных государст- венных внебюд- жетных фондов	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюд- жет	145 851,7	108 152,0	-	-	-	-
		юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
		прочие источники (собственные сред-	-	-	-	-	-	-

	ства населения и др.)						
Основное мероприятие 3.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	Всего, в т.ч.	<b>102 203,4</b>	<b>57 193,5</b>	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	5 175,6	17 158,1	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	97 027,8	40 035,4	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
прочие источники (собственные сред-	-	-	-	-	-	-	

	ства населения и др.)						
Основное мероприятие 3.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	Всего, в т.ч.	51 324,7	92 983,1	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	2 500,8	27 894,9	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	48 823,9	65 088,2	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
прочие источники (собственные сред-	-	-	-	-	-	-	

	ства населения и др.)						
Основное мероприятие 3.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)	Всего, в т.ч.	-	4 326,3	-	-	-	-
	расходы областного бюджета		1 297,9	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	3 028,4	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
прочие источники (собственные сред-	-	-	-	-	-	-	

	ства населения и др.)						
--	-----------------------	--	--	--	--	--	--

### 3.3.2.10. Анализ рисков реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы может быть подвергнута рискам, снижающим эффективность ее выполнения. Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического и финансового характера.

№ п/п	Внешние негативные факторы, определяющие ситуацию на рынке труда	Мероприятия по управлению рисками
1.	Ухудшение экономической ситуации в Нижегородской области	Подготовка предложений по увеличению объемов финансирования подпрограммы
2.	Ухудшение финансового состояния хозяйствующих субъектов	Оперативное внесение изменений в мероприятия подпрограммы по ее участникам
3.	Социальные, демографические и иные причины, влияющие на качественный состав безработных граждан	Широкое информирование граждан и работодателей о возможностях участия в мероприятиях подпрограммы и требованиях, предусмотренных при выделении финансовых средств
4.	Изменение федерального законодательства	Оперативное реагирование, принятие соответствующих нормативных правовых актов Нижегородской области

К факторам рисков реализации подпрограммы относятся: добровольный характер участия граждан, находящихся под риском увольнения, во временных работах, и участия их в опережающем профессиональном обучении.».

4. В разделе 4 «Оценка планируемой эффективности государственной программы»:

в абзаце втором цифры «3,5» заменить цифрами «4,0»;

в абзаце третьем цифры «0,39» заменить цифрами «0,4»;

в абзаце четвертом цифры «0,28» заменить цифрами «0,5».

в абзаце двенадцатом слова «временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 11,2 тыс. человек в 2015 году» заменить словами «обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), - 11,2 тыс. человек в 2015 году, 4,0 тыс. человек в 2016 году»;

после абзаца тринадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан - 3,8 тыс. человек в 2016 году;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу) – 0,07 тыс. человек в 2016 году;

численность работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, не более 19,7 тыс. человек;».

5. Приложения 2, 3 к Программе изложить в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Нижегородской области»**

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ  
«ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ  
НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Условием предоставления субсидий из федерального бюджета является софинансирование подпрограммы из областного бюджета в объеме не менее 30 процентов консолидированного бюджета (суммарный объем средств федерального и областного бюджетов).

Средства консолидированного бюджета на мероприятия подпрограммы составят в 2016 году 154502,9 тыс. рублей, в том числе:

1. Средства, выделенные из федерального бюджета в виде субсидий областному бюджету, составят 108152,0 тыс. рублей на финансирование мероприятий по программе в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2016 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 (далее - Правила, постановление № 155).

2. Средства областного бюджета составят 46350,9 тыс. рублей.

Объемы и источники финансирования подпрограммы  
«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,  
направленные на снижение напряженности на рынке труда  
Нижегородской области»

№ п/п	Наименование дополнительного	Численность	Средства консолидирована	Средства субсидии из	Средства областного
-------	------------------------------	-------------	--------------------------	----------------------	---------------------



	мероприятия	участнико в	нного бюджета, тыс. рублей	федерального бюджета, тыс. рублей	бюджета, тыс. рублей
1	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	4 001	57 193,5	40 035,4	17 158,1
2	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из	3 807	92 983,1	65 088,2	27 894,9

	иных организаций в связи ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан				
3	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)	71	4 326,3	3 028,4	1 297,9
	ИТОГО:	7 879	154 502,9	108 152,0	46 350,9

Затраты на организацию мероприятий подпрограммы рассчитываются по формуле, определенной Правилами.

1. Размер средств, предусматриваемых на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, (S) рассчитывается по формуле:

$$S = N_{\text{риск.}} * Сзп.риск. * Рриск.,$$

где:

$N_{\text{риск.}}$  – 4 001 чел. - численность граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы;

$Сзп.риск.$  – 10 155,6 руб. - размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Нижегородской области на 2015 год в организациях внебюджетного сектора экономики (7 800,0 руб. - постановление Правительства Нижегородской области, Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов, Объединения работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» от 5 декабря 2014 года № 850/339/А-636 «О региональном соглашении о минимальной заработной плате в Нижегородской области на 2015 год»), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2%);

$Рриск.$  – 1,40757811 мес. - средний период занятости на временных работах.

$$S = N_{\text{риск.}} * Сзп.риск. * Рриск. = 4\ 001 * 10\ 155,6 * 1,40757811 \text{ мес.} = 57\ 193,496 \text{ тыс. рублей}$$

Общий объем затрат на мероприятие составляет 57 193,496 тыс. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета – 17 158,049 тыс. рублей, за счет средств субсидий федерального бюджета – 40 035,447 тыс. рублей.

Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) ориентировано на создание рабочих мест временного характера для работников вышеуказанных организаций, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом. Предполагаемые к исполнению виды временных работ будут направлены на восстановление социально-значимых объектов, реализацию заказов районных (городских) администраций, имеющих социальную значимость для муниципальных образований Нижегородской области, а также организацию временных рабочих мест, созданных в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Кроме этого, в рамках организации временной занятости на предприятиях Группы ГАЗ будут реализованы такие проекты «Развитие семейства автомобилей ГАЗель Next, освоение в производстве автобусов и цельнометаллических фургонов», «Развитие семейства среднетоннажных автомобилей LDT Next», «Разработка новых перспективных продуктов». В рамках этих проектов будут организованы временные работы по экономическому, технологическому, административному сопровождению организации производства новых видов продукции, стандартизации рабочих мест, изготовлению опытных партий образцов новых продуктов, изготовлению оснастки, высокопроизводительного инструмента, перемещению оборудования с целью сокращения производственных площадей (реинжиниринг), описанию бизнес-процессов, переналадке оборудования, архивной работе, реставрации зданий и сооружений.

Реализация мероприятий по организации временного трудоустройства позволит сохранить занятость 4 001 работника, находящегося под риском увольнения, а также обеспечить приоритетное участие в данных мероприятиях родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей. Доля данной категории граждан в общем числе участников временной занятости составит 35%.

2. Размер средств, предусматриваемых на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников орга-

низаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан» ( $S_{i1}$ ), рассчитывается по формуле:

$$S_{i1} = N_{iоб} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст}) + N_{iобвм} \times (R_{пр} + P_{об} \times (R_{сут} + R_{рн} + C_{ст} + C_{об})) + N_{iст} \times P_{ст} \times (R_{стст} + R_{зн}) + N_{iсвм} \times (R_{пр} + P_{ст} \times (R_{сут} + R_{рн} + R_{стст} + R_{зн}))$$

где:

$N_{iоб} = 3\ 631$  чел. – численность направленных на профессиональное обучение (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

$P_{об} = 0,97042731$  мес. – расчетный период профессионального обучения;

$C_{об} = 17\ 000,00$  руб. – расчетная стоимость профессионального обучения на одного обучающегося;

$C_{ст} = 7\ 800,00$  руб. – размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Нижегородской области, на конец года, предшествующего отчетному;

$N_{iобвм} = 13$  чел. – численность направленных в другую местность на профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

$R_{пр} = 1\ 600,00$  руб. – расходы на проезд к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом;

$R_{\text{сут}} = 600,00$  руб. – расходы на выплату суточных в период профессионального обучения в другой местности;

$R_{\text{рн}} = 3\,300,00$  руб. – расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности;

$N_{\text{ист}} = 163$  чел. – численность направленных на стажировку (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

$P_{\text{ст}} = 2,1$  мес. – расчетный период стажировки;

$R_{\text{стст}} = 10\,155,60$  руб. – стоимость стажировки в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного в Нижегородской области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, в месяц;

$R_{\text{зн}} = 5\,077,80$  руб. – размер возмещения расходов на оплату труда наставников, составляющий в месяц не более одной второй величины минимального размера оплаты труда, установленного в Нижегородской области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент (за одного стажера);

$N_{\text{исвм}} = 0$  чел. – численность направленных в другую местность на стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.

$$S_{11} = 3\,631 \text{ чел.} \times 0,97042731 \times (17\,000,00 \text{ руб.} + 7\,800,00 \text{ руб.}) + 13 \text{ чел.} \times \\ \times (1\,600,00 \text{ руб.} + 0,97042731 \times (600,00 \text{ руб.} + 3\,300,00 \text{ руб.} + 17\,000,00 \\ \text{руб.} + 7\,800,00 \text{ руб.})) + 163 \text{ чел.} \times 2,1 \text{ мес.} \times (10\,155,60 \text{ руб.} + 5\,077,80 \text{ руб.}) = \\ = 92\,983,074 \text{ тыс. рублей.}$$

Общий объем затрат на мероприятие составляет 92 983,074 тыс. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета – 27 894,922 тыс. рублей, за счет средств субсидий федерального бюджета – 65 088,152 тыс. рублей.

3. Размер средств, предусматриваемых на возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан, (S) рассчитывается по формуле:

$$S = N_{\text{пост.}} * C_{\text{зп.}} * R_{\text{пост.}},$$

где:

$N_{\text{пост.}}$  – 71 чел. - численность трудоустроенных на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

$C_{\text{зп.}}$  – 10 155,6 руб. - возмещения затрат работодателей на оплату труда работников, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Нижегородской области на 2015 год в организациях внебюджетного сектора экономики (7 800,0 руб. - постановление Правительства Нижегородской области, Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов, Объединения работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» от 5 декабря 2014 года № 850/339/А-636 «О региональном соглашении о минимальной заработной плате в Нижегородской области на 2015 год»), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2%);

$R_{\text{пост.}}$  – 6 мес. – средний период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте, не превышающий 6 месяцев.

$$S = N_{\text{пост.}} * C_{\text{зп.}} * R_{\text{пост.}} = 71 * 10\,155,6 * 6 \text{ мес.} = 4\,326,284 \text{ тыс. рублей}$$

Общий объем затрат на мероприятие составляет 4 326,284 тыс. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета – 1 297,885 тыс. рублей, за счет средств субсидий федерального бюджета – 3 028,399 тыс. рублей.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Нижегородской области»



**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ  
УВОЛЬНЕНИЯ (УСТАНОВЛЕНИЕ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ВРЕМЕННАЯ ПРИОСТАНОВКА  
РАБОТ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКОВ БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ,  
МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЫСВОБОЖДЕНИЮ РАБОТНИКОВ)**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Исполнители мероприятия (по согласованию, на основе заключенных договоров)	Численность участников мероприятия, чел.	Общий объем финансирования, руб.	Средний период участия, в мес.	Ожидаемый результат
1	2	3	4	6	7	8	9
1.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	2016 год	Управление ГСЗН НО, ГКУ ЦЗН, работодатели	4 001	57 193 496,0	1,41	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
1.1.	Городецкий район		Всего по району:	250	2 285 010,0		
1.1.1.		июнь-ноябрь	ООО «Городецкий судоре-	250	2 285 010,0	0,9	Сохранение занятости ра-

1	2	3	4	6	7	8	9
			монтный завод»				ботников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
1.2	Сосновский район		Всего по району:	200	4 671 576,0		
1.2.1		июнь-ноябрь	АО «Сосновскагропромтехника»	200	4 671 576,0	2,3	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
1.3.	Павловский район		Всего по району:	2 107	33 419 236,0		
1.3.1		июнь-ноябрь	ООО «Научно-производственное предприятие «Молот»	90	2 120 489,0	2,3	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
1.3.2		июнь-ноябрь	ООО ООО НПО «Мехинструмент»	196	1 194 298,0	0,6	
1.3.3		июнь-ноябрь	ОАО «Медико-инструментальный завод им М.Горького»	291	6 797 143,0	2,3	

1	2	3	4	6	7	8	9
1.3.4		июнь-ноябрь	ООО «Павловский автобусный завод»	1 530	23 307 306,0	1,5	
1.4.	г.о.г. Нижний Новгород		Всего по городскому округу:	1 444	16 817 674,0		
		июнь-ноябрь	Группа ГАЗ	1 444	16 817 674,0		Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
1.4.1		июнь-ноябрь	Дивизион «Автокомпоненты»	400	4 671 576,0		
1.4.1.1.		июнь-ноябрь	ОАО «ГАЗ»	400	4 671 576,0	1,15	
1.4.2		июнь-ноябрь	Дивизион «Легкие коммерческие и легковые автомобили»	1 024	11 841 430,0		
1.4.2.1		июнь-ноябрь	ООО «Автозавод «ГАЗ»	904	10 098 729,0	1,1	
1.4.2.2		июнь-ноябрь	ООО «Нижегородские моторы»	120	1 742 701,0	1,4	
1.4.3		июнь-ноябрь	Сервисные компании	20	304 668,0		
1.4.3.1		июнь-ноябрь	ООО «Технопарк»	20	304 668,0	1,5	

6. В приложении 4 к Программе слова «опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» заменить словами «опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан».

---