



ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.08.2023

№ 556-ПП

Мурманск

О внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 20.02.2012 № 47-ПП

Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:
внести в постановление Правительства Мурманской области от 20.02.2012 № 47-ПП «О порядке назначения на должность и освобождения от должности руководителей государственных областных унитарных предприятий и государственных областных учреждений» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 22.03.2021 № 149-ПП) следующие изменения.

1. Наименование изложить в редакции: «О порядке назначения на должность и освобождения от должности руководителей государственных областных унитарных предприятий, государственных областных учреждений, автономных некоммерческих организаций».

2. Преамбулу изложить в редакции:

«В целях повышения эффективности системы управления государственными областными унитарными предприятиями, учреждениями, автономными некоммерческими организациями, в соответствии с Законом Мурманской области от 09.11.2001 № 303-01-ЗМО «Об управлении государственной собственностью Мурманской области» Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:».

3. В пункте 1 слова «и государственных областных учреждений» заменить словами «, государственных областных учреждений, автономных некоммерческих организаций, учредителем которых является Мурманская область».

4. Порядок назначения на должность и освобождения от должности руководителей государственных областных унитарных предприятий и государственных областных учреждений, утвержденный вышеуказанным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор
Мурманской области

А. Чибис

**«Порядок назначения на должность и освобождения
от должности руководителей государственных областных унитарных
предприятий, государственных областных учреждений, автономных
некоммерческих организаций»**

1. Рассмотрение вопросов по отбору кандидатов на должности руководителей государственных областных унитарных предприятий, основанных на праве хозяйственного ведения (далее - унитарные предприятия), государственных областных унитарных предприятий, основанных на праве оперативного управления (далее - казенные предприятия), государственных областных учреждений (далее - учреждения), автономных некоммерческих организаций осуществляют исполнительные органы Мурманской области, осуществляющие функции и полномочия учредителя унитарных предприятий, казенных предприятий, учреждений, автономных некоммерческих организаций (далее - исполнительные органы Мурманской области, осуществляющие функции и полномочия учредителя).

На должности руководителей унитарных предприятий, казенных предприятий, учреждений, автономных некоммерческих организаций назначаются физические лица, имеющие высшее профессиональное образование, опыт работы в сфере деятельности организации, опыт работы на руководящей должности не менее года и отвечающие требованиям, предъявляемым к кандидатуре руководителя, определяемым учредителем.

Не могут быть назначены руководителями унитарных предприятий, казенных предприятий, учреждений, автономных некоммерческих организаций лица, включенные в реестр дисквалифицированных лиц, ведение которого осуществляет уполномоченный федеральный орган исполнительной власти в установленном порядке.

2. Для рассмотрения вопроса о назначении на должность руководителя унитарного предприятия, казенного предприятия, учреждения, автономной некоммерческой организации кандидатом в исполнительный орган Мурманской области, осуществляющий функции и полномочия учредителя, представляются: заявление, личная фотография, копии документов, установленных статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, а также, по желанию кандидата, иные документы, характеризующие деловые качества кандидата, предложения по совершенствованию деятельности унитарного предприятия, казенного предприятия, учреждения, автономной некоммерческой организации.

3. Назначение на должность руководителя унитарного предприятия, казенного предприятия, учреждения, автономной некоммерческой организации оформляется правовым актом исполнительного органа Мурманской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя, по согласованию с Губернатором Мурманской области.

Для рассмотрения вопроса о назначении на должность руководителя унитарного предприятия, казенного предприятия, учреждения, автономной некоммерческой организации исполнительный орган Мурманской области, осуществляющий функции и полномочия учредителя, подготавливает и предоставляет заместителю Губернатора Мурманской области - куратору соответствующего исполнительного органа Мурманской области проект представления на кандидата. К проекту прилагаются следующие документы: справка об отсутствии в реестре дисквалифицированных лиц сведений о запрашиваемом лице, документы, указанные в пункте 2 настоящего Порядка, и проект трудового договора.

Представление на кандидата, подписанное заместителем Губернатора Мурманской области - куратором соответствующего исполнительного органа Мурманской области, с приложенными документами направляется на согласование Губернатору Мурманской области.

В случае прямого подчинения исполнительного органа Мурманской области Губернатору Мурманской области представление на кандидата с приложенными документами в вышеуказанном объеме направляется исполнительным органом Мурманской области Губернатору Мурманской области.

Документы, указанные в настоящем пункте, рассматриваются в течение трех рабочих дней со дня их поступления.

Представление на кандидата для рассмотрения вопроса о назначении на должность руководителя унитарного предприятия, казенного предприятия, учреждения, автономной некоммерческой организации в связи с истечением срока трудового договора направляется исполнительным органом Мурманской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в адрес заместителя Губернатора Мурманской области – куратора, в случае прямого подчинения – в адрес Губернатора Мурманской области, не позднее чем за 30 дней до даты истечения срока трудового договора.

4. Трудовой договор с руководителем унитарного предприятия, казенного предприятия, учреждения, автономной некоммерческой организации заключается в день издания правового акта о назначении его на должность.

5. Заключение, изменение и прекращение трудового договора с руководителем унитарного предприятия, казенного предприятия, учреждения, автономной некоммерческой организации в соответствии с трудовым законодательством и иными содержащими нормы трудового права нормативными правовыми актами осуществляются исполнительным органом Мурманской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Расторжение трудовых договоров с руководителем унитарного предприятия, казенного предприятия, учреждения, автономной некоммерческой организации и освобождение его от должности осуществляется по согласованию с курирующим сферу деятельности заместителем Губернатора Мурманской области, а в случае прямого подчинения - с Губернатором Мурманской области.

6. В случаях прекращения трудового договора по любому основанию руководитель унитарного предприятия, казенного предприятия, учреждения, автономной некоммерческой организации обязан осуществить по акту прием-передачу вверенного имущества и документации по основной деятельности и личному составу вновь назначенному руководителю или уполномоченному представителю исполнительного органа Мурманской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.»
