



# ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## О внесении изменений в Закон Мурманской области "О государственной гражданской службе Мурманской области" и статьи 14.1 и 28.1 Закона Мурманской области "О муниципальной службе в Мурманской области"

Принят Мурманской  
областной Думой  
25 июня 2024 года

### Статья 1

Внести в Закон Мурманской области от 13.10.2005 № 660-01-ЗМО "О государственной гражданской службе Мурманской области" (с последующими изменениями) следующие изменения:

1) подпункт 3 пункта 2 статьи 22 изложить в следующей редакции:

"3) при назначении гражданского служащего в порядке перевода на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных подпунктами 3 – 14 пункта 5 и подпунктами 3 – 5 пункта 6 статьи 28 настоящего Закона;"

2) статью 24 изложить в следующей редакции:

"Статья 24. Содержание и форма служебного контракта

1. В служебном контракте указываются дата и место его заключения, наименование государственного органа, должность, фамилия, имя и (при наличии) отчество представителя нанимателя, наименование, дата и номер правового акта, определяющего правовой статус представителя нанимателя и его полномочия по заключению служебного контракта, фамилия, имя и (при наличии) отчество гражданина или гражданского служащего, назначенных на должность гражданской службы, а также сведения о документе, удостоверяющем личность гражданина или гражданского служащего.

2. Условиями служебного контракта являются:

1) наименование замещаемой должности гражданской службы с указанием структурного подразделения государственного органа (при наличии) и места прохождения гражданской службы;

2) дата начала исполнения должностных обязанностей, срок действия служебного контракта;

3) права, обязанности и ответственность гражданского служащего, предусмотренные в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами о гражданской службе, должностной регламент;

4) виды и условия медицинского страхования гражданского служащего и иные виды страхования гражданского служащего;

5) права, обязанности и ответственность представителя нанимателя, предусмотренные в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами о гражданской службе;

6) условия профессиональной служебной деятельности, компенсации и льготы, предусмотренные за профессиональную служебную деятельность в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;

7) режим служебного времени и времени отдыха (в случае, если он для гражданского служащего отличается от служебного распорядка государственного органа);

8) условия оплаты труда (размер должностного оклада гражданского служащего, надбавки и другие выплаты, в том числе связанные с результативностью его профессиональной служебной деятельности), установленные Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами;

9) виды и условия социального страхования, связанные с профессиональной служебной деятельностью;

10) нахождение должности, замещаемой гражданским служащим, в перечне должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация гражданских служащих;

11) испытание, если оно предусмотрено статьей 27 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и статьей 27 настоящего Закона;

12) неразглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, и служебной информации, если должностным регламентом предусмотрено использование таких сведений и информации;

13) обязанность лица проходить гражданскую службу после окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования не менее установленного договором о целевом обучении срока, если обучение осуществлялось за счет средств соответствующего бюджета;

14) иные условия, не ухудшающие положения гражданского служащего по сравнению с положением, установленным для гражданского служащего Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", настоящим Законом, другими законами и иными нормативными правовыми актами.

3. Условия служебного контракта могут быть изменены только по соглашению сторон и только в письменной форме.

4. В случае заключения срочного служебного контракта в нем указываются обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного служебного контракта в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами и настоящим Законом.

5. В служебном контракте предусматривается ответственность сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации. Запрещается требовать от гражданского служащего исполнения должностных обязанностей, не установленных служебным контрактом и должностным регламентом.

6. Служебный контракт заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр служебного контракта передается гражданскому служащему, другой хранится в его личном деле. Примерная форма служебного контракта устанавливается Президентом Российской Федерации.";

3) статьи 28 и 29 изложить в следующей редакции:

"Статья 28. Перевод на иную должность гражданской службы или перемещение

1. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в том же государственном органе, в том числе в другую местность, либо на иную должность гражданской службы в другом государственном органе в случаях, установленных Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", допускается:

1) по инициативе представителя нанимателя с письменного согласия гражданского служащего, если иное не предусмотрено Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

2) по инициативе гражданского служащего на основании решения представителя нанимателя.

2. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в другом государственном органе по инициативе гражданского служащего осуществляется по договоренности представителя нанимателя государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, и представителя нанимателя государственного органа, в который переводится гражданский служащий, если иное не предусмотрено Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", и на основании письменного заявления гражданского служащего, направленного не менее чем за две недели до перевода представителю нанимателя государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы.

3. По договоренности представителя нанимателя государственного органа, с которым заключен служебный контракт, и представителя нанимателя государственного органа, с которым планируется заключение служебного контракта, и с согласия гражданского служащего гражданский служащий может быть освобожден от замещаемой должности гражданской службы и переведен на иную должность гражданской службы в другом государственном органе ранее даты, указанной гражданским служащим в его письменном заявлении.

4. При прекращении служебного контракта в случае перевода гражданского служащего на иную должность гражданской службы в другом государственном органе личное дело гражданского служащего в установленном порядке передается в государственный орган, в который он переведен.

5. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в том же государственном органе осуществляется:

1) по результатам конкурса;

2) при назначении на должность без проведения конкурса в случаях, предусмотренных пунктами 1 – 3 и 5 части 2, частями 3 и 4 статьи 22 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", подпунктами 1, 2 и 4 пункта 2, пунктами 3 и 4 статьи 22 настоящего Закона;

3) в связи с невозможностью исполнения гражданским служащим должностных обязанностей по замещаемой должности гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

4) в связи с восстановлением на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность гражданской службы, по решению суда;

5) по решению представителя нанимателя в связи с прекращением необходимого для исполнения должностных обязанностей допуска гражданского служащего к сведениям, составляющим государственную тайну, или отказом гражданскому служащему в допуске к таким сведениям, необходимом для исполнения должностных обязанностей, по основанию, связанному с постоянным проживанием его близких родственников, указанных в статье 21 Закона Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 "О государственной тайне", за границей и (или) наличием у данных лиц гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, предусмотренному абзацем четвертым части первой статьи 22 указанного Закона Российской Федерации;

6) при сокращении замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы в соответствии со статьей 31 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьей 31 настоящего Закона;

7) в связи с ротацией гражданского служащего в соответствии со статьей 60<sup>1</sup> Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьей 60.1 настоящего Закона;

8) в связи с понижением в должности гражданской службы и исключением из кадрового резерва в случае нахождения в нем по результатам аттестации в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", подпунктом 3 пункта 16 статьи 48 настоящего Закона;

9) в связи с необходимостью устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью гражданских служащих, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в целях обеспечения соблюдения ограничения, предусмотренного пунктом 5 части 1 статьи 16 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", подпунктом 5 пункта 1 статьи 16 настоящего Закона;

10) в связи с необходимостью временного замещения гражданским служащим иной должности гражданской службы в соответствии со статьей 30 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьей 30 настоящего Закона;

11) при отказе от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации в случаях, предусмотренных частями 9 и 9<sup>1</sup> статьи 60<sup>1</sup> Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", пунктами 8 и 9 статьи 60.1 настоящего Закона;

12) в случае несогласия гражданского служащего на продолжение замещения должности гражданской службы в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности, влекущих изменение условий служебного контракта в соответствии со статьей 29 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьей 29 настоящего Закона;

13) в связи с истечением установленного срока полномочий гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы категории "руководители" или "помощники (советники)", в случае, предусмотренном частью 4 статьи 35 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", пунктом 4 статьи 35 настоящего Закона;

14) при наличии у гражданского служащего гражданства (подданства) иностранного государства, которое не прекращено по не зависящим от него причинам, в исключительных случаях в порядке, определенном Президентом Российской Федерации, при условии, что при замещении иной должности гражданской службы не требуется оформление допуска к сведениям, составляющим государственную тайну,

с учетом положений статьи 26 Федерального закона от 30.04.2021 № 116-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

6. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в другом государственном органе осуществляется:

1) по результатам конкурса;

2) при назначении на должность без проведения конкурса в случаях, предусмотренных пунктами 1 – 3 и 5 части 2, частями 3 и 4 статьи 22 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", подпунктами 1, 2 и 4 пункта 2, пунктами 3 и 4 статьи 22 настоящего Закона;

3) при сокращении должности гражданской службы или упразднении государственного органа в соответствии со статьей 31 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьей 31 настоящего Закона;

4) в связи с ротацией гражданского служащего в соответствии со статьей 60<sup>1</sup> Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьей 60.1 настоящего Закона;

5) при отказе от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации в случаях, предусмотренных частями 9 и 9<sup>1</sup> статьи 60<sup>1</sup> Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", пунктами 8 и 9 статьи 60.1 настоящего Закона.

7. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных настоящей статьей, осуществляется при условии соответствия гражданского служащего квалификационным требованиям для замещения иной должности гражданской службы.

8. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных подпунктами 3 – 5, 9, 12 – 14 пункта 5 настоящей статьи, с понижением в должности гражданской службы допускается только в случае невозможности перевода гражданского служащего на должность гражданской службы, которая относится к той же категории и группе должностей, что и замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы, и размер должностного оклада по которой не ниже размера должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы.

9. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в том же государственном органе, осуществляемый в соответствии с настоящей статьей, оформляется правовым актом государственного органа и сопровождается изменением условий служебного контракта путем заключения дополнительного соглашения к нему.

10. В случае невозможности перевода гражданского служащего в соответствии с подпунктами 3 – 5, 8, 9, 12 – 14 пункта 5 настоящей статьи на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или в случае отказа гражданского служащего от перевода в соответствии с настоящей статьей гражданский служащий подлежит увольнению с гражданской службы, если иное не предусмотрено федеральными законами. В этих случаях служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы, увольняется с гражданской службы в соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 33 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", подпунктом 8 пункта 1 статьи 33 настоящего Закона, если иное основание увольнения прямо не установлено Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", и по решению представителя нанимателя с согласия гражданского служащего включается в кадровый резерв, за исключением случая, предусмотренного подпунктом 8 пункта 5 настоящей статьи.

11. Не является переводом на иную должность гражданской службы и не требует согласия гражданского служащего перемещение его в другое структурное подразделение этого государственного органа, расположенное в той же местности, если это не влечет изменение условий служебного контракта, за исключением условия об изменении места прохождения гражданской службы.

12. До расторжения служебного контракта в случае перевода гражданского служащего в другой государственный орган гражданский служащий имеет право в любое время отозвать свои заявление или согласие.

13. Не допускается перевод на иную должность гражданской службы в том же государственном органе (за исключением перевода в случаях, указанных в подпунктах 3 – 6, 9, 10, 13 и 14 пункта 5 настоящей статьи, на должность гражданской службы, размер должностного оклада по которой не превышает размер должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы) или в другой государственный орган гражданского служащего, в отношении которого проводится служебная проверка либо проверка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами.

#### Статья 29. Изменение условий служебного контракта в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности

1. Если при изменении условий профессиональной служебной деятельности гражданского служащего условия служебного контракта не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе представителя нанимателя без изменения должностных обязанностей гражданского служащего с письменного согласия гражданского служащего.

2. К причинам изменения условий профессиональной служебной деятельности, влекущего изменение условий служебного контракта без изменения должностных обязанностей гражданского служащего, относятся:

1) включение должности, замещаемой гражданским служащим, в перечень должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация гражданских служащих, а также исключение должности, замещаемой гражданским служащим, из указанного перечня должностей;

2) перемещение государственного органа или его структурного подразделения, в которых гражданский служащий замещает должность гражданской службы, в другую местность;

3) изменение условий оплаты труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4) изменение законодательства Российской Федерации;

5) изменение условий служебного контракта, предусмотренных пунктом 7 части 2 статьи 24 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", подпунктом 7 пункта 2 статьи 24 настоящего Закона.

3. О предстоящих изменениях условий служебного контракта, а также о причинах их изменения гражданский служащий должен быть уведомлен представителем нанимателя в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения, за исключением изменений, предусмотренных подпунктами 3 и 4 пункта 2 настоящей статьи.

4. Если гражданский служащий не согласен на продолжение государственно-служебных отношений по замещаемой им должности гражданской службы

в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности, влекущим изменение условий служебного контракта, за исключением изменений, предусмотренных подпунктами 3 и 4 пункта 2 настоящей статьи, представитель нанимателя при наличии в государственном органе иных вакантных должностей гражданской службы, при замещении которых сохраняются условия профессиональной служебной деятельности, обязан в письменной форме под роспись предложить гражданскому служащему указанные вакантные должности с учетом категории и группы замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы при условии соответствия гражданского служащего квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.

5. В случае письменного отказа гражданского служащего от продолжения государственно-служебных отношений по замещаемой им должности гражданской службы в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности, влекущим изменение условий служебного контракта, предусмотренных подпунктами 3 и 4 пункта 2 настоящей статьи, служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 33 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", подпунктом 7 пункта 1 статьи 33 настоящего Закона.

6. В случае письменного отказа гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности, влекущим изменение условий служебного контракта, либо отсутствия такой должности в том же государственном органе служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 33 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", подпунктом 7 пункта 1 статьи 33 настоящего Закона.";

4) в статье 33:

а) в наименовании слова "службы и" заменить словами "службы и (или)";

б) в пункте 1:

в подпункте 5 слова "в другой государственный орган или" исключить;

подпункты 7 и 8 изложить в следующей редакции:

"7) отказ гражданского служащего от продолжения государственно-служебных отношений по замещаемой им должности гражданской службы или от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в случаях, предусмотренных статьей 29 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьей 29 настоящего Закона, в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности, влекущим изменение условий служебного контракта;

8) отказ гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы с указанием причин такого отказа либо отсутствие такой должности в государственном органе, предусмотренные частью 10 статьи 28 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", пунктом 10 статьи 28 настоящего Закона;"

в) дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

"1.1. Общим основанием прекращения служебного контракта и освобождения от замещаемой должности является перевод гражданского служащего по его просьбе или с его согласия на иную должность гражданской службы в другом государственном органе в случаях, предусмотренных частью 6 статьи 28 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", пунктом 6 статьи 28 настоящего Закона.";

г) дополнить пунктами 3 – 5 следующего содержания:

"3. В последний день исполнения гражданским служащим должностных обязанностей представитель нанимателя обязан выдать гражданскому служащему

трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности за период прохождения гражданской службы в соответствующем государственном органе и произвести с ним окончательный расчет. По письменному заявлению гражданского служащего представитель нанимателя также обязан выдать гражданскому служащему другие документы, связанные с гражданской службой и пенсионным обеспечением.

4. Сведения о трудовой деятельности предоставляются способом, указанным в заявлении гражданского служащего (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у представителя нанимателя), поданном гражданским служащим в письменной форме или направленном в порядке, установленном представителем нанимателя, по адресу электронной почты представителя нанимателя.

5. Гражданский служащий в день освобождения от замещаемой должности гражданской службы и (или) увольнения с гражданской службы обязан сдать служебное удостоверение в подразделение государственного органа по вопросам государственной службы и кадров.";

5) пункт 5 статьи 36 признать утратившим силу;

б) в статье 37:

а) в пункте 1:

в подпункте 3:

в абзаце втором слова "служебном месте" заменить словами "месте прохождения гражданской службы";

в абзаце пятом слова "месту службы" заменить словами "месту прохождения гражданской службы";

подпункт 8 после слов "составляющим государственную тайну," дополнить словами "или отказа гражданскому служащему в допуске к сведениям, составляющим государственную тайну,";

подпункт 9 признать утратившим силу;

б) в пункте 2 слова "подпунктом 1" заменить словами "подпунктами 1 и 8";

в) дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

"2.1. Увольнение с гражданской службы по основанию, предусмотренному подпунктом 8 пункта 1 настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести гражданского служащего с его согласия на иную должность гражданской службы в том же государственном органе в случае, предусмотренном пунктом 5 части 5 статьи 28 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", подпунктом 5 пункта 5 статьи 28 настоящего Закона.";

г) пункт 4 признать утратившим силу;

7) подпункт 2 пункта 1 статьи 39 дополнить словами "(в случае невозможности перевода гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии со статьей 28 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьей 28 настоящего Закона)";

8) в подпункте 2 пункта 2 статьи 47 слова ", права и ответственность гражданского служащего за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с административным регламентом государственного органа, задачами и функциями структурного подразделения государственного органа и функциональными особенностями замещаемой в нем должности гражданской службы" исключить;

9) в пункте 1 статьи 52:

а) в подпункте 9 слова "в другой государственный орган" заменить словами "по инициативе представителя нанимателя на иную должность гражданской службы в том же государственном органе либо в другом государственном органе";



б) в подпункте 9.1 слова "месту службы" заменить словами "месту прохождения гражданской службы";

в) в подпункте 9.2 слова "новому месту службы" заменить словами "новому месту прохождения гражданской службы";

10) в статье 59:

а) пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6. Служебная проверка должна быть завершена в срок, не превышающий 60 календарных дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок служебной проверки может быть продлен до 90 календарных дней лицами, принявшими решение о ее проведении. После окончания служебной проверки ее результаты сообщаются представителю нанимателя, назначившему данную служебную проверку, в форме письменного заключения.";

б) дополнить пунктом 11 следующего содержания:

"11. Порядок проведения служебных проверок утверждается нормативным правовым актом Губернатора Мурманской области в отношении гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в исполнительных органах Мурманской области, аппарате Избирательной комиссии Мурманской области, аппаратах территориальных избирательных комиссий и аппаратах мировых судей Мурманской области, нормативным правовым актом Мурманской областной Думы в отношении гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в аппарате Мурманской областной Думы, аппарате Контрольно-счетной палаты Мурманской области, аппарате Уполномоченного по правам человека в Мурманской области, с учетом положений статьи 59 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", настоящей статьи.";

11) в пункте 6.1 статьи 60.1 слова "пунктом 5 части 1" заменить словами "частью 1.1", слова "подпунктом 5 пункта 1" заменить словами "пунктом 1.1";

12) в статье 64:

а) пункт 5 дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

"8) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в случае невозможности перевода гражданского служащего в соответствии с пунктами 3 – 5, 9, 12 – 14 части 5 статьи 28 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", подпунктами 3 – 5, 9, 12 – 14 пункта 5 статьи 28 настоящего Закона на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или в случае отказа гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы в соответствии со статьей 28 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьей 28 настоящего Закона, – по решению представителя нанимателя с согласия указанных гражданских служащих.";

б) в пункте 6 слова "пунктами 6 и 7" заменить словами "пунктами 6 – 8", слова "подпунктами 6 и 7" заменить словами "подпунктами 6 – 8".

## Статья 2

Внести в Закон Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО "О муниципальной службе в Мурманской области" (с последующими изменениями) следующие изменения:

1) в статье 14.1:

а) в пункте 4 слова "комиссия по урегулированию конфликтов интересов" заменить словами "комиссия по урегулированию конфликта интересов";

б) пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Комиссия по урегулированию конфликта интересов образуется муниципальным правовым актом органа местного самоуправления. Указанным актом

определяются состав комиссии по урегулированию конфликта интересов и порядок ее работы.";

в) дополнить пунктами 6 – 11 следующего содержания:

"6. Комиссия по урегулированию конфликта интересов состоит из председателя, заместителя председателя, назначаемого руководителем органа местного самоуправления из числа членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в органе местного самоуправления, секретаря и членов комиссии. Все члены комиссии по урегулированию конфликта интересов при принятии решений обладают равными правами.

7. В состав комиссии по урегулированию конфликта интересов входят:

1) заместитель руководителя органа местного самоуправления (председатель комиссии), руководитель подразделения кадровой службы органа местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностное лицо кадровой службы органа местного самоуправления, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (секретарь комиссии), муниципальные служащие из подразделения по вопросам муниципальной службы и кадров, юридического (правового) подразделения, других подразделений органа местного самоуправления, определяемые его руководителем;

2) представитель (представители) научных организаций и образовательных организаций среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с муниципальной службой.

8. Руководитель органа местного самоуправления может принять решение о включении в состав комиссии по урегулированию конфликта интересов представителей общественного совета, образованного при органе местного самоуправления, общественной организации ветеранов, созданной в органе местного самоуправления, и профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в органе местного самоуправления.

9. Лица, указанные в подпункте 2 пункта 7 и в пункте 8 настоящей статьи, включаются в состав комиссии по урегулированию конфликта интересов по согласованию с научными организациями и образовательными организациями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, с общественным советом, образованным при органе местного самоуправления, с общественной организацией ветеранов, созданной в органе местного самоуправления, с профсоюзной организацией, действующей в установленном порядке в органе местного самоуправления, на основании запроса руководителя органа местного самоуправления.

10. Число членов комиссии по урегулированию конфликта интересов, не замещающих должности муниципальной службы в соответствующем органе местного самоуправления, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

11. Состав комиссии по урегулированию конфликта интересов формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.";

2) в пункте 4 статьи 28.1 первое предложение изложить в следующей редакции: "Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации, получающие профессиональное образование соответствующего уровня впервые и не имеющие обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения."

Статья 3

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением статьи 1 настоящего Закона.

2. Статья 1 настоящего Закона вступает в силу с 22 июля 2024 года.

Губернатор  
Мурманской области



А.В. ЧИБИС

1 июля 2024 г.  
№ 3020-01-ЗМО  
г. Мурманск