



ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области

Принят Мурманской
областной Думой
30 октября 2024 года

Статья 1. Цели настоящего Закона

Целями настоящего Закона являются закрепление профессиональных кадров в сферах здравоохранения, образования, социального обслуживания и установление дополнительных государственных гарантий отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области (далее также – дополнительные государственные гарантии).

Статья 2. Порядок предоставления дополнительных государственных гарантий

1. Дополнительные государственные гарантии отдельным категориям работников государственных областных медицинских организаций, государственных областных образовательных организаций, государственных областных организаций социального обслуживания предоставляются в соответствии с настоящим Законом в виде денежных выплат (далее – выплаты).

2. Выплаты, указанные в части 1 настоящей статьи, предусматриваются при формировании фонда оплаты труда и осуществляются по основному месту работы. На выплаты районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются.

3. Порядок осуществления выплат, предусмотренных настоящим Законом, утверждается Правительством Мурманской области.

Статья 3. Выплаты медицинским и фармацевтическим работникам

1. Единовременная выплата медицинским и фармацевтическим работникам, окончившим образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию и впервые заключившим трудовой договор по полученной специальности с государственной областной медицинской организацией, государственной областной образовательной организацией или с государственной областной организацией социального обслуживания, осуществляется:

1) работникам, имеющим высшее медицинское образование (врачам-специалистам, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование (провизорам), в размере 60 000 рублей;

2) работникам, имеющим высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее профессиональное медицинское образование (среднему медицинскому персоналу, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим среднее фармацевтическое образование (среднему фармацевтическому персоналу), – фармацевтам в размере 45 000 рублей.

2. Ежегодная выплата в течение первых трех лет работы медицинским и фармацевтическим работникам, указанным в абзаце первом части 1 настоящей статьи, осуществляется:

1) работникам, имеющим высшее медицинское образование (врачам-специалистам, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование (провизорам), в размере 50 000 рублей;

2) работникам, имеющим высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее профессиональное медицинское образование (среднему медицинскому персоналу, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим среднее фармацевтическое образование (среднему фармацевтическому персоналу), – фармацевтам в размере 30 000 рублей.

3. Единовременная выплата медицинским и фармацевтическим работникам, проработавшим в Мурманской области в государственных областных и (или) муниципальных медицинских организациях, государственных областных и (или) муниципальных образовательных организациях и (или) в государственных областных и (или) муниципальных организациях социального обслуживания 25 лет и более, при увольнении из государственных областных медицинских организаций, государственных областных образовательных организаций или из государственных областных организаций социального обслуживания в связи с выходом на пенсию по старости или по инвалидности (независимо от стажа работы) осуществляется:

1) работникам, имеющим высшее медицинское образование (врачам-специалистам, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование (провизорам), в размере 45 000 рублей;

2) работникам, имеющим высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее профессиональное медицинское образование (среднему медицинскому персоналу, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим среднее фармацевтическое образование (среднему фармацевтическому персоналу), – фармацевтам в размере 25 000 рублей.

4. Ежегодная разовая выплата медицинским и фармацевтическим работникам осуществляется:

1) работникам, имеющим высшее медицинское образование (врачам-специалистам, а также руководителям структурных подразделений

медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), за исключением врачей участковых всех специальностей, врачей общей практики (семейных врачей), работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование (провизорам), в размере 20 000 рублей;

2) врачам участковым всех специальностей, врачам общей практики (семейным врачам) в размере 30 000 рублей;

3) работникам, имеющим высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее профессиональное медицинское образование (среднему медицинскому персоналу, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим среднее фармацевтическое образование (среднему фармацевтическому персоналу), – фармацевтам в размере 10 000 рублей.

Статья 4. Выплаты педагогическим работникам

1. Единовременная выплата педагогическим работникам, окончившим образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию в возрасте до 35 лет, приступившим в течение года с момента окончания образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) к работе в государственной областной образовательной организации в должности педагогического работника, осуществляется в размере 60 000 рублей.

2. Ежегодная выплата в течение первых трех лет работы педагогическим работникам, указанным в части 1 настоящей статьи, осуществляется в размере 50 000 рублей.

3. Единовременная выплата педагогическим работникам, проработавшим в Мурманской области в государственных областных и (или) муниципальных образовательных организациях 25 лет и более, при увольнении из государственных областных образовательных организаций в связи с выходом на пенсию по старости или по инвалидности (независимо от стажа работы) осуществляется в размере 45 000 рублей.

4. Ежегодная разовая выплата педагогическим работникам осуществляется в размере 20 000 рублей.

5. Право на получение выплат, предусмотренных настоящей статьей, имеют также руководители государственных областных образовательных организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление педагогической деятельности.

Статья 5. Выплаты социальным работникам

1. Единовременная выплата социальным работникам, проработавшим в Мурманской области в государственных областных и (или) муниципальных организациях социального обслуживания и (или) в государственных областных и (или) муниципальных медицинских организациях 25 лет и более, при увольнении из государственных областных организаций социального обслуживания, государственных областных медицинских организаций в связи с выходом на пенсию

по старости или по инвалидности (независимо от стажа работы) осуществляется в размере 25 000 рублей.

2. Ежегодная разовая выплата социальным работникам государственных областных организаций социального обслуживания, а также государственных областных медицинских организаций осуществляется в размере 10 000 рублей.

Статья 6. Финансовое обеспечение дополнительных государственных гарантий

1. Финансовое обеспечение дополнительных государственных гарантий, предусмотренных настоящим Законом, осуществляется за счет средств областного бюджета.

2. Органы местного самоуправления, руководители муниципальных и государственных областных организаций вправе в пределах своей компетенции самостоятельно при наличии средств принимать дополнительные меры, расширяющие гарантии медицинских и фармацевтических, педагогических, социальных работников.

Финансирование дополнительных мер, расширяющих гарантии медицинских и фармацевтических, педагогических, социальных работников, производится за счет средств местных бюджетов соответствующих муниципальных образований и (или) средств соответствующих организаций.

Статья 7. Переходные положения

1. За медицинскими работниками (врачами, провизорами, средним медицинским и фармацевтическим персоналом) государственных областных медицинских организаций, государственных областных образовательных организаций, государственных областных организаций социального обслуживания, а также за педагогами – молодыми специалистами государственных областных образовательных организаций, которым до дня вступления в силу настоящего Закона была установлена ежемесячная двадцатипроцентная надбавка к должностному окладу в соответствии с Законом Мурманской области от 06.06.2003 № 400-01-ЗМО "О социальной поддержке медицинских работников Мурманской области" и Законом Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО "О социальной поддержке педагогических работников государственных областных организаций Мурманской области, осуществляющих образовательную деятельность, руководителей и специалистов государственных областных образовательных организаций Мурманской области и государственных областных организаций Мурманской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", сохраняется право на ее получение с учетом положений, установленных частью 2 настоящей статьи.

2. Размер ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу до окончания периодов, на которые указанная надбавка была назначена, исчисляется исходя из размера должностного оклада работника из числа работников, указанных в части 1 настоящей статьи, установленного по состоянию на 31 декабря 2024 года.

3. Выплаты, предусмотренные частью 2 статьи 3, частью 2 статьи 4 настоящего Закона, осуществляются работникам, не получающим ежемесячную двадцатипроцентную надбавку к должностному окладу, указанную в части 1 настоящей статьи.

4. В рамках длящихся правоотношений для работников, которые получают надбавки за стаж работы в государственных областных образовательных организациях, в государственных областных организациях культуры и искусства и у которых право на получение указанных надбавок возникло в соответствии с Законом Мурманской области от 21.11.1997 № 83-01-ЗМО "О библиотечном деле в Мурманской области", Законом Мурманской области от 23.12.2004 № 554-01-ЗМО "О социальной поддержке

работников государственных областных организаций (учреждений) культуры и искусства Мурманской области" или Законом Мурманской области от 28.12.2004 № 569-01-ЗМО "О социальной поддержке медицинских работников государственных областных образовательных организаций", действовавшими до дня вступления в силу настоящего Закона, указанные надбавки предусматриваются в системе оплаты труда соответствующей организации-работодателя в виде выплат стимулирующего характера, устанавливаются работникам в размере не ниже размера, установленного по состоянию на 31 декабря 2024 года, и включаются в содержание трудовых договоров с работниками. Изменение условий трудового договора в части установления надбавки за стаж работы осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Статья 8. О признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) пункт 2 статьи 24 Закона Мурманской области от 21.11.1997 № 83-01-ЗМО "О библиотечном деле в Мурманской области";

2) Закон Мурманской области от 05.07.2000 № 211-01-ЗМО "О внесении изменения и дополнения в Закон Мурманской области "О библиотечном деле в Мурманской области";

3) Закон Мурманской области от 06.06.2003 № 400-01-ЗМО "О социальной поддержке медицинских работников Мурманской области";

4) Закон Мурманской области от 23.12.2004 № 554-01-ЗМО "О социальной поддержке работников государственных областных организаций (учреждений) культуры и искусства Мурманской области";

5) Закон Мурманской области от 28.12.2004 № 569-01-ЗМО "О социальной поддержке медицинских работников государственных областных учреждений образования";

6) статьи 9 и 18 Закона Мурманской области от 20.12.2013 № 1704-01-ЗМО "О внесении изменений в некоторые законодательные акты Мурманской области";

7) Закон Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО "О социальной поддержке педагогических работников государственных областных организаций Мурманской области, осуществляющих образовательную деятельность, руководителей и специалистов государственных областных образовательных организаций Мурманской области и государственных областных организаций Мурманской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей";

8) статью 3 Закона Мурманской области от 04.05.2014 № 1741-01-ЗМО "О внесении изменений в некоторые законодательные акты Мурманской области";

9) подпункты 4 и 5 пункта 1, пункты 2 и 6 статьи 14 Закона Мурманской области от 19.12.2014 № 1818-01-ЗМО "О социальном обслуживании граждан в Мурманской области";

10) статью 1 Закона Мурманской области от 10.05.2016 № 1989-01-ЗМО "О внесении изменений в некоторые законодательные акты Мурманской области";

11) Закон Мурманской области от 06.11.2018 № 2301-01-ЗМО "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Мурманской области по вопросам социальной поддержки";

12) пункт 2 статьи 15 Закона Мурманской области от 10.12.2018 № 2317-01-ЗМО "О внесении изменений в некоторые законодательные акты Мурманской области";

13) статью 2 Закона Мурманской области от 09.04.2018 № 2236-01-ЗМО "О внесении изменений в некоторые законодательные акты Мурманской области";

14) статью 6 Закона Мурманской области от 06.05.2019 № 2363-01-ЗМО "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Мурманской области";

15) статью 11 Закона Мурманской области от 30.05.2022 № 2767-01-ЗМО "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Мурманской области и признании утратившими силу законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области";

16) статью 24, пункт 2 статьи 26 Закона Мурманской области от 22.12.2023 № 2962-01-ЗМО "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Мурманской области".

Статья 9. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2025 года.

Губернатор
Мурманской области



А.В. ЧИБИС

11 ноября 2024 г.
№ 3048-01-ЗМО
г. Мурманск