



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 февраля 2016 года

№ 70

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области «Центр охраны животного мира и водных биологических ресурсов», утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 31 марта 2011 года № 218**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством и в связи с увеличением предельной численности государственного казенного учреждения Нижегородской области «Центр охраны животного мира и водных биологических ресурсов» Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области «Центр охраны животного мира и водных биологических ресурсов», утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 31 марта 2011 года № 218, следующие изменения:

1) в пункте 1.1:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 года № 88-З «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников

государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области» и другими нормативными правовыми актами.»;

б) абзацы шестой и седьмой после слов «государственных бюджетных» дополнить словами «, автономных»;

2) пункт 1.4 признать утратившим силу;

3) дополнить пунктом 1.9 следующего содержания:

«1.9. Министерство экологии и природных ресурсов Нижегородской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители (персонал, непосредственно участвующий в процессе оказания платной услуги).

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения (персонал, не участвующий непосредственно в процессе оказания платной услуги).»;

4) пункты 2.1.1 и 2.1.2 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Отраслевая система оплаты труда работников Учреждения

включает:

- 1) должностной оклад по ПКГ;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

Должностной оклад по ПКГ рассчитывается как произведение минимального размера должностного оклада по ПКГ и повышающего коэффициента квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, категории работников.

Минимальные размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются по отраслевому принципу с учетом требований к образованию, к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности на основании отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства», от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 8 августа 2008 года № 389н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, выполняющих работы по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов».

2.1.2. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются должностные оклады с учетом повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ:

Должности, отнесенные к ПКГ, квалификационные уровни, категории	Повышающий коэффициент	Должностной оклад руб.
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4461 руб.		
3 квалификационный уровень охотовед 1 категории	2,37	10573
4 квалификационный уровень ведущий охотовед	2,6	11599
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4461 руб.		
3 квалификационный уровень специалисты 1 категории: бухгалтер, юрисконсульт	2,02	9011
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7108 руб.		
1 квалификационный уровень начальник охотничьего отдела	2,53	17983
ПКГ «Должностей работников, выполняющих работы по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4461 руб.		
1 квалификационный уровень рыбовод	1,5	6692
2 квалификационный уровень рыбовод 2 категории	1,9	8476
3 квалификационный уровень рыбовод 1 категории	2,37	10573
ПКГ «Должностей работников, выполняющих работы по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7108 руб.		
1 квалификационный уровень начальник отдела по рыболовству	1,86	13221

»;

5) пункт 2.1.3 признать утратившим силу;

6) пункт 2.1.4 изложить в следующей редакции:

«2.1.4. Индексация (повышение) заработной платы работников учреждения осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.»;

7) абзац первый пункта 2.2.1 изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Работникам учреждения в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденным приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:»;

8) пункты 2.2.2 – 2.2.5 изложить в следующей редакции:

«2.2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

2.2.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и производятся по результатам проведения специальной оценки условий труда.

2.2.4. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статей 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу лицам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении

социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».»;

9) пункты 2.2.6 – 2.2.9 признать утратившими силу;

10) пункты 2.3.1 и 2.3.2 изложить в следующей редакции:

«2.3.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденным приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230, работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.3.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу в виде надбавок, доплат, если иное не установлено действующим законодательством.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора учреждения с учетом мнения представительного органа работников и руководителей структурных подразделений в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.»;

11) пункты 2.3.3 и 2.3.4 признать утратившими силу;

12) пункты 3.1 – 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата директора учреждения и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении директора учреждения - министерством экологии и природных ресурсов Нижегородской области;

в отношении главного бухгалтера - директором учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается министерством экологии и природных ресурсов Нижегородской области Нижегородской области в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы директора и средней заработной платы работников учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Размер должностного оклада главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 - 30% ниже должностного оклада директора Учреждения.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора учреждения и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных

и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденным приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229.

3.3. Выплаты стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются министерством экологии и природных ресурсов Нижегородской области в зависимости от исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения по решению министерства экологии и природных ресурсов Нижегородской области может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Нижегородской области.

Директору учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению министерства экологии и природных ресурсов Нижегородской области, с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда директора учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».»;

13) пункт 3.4 признать утратившим силу;

14) пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Индексация (повышение) заработной платы директора учреждения и главного бухгалтера осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.»;



15) пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Фонд оплаты труда работников учреждения устанавливается в размере 31,6 должностных окладов по должностям служащих, предусмотренным штатным расписанием, и формируется исходя из объема бюджетных ассигнований областного бюджета на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.»;

16) пункт 4.5 признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Губернатор



В.П.Шанцев