



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 сентября 2015 года

№ 571

Об экспериментальном проекте по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 года № 88-З «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 года № 11, письмом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 4 сентября 2014 года № 16-3/10/2-6752 «О совершенствовании региональных и муниципальных систем оплаты труда медицинских работников» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Перечень государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, участвующих в экспериментальном проекте по совершенствованию системы оплаты труда работников (далее – Перечень).

2. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, участвующих в экспериментальном проекте по совершенствованию системы оплаты труда.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.



В.П.Шанцев

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Нижегородской области
от 8 сентября 2015 года № 571

**ПЕРЕЧЕНЬ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, УЧАСТВУЮЩИХ В
ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ
СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

№ п/п	Наименование учреждения
1.	ГБУЗ НО* «Богородская центральная районная больница»
2.	ГБУЗ НО «Починковская центральная районная больница»
3.	ГБУЗ НО «Пильнинская центральная районная больница»
4.	ГБУЗ НО «Варнавинская центральная районная больница»
5.	ГБУЗ НО «Нижегородская областная психоневрологическая больница № 1 им. П.П.Кашенко»
6.	ГБУЗ НО «Нижегородская областная психоневрологическая больница № 3»
7.	ГБУЗ НО «Нижегородский областной наркологический диспансер»
8.	ГБУЗ НО «Инфекционная клиническая больница № 2 г. Н.Новгорода»
9.	ГБУЗ НО «Инфекционная больница № 9 г. Н.Новгорода»
10.	ГБУЗ НО «Нижегородский областной клинический онкологический диспансер»
11.	ГБУЗ НО «Противотуберкулезный диспансер Канавинского района» г. Н.Новгорода
12.	ГБУЗ НО «Нижегородский областной клинический противотуберкулезный диспансер»
13.	ГБУЗ НО «Клинический диагностический центр»
14.	ГБУЗ НО «Нижегородский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями»
15.	ГБУЗ НО «Детский санаторий «Городец»
16.	ГКУЗ НО «Дзержинский специализированный дом ребенка № 2»
17.	ГБУЗ НО «Детский психоневрологический санаторий для лечения ДЦП «Автозаводский»
18.	ГБУЗ НО «Станция скорой медицинской помощи г.Н.Новгорода»
19.	ГБУЗ НО «Городская поликлиника № 7 Нижегородского района» г. Н.Новгорода
20.	ГБУЗ НО «Городская поликлиника № 30 Советского района» г. Н.Новгорода
21.	ГБУЗ НО «Детская городская поликлиника № 1 Приокского района» г. Н.Новгорода

22.	ГБУЗ НО «Детская городская поликлиника № 22 Нижегородского района» г. Н.Новгорода
23.	ГБУЗ НО «Городская клиническая больница № 39» г.Н.Новгорода
24.	ГБУЗ НО «Детская городская клиническая больница № 1» г.Н.Новгорода
25.	ГБУЗ НО «Городская больница № 33 Ленинского района» г.Н.Новгорода
26.	ГБУЗ НО «Родильный дом № 1 Нижегородского района» г.Н.Новгорода
27.	ГБУЗ НО «Нижегородское областное бюро судебно-медицинской экспертизы»

* - ГБУЗ НО – государственное бюджетное учреждение здравоохранения Нижегородской области.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Нижегородской области
от 8 сентября 2015 года № 571

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ,
УЧАСТВУЮЩИХ В ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ ПО
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

(далее – Положение)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, участвующих в экспериментальном проекте по совершенствованию системы оплаты труда, (далее – Учреждения) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 года № 88-З «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области» (далее – Закон № 88-З), постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 года № 11, письмом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 4 сентября 2014 года № 16-3/10/2-6752 «О совершенствовании региональных и муниципальных систем оплаты труда медицинских работников».

1.2. Настоящим Положением определяются:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

работников по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ);

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

- условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда Учреждений.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников Учреждений устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229;

д) Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих,

минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общепрофессиональных профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.

1.5. Отраслевая система оплаты труда работников Учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом № 88-З и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении системы оплаты труда работников Учреждений работодатель обеспечивает:

- наличие формализованных показателей и критериев эффективности работы для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и Учреждения в целом;

- применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

1.6. Штатное расписание работников Учреждения в соответствии с Уставом утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все

должности работников данного Учреждения. При этом должна соблюдаться Номенклатура должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденная приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 года № 1183н.

Оплата труда работников при работе на условиях неполного рабочего времени устанавливается в соответствии со статьей 93 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, осуществляется в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.7. Объем средств на оплату труда работников Учреждений, предусмотренных в областном бюджете, уменьшается только при условии уменьшения объема услуг и (или) работ, предоставляемых Учреждениями.

1.8. В случае оптимизации структуры и численности работников Учреждений экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

1.9. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, выплаты компенсационного характера и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.10. Работодатель при выплате заработной платы извещает в письменной форме работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за

соответствующий период;

- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

1.11. Заработная плата работников Учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.12. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.13. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.14. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель Учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

2.1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных

обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка Учреждений.

2.2. Оплата труда работников Учреждений включает:

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням ПКГ.

2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ / квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	6105,0
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1-й квалификационный уровень	7100,0
2-й квалификационный уровень	7810,0
3-й квалификационный уровень	8165,0
4-й квалификационный уровень	8310,0
5-й квалификационный уровень	8800,0
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1-й квалификационный уровень	9000,0
2-й квалификационный уровень	9580,0

3-й квалификационный уровень	10155,0
4-й квалификационный уровень	10765,0
ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1-й квалификационный уровень	10900,0
2-й квалификационный уровень	11450,0

2.3.1.1. Сестрам-хозяйкам Учреждений как материально ответственным лицам размеры окладов, установленные по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», увеличиваются на коэффициент 0,05 и формируют новый оклад (должностной оклад).

2.3.1.2. Средним медицинским работникам-руководителям структурных подразделений (а также старшим медицинским сестрам отделений) размеры окладов (должностных окладов), установленные по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал», увеличиваются на коэффициент 0,05 при наличии в подразделении 7 и более должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, и формируют новый оклад (должностной оклад).

2.3.1.3. Руководителям отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала размеры окладов (должностных окладов), установленные по ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», увеличиваются на коэффициент 0,1 при наличии в подразделении 7 и более врачебных и провизорских должностей, и формируют новый оклад (должностной оклад).

2.3.1.4. Заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам-участковым терапевтических и педиатрических территориальных участков, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц,

амбулаторий, офисов врачей общей практики (семейной медицины), расположенных в сельской местности и являющихся структурными подразделениями центральных районных больниц, среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерам территориальных терапевтических и педиатрических участков в поликлиниках и поликлинических отделениях размеры окладов (должностных окладов) увеличиваются на коэффициент 0,1 и формируют новый оклад (должностной оклад).

2.3.1.5. Старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачам и среднему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных гематологических бригад, выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации) размеры окладов (должностных окладов) увеличиваются на коэффициент 0,15 и формируют новый оклад (должностной оклад).

2.3.1.6. В случаях, когда размер оклада (должностного оклада), установленный по ПКГ, подлежит увеличению по нескольким основаниям, коэффициенты по каждому повышению оклада суммируются.

Размеры новых окладов (должностных окладов), сформированные с учетом повышающих коэффициентов, округляются без копеек по правилам округления: 49 копеек и менее – отбрасываются, 50 копеек и более округляются до рубля.

2.3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг». Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ / квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	6800,0
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1-й квалификационный уровень	8500,0
2-й квалификационный уровень	9580,0
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»	9700,0

2.3.3. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ / квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	6100,0
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1-й квалификационный уровень	6200,0
2-й квалификационный уровень	6300,0
ПКГ должностей педагогических работников	
1-й квалификационный уровень	6400,0
2-й квалификационный уровень	6800,0
3-й квалификационный уровень	7190,0
4-й квалификационный уровень	7510,0
4-й квалификационный уровень (логопед)	8210,0
ПКГ должностей педагогических работников*	
1-й квалификационный уровень	7000,0
2-й квалификационный уровень	7770,0
3-й квалификационный уровень	8190,0
4-й квалификационный уровень	8540,0

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	8600,0
--	--------

* - должности работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей)

2.3.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений по замещаемым должностям, предусмотренным ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии». Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ / квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	6200,0
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	6400,0

2.3.5. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ / квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в зависимости от должности к минимальному размеру оклада (минимальному размеру должностного оклада)	Оклад (должностной оклад), рублей
ПКГ «Общественные должности служащих первого уровня» Размер минимального оклада – 3298,0 рублей		

1-й квалификационный уровень	1,0	6200,0 *
2-й квалификационный уровень	1,94	6398,0
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» Размер минимального оклада – 3455,0 рублей		
1-й квалификационный уровень	1,0	6599,0 *
2-й квалификационный уровень	1,97	6806,0
3-й квалификационный уровень	2,03	7014,0
4-й квалификационный уровень	2,08	7186,0
5-й квалификационный уровень	2,14	7394,0
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Размер минимального оклада – 4461,0 рубль		
1-й квалификационный уровень	1,0	7584,0 *
2-й квалификационный уровень	1,77	7896,0
3-й квалификационный уровень	1,84	8208,0
4-й квалификационный уровень	1,91	8521,0
5-й квалификационный уровень	1,97	8788,0
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень		9200,0
2-й квалификационный уровень	1,04	9568,0
3-й квалификационный уровень	1,09	10028,0

Примечание:

<*> Размер оклада (должностного оклада) устанавливается на период действия экспериментального проекта по совершенствованию системы оплаты труда.

2.3.5.1. Размеры минимальных окладов (минимальных размеров должностных окладов) по ПКШ общепромышленных должностей служащих первого, второго и третьего уровня установлены постановлением Правительства Нижегородской области от 23 сентября 2008 года № 403 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области».

2.3.6. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». Размеры ставок заработной платы по ПКГ:

ПКГ / квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии к минимальной ставке заработной платы	Размер ставки заработной платы с учетом отраслевой специфики, рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 3170,0 рублей		
1-й квалификационный уровень		
1 квалификационный разряд	1,0	6023,0
2 квалификационный разряд	1,04	6198,0
3 квалификационный разряд	1,09	6392,0
2-й квалификационный уровень	1,14	6613,0
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 3620,0 рублей		
1-й квалификационный уровень		
4 квалификационный разряд	1,0	6806,0
5 квалификационный разряд	1,11	6992,0
2-й квалификационный уровень		
6 квалификационный разряд	1,23	7302,0
7 квалификационный разряд	1,35	7624,0
3-й квалификационный уровень		
8 квалификационный разряд	1,49	7983,0
4-й квалификационный уровень*	1,63	8438,0

* - размер ставки заработной платы с учетом отраслевой специфики, в том числе водителя станции (отделения) скорой медицинской помощи, водителя реанимобиля

2.3.6.1. Размеры минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих установлены постановлением Правительства Нижегородской области от 23 сентября 2008 года № 403 «О минимальных размерах окладов

(минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области».

2.3.6.2. Водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных гематологических бригад, выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации) размеры окладов (должностных окладов), установленные по ПКГ, увеличиваются на коэффициент 0,15 и формируют новый оклад (должностной оклад).

2.4. Специалистам, работающим в сельской местности, размеры окладов (должностных окладов), установленные согласно пунктам 2.3.1 - 2.3.5 настоящего Положения, (за исключением работников, отнесенных к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня») увеличиваются на коэффициент 0,15 и формируют новый оклад (должностной оклад).

В целях настоящего Положения под специалистом понимается работник, выполнение трудовых обязанностей которого предусматривает наличие среднего профессионального или высшего образования по специальности, соответствующей занимаемой должности.

Повышающий коэффициент за работу в сельской местности применяется к размеру оклада (должностного оклада), установленному по ПКГ, без учета других повышающих коэффициентов.

2.5. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.6. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.7. При формировании системы оплаты труда в Учреждении

устанавливаются дифференциация оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда Учреждения – не более 40 процентов.

Основной персонал Учреждения – работники Учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности Учреждения, а также их непосредственные руководители (персонал, непосредственно участвующий в процессе оказания услуги).

Вспомогательный персонал Учреждения – работники Учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности Учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал Учреждения – работники Учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники Учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения (персонал, не участвующий непосредственно в процессе оказания услуги).

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ, ГЛАВНЫХ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР

3.1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются руководителям Учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам, главным медицинским сестрам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за

полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка Учреждений.

3.2. Оплата труда руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер включает:

- должностной оклад с учетом повышающих коэффициентов;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

3.3. Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.4. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

3.5. Заместителям главного врача и главному бухгалтеру размер должностного оклада устанавливается руководителем Учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

Главной медицинской сестре (старшей медицинской сестре Учреждения, вводимой вместо должности главной медицинской сестры в штат Учреждения), главной акушерке, главному фельдшеру размер должностного оклада устанавливается руководителем Учреждения на 50 - 80 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

Заместителям руководителей структурных подразделений Учреждения размер должностного оклада устанавливается руководителем Учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя структурного подразделения (заместитель главного бухгалтера, заместитель заведующего аптекой, заместитель начальника отдела и так далее).

Оклады (должностные оклады) заведующим филиалами

устанавливаются по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)».

3.6. Врачам-руководителям Учреждений и их заместителям-врачам разрешается вести в Учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности в размере до 0,25 и вне рабочего времени до 0,5 ставки врача соответствующей специальности.

Врачам-руководителям Учреждений разрешение на ведение работы по специальности оформляется министерством здравоохранения Нижегородской области, заместителям руководителя - врачам – локальным нормативным актом Учреждения.

3.7. Для руководителя Учреждения, его заместителей, главной медицинской сестры, главного бухгалтера и заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с настоящим Положением.

3.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются министерством здравоохранения Нижегородской области, выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре и заместителям руководителей структурных подразделений устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с настоящим Положением.

3.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей Учреждений и средней заработной платы работников этих Учреждений устанавливается министерством здравоохранения Нижегородской области в кратности от 1 до 8.

4. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями,

локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Перечень выплат компенсационного характера утвержден приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области».

В Учреждениях осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ.

4.3. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам Учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся по результатам специальной оценки условий труда или действующих результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда исчисляются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по

ПКГ с учетом повышающих коэффициентов и не формируют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

Перечень Учреждений, подразделений, должностей и профессий, работа в которых (занятие которых) дает право работникам на данную выплату, указан в приложении 1 к настоящему Положению (далее – Перечень). Размер выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за исключением указанных в Перечне, составляет:

4.3.1. Для работников госпиталей ветеранов войн, центров восстановительной медицины и реабилитации ветеранов войн, центров восстановительной медицины и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам) – 0,07.

4.3.2. Для медицинских и фармацевтических работников госпиталей ветеранов войн, центров восстановительной медицины и реабилитации ветеранов войн, центров восстановительной медицины и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам) – 0,1.

4.3.3. Для медицинских работников домов ребенка – 0,14.

4.3.4. Для медицинского персонала психиатрических больниц (отделений) для лиц, содержащихся под стражей – 0,21.

4.3.5. Для работников Учреждений, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека – 0,2.

4.3.6. Для медицинских и других работников больничных Учреждений, диспансеров (подразделений), непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза – не менее 0,17 и не более 0,6; для медицинских и других работников санаторно-профилактических Учреждений (подразделений), непосредственно участвующих в оказании

противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза – не менее 0,17 и не более 0,35.

4.3.7. Медицинскому персоналу региональных сосудистых центров и первичных сосудистых отделений:

- для неврологических отделений (палат) для больных с острым нарушением мозгового кровообращения – 0,35;

- для кардиологических отделений (палат) для больных с острым коронарным синдромом – 0,17;

- для отделений (палат) анестезиологии и реанимации, реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику) для больных с острым нарушением мозгового кровообращения и острым коронарным синдромом – 0,35.

4.3.8. Рабочим, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работникам, занятым по характеру занимаемой должности полный рабочий день (не менее 80 процентов рабочего времени) работой на компьютере, по результатам специальной оценки условий труда производится выплата в размере от 0,04 до 0,12 от должностного оклада.

4.3.9. Другим работникам Учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не перечисленным в пунктах 4.3.1 - 4.3.8 настоящего раздела и в Перечне, повышенная оплата труда производится по результатам специальной оценки условий труда в размере 0,04 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Работникам других Учреждений (подразделений), привлекаемым для проведения консультации, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в Учреждениях (подразделениях), оплата производится за фактически отработанное время с учетом применения коэффициентов за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в конкретном Учреждении (подразделении).

4.3.10. Конкретный перечень должностей, профессий, видов работ

устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников и отражается в коллективном договоре.

4.3.11. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором. Размеры, определенные в настоящем разделе, установлены в целях единообразия оплаты труда в Учреждениях.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся с применением коэффициентов режима работы – учитывают работу специалистов в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий, расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и другое).

4.4.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Оплата осуществляется в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основной должности, профессии, установленных по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов.

4.4.2. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам Учреждений в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Работникам Учреждений оплата за работу в ночное время производится в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов за каждый час работы в ночное время,

если иное не предусмотрено настоящим Положением.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской и наркологической помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи оплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 1,0 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов за каждый час работы в ночное время.

В случае привлечения к оказанию экстренной медицинской помощи медицинских работников приемных отделений, операционных блоков, отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) реанимации и интенсивной терапии, дежурного врачебного и среднего медицинского персонала в больничных Учреждениях, Учреждениях охраны материнства и детства оплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 1,0 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов за каждый час работы в ночное время.

Конкретный перечень подразделений (должностей, профессий), работа в которых (занятие которых) дает право на назначение выплаты, утверждается руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников и отражается в коллективном договоре.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. Размеры, определенные в настоящем разделе, установлены в целях единообразия оплаты труда в Учреждениях.

4.4.3. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам Учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в

пределах месячной нормы рабочего времени, размер выплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплата производится из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов.

Если работа в выходной или нерабочий праздничный производилась сверх месячной нормы рабочего времени, размер выплаты составляет не менее двойной дневной или часовой ставки сверх должностного оклада, выплата производится из расчета должностного оклада по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом представительного органа работников, трудовым договором.

4.4.4. Выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, а при суммированном учете рабочего времени - первые 44 часа в месяц в полуторном размере, свыше 44 часов – в двойном.

В Учреждениях, имеющих стационары, относящихся к Учреждениям с непрерывным режимом работы, медицинская помощь в которых оказывается круглосуточно, на основании локального нормативного акта Учреждения оказание экстренной помощи может быть организовано в непрерывном режиме в вечернее и ночное время, в выходные и праздничные дни наличным составом врачей в пределах графиков работы по основной должности, а также по совместительству.

Врачам, среднему медицинскому персоналу при вызове в Учреждение для оказания экстренной медицинской помощи после окончания рабочего времени производится выплата за сверхурочную работу. Выплата за сверхурочную работу производится за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и выплат за степень и уровень образования.

4.4.5. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской

Федерации, в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Дежурство на дому – пребывание медицинского работника медицинской организации дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

При учете времени, фактически отработанного медицинским работником медицинской организации, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника медицинской организации с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника медицинской организации за соответствующий период.

За дежурства на дому в нерабочее, в том числе ночное, время врачам и среднему медицинскому персоналу производится доплата в размере 0,5 должностного оклада по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов за фактическое время дежурств. В случае вызова работника в Учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета должностного оклада ПКГ с учетом повышающих коэффициентов за фактически отработанные часы с учетом времени переезда. Доплата за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни производится только за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи с учетом времени переезда.

4.4.6. Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.4.6.1. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками Учреждений, производится в размере приведенных в таблице коэффициентов от должностного оклада с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и выплат за степень и уровень

образования пропорционально отработанному времени.

Консультанты	Размер коэффициента
Профессор, доктор наук, народный врач	0,12
Доцент, кандидат наук, заслуженный врач	0,10
Лица, не имеющие ученой степени	0,06

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренных в настоящем разделе, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в Учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта в Учреждениях в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

4.4.6.2. Педагогическим работникам, работающим в Учреждениях, устанавливаются:

- выплата за особые условия труда производственного характера (за работу в Учреждениях) в размере 0,14 от должностного оклада;

- выплата за дополнительно возложенные на педагогических работников обязанности за проверку тетрадей и проверку письменных работ в следующих размерах:

Перечень оснований	Размер коэффициента
1. За проверку тетрадей	
Учителям 1 - 4 классов	0,1
Учителям русского языка в общеобразовательных организациях, в которых обучение ведется на родном (нерусском) языке, и общеобразовательных организациях, в которых обучение ведется на русском языке, но наряду с ним изучается один из языков народов России, ведущим эти предметы в 1 - 4 классах	0,15
2. За проверку письменных работ	
Учителям, преподавателям по русскому языку, родному языку и литературе	0,15
Учителям, преподавателям по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, истории, обществоведению, географии	0,1

Доплаты за проверку тетрадей и письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном таблицей, в классах (учебных группах) с наполняемостью не менее 15 человек. Для классов (учебных групп) с меньшей

наполняемостью расчет размера доплат за проверку тетрадей и письменных работ осуществляется в размере 50% от установленной доплаты.

Выплаты за проверку тетрадей и письменных работ рассчитываются от должностного оклада по ПКГ должностей педагогических работников 1 квалификационного уровня.

4.5. Процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

5. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

5.1. В целях стимулирования работников Учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

5.2. Перечень выплат стимулирующего характера утвержден приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в

государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области».

В Учреждениях осуществляются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

5.3.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с учетом выполнения установленных показателей и балльной оценки рекомендуемых критериев эффективности деятельности работников, утвержденных министерством здравоохранения Нижегородской области. Стоимость балла исчисляется в пределах фонда заработной платы конкретного Учреждения.

5.3.2. Врачам-анестезиологам-реаниматологам (в том числе заведующим отделений) и врачам-неонатологам (в том числе заведующим отделений), работающим в Учреждениях, (далее – специалисты) устанавливаются дополнительные выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ (далее – дополнительные выплаты) в размере 10000 рублей в месяц на 1 ставку. Дополнительные выплаты производятся, исходя из занимаемой должности не менее 0,25 ставки и не более 1,5 ставки, за фактически отработанное время.

5.3.3. Специалистам государственного бюджетного учреждения здравоохранения Нижегородской области «Нижегородский областной наркологический диспансер», работающим в кабинетах медицинского освидетельствования на состояние опьянения и передвижных пунктах медицинского освидетельствования, устанавливаются дополнительные выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в следующих размерах:

- врачам психиатрам-наркологам в размере 10000 рублей в месяц на 1

ставку;

- среднему медицинскому персоналу в размере 5000 рублей в месяц на 1

ставку;

- младшему медицинскому персоналу в размере 3000 рублей в месяц на

1 ставку;

- водителям передвижных пунктов медицинского освидетельствования в размере 3000 рублей в месяц на 1 ставку.

Дополнительные выплаты производятся, исходя из занимаемой должности не менее 0,25 ставки и не более 1,5 ставки, за фактически отработанное время.

5.3.4. Врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу, оказывающим первичную амбулаторно-поликлиническую помощь, предусмотрены дополнительные денежные выплаты стимулирующего характера (далее – дополнительные выплаты) в размере 5400 рублей в месяц на 1 врача-специалиста и 2700 рублей в месяц на 1 ставку среднего медицинского персонала. Данные выплаты производятся, исходя из занимаемой штатной должности в объеме не менее 0,25 ставки, пропорционально отработанному времени с учетом применения критериев оценки качества работы.

Порядок установления дополнительных выплат утвержден постановлением Правительства Нижегородской области от 29 декабря 2012 года № 969 «О дополнительных мерах стимулирования труда врачей и среднего медицинского персонала в целях повышения доступности амбулаторной медицинской помощи».

5.3.5. Дополнительные денежные выплаты стимулирующего характера (далее – дополнительные выплаты) устанавливаются следующим категориям медицинских работников исходя из расчета на 1 ставку в месяц:

- врачу-терапевту участковому, врачу-педиатру участковому, врачу общей практики (семейному врачу) 10000 рублей;

- медицинской сестре участковой врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, медицинской сестре врача общей практики (семейного врача) 5000 рублей;

- врачу Учреждения и подразделения скорой медицинской помощи (включая главного и старшего врачей, заведующего подстанцией и отделением, заместителя) 5000 рублей;

- фельдшеру (акушерке) фельдшерско-акушерского пункта (включая заведующего фельдшерско-акушерским пунктом), фельдшеру (включая старшего и главного) Учреждения и подразделения скорой медицинской помощи 3500 рублей;

- медицинской сестре (включая медицинскую сестру патронажную) фельдшерско-акушерского пункта, медицинской сестре (включая старшую и главную) Учреждения и подразделения скорой медицинской помощи 2500 рублей.

Дополнительная денежная выплата стимулирующего характера производится исходя из занимаемой должности в объеме не менее 0,25 ставки, пропорционально отработанному времени, с учетом применения критериев оценки качества работы.

Порядок установления дополнительных выплат утвержден постановлением Правительства Нижегородской области от 29 декабря 2012 года № 968 «О дополнительной денежной выплате работникам здравоохранения Нижегородской области».

5.3.6. Выплаты за степень и уровень образования.

5.3.6.1. В целях стимулирования работников Учреждений к повышению квалификации, в рамках выплат за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать надбавку к должностному окладу с учетом повышающих коэффициентов при наличии квалификационной категории, присвоенной по итогам аттестации, в следующих размерах:

Вид персонала	Высшая квалификационная	Первая квалификационная	Вторая квалификационная

	категория	категория	категория
Врачебный, средний медицинский и фармацевтический персонал	0,3	0,2	0,1

При присвоении квалификационных категорий выплата производится со дня издания распорядительного акта о присвоении квалификационной категории. Квалификационная категория действительна в течение пяти лет.

Выплата за квалификационную категорию производится при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Руководителям Учреждений и их заместителям квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье», главным медицинским сестрам (главным акушеркам, главным фельдшерам) по специальностям: «Управление сестринской деятельностью», «Организация сестринского дела».

Провизорам (фармацевтам) - руководителям структурных подразделений Учреждений квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Выплата за наличие квалификационной категории применяется при исчислении к должностному окладу согласно занимаемой должности.

5.3.6.2. Выплата за наличие образования среднего медицинского персонала применяется при исчислении к должностному окладу с учетом повышающих коэффициентов согласно занимаемой должности фельдшера, акушерки, помощника врача-эпидемиолога, медицинской сестры, в том числе старших, при наличии высшего медицинского образования. Размер коэффициента составляет 0,1 должностного оклада.

5.3.6.3. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственной награды Министерства здравоохранения Российской Федерации применяется при исчислении к должностному окладу с учетом повышающих коэффициентов согласно занимаемой должности специалистам, имеющим ученую степень, а также лицам, которым присвоены почетные звания, ведомственные награды Министерства здравоохранения Российской Федерации, при условии их соответствия занимаемой должности.

Выплата с учетом коэффициента за почетное звание, ведомственную награду Министерства здравоохранения Российской Федерации применяется только по основной работе и производится со дня подписания Указа Президента Российской Федерации о присвоении почетного звания, приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации о присвоении ведомственной награды. При наличии у работника двух и более почетных званий применяется коэффициент по одному из оснований.

Выплата с учетом коэффициента за ученую степень кандидата, доктора наук выплачивается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома. Размер коэффициента указан в таблице.

Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации, заслуженный врач Российской Федерации, отличник здравоохранения*	Кандидат наук	Доктор наук
0,1	0,2	0,3

Примечание:

<*> работникам, удостоенным соответствующих почетных званий и ведомственных наград СССР, производятся выплаты в размере 0,1 должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов.

5.3.6.4. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, предусматриваются выплаты за наличие профессионального образования и квалификационной категории в следующих размерах:

Перечень оснований	Размер коэффициента
1. За уровень профессионального образования:	
бакалавриат	0,1
специалитет	0,1
магистратура	0,1
2. За ученую степень:	
кандидат наук	0,2
доктор наук	0,3
3. За квалификационную категорию:	
высшая квалификационная категория	0,3
первая квалификационная категория	0,2
вторая квалификационная категория	0,1

Выплата за наличие профессионального образования и квалификационной категории применяется при исчислении к должностному окладу согласно занимаемой должности.

5.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы исчисляются в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов (или в абсолютном выражении) и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждений на текущий год на срок не более, чем до конца текущего года:

- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка для доведения заработной платы работникам Учреждения по основной должности (профессии) и по должностям (профессиям), занимаемым в порядке совместительства, пропорционально отработанному времени до минимального размера оплаты труда;
- надбавка для доведения заработной платы работников Учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемой в соответствии с новыми системами оплаты труда, до уровня не ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии

сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

- надбавка за наставничество (работодатели вправе закреплять наставников за молодыми специалистами в первый год их работы в Учреждениях и устанавливать наставникам доплаты за наставничество на условиях, определяемых коллективными договорами);

- премия за высокие результаты работы;

- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

5.5. Премииальные выплаты по итогам работы.

С целью поощрения работников Учреждений предусматривается выплата премии по итогам работы за месяц, квартал, год. Премирование осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах фондов оплаты труда Учреждений.

5.6. Министерство здравоохранения Нижегородской области устанавливает руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности Учреждения и его руководителя.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения по решению министерства здравоохранения Нижегородской области может быть установлен рост средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Нижегородской области.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников Учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается на календарный год.

5.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определенные в настоящем разделе установлены в целях единообразия систем оплаты труда в Учреждениях.

6. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ТАРИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

6.1. Тарификация осуществляется:

- медицинских и фармацевтических работников – на основе требований квалификационных характеристик по должностям работников здравоохранения, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 года № 541н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения";

- по должностям руководителей, специалистов и служащих – на основе требований квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;

- по профессиям рабочих – на основе Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Аттестация лиц, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников, производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 апреля 2013 года № 240н «О порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории».

6.2. Для проведения работы по определению должностных окладов, ставок заработной платы, а также размеров коэффициентов по выплатам компенсационного характера и выплатам стимулирующего характера за степень и уровень образования в Учреждении локальным нормативным актом создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе

главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя представительного органа работников, а также других лиц, привлекаемых руководителем Учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель Учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

6.3. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках по формам согласно приложению 2 к настоящему Положению. Кроме того, при необходимости тарификационная комиссия оформляет результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

6.4. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление результатов работы, определение времени заседания комиссии и так далее) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января в соответствии с утвержденным штатным расписанием на текущий год, утверждается председателем и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

6.5. Тарификация работников Учреждения проводится по формам тарификационного списка № 1 - 4 согласно приложению 2 к настоящему Положению.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация руководителей структурных подразделений, медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация служащих, педагогических, социальных работников и работников культуры.

По форме тарификационного списка № 4 проводится тарификация рабочих.

Тарификационные списки заполняются по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания Учреждения.

6.6. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в Учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей-врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

6.7. Вакантные должности (профессии) отражают в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям) рассчитывается исходя из должностного оклада (минимальной ставки заработной платы) соответствующего квалификационного уровня ПКГ, размеров выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, и средних размеров выплат за степень и уровень образования (0,15).

6.8. В формах тарификационного списка № 1 - 4 не отражаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, с учетом режима работы (ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).

Сведения о ставках, занимаемых в Учреждениях по совместительству или расширению зоны обслуживания могут быть показаны в графе тарификационных списков «Примечание».

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда работников
государственных учреждений здравоохранения
Нижегородской области, участвующих в
экспериментальном проекте
по совершенствованию системы оплаты труда

ПЕРЕЧЕНЬ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ,
РАБОТА В КОТОРЫХ (ЗАНЯТИЕ КОТОРЫХ) ДАЕТ ПРАВО НА
КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ)
ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА
(далее – Перечень)

№ п/п	Наименование учреждений (подразделений), должностей и профессий
1. *	Учреждения (подразделения), должности и профессии с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на получение выплаты в размере 0,1 должностного оклада (ставки заработной платы)
1.1.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в пункте 2.14 настоящего Перечня, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза
1.2.	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях
1.3.	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний
1.4.	Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с поражением центральной нервной системы, с нарушением функции опорно-двигательного аппарата
1.5.	Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей: - с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза; - с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; - с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами без нарушения психики; - с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих); - с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи); - с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)
1.6.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных
1.7.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных
1.8.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови
1.9.	Операционные блоки стационаров
1.10.	Отделения (группы, палаты, бригады): - анестезиологии и реанимации, реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику), кроме указанных в подпункте 4.3.7 пункта 4.3 раздела 4 Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, участвующих в экспериментальном проекте по совершенствованию системы оплаты труда; - гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации; - для новорожденных детей в родильных домах (отделениях, палатах); - педиатрические для новорожденных детей;

	- гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; - родовые
1.11.	Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения
1.12.	Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов
1.13.	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгено-радиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (РУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения
1.14.	Лаборатории, отделы, отделения по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов
1.15.	Барокамеры и кессоны
1.16.	Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические
1.17.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)
1.18.	Должности в учреждениях здравоохранения: - врач-психиатр; - врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения; - персонал областной станции переливания крови, занятый на работах по заготовке, переработке, производству, хранению и обеспечению безопасности донорской крови, ее компонентов, препаратов, диагностических стандартов и костного мозга; - медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки; - персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых углесероводородных и радоновых ванн; - врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета); - медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем; - фармацевтический персонал аптек; - фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов; - фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств; - медицинский дезинфектор; - медицинские сестры процедурных кабинетов; персонал областной станции переливания крови, работающий в процедурных кабинетах; - фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений; - медицинский персонал приемных отделений лечебно-профилактических учреждений; - персонал централизованных стерилизационных
1.19.	Врачи-хирурги кабинетов поликлинических отделений и амбулаторно-поликлинических учреждений и средний медицинский персонал, работающий с ними
1.20.	Дома (отделения, палаты) сестринского ухода; хосписы; отделения (палаты, кабинеты) паллиативной медицинской помощи
1.21.	Врачи травматологи-ортопеды травматологических пунктов, кабинетов поликлинических отделений и амбулаторно-поликлинических учреждений и средний медицинский персонал,

	работающий с ними
2. *	Учреждения (подразделения) с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на получение выплаты в размере 0,17 должностного оклада (ставки заработной платы)
2.1.	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения, работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
2.2.	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических организаций, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза
2.3.	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных
2.4.	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в пункте 2.1 настоящего Перечня
2.5.	Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в пункте 2.1 настоящего Перечня
2.6.	Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений милиции
2.7.	Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функции тазовых органов
2.8.	Учреждения, в том числе санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением центральной нервной системы) с нарушением психики
2.9.	Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения), отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови
2.10.	Бюро судебно-медицинской экспертизы (отделения, подразделения судебно-медицинской экспертизы)
2.11.	Барооперационные
2.12.	Группы, отделения (палаты) для: - ожоговых больных; - больных с острыми отравлениями; - неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения, кроме указанных в подпункте 4.3.7. пункта 4.3. раздела 4 Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, участвующих в экспериментальном проекте по совершенствованию системы оплаты труда; - недоношенных детей; - для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей
2.13.	Лаборатории гипнологии и психопрофилактики клиник научно-исследовательских институтов, центров
2.14.	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных
2.15.	Персонал госпиталей, центров реабилитации и восстановительного лечения и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам
2.16.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений)
3.	Учреждения, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на получение выплаты в размере 0,21 должностного оклада (ставки заработной платы)
3.1.	Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с

	интенсивным наблюдением
3.2.	Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)
3.3.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений)
4.	Учреждения, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на получение выплаты в размере 0,28 должностного оклада (ставки заработной платы)
4.1.	Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно- психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах
5.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, дающая право на получение выплаты в размере 0,36 должностного оклада (ставки заработной платы)
5.1.	Центры по профилактике и борьбе со СПИДом
5.2.	Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
5.3.	Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения (в том числе доноров) на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
5.4.	Учреждения, за исключением перечисленных в пунктах 5.1 - 5.3 настоящего Перечня, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными

Примечание:

1. <*> - Работникам, занятым на работах с несколькими условиями вредности или опасности, предусмотренным в пунктах 1 и 2 Перечня, для исчисления размера компенсационной выплаты применяется коэффициент 0,21.

2. В каждом учреждении на основании настоящего Перечня должен быть утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень должностей работников, профессий рабочих, видов работ, которым с учетом конкретных условий (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) устанавливаются выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы, в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников
государственных учреждений здравоохранения
Нижегородской области, участвующих в
экспериментальном проекте
по совершенствованию системы оплаты труда

форма № 1

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование учреждения)

ПО СОСТОЯНИЮ НА _____ г.

Должности руководителя, заместителей руководителя Учреждения
(главного бухгалтера, главной медицинской сестры)

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	
3.	Размер должностного оклада руководителя в рублях без копеек	
4.	В процентах	Уменьшение оклада по должности заместителя руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры
5.	В рублях (без копеек)	
6.	Итого размер должностного оклада с учетом уменьшения по должности заместителя руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (гр. 3 - гр. 5) в рублях без копеек	
7.	Коэффициент	Выплаты с применением коэффициента за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (гр. 6 x гр. 7)
8.	В рублях	
9.	Наличие и наименование квалификационной категории, почетного звания, ученой степени, дата присвоения, получения	
10.	Коэффициент	Выплаты за наличие квалификационной категории (гр. 6 x гр.10)
11.	В рублях	
12.	Коэффициент	Выплаты за наличие почетного звания, ведомственной награды (гр. 6 x гр. 12)
13.	В рублях	
14.	Коэффициент	Выплаты за наличие ученой степени (гр. 6 x гр. 14)
15.	В рублях	
16.	Коэффициент	Выплаты за наличие высшего профессионального образования у лиц, относящихся к среднему медицинскому персоналу (гр. 6 x гр. 16)
17.	В рублях	
18.	ИТОГО месячный фонд оплаты труда (гр. 6 + гр.8 + гр.11 + гр.13 + гр.15 + гр.17) в рублях	
19.	Примечание	

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование учреждения)

ПО СОСТОЯНИЮ НА _____ г.

Должности руководителей структурных подразделений,
медицинского и фармацевтического персонала

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	
3.	Размер должностного оклада по профессиональной квалификационной группе в рублях без копеек	
4.	Наименование коэффициента повышения	Увеличение окладов (сестрам-хозяйкам 0,05; за руководство подразделением – средний персонал 0,05 или врачи 0,1; участковым 0,1; персоналу скорой медицинской помощи 0,15; за работу в сельской местности 0,15)
5.	Коэффициент	
6.	В рублях без копеек	
7.	Итого размер должностного оклада с учетом увеличения (гр. 3 + гр. 6) в рублях без копеек	
8.	Объем работы	Объем работы по занимаемой должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25 ставки) с указанием вида работы (основная, совместительство)
9.	Вид работы	
10.	Итого размер должностного оклада с учетом объема работы (гр. 7 x гр. 8) в рублях без копеек	
11.	Коэффициент	Выплаты с применением коэффициента за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (гр. 10 x гр. 11)
12.	В рублях	
13.	Наличие и наименование квалификационной категории, почетного звания, ученой степени, дата присвоения, получения	
14.	Коэффициент	Выплаты за наличие квалификационной категории (гр. 10 x гр.14)
15.	В рублях	
16.	Коэффициент	Выплаты за наличие почетного звания, ведомственной награды (гр. 10 x гр. 16)
17.	В рублях	
18.	Коэффициент	Выплаты за наличие ученой степени (гр. 10 x гр. 18)
19.	В рублях	
20.	Коэффициент	Выплаты за наличие высшего профессионального образования у лиц, относящихся к среднему медицинскому персоналу (гр. 10 x гр. 20)
21.	В рублях	
22.	ИТОГО месячный фонд оплаты труда (гр. 10 + гр.12 + гр.15 + гр.17 + гр.19 + гр.21) в рублях	
23.	Примечание	

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование учреждения)

ПО СОСТОЯНИЮ НА _____ г.

Должности служащих, педагогических, социальных работников и
работников культуры

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	
3.	Размер должностного оклада по профессиональной квалификационной группе в рублях без копеек	
4.	Коэффициент	Увеличение окладов (для специалистов, работающих в сельской местности, по коэффициенту 0,15)
5.	В рублях без копеек	
6.	ИТОГО размер должностного оклада с учетом увеличения (гр.3 + гр.5) в рублях без копеек	
7.	Объем работы	Объем работы по занимаемой должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25 ставки) с указанием вида работы (основная, совместительство)
8.	Вид работы	
9.	Итого размер должностного оклада с учетом объема работы (гр. 6 х гр. 7) в рублях без копеек	
10.	Коэффициент	Выплаты с применением коэффициента за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (гр. 9 х гр. 10)
11.	В рублях	
12.	Наличие и наименование квалификационной категории, почетного звания, ученой степени, дата присвоения, получения	
13.	Коэффициент	Выплаты за наличие квалификационной категории (гр. 9 х гр.13)
14.	В рублях	
15.	Коэффициент	Выплаты за наличие почетного звания, ведомственной награды (гр. 9 х гр.15)
16.	В рублях	
17.	Коэффициент	Выплаты за наличие ученой степени (гр. 9 х гр. 17)
18.	В рублях	
19.	ИТОГО месячный фонд оплаты труда (гр. 9 + гр.11 + гр.14 + гр.16 + гр. 18) в рублях	
20.	Примечание	

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование учреждения)

ПО СОСТОЯНИЮ НА _____ г.

Профессии рабочих

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование профессии в соответствии со штатным расписанием	
3.	Размер ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе в рублях без копеек	
4.	Коэффициент	Увеличение ставок заработной платы (для водителей скорой медицинской помощи по коэффициенту 0,15)
5.	В рублях без копеек	
6.	ИТОГО размер ставки заработной платы с учетом увеличения (гр.3 + гр.5) в рублях без копеек	
7.	Объем работы	Объем работы по занимаемой должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25 ставки) с указанием вида работы (основная, совместительство)
8.	Вид работы	
9.	Итого размер ставки заработной платы с учетом объема работы (гр. 6 x гр. 7) в рублях без копеек	
10.	Коэффициент	Выплаты с применением коэффициента за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (гр. 7 x гр. 10)
11.	В рублях без копеек	
12.	ИТОГО месячный фонд оплаты труда (гр. 9 + гр.11) в рублях	
13.	Примечание	