



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ
И ЭКОЛОГИИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Минприроды МО)**

П Р И К А З

МПР Мурманской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 30-2026-18
от 10.07.2026

10.07.2026

№ 269

г. Мурманск

**О внесении изменений в Положение о материальном стимулировании
государственных гражданских служащих Министерства природных
ресурсов и экологии Мурманской области**

В соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области от 07.05.2026 № 51-ПГ «О внесении изменений в Примерное положение о материальном стимулировании гражданских служащих Мурманской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Положение о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Министерства природных ресурсов и экологии Мурманской области, утвержденное приказом Министерства природных ресурсов и экологии Мурманской области от 18.11.2025 № 737, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 изложить в редакции:

«2.2. Решение об установлении конкретного размера ежемесячного денежного поощрения министру природных ресурсов и экологии Мурманской области (далее – Министр) принимается Губернатором Мурманской области, иным гражданским служащим - Министром либо лицом, исполняющим обязанности Министра, на основании письменного представления непосредственного руководителя гражданского служащего, согласованного с заместителем Министра, курирующим структурное подразделение, и начальником отдела организации бюджетного процесса и экономического анализа – главным бухгалтером (лицом, его замещающим). Указанное решение принимается исходя из критериев, установленных согласно приложению к настоящему Положению, в пределах размеров, предусмотренных Законом по соответствующей группе должностей гражданской службы, и оформляется соответствующим распоряжением (приказом).».

1.2. Пункт 3.2 изложить в редакции:

«3.2. Решение об установлении конкретного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы

Министру принимается Губернатором Мурманской области, иным гражданским служащим - Министром либо лицом, исполняющим обязанности Министра, на основании письменного представления непосредственного руководителя гражданского служащего, согласованного с заместителем Министра, курирующим структурное подразделение, и начальником отдела организации бюджетного процесса и экономического анализа – главным бухгалтером (лицом, его замещающим). Указанное решение принимается исходя из критериев, установленных согласно приложению к настоящему Положению, в пределах размеров, предусмотренных Законом по соответствующей группе должностей гражданской службы, и оформляется соответствующим распоряжением (приказом).».

1.3. Пункт 5.3 изложить в редакции:

«5.3. Решение о выплате премии и ее размер в отношении конкретного гражданского служащего определяется для Министра Губернатором Мурманской области, иных гражданских служащих - Министром либо лицом, исполняющим обязанности Министра, устанавливается в процентном отношении к должностному окладу гражданского служащего либо в абсолютной сумме в рублях, максимальными размерами не ограничивается и оформляется соответствующим распоряжением (приказом).

1.4. Пункт 6.5 изложить в редакции:

«6.5. Единовременная выплата к отпуску за первый год службы в Министерстве выплачивается гражданскому служащему не ранее шести месяцев непрерывной работы в Министерстве, за исключением гражданских служащих, уволенных (освобожденных от замещаемой должности) в связи с переводом в случае сокращения должностей гражданской службы или упразднения государственного органа Мурманской области и вновь назначенных на гражданскую службу Мурманской области в текущем календарном году в Министерстве.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не предоставляется гражданским служащим, уволенным (освобожденным от замещаемой должности) в связи с переводом в случае сокращения должностей гражданской службы или упразднения государственного органа, а также уволенным по иным основаниям и вновь назначенным на гражданскую службу Мурманской области в текущем календарном году в Министерстве при условии получения ими данной выплаты в полном объеме в текущем календарном году до увольнения (освобождения от замещаемой должности).».

1.5. Пункт 7.2 изложить в редакции:

«7.2. Оказание материальной помощи гражданскому служащему производится один раз в течение календарного года при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного оклада денежного содержания.

При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь по желанию гражданского служащего

оказывается один раз в любой из периодов ухода гражданского служащего в отпуск в течение календарного года.

Материальная помощь за первый год службы в Министерстве выплачивается гражданскому служащему не ранее шести месяцев непрерывной работы в Министерстве, за исключением гражданских служащих, уволенных (освобожденных от замещаемой должности) в связи с переводом в случае сокращения должностей гражданской службы или упразднения государственного органа, а также уволенных по иным основаниям и вновь назначенных на гражданскую службу Мурманской области в текущем календарном году в Министерстве.».

1.6. Пункт 7.3 признать утратившим силу.

1.7. Пункт 7.6 изложить в редакции:

«7.6. Материальная помощь, оказываемая гражданскому служащему при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска, не предоставляется гражданским служащим, уволенным (освобожденным от замещаемой должности) в связи с переводом в случае сокращения должностей гражданской службы или упразднения государственного органа, а также уволенным по иным основаниям и вновь назначенным на гражданскую службу Мурманской области в текущем календарном году в Министерстве при условии получения материальной помощи в полном объеме в текущем календарном году до увольнения (освобождения от замещаемой должности).».

1.8. Пункт 8.1 изложить в редакции:

«8.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации гражданскому служащему, выполняющему обязанности временно отсутствующего гражданского служащего или совмещающего обязанности по вакантной должности гражданской службы (далее – выполнение обязанностей по вакантной должности) без освобождения от работы, определенной служебным контрактом, в случае если выполнение этих обязанностей не предусмотрено его должностным регламентом, производится доплата.».

1.9. Пункт 8.2 изложить в редакции:

«8.2. Решение о возложении на гражданского служащего выполнения обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего или по вакантной должности принимается в отношении Министра Губернатором Мурманской области, по иным гражданским служащим - Министром либо лицом, исполняющим обязанности Министра, в порядке, установленном Законом, и оформляется соответствующим распоряжением (приказом).».

1.10. Пункт 8.3 изложить в редакции:

«8.3. Размер доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего или обязанностей по вакантной должности (далее - доплата) устанавливается по соглашению сторон служебного контракта с учетом содержания и объема дополнительной работы в твердой сумме либо в процентном соотношении от должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности. Доплата в твердой сумме устанавливается гражданскому служащему в случае выполнения им

обязанностей по должности временно отсутствующего гражданского служащего или по вакантной должности более двух месяцев.

В случае установления доплаты в твердой сумме размер месячного денежного содержания гражданского служащего, выполняющего обязанности временно отсутствующего гражданского служащего или обязанности по вакантной должности, с учетом доплаты не может превышать размер месячного денежного содержания гражданского служащего, определенного исходя из:

- должностного оклада, максимальных размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы и ежемесячного денежного поощрения по должности временно отсутствующего гражданского служащего или по вакантной должности;

- оклада за классный чин по замещаемой гражданским служащим должности, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, рассчитанной от должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности.

В случае если доплата устанавливается в процентном соотношении от должностного оклада, ее размер не может превышать 50 процентов должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности.».

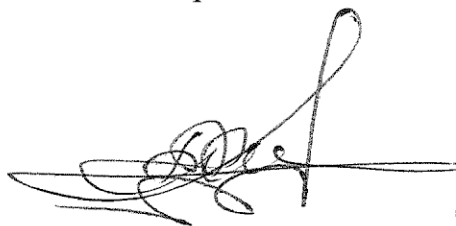
1.11. Пункт 8.4 изложить в редакции:

«8.4. Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего или обязанностей по вакантной должности выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания гражданского служащего по основной должности за соответствующий месяц.».

2. Приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Министр природных ресурсов
и экологии Мурманской области**



Д.А. Банников