



# ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.08.2023

№ 573-ПП

Мурманск

### **О поощрении в 2023 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области**

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 13.06.2023 № 971 «О поощрении субъектов Российской Федерации за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации в 2023 году», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.06.2023 № 1562-р Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления и распределения средств из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является межбюджетный трансферт в форме дотации (гранта), полученный в 2023 году из федерального бюджета, для поощрения в 2023 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области за достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации по итогам 2022 года.

2. Поощрение лиц, замещающих государственные должности Мурманской области, являющихся участниками региональной управленческой команды, осуществляется в порядке, установленном разделом 3 Положения о материальном стимулировании лиц, замещающих государственные должности Мурманской области в исполнительных органах государственной власти Мурманской области, Избирательной комиссии Мурманской области и территориальных избирательных комиссиях, Уполномоченного по правам ребенка в Мурманской области, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Мурманской области, утвержденного постановлением Губернатора Мурманской области от 20.11.2007 № 199-ПГ; лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Мурманской области, входящих в региональную

управленческую команду, осуществляется с учетом положений раздела 5 Примерного положения о материальном стимулировании работников государственных органов Мурманской области, утвержденного постановлением Губернатора Мурманской области от 17.02.2006 № 25-ПГ; работников государственных органов, не являющихся государственными служащими, входящих в региональную управленческую команду, осуществляется с учетом положений пункта 3 постановления Правительства Мурманской области от 08.06.2007 № 277-ПП.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, являющимся получателями межбюджетных трансфертов, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета, для поощрения в 2023 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области:

3.1. В срок до 1 октября 2023 года принять муниципальные правовые акты об утверждении порядка поощрения муниципальных управленческих команд.

3.2. В срок до 1 ноября 2023 года осуществить поощрение (премирование) лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, и работников администраций муниципальных образований Мурманской области, не являющихся муниципальными служащими.

**Губернатор  
Мурманской области**



**А. Чибис**

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Мурманской области  
от 09.08.2023 № 573-ПП

**Правила  
предоставления и распределения средств из областного бюджета,  
источником финансового обеспечения которых является  
межбюджетный трансферт в форме дотации (гранта),  
полученный в 2023 году из федерального бюджета, для поощрения в 2023  
году региональной и муниципальных управленческих команд  
Мурманской области за достижение Мурманской областью значений  
(уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших  
должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности  
исполнительных органов субъектов Российской Федерации по итогам  
2022 года**

1. Настоящие Правила устанавливают порядок предоставления и распределения средств из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является межбюджетный трансферт в форме дотации (гранта), полученный в 2023 году из федерального бюджета, для поощрения в 2023 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области за достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации по итогам 2022 года (далее – Правила, грант).

Расходные обязательства, связанные с реализацией настоящих Правил, исполняются за счет средств областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета за достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации по итогам 2022 года, в пределах доведенного главным распорядителям средств областного бюджета объема бюджетных ассигнований.

Размер гранта для поощрения участников региональной и муниципальной управленческих команд Мурманской области определяется на основе подходов, установленных настоящими Правилами, а также оценки достижения Мурманской областью по итогам 2022 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации.

Состав региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области и перечень показателей, значения которых используются для оценки достижения Мурманской областью по итогам 2022 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации (далее – Показатели оценки), утверждаются постановлением Губернатора Мурманской области.

2. Оценка достижения Мурманской областью Показателей оценки определяется следующим образом:

2.1. Достижение планируемого значения (уровня) показателя «Доверие к власти (доверие к Президенту Российской Федерации, Губернатору Мурманской области, уровень которого определяется в том числе посредством оценки общественного мнения в отношении достижения в Мурманской области национальных целей развития Российской Федерации)» за 2022 год (D1) определяется на уровне ста процентов.

2.2. Достижение планируемого на 2022 год значения (уровня)  $i$ -го показателя за 2022 год ( $D_i$ ) определяется:

а) в отношении достижения планируемого на отчетный период значения (уровня) показателя, большее значение которого отражает большую эффективность по показателям:

- «Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых»  $i = 2$ ;

- «Темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной заработной платы»  $i = 3$ ;

- «Темп роста (индекс роста) реальных среднедушевых денежных доходов населения»  $i = 4$ ;

- «Темп роста (индекс роста) физического объема инвестиций в основной капитал, за исключением инвестиций инфраструктурных монополий (федеральные проекты) и бюджетных ассигнований федерального бюджета»  $i = 5$ ;

- «Ожидаемая продолжительность жизни при рождении»  $i = 6$ ;

- «Численность населения Мурманской области»  $i = 7$ ;

- «Количество семей, улучшивших жилищные условия»  $i = 8$ ;

- «Объем жилищного строительства»  $i = 9$ ;

- «Качество городской среды»  $i = 10$ ;

- «Качество окружающей среды»  $i = 11$ ;

- «Доля дорожной сети в крупнейших городских агломерациях, соответствующая нормативам»  $i = 12$ ;

- «Уровень образования»  $i = 13$ ;

- «Доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом»  $i = 14$ ;

- «Эффективность системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи»  $i = 15$ ;
- «Условия для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности»  $i = 16$ ;
- «Доля граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью»  $i = 17$ ;
- «Число посещений культурных мероприятий»  $i = 18$ ;
- «Цифровая зрелость» органов государственной власти Мурманской области, органов местного самоуправления и организаций в сфере здравоохранения, образования, городского хозяйства и строительства, общественного транспорта, подразумевающая использование ими отечественных информационно-технологических решений»  $i = 19$ , - по формуле:

$$D_i = (F_i/P_i) \times 100,$$

где:

- $F_i$  – фактическое значение (уровень)  $i$ -го показателя за 2022 год;
- $P_i$  – планируемое значение (уровень)  $i$ -го показателя на 2022 год;

б) в отношении достижения планируемого на отчетный период значения (уровня) показателя, большее значение которого отражает меньшую эффективность (по показателю «Уровень бедности»  $i = 20$ ), - по формуле:

$$D_{20} = (P_{20}/F_{20}) \times 100,$$

где:

- $P_{20}$  – планируемое значение (уровень) показателя на 2022 год;
- $F_{20}$  – фактическое значение (уровень) показателя за 2022 год.

2.3. Если полученное значение достижения планируемого на отчетный период значения (уровня) показателя превышает 120 процентов, то значение достижения планируемого на отчетный период значения (уровня) показателя равно 120 процентам.

3. При распределении гранта и определении размеров поощрения в 2023 году участников региональной управленческой команды Мурманской области используется оценка достижения Мурманской областью по итогам 2022 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, значения которых рассчитываются Министерством развития Арктики и экономики Мурманской области в соответствии с пунктом 2 настоящих Правил и представляются в Министерство финансов Мурманской области.

4. Оценка степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Показателей

оценки ( $M_g$ ) в  $g$ -м органе местного самоуправления Мурманской области осуществляется по следующей формуле:

$$M_g = \sum_{j=1} I_{jg},$$

где:

$j$  - порядковый номер показателей, используемых для оценки степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Показателей оценки (далее – Показатели ОМСУ), где:

- уровень доверия к власти  $j=1$ ;
- число субъектов малого и среднего предпринимательства в расчете на 10 тыс. человек населения  $j=2$ ;
- доля площади земельных участков, являющихся объектами налогообложения земельным налогом, в общей площади территории муниципального, городского округа  $j=3$ ;
- налоговые и неналоговые доходы местного бюджета  $j=4$ ;
- количество семей, улучшивших жилищные условия  $j=5$ ;
- объем жилищного строительства  $j=6$ ;
- качество городской среды  $j=7$ ;
- доля протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, не отвечающих нормативным требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения  $j=8$ ;
- уровень образования  $j=9$ ;
- эффективность системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи  $j=10$ ;
- доля граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью  $j=11$ ;
- условия для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности  $j=12$ ;
- число посещений культурных мероприятий  $j=13$ ;
- доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом  $j=14$ ;
- уровень обеспеченности граждан спортивными сооружениями исходя из единой пропускной способности объектов спорта  $j=15$ ;
- численность населения муниципального образования  $j=16$ ;
- уровень зарегистрированной безработицы  $j=17$ ;
- степень исполнения национальных проектов  $j=18$ ;
- степень исполнения Плана «НА СЕВЕРЕ - ЖИТЬ!»  $j=19$ .

$I_{jg}$  – индексы по достижению значений Показателей ОМСУ, исходные значения которых берутся из мониторинга эффективности деятельности

органов местного самоуправления за 2022 год по g-му органу местного самоуправления Мурманской области.

Индекс по достижению Показателей ОМСУ ( $I_{jg}$ ) для  $j=1$  определяется по следующей формуле:

$$I_{jg} = (F_j / C_j) \times 100 \%,$$

где:

$F_j$  - фактическое значение показателя за отчетный год;

$C_j$  - плановое (целевое) значение показателя на отчетный год. В случае если  $C_j$  отсутствует, то степень достижения показателя принимается равной  $F_j$ .

Индексы по достижению значений Показателей ОМСУ ( $I_{jg}$ ) для  $j=3,4,5,6,7,9,10,11,12,13,14,15,18,19$  определяются по следующей формуле:

$$I_{jg} = (F_j / C_j) \times 100 \%,$$

где:

$F_j$  - фактическое значение  $j$  показателя за отчетный год;

$C_j$  - плановое (целевое) значение  $j$  показателя на отчетный год. В случае если  $C_j$  отсутствует, то степень достижения показателя принимается равной  $F_j$ .

Индексы по достижению Показателей ОМСУ ( $I_{jg}$ ) для  $j=8,17$  определяются по следующей формуле:

$$I_{jg} = (C_j / F_j) \times 100 \%,$$

где:

$C_j$  - плановое (целевое) значение  $j$  показателя на отчетный год;

$F_j$  - фактическое значение  $j$  показателя за отчетный год. В случае если фактическое значение показателя с направленностью на снижение равно нулю, степень его достижения принимается равной 100 %.

С учетом отсутствия ретроспективного пересчета органами статистики данных по численности населения индекс по достижению Показателей ОМСУ ( $I_{jg}$ ) для  $j=2,16$  определяется по следующей формуле:

$$I_{jg} = F_{j22} / F_{j21},$$

где:

$F_{j22}$  - фактическое значение  $j$  показателя за 2022 год;

$F_{j21}$  - фактическое значение  $j$  показателя за 2021 год.

5. Общий размер гранта для поощрения в 2023 году региональной управленческой и муниципальных управленческих команд Мурманской области ( $V$ ) определяется по формуле:

$$V = V_{\text{ио}} + V_{\text{омсу}},$$

где:

$V_{\text{ио}}$  – размер гранта для поощрения региональной управленческой команды, определяемый в размере 90,56 процента от общего размера гранта;

$V_{\text{омсу}}$  – размер гранта для поощрения муниципальных управленческих команд, определяемый в размере 9,44 процента от общего размера гранта.

6. Распределение гранта для участников региональной управленческой команды между исполнительными органами Мурманской области, лицами, замещающими государственные должности в высшем исполнительном органе Мурманской области (за исключением высшего должностного лица), осуществляется на основании:

- достижения Показателей оценки;
- деятельности исполнительных органов Мурманской области, ответственных за достижение Показателей оценки (далее – ИО МО, ответственные за достижение Показателей оценки);
- деятельности исполнительных органов Мурманской области, являющихся соисполнителями по достижению Показателей оценки (далее – ИО МО – соисполнители по достижению Показателей оценки);
- деятельности исполнительных органов Мурманской области, влияющих на достижение Показателей оценки (далее – ИО МО, влияющие на достижение Показателей оценки);
- деятельности первого заместителя Губернатора Мурманской области, заместителей Губернатора Мурманской области, курирующих деятельность ИО МО в соответствии с распределением обязанностей между заместителями Губернатора Мурманской области, утвержденным распоряжением Губернатора Мурманской области от 06.12.2019 № 215-РГ (далее – первый заместитель Губернатора, заместители Губернатора).

7. Размер гранта для поощрения региональной управленческой команды ( $V_{\text{ио}}$ ) определяется по формуле:

$$V_{\text{ио}} = \sum \Gamma_g,$$

где:

$\Gamma_g$  – размер гранта для поощрения первого заместителя Губернатора, g-го заместителя Губернатора, ИО МО, ответственного за достижение Показателей оценки, ИО МО – соисполнителя по достижению Показателей оценки и ИО МО, влияющего на достижение Показателей оценки, определяется по формуле:

$$\Gamma_g = K_{\text{эфг}} \times S \times K_{\text{п}} \times K_{\text{ч}} \times K_{\text{отв}} \times K_{\text{уч}} \times K_{\text{подч}},$$



где:

$S$  – стоимость 1 балла в условных единицах, равная 25 процентам от месячного денежного вознаграждения высшего должностного лица Мурманской области без учета полярной надбавки и районного коэффициента, установленных законодательством;

$K_{п}$  – поправочный коэффициент:

3,45 – для первого заместителя Губернатора;

3,4 – для заместителя Губернатора, у которого  $K_{эфг}$  равен 300;

2,5 – для заместителя Губернатора, у которого  $K_{эфг}$  равен 200;

1,65 – для заместителя Губернатора в случае замещения должности после 01.09.2022 независимо от значения  $K_{эфг}$ ;

1,7 – для министерства, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого  $K_{эфг}$  равен 300;

1,6 – для министерства, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого  $K_{эфг}$  равен 275;

1,5 – для министерства, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителя по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющего на достижение нескольких Показателей оценки, у которого  $K_{эфг}$  равен 250;

0,5 – для министерства, являющегося ИО МО, ответственным за достижение только показателей «Уровень доверия к власти» и «Численность населения Мурманской области» и (или) соисполнителем по достижению одного Показателя оценки, и (или) влияющего на достижение Показателя оценки, независимо от значения  $K_{эфг}$ ;

В случае если министерством, являющимся ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, не достигнуто значение (уровень) одного из Показателей оценки, применяется поправочный коэффициент 1,5 независимо от значения  $K_{эфг}$ .

0,7 – для комитета/управления, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого  $K_{эфг}$  равен 300;

0,6 – для комитета/управления, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО

МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого  $K_{эфг}$  равен 250;

0,5 – для комитета/управления, являющегося ИО МО, ответственным за достижение только показателей «Уровень доверия к власти» и «Численность населения Мурманской области и (или) соисполнителем по достижению одного Показателя оценки и (или) влияющего на достижение Показателя оценки, независимо от значения  $K_{эфг}$ ;

$K_{эфг}$  – сводное значение (уровень) показателей для оценки эффективности деятельности первого заместителя Губернатора, g-го заместителя Губернатора, ИО МО, ответственного за достижение Показателей оценки, ИО МО – соисполнителя по достижению Показателей оценки и ИО МО, влияющего на достижение Показателей оценки, который определяется по формуле:

$$K_{эфг} = D_d + (\sum(D_i \times K_y \times K_{возд} \times K_d)) + (D_p \times K_y \times K_{возд}),$$

где:

$K_y$  – коэффициент, определяющий степень участия:

1 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора и ИО МО, ответственного за достижение Показателей оценки, в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

0,5 – для ИО МО – соисполнителя по достижению Показателей оценки в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

0,3 – для ИО МО, влияющего на достижение Показателей оценки, в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

0,2 – для первого заместителя Губернатора и заместителя Губернатора, являющихся кураторами для ИО МО – соисполнителей по достижению Показателей оценки в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

$K_{возд}$  – коэффициент, определяющий степень воздействия:

1 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИО МО, ответственного за достижение Показателей оценки, в соответствии с функциями, установленными правовыми актами;

0,5 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИО МО, осуществляющего координацию, мониторинг в соответствующих сферах деятельности;

0,3 – для ИО МО, влияющего на достижение Показателей оценки.

При этом максимальное значение  $K_{эфг}$  не может превышать:

- 350 – для первого заместителя Губернатора;
- 300 – для заместителя Губернатора в случае, если при расчете итоговое  $K_{эфг}$  составляет 600 и более;
- 200 – для заместителя Губернатора в случае, если при расчете итоговое  $K_{эфг}$  составляет от 100 до 599;
- 300 – для ИО МО в случае, если при расчете итоговое  $K_{эфг}$  составляет 345 и более;
- 275 – для ИО МО в случае, если при расчете итоговое  $K_{эфг}$  составляет от 270 до 344;
- 250 – для ИО МО в случае, если при расчете итоговое  $K_{эфг}$  составляет от 170 до 269;
- 200 – для ИО МО в случае, если при расчете итоговое  $K_{эфг}$  составляет от 100 до 169;

$K_{ч}$  – коэффициент численности:

- 1,6 – при фактической численности исполнительного органа Мурманской области по состоянию на 31.12.2022 – 68 и более единиц;
- 1,5 – при фактической численности исполнительного органа Мурманской области по состоянию на 31.12.2022 – от 61 до 67 единиц (включительно);
- 0,9 – при фактической численности исполнительного органа Мурманской области по состоянию на 31.12.2022 – от 34 до 60 единиц (включительно);
- 0,8 – при фактической численности исполнительного органа Мурманской области по состоянию на 31.12.2022 – от 23 до 33 единиц (включительно);
- 0,7 – при фактической численности исполнительного органа Мурманской области по состоянию на 31.12.2022 – 22 и менее единиц;
- 1 – для высшего исполнительного органа Мурманской области.

$K_{отв}$  – коэффициент ответственности:

2,0 – для исполнительного органа Мурманской области, возглавляемого в 2022 и 2023 году руководителем, одновременно замещающим должность заместителя Губернатора, при этом ИО МО является ответственным за достижение трех и более Показателей оценки;

1,6 – для исполнительного органа Мурманской области, возглавляемого в 2022 и 2023 году руководителем, одновременно замещающим должность заместителя Губернатора, при этом ИО МО является ответственным за достижение менее трех Показателей оценки;

1 – для иных исполнительных органов Мурманской области.

$K_{уч}$  – коэффициент участия в региональной управленческой команде:

1 – для исполнительного органа Мурманской области, руководитель которого включен в состав региональной управленческой команды Мурманской области, деятельность которой способствовала достижению Мурманской областью по итогам 2022 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации;

0,8 – для исполнительного органа Мурманской области, руководитель которого не включен в состав региональной управленческой команды Мурманской области, деятельность которой способствовала достижению Мурманской областью по итогам 2022 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, при этом ИО МО является ответственным за достижение пяти и более Показателей оценки;

0,7 – для исполнительного органа Мурманской области, руководитель которого не включен в состав региональной управленческой команды Мурманской области, деятельность которой способствовала достижению Мурманской областью по итогам 2022 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, при этом ИО МО является ответственным за достижение менее пяти Показателей оценки.

$K_{подч}$  – коэффициент подчиненности:

1,2 – для исполнительного органа Мурманской области, координация и контроль деятельности которого в 2022 году полностью осуществлялась Губернатором Мурманской области;

1,1 – для исполнительного органа Мурманской области, координация и контроль деятельности которого в 2022 году в части реализации отдельных полномочий осуществлялась Губернатором Мурманской области;

1 – для иных исполнительных органов Мурманской области.

В отношении высшего исполнительного органа Мурманской области размер гранта определяется как суммарное значение поощрений, рассчитанных для первого заместителя Губернатора и заместителей Губернатора.

8. Размер гранта для исполнительного органа Мурманской области, рассчитанный в соответствии с пунктами 6 и 7 настоящих Правил, утверждается распоряжением Правительства Мурманской области.

9. Распределение гранта между муниципальными управленческими командами Мурманской области осуществляется на основе оценки степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Показателей оценки ( $M_g$ ) следующим образом:

- органы местного самоуправления Мурманской области делятся на 3 группы:

- первая группа – органы местного самоуправления муниципальных округов и городского округа г. Мурманск;

- вторая группа – органы местного самоуправления муниципальных районов;

- третья группа – органы местного самоуправления закрытых административно-территориальных образований.

В первой группе определяются органы местного самоуправления, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места в зависимости от значений ( $M_g$ ), рассчитанных в соответствии с пунктом 4 настоящих Правил.

Во второй и третьей группах определяются органы местного самоуправления, занявшие 1-е и 2-е места в зависимости от значений ( $M_g$ ), рассчитанных в соответствии с пунктом 4 настоящих Правил.

Размер гранта  $g$ -го органа местного самоуправления ( $L_g$ ) осуществляется по формуле:

$$L_g = M_g \times N_g \times S,$$

где:

$M_g$  – значение оценки степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Показателей оценки;

$N_g$  - поправочный коэффициент для  $g$ -го органа местного самоуправления, который в зависимости от численности населения муниципального образования на 1 января года, следующего за отчетным, применяется следующим образом:

а) для органов местного самоуправления с численностью населения муниципальных образований менее 10 тыс. человек  $N_g = 1$ ;

б) для органов местного самоуправления с численностью населения муниципальных образований от 10 тыс. человек до 100 тыс. человек  $N_g = 2,0$ ;

в) для органов местного самоуправления с численностью населения муниципальных образований от 100 тыс. человек и выше  $N_g = 3$ .

S – стоимость одного балла в условных единицах, рассчитываемая по формуле:

$$S = \frac{W}{\sum_{g=1} Mg \times Ng},$$

где:

W – объем гранта, направляемый для поощрения участников муниципальных управленческих команд.

Поощрение участников муниципальных управленческих команд осуществляется в порядке, установленном правовым актом муниципального образования.

Уплата страховых взносов при выплате поощрений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств полученного муниципальным образованием гранта.

Органам местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, являющимся получателями гранта, при подготовке муниципальных правовых актов об утверждении порядка поощрения муниципальных управленческих команд (далее – Порядок) руководствоваться следующим:

- принятие решения о поощрении осуществляется в отношении участников муниципальной управленческой команды, состоящей из лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Мурманской области, работников администраций (исполнительно-распорядительных органов) муниципальных образований Мурманской области, не являющихся муниципальными служащими, деятельность которых способствовала достижению значений (уровней) Показателей оценки эффективности деятельности за 2022 год, за исключением главы администрации муниципального образования;

- решение о поощрении принимается главой администрации муниципального образования, главой закрытого административно-территориального образования;

- принятие решения о поощрении основывается на закреплении за участником управленческой муниципальной команды должностных обязанностей, выполнение которых влияет на достижение показателей оценки эффективности деятельности, и (или) участник муниципальной команды замещает должность в структурном подразделении администрации муниципального образования, ответственном за достижение (участвующем в достижении) Показателей оценки эффективности деятельности.

Межбюджетный трансферт в форме дотации (гранта) предоставляется Министерством финансов Мурманской области в соответствии со сводной бюджетной росписью и кассовым планом выплат в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на указанные цели.

Министерство финансов Мурманской области перечисляет гранты в бюджеты соответствующих муниципальных образований на счета территориальных органов Федерального казначейства, открытые для кассового обслуживания исполнения местных бюджетов, на лицевые счета соответствующих администраторов доходов, уполномоченных на использование грантов, по заявке муниципального образования.

Не использованные на 1 января текущего финансового года остатки грантов подлежат перечислению в областной бюджет органами местного самоуправления, за которыми в соответствии с правовыми актами муниципального образования закреплены источники доходов бюджета муниципального образования по возврату остатков грантов в соответствии с требованиями, установленными Бюджетным кодексом Российской Федерации и законом об областном бюджете.

10. Губернатор Мурманской области принимает решение о поощрении руководителей исполнительных органов Мурманской области, лиц, исполняющих обязанности руководителя исполнительного органа Мурманской области (руководители ИО МО), в пределах утвержденного распоряжением Правительства Мурманской области размера гранта соответствующему исполнительному органу Мурманской области.

Руководители ИО МО принимают решение в отношении государственных гражданских служащих Мурманской области и работников, не являющихся государственными гражданскими служащими в исполнительных органах Мурманской области, подлежащих поощрению, и о размерах поощрения в пределах утвержденного распоряжением Правительства Мурманской области размера гранта соответствующему исполнительному органу Мурманской области.

При принятии решения о поощрении руководителям ИО МО необходимо учитывать реорганизационные мероприятия, связанные с изменением структуры и (или) функционала, в том числе в связи с передачей полномочий исполнительных органов Мурманской области, произведенные в 2021 - 2023 годах.

Уплата страховых взносов при выплате поощрений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств утвержденного размера гранта.

11. Выплата поощрения производится без учета районного коэффициента к заработной плате и процентных надбавок за стаж, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

12. Главным администратором доходов областного бюджета по гранту является Министерство финансов Мурманской области.

13. Исполнительные органы Мурманской области, органы местного самоуправления Мурманской области, получившие грант, предоставляют в

срок до 15 января 2024 года в Министерство финансов Мурманской области отчет о расходах бюджета, источником финансового обеспечения которых является грант, по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

Органы местного самоуправления одновременно с предоставлением отчета, указанного в абзаце первом настоящего пункта, предоставляют в адрес Министерства финансов Мурманской области муниципальные правовые акты об утверждении порядков поощрения муниципальных управленческих команд.

Министерство финансов Мурманской области направляет сводный отчет в Правительство Мурманской области для предоставления в срок до 1 февраля 2024 года в Министерство финансов Российской Федерации и Министерство экономического развития Российской Федерации акта Мурманской области, устанавливающего порядок поощрения региональной и муниципальных управленческих команд, правила предоставления и распределения межбюджетных трансфертов из бюджета Мурманской области на цели поощрения муниципальных управленческих команд, и отчета о расходах областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является грант, полученный из федерального бюджета для поощрения в 2023 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области.

14. Правительство Мурманской области представляет в Министерство финансов Российской Федерации и Министерство экономического развития Российской Федерации до 1 февраля 2024 года отчет о расходах областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета, для поощрения в 2023 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области.

15. Грант носит целевой характер и не может быть использован на другие цели.

---