

# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

03.10.2019

№ 1421

Мурманск

### О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области

В соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников государственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Мурманской области (исх. от 01.10.2019 № 26-06/3827-КБ) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области, утвержденное приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 02.07.2014 № 1400 (в редакции приказа Министерства образования и науки Мурманской области от 06.05.2019 № 797) (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 Положения изложить в новой редакции:

«2.2. При формировании фондов оплаты труда учреждений предусматривается наличие базовой, компенсационной и стимулирующей частей.

$ФОТ = ФОТб + ФОТк + ФОТст$ , где:

ФОТ - фонд оплаты труда работников учреждения.

ФОТб - базовая часть ФОТ. Обеспечивает выплату гарантированной части заработной платы - должностных окладов (окладов) работников учреждения.

ФОТк - компенсационная часть ФОТ. Обеспечивает выплаты компенсационного характера. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за труд в особых условиях, в том числе в местностях с особыми климатическими условиями, и за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных.

ФОТст - стимулирующая часть ФОТ. Стимулирующая часть ФОТ обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры и условия доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте учреждения, в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником.

Оплату труда педагогических и иных работников осуществлять с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда в учреждении, так, чтобы на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда учреждения (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности).

Единое штатное расписание учреждения формируется руководителем учреждения в пределах базовой и компенсационной частей ФОТ, независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения учреждения.

В объемах средств областного бюджета отдельно предусматриваются расходы, связанные с обеспечением мер социальной поддержки работникам образовательных учреждений.»

1.2. Пункт 2.3 Положения изложить в новой редакции:

«2.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объемов бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.»

1.3. Абзац третий подпункта 2 пункта 5.1 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«- выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты (классное руководство в размере 8000 рублей при наполняемости класса 25 человек (включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера); проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями; другие дополнительные виды работ с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты);»

1.4. Подпункт 1 пункта 6.1 Положения изложить в новой редакции:

«1) стимулирующие доплаты и надбавки:

- за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;

- за классность;

- за знание и применение в работе иностранных языков;

- за ученую степень, ученое звание;

- за ведомственные награды (почетное звание Российской Федерации и др.);

- за государственные награды (заслуженный учитель Российской Федерации в размере 10000 рублей включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и др.);

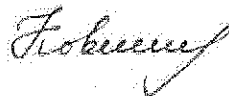
- педагогу - молодому специалисту;»

2. Приложения № 1 и № 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

3. Руководителю государственного казенного учреждения, подведомственного Министерству образования и науки Мурманской области, привести локальные нормативные правовые акты учреждения в соответствие с настоящим приказом.

4. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2019.

Министр



И.А. Ковшира

Приложение  
к приказу Министерства образования и  
науки Мурманской области  
от 03.10.2019 № 1421

«Приложение № 1  
к Положению»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО УРОВНЯМ КВАЛИФИКАЦИИ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ  
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПО  
ДОЛЖНОСТИ "УЧИТЕЛЬ", "ТЮТОР"**

4 квалификационный уровень	
Наименование должности / квалификационные требования	Оклад (ставка) по уровню в квалификационной группе (руб.)
<b>Учитель, тьютор</b>	
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы	8 306

Приложение № 2  
к Положению

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО УРОВНЯМ КВАЛИФИКАЦИИ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ  
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЫ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ**

3 квалификационный уровень		
Наименование должности / квалификационные требования	Группа по уровню квалификации	Оклад (ставка) по уровню в квалификационной группе (руб.)
<b>Бухгалтер</b>		
высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет	IV (ведущий бухгалтер)	7 153»