



Правительство Нижегородской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 ноября 2015 года

№ 743

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр обслуживания получателей бюджетных средств", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 7 августа 2015 года № 514

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр обслуживания получателей бюджетных средств", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 7 августа 2015 года № 514, следующие изменения:

1) абзацы второй - четвертый пункта 1.4 изложить в следующей редакции:

"Размеры гарантированных должностных окладов, гарантированных ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат работникам устанавливаются директором Учреждения в пределах объема бюджетных ассигнований областного бюджета на обеспечение выполнения функций Учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников Учреждения.

Размеры минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы по ПКГ работников, замещающих должности служащих, и работников, работающих по профессиям рабочих, устанавливаются в размере не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (минимальных

размеров должностных окладов), минимальных размеров ставок заработной платы, установленных Правительством Нижегородской области.

При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ гарантированные должностные оклады (гарантированные ставки заработной платы) работников, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (должностных окладов), базовых ставок заработной платы.";

2) в пункте 1.9, абзаце третьем пункта 3.2 слова "на очередной финансовый год и плановый период" заменить словами "на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период)";

3) в пункте 2.1:

в абзаце третьем слова "повышающие коэффициенты по ПКГ в зависимости от группы по оплате труда," исключить;

абзац шестой исключить;

4) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

"2.3. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ:

Таблица 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Гарантированный должностной оклад (руб.)
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Минимальный размер должностного оклада – 3 455 руб.			
3	Техник 1 категории	3,06	10 572
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада – 4 461 руб.			
1	Специалист по кадрам	2,19	9 770
2	Экономист по финансовой работе 2 категории	2,81	12 535

3	Экономист по финансовой работе 1 категории; Бухгалтер 1 категории	3,09	13 784
4	Ведущий инженер	3,52	15 703
Должности служащих Учреждения, не включенные в ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада – 4 461 руб.			
4	Ведущий специалист	3,52	15 703
Должности служащих Учреждения, не включенные в ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" Минимальный размер должностного оклада – 14 022 руб.			
1	Начальник отдела	1,39	19 491

На работников категории "ведущий" возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности Учреждения.

Гарантированные должностные оклады заместителей начальников отделов устанавливаются на 5 - 15% ниже гарантированных должностных окладов соответствующих начальников отделов, установленных штатным расписанием Учреждения.

Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам ставок заработной платы по ПКГ профессий рабочих:

Таблица 2

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды и виды работ	Профессии, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент специфики Учреждения	Гарантированная ставка заработной платы (руб.)
ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы – 3 170 руб.					
1	1	Уборщик служебных помещений, дворник	1,0	1,11	3 519
ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы – 3 620 руб.					
1	4	Водитель автомобиля	1,0	1,46	5 285

	5	Водитель автомобиля	1,11	1,46	5 867
4<*>	Важные (особо важные) работы	Водитель автомоби- ля	1,63	1,46	8 615
	Ответст- венные (особо ответств- енные работы)	Водитель автомоби- ля	1,79	1,46	9 461

* - размер гарантированной ставки заработной платы водителя автомобиля 4 квалификационного уровня определен с учетом классности.

Применение повышающих коэффициентов к минимальному размеру должностного оклада (минимальной ставке заработной платы) по ПКГ и коэффициента специфики Учреждения (по профессии рабочих) образует гарантированный должностной оклад (гарантированную ставку заработной платы) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы (таблицы 1, 2).";

5) в абзаце втором пункта 3.2 слово "руководителя" заменить словом "директора";

6) предложение второе пункта 4.4 исключить;

7) в пунктах 4.5, 4.6 слова "трудовым договором" заменить словами "трудового договора";

8) в пункте 4.7 слова "по соглашению сторон трудовым договором" заменить словами "по соглашению сторон трудового договора";

9) пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

"4.8. Оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время производится в соответствии со статьями 152 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.";

10) пункты 4.9, 4.10 исключить;

11) в пункте 4.11:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"4.11. Ежемесячная процентная надбавка к гарантированному должностному окладу лицам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".";

таблицу и абзац после таблицы изложить в следующей редакции:

За работу со сведениями, имеющими степень секретности:	Размер надбавки, %
совершенно секретно	30 - 50
секретно (при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий)	10 - 15
секретно (при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий)	5 - 10

Перечень должностей, при назначении на которые гражданам оформляется допуск к государственной тайне, определяется номенклатурой должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к государственной тайне, согласованной в установленном действующим законодательством порядке и утвержденной директором Учреждения. Конкретный размер ежемесячной процентной надбавки утверждается директором Учреждения.";

12) раздел 5 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" изложить в следующей редакции:

"5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

5.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями."

2. Установить, что повышение гарантированных должностных окладов и гарантированных ставок заработной платы, предусмотренное пунктом 1 настоящего постановления, осуществляется без увеличения фонда оплаты труда работников, предусмотренного бюджетной сметой государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр обслуживания получателей бюджетных средств", в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Действие подпункта 4 пункта 1, пункта 2 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2015 года.

И.о.Губернатора



В.А.Иванов