



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 апреля 2016 года

№ 188

О внесении изменений в Порядок и условия направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, утвержденные постановлением Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 года № 1080

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Порядок и условия направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, утвержденные постановлением Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 года № 1080, изменения, изложив их в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Аппарату Правительства Нижегородской области обеспечить опубликование настоящего постановления.

И.о.Губернатора



В.А.Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 4 апреля 2016 года № 188

«УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Нижегородской области
от 23 декабря 2011 года № 1080
(в редакции постановления
Правительства Нижегородской области
от 4 апреля 2016 года № 188)

**Порядок и условия
направления органами службы занятости женщин в период
отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет,
незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством
Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и
которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для
прохождения профессионального обучения или получения
дополнительного профессионального образования
(далее – Порядок)**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 23 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и регламентирует направление органами службы занятости населения женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (далее - Женщины), незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (далее - Незанятые граждане), для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее – профессиональное обучение).

1.2. Профессиональное обучение Женщин и Незанятых граждан - мероприятия активной политики занятости, способствующие усилению социальной защищенности данных категорий граждан посредством

повышения роста их профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

Целью профессионального обучения является обновление теоретических и практических знаний, восстановление квалификации, утраченных Женщинами в период отпуска по уходу за ребенком, либо приобретение новых профессиональных знаний, умений и навыков Женщинами и Незанятыми гражданами в соответствии с требованиями работодателей.

1.3. Уполномоченным органом исполнительной власти на территории Нижегородской области, ответственным за реализацию мероприятий профессионального обучения Женщин и Незанятых граждан, является управление государственной службы занятости населения Нижегородской области (далее - Управление).

Реализация мероприятий по профессиональному обучению Женщин и Незанятых граждан обеспечивается государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Нижегородской области (далее - ГКУ ЦЗН), образовательными организациями и работодателями (при условии их участия).

1.4. Участниками мероприятий по организации профессионального обучения Женщин и Незанятых граждан являются:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующие возвратиться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место или приступить к ней на новом месте работы;

- незанятые граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, стремящиеся возобновить трудовую деятельность;

- образовательные организации, включая структурные подразделения работодателя, имеющие лицензию на осуществление образовательной деятельности (далее – образовательные организации);

- государственные казенные учреждения центры занятости населения Нижегородской области.

1.5. Численность Женщин и Незанятых граждан, нуждающихся в профессиональном обучении, определяется (рассчитывается) ГКУ ЦЗН в профессионально-квалификационном разрезе на основе анализа и прогноза рынка труда.

Объем необходимых финансовых средств на профессиональное обучение Женщин и Незанятых граждан определяется исходя из численности указанных категорий граждан.

II. Порядок и условия направления на профессиональное обучение Женщин и Незанятых граждан

2.1. Организация профессионального обучения Женщин и Незанятых граждан осуществляется при условии их личного обращения в ГКУ ЦЗН по месту жительства с заявлением о направлении на профессиональное обучение и предъявлении документов, указанных в пункте 2.3 настоящего Порядка.

2.2. Форма заявления утверждена приказом управления государственной службы занятости населения Нижегородской области от 18 апреля 2013 года № 81 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в условиях автоматизированной обработки информации в программном комплексе «Катарсис» (далее - ПК «Катарсис»).

Вместе с заявлением Женщина и Незанятый гражданин представляют сведения о согласии или несогласии на обработку и передачу образовательной организации его персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

2.3. К заявлению прилагаются следующие документы:

а) для Женщин:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность заявителя;
- документ, подтверждающий нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, полученный у работодателя;

- копия свидетельства о рождении ребенка;

б) для Незанятых граждан:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность заявителя;
- трудовая книжка или документ ее заменяющий;
- документ, подтверждающий назначение страховой пенсии по старости.

2.4. Заявление гражданина регистрируется работником ГКУ ЦЗН в журнале входящей корреспонденции в день его поступления.

2.5. Уполномоченное должностное лицо ГКУ ЦЗН рассматривает принятое заявление и прилагаемые к нему документы на предмет соответствия пункту 2.3 настоящего Порядка и по результатам рассмотрения принимает решение о направлении гражданина на профессиональное обучение или об отказе в направлении на профессиональное обучение при наличии оснований, указанных в пункте 2.6 настоящего Порядка, не позднее чем через 10 рабочих дней со дня регистрации заявления.

Уведомление о принятом решении направляется по указанному в заявлении адресу почтовым отправлением в течение 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения и должно содержать указание на основания принятия решения, а также о возможности обжалования действий ГКУ ЦЗН в судебном порядке.

2.6. Основаниями для отказа в направлении на профессиональное обучение Женщин и Незанятых граждан являются:

- представление неполного пакета документов, указанных в пункте 2.3 настоящего Порядка, либо предоставление документов, содержащих недостоверные сведения;

- отсутствие финансирования, выделенного из средств областного бюджета на реализацию данных мероприятий;

- прохождение Женщиной и Незанятым гражданином профессионального обучения по направлению ГКУ ЦЗН ранее (в один и тот же период срока нахождения Женщиной в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).

2.7. Профессиональное обучение Женщин и Незанятых граждан осуществляется образовательными организациями, отобранными в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» на основании контрактов (договоров), заключенных между ГКУ ЦЗН и образовательными организациями (далее – договор).

В договорах определяются права и обязанности сторон по выполнению обязательств по организации и финансированию профессионального обучения Женщин и Незанятых граждан. В условиях договора указываются: образовательная организация, которая предоставляет образовательные услуги, численность Женщин и Незанятых граждан - участников профессионального обучения, образовательная программа, количество академических часов (не менее 72), сроки начала и окончания обучения, стоимость образовательных услуг, размеры и порядок их финансирования.

2.8. ГКУ ЦЗН уведомляет Женщину или Незанятого гражданина о дате начала занятий в срок не позднее одного рабочего дня до начала обучения, издает приказ о направлении Женщины или Незанятого гражданина на профессиональное обучение, знакомит их с приказом под роспись, выдает Женщине или Незанятому гражданину направление на профессиональное обучение, заключает с ними договор об организации профессионального обучения.

2.9. Образовательная организация представляет в ГКУ ЦЗН следующие документы, подтверждающие организацию профессионального обучения Женщин и Незанятых граждан:

- копию лицензии образовательной организации на осуществление соответствующей образовательной деятельности, оформленную в установленном порядке;

- копию утвержденного учебного плана по образовательным программам;

- копию сметы затрат на организацию профессионального обучения Женщин и Незанятых граждан;

- копии приказов (выписки из приказов) о зачислении (отчислении) направленных на профессиональное обучение Женщин и Незанятых граждан;

- таблицы о посещении занятий Женщиной и Незанятыми гражданами, направленными на профессиональное обучение;

- справки об успеваемости Женщин и Незанятых граждан, направленных на профессиональное обучение;

- акт оказанных услуг.

2.10. Продолжительность профессионального обучения устанавливается основными программами профессионального обучения и дополнительными профессиональными программами (далее – образовательные программы), но не должна превышать 12 месяцев. Дата начала и окончания профессионального обучения должны соответствовать текущему финансовому году.

2.11. Образовательные программы для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования должны соответствовать федеральным государственным требованиям к минимуму содержания, структуре образовательных программ, условиям их реализации и срокам обучения по данным образовательным программам, а также соответствующим профессиональным стандартам.

2.12. Профессиональное обучение Женщин и Незанятых граждан:

- может осуществляться по очной, очно-заочной или заочной формам обучения;

- может быть курсовым (групповым) или индивидуальным;

- в зависимости от вида и формы может включать в себя теоретический курс, производственное обучение (производственную практику) и, при необходимости, стажировку;

- являться как самостоятельным курсом, так и одним из разделов учебного плана по образовательным программам.

2.13. Профессиональное обучение предоставляется Незанятым гражданам однократно (Женщинам однократно за каждый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).

2.14. Не допускается получение Женщиной и Незанятыми гражданами высшего или среднего профессионального образования по направлению ГКУ ЦЗН.

2.15. Профессиональное обучение Женщин и Незанятых граждан заканчивается их аттестацией, проводимой в установленном порядке образовательными организациями. Форма аттестации (квалификационные экзамены, зачеты, защита рефератов, выпускных письменных работ и др.) определяется образовательными программами.

Женщинам и Незанятым гражданам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и аттестацию после обучения, образовательными организациями выдаются документы об обучении (о квалификации) установленного образца.

2.16. Отчисление Женщин и Незанятых граждан, направленных ГКУ ЦЗН на профессиональное обучение, до окончания обучения осуществляется образовательными организациями в соответствии с установленным ими порядком, с обязательным уведомлением ГКУ ЦЗН.

2.17. ГКУ ЦЗН, направившие Женщин и Незанятых граждан на профессиональное обучение, совместно с образовательными организациями осуществляют контроль за выполнением обучаемыми Женщинами и Незанятыми гражданами учебных планов и программ, их посещаемостью и успеваемостью. ГКУ ЦЗН получают от образовательных организаций сведения о посещаемости и успеваемости обучаемых, периодичность и сроки представления которых определяются договором об организации профессионального обучения Женщин и Незанятых граждан.

III. Финансирование профессионального обучения Женщин и Незанятых граждан

3.1. Финансовое обеспечение профессионального обучения Женщин и Незанятых граждан осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах выделенных бюджетных ассигнований в соответствии с законом Нижегородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год (на соответствующий финансовый год и плановый период).

3.2. Расходы на профессиональное обучение Женщин и Незанятых граждан, включая обучение в другой местности, включают в себя:

- оказание образовательных услуг по теоретическому и производственному обучению (производственной практике), стажировке;
- оплату труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение;
- оплату труда членов комиссий за квалификационные экзамены при присвоении квалификации по поднадзорным специальным организациям и государственным органам надзора и контроля профессиям рабочих (должностям служащих);

- оплату за разработку, приобретение, изготовление, экспертизу учебных планов и программ, учебно-методических материалов, технологий и средств обучения;
- арендную плату за использование необходимых учебно-производственных площадей (на время проведения обучения) и плату за их содержание, приобретение оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса;
- оплату, при необходимости, спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также оплату спецпитания в период профессионального обучения;
- оплату за медицинское освидетельствование.

IV. Отчетность и контроль за расходованием средств областного бюджета, выделенных на осуществление профессионального обучения Женщин и Незанятых граждан

4.1. ГКУ ЦЗН представляют в Управление отчетность об осуществлении профессионального обучения Женщин и Незанятых граждан в соответствии с установленными формами и сроками.

4.2. ГКУ ЦЗН несут ответственность за целевое использование средств областного бюджета и достоверность представляемой информации в порядке, предусмотренном законодательством.

4.3. Контроль за целевым использованием средств областного бюджета возлагается на Управление.

4.4. В случае нецелевого использования или нарушения условий договора об организации профессионального обучения Женщин и Незанятых граждан бюджетные средства подлежат возврату в установленном законодательством порядке.

4.5. Получатель обязан вернуть бюджетные средства в областной бюджет в следующих случаях:

- при выявлении факта нецелевого использования денежных средств или ненадлежащего исполнения договора об организации профессионального обучения;

- нарушения им условий предоставления денежных средств либо установления факта представления ложных, либо намеренно искаженных сведений.

4.6. В случаях, указанных в пункте 4.5 настоящего Порядка, средства подлежат возврату в областной бюджет в течение 30 календарных дней с момента установления факта нарушения.».
