



# ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.07.2023

№ 500-ПП

Мурманск

### Об утверждении положения о порядке и условиях предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений отдельным категориям граждан

В соответствии с Законом Мурманской области от 13.06.2023 № 2892-01-ЗМО «О компенсации расходов на оплату жилых помещений отдельным категориям граждан» Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений отдельным категориям граждан.

2. Предоставить право Министерству труда и социального развития Мурманской области давать разъяснения в пределах своей компетенции, издавать правовые акты о применении вышеназванного Положения.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2023 года.

Губернатор  
Мурманской области

А. Чибис

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Мурманской области  
от 07.07.2023 № 500-ПП

## **Положение о порядке и условиях предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений отдельным категориям граждан**

1. Настоящее Положение в соответствии с Законом Мурманской области от 13.06.2023 № 2892-01-ЗМО «О компенсации расходов на оплату жилых помещений отдельным категориям граждан» устанавливает порядок и условия предоставления меры социальной поддержки в виде денежной выплаты в целях возмещения расходов по внесению платы за жилое помещение (далее – плата за наем) по договору найма жилого помещения частного жилищного фонда (далее – Компенсация) научным работникам научных организаций, научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Мурманской области (далее – научные работники, научные организации).

2. Право на предоставление Компенсации имеют научные работники, которые должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

2.1. Являются гражданами Российской Федерации.

2.2. Возраст до 40 лет включительно.

2.3. Состоят в трудовых отношениях с научными организациями, расположенными на территории Мурманской области.

2.4. Не являются собственниками жилых помещений или нанимателями жилых помещений по договорам социального найма, иным договорам найма жилых помещений государственного или муниципального жилищного фонда, расположенных в населенном пункте по месту нахождения организации, работниками которой являются указанные лица.

3. Компенсация предоставляется научным работникам в виде денежной выплаты, соответствующей их фактическим расходам по внесению платы за наем по договору найма жилого помещения частного жилищного фонда, но не более 25000 рублей за месяц пользования жилым помещением, расположенным на территории Мурманской области (далее – предельный размер Компенсации).

4. Компенсация не предоставляется в случае:

4.1. Найма научными работниками жилого помещения у членов своей семьи.

4.2. Если научные работники или члены их семей являются собственниками жилых помещений или нанимателями жилых помещений по договорам социального найма, иным договорам найма жилых помещений

государственного или муниципального жилищного фонда, расположенных в населенном пункте по месту нахождения организации, с которой научные работники состоят в трудовых отношениях.

5. Если право на предоставление Компенсации имеют научные работники, являющиеся членами одной семьи, то такая Компенсация предоставляется одному из них (по их выбору).

6. Компенсация не предоставляется научным работникам, если научный работник либо кто-либо из членов его семьи в течение трех лет, предшествующих дню подачи документов в целях получения указанной Компенсации, совершали намеренные действия, повлекшие ухудшение жилищных условий научного работника.

К намеренным действиям, повлекшим ухудшение жилищных условий научного работника, относятся действия научного работника или членов его семьи, связанные:

а) с отчуждением принадлежащих указанным лицам жилых помещений и неприобретением иного жилого помещения;

б) обменом жилыми помещениями;

в) расторжением договора социального найма, договора найма жилых помещений жилищного фонда социального использования, договора найма специализированного жилого помещения, в том числе служебных жилых помещений.

7. В целях настоящего Положения к членам семьи научного работника относятся проживающие совместно с ним в жилом помещении супруга (супруг), несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения (далее – члены семьи научного работника).

8. Компенсация выплачивается ежемесячно за прожитый месяц.

В целях настоящего Положения под прожитым месяцем понимается календарный месяц, предшествующий месяцу выплаты Компенсации.

Компенсация расходов за неполный прожитый месяц не осуществляется.

9. В состав Компенсации не включаются:

- плата за содержание жилого помещения, включающая в себя плату за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, а также за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, потребляемые при использовании и содержании общего имущества в многоквартирном доме, за отведение сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме;

- взнос на капитальный ремонт;

- плата за коммунальные услуги, включающая в себя плату за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, тепловую энергию, газ, бытовой газ в баллонах, твердое топливо при наличии печного отопления, плату за отведение сточных вод, обращение с твердыми коммунальными отходами;

- плата за Интернет, телевидение.

10. Если договором найма жилого помещения предусмотрено внесение платы за наем авансом за несколько месяцев вперед, Компенсация за каждый прожитый месяц осуществляется отдельно в соответствии с условиями настоящего Положения. Ежемесячный размер Компенсации определяется путем деления размера платы за наем, внесенной авансом, на количество месяцев, за которые внесен аванс.

11. Если плата за наем, установленная за месяц проживания по договору найма жилого помещения, равна либо превысила установленный пунктом 3 настоящего Положения предельный размер Компенсации, Компенсация предоставляется в предельном размере.

12. Размер платы за наем жилого помещения определяется на основании договора найма жилого помещения и документов, подтверждающих внесение платы за наем.

13. Компенсация предоставляется за плату за наем, внесенную (в том числе авансом) не ранее 1 июля 2023 года.

14. Решение по предоставлению научному работнику Компенсации принимается государственным областным учреждением, уполномоченным на предоставление мер социальной поддержки населению (далее - Учреждение).

15. Для принятия Учреждением решения о предоставлении научному работнику Компенсации научный работник представляет в Учреждение заявление по форме согласно приложению к настоящему Положению, подписанное всеми совершеннолетними членами семьи (далее - Заявление), а также следующие документы:

1) копия действующего договора найма жилого помещения, заключенного научным работником, с указанием в нем ежемесячного размера платы за наем жилого помещения, с предъявлением подлинника;

2) копии документов, подтверждающих состав семьи научного работника;

3) документы, подтверждающие, что научный работник или члены его семьи не являлись в течение предшествующих трех лет и не являются на день выдачи документа нанимателями жилых помещений по договорам социального найма, иным договорам найма жилых помещений государственного или муниципального жилищного фонда, расположенных в населенном пункте по месту нахождения организации, с которой научный работник состоит в трудовых отношениях, выданные соответственно органом власти Мурманской области, осуществляющим права наймодателя в отношении государственного жилищного фонда, и органом местного самоуправления, осуществляющим права наймодателя в отношении муниципального жилищного фонда;

4) документы, выданные органом, осуществляющим государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, содержащие информацию об имевшихся за последние три года и имеющихся правах научного работника и (или) членов его семьи на жилые помещения на территории Мурманской области;

5) документ, подтверждающий факт внесения платы за наем жилого помещения по договору найма жилого помещения за предыдущий месяц;

6) документ, подтверждающий нахождение научного работника в трудовых отношениях с научной организацией.

Дата выдачи документов, установленных подпунктами 3 и 4 настоящего пункта, не должна превышать месячный срок, предшествующий дате обращения научного работника в Учреждение с Заявлением.

16. Лицо, уполномоченное в Учреждении на прием документов, установленных пунктом 15 настоящего Положения, сверяет копии и подлинники документов, указанных в подпунктах 1, 2, 5 пункта 15 настоящего Положения, возвращает подлинники научному работнику и заверяет копии.

17. Документы, указанные в подпунктах 1, 2, 5 пункта 15 настоящего Положения, граждане представляют в Учреждение лично либо по почте.

С 1 сентября 2023 года заявление и скан-копии указанных документов (электронный образец документа, получаемый путем сканирования оригинала документа) также могут быть направлены в электронном виде в Учреждение с использованием Регионального портала электронных услуг Мурманской области.

Ответственность за достоверность документов, в том числе их скан-копий, являющихся основанием для предоставления Компенсации, а также обязанность подтверждения факта отправки документов по почте возлагаются на заявителя.

Сведения, указанные в подпунктах 3, 4, 6 пункта 15 настоящего Положения, Учреждение запрашивает в органах (организациях), в распоряжении которых находятся указанные сведения, в том числе при наличии технической возможности в электронной форме с использованием средств обеспечения межведомственного электронного взаимодействия, в случае если заявитель не представил указанные документы по собственной инициативе. Органы (организации), предоставившие указанные сведения, несут ответственность за их достоверность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Учреждение в течение 5 рабочих дней со дня получения представленных в соответствии с пунктом 15 настоящего Положения документов рассматривает указанные документы и принимает одно из следующих решений (в форме приказа):

1) предоставлять научному работнику ежемесячно Компенсацию с месяца, предшествующего месяцу обращения, до окончания срока действия договора найма жилого помещения на условиях настоящего Положения;

2) отказать научному работнику в предоставлении Компенсации с обоснованием причины отказа.

19. Учреждение обеспечивает письменное ознакомление научного работника с приказом о принятом решении в течение 3 рабочих дней с даты принятия решения.

20. Основаниями для принятия решения об отказе научному работнику в

предоставлении Компенсации являются:

- 1) непредставление документов, установленных пунктом 15 настоящего Положения, или представление их не в полном объеме;
- 2) несоответствие научного работника требованиям пункта 2 настоящего Положения;
- 3) наличие обстоятельств, указанных в пунктах 4 и 6 настоящего Положения;
- 4) представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения;
- 5) получение Компенсации в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения членом семьи научного работника.

21. На основании решения, принятого в соответствии с подпунктом 1 пункта 18 настоящего Положения, Учреждение осуществляет предоставление первой Компенсации за месяц, предшествующий обращению, в течение 30 календарных дней с даты принятия решения.

22. Научный работник, в отношении которого принято решение в соответствии с подпунктом 1 пункта 18 настоящего Положения, обязан ежемесячно не позднее 15 календарного дня, следующего за месяцем, за который осуществлялась плата за наем жилого помещения по договору найма жилого помещения, представить в Учреждение копию документа, подтверждающего факт внесения платы за наем по договору найма жилого помещения за соответствующий месяц, с предъявлением подлинника.

23. Лицо, уполномоченное в Учреждении на прием документов, сверяет копии и подлинники документов, возвращает подлинники научному работнику и заверяет копии.

24. Предоставление второй и последующей Компенсации осуществляется Учреждением в течение 30 календарных дней с даты представления научным работником копии документа, подтверждающего факт внесения платы за наем по договору найма жилого помещения за соответствующий месяц, с предъявлением подлинника.

25. Предоставление Компенсации осуществляется путем перечисления научным работникам денежных средств на их лицевые счета, открытые в кредитных организациях, с соблюдением требований статьи 30.5 Федерального закона от 27.06.2011 № 161-ФЗ «О национальной платежной системе» или через почтовые отделения АО «Почта России».

26. Предоставление Компенсации приостанавливается в случае непредставления научным работником документов, установленных пунктом 22 настоящего Положения, в установленный указанным пунктом срок.

27. Предоставление ранее приостановленной Компенсации возобновляется и выплачивается за все месяцы, за которые представлены копии документов, подтверждающих факт внесения платы за наем по договору найма жилого помещения за соответствующий месяц, с предъявлением подлинника, если документы представлены не позднее 6 месяцев с даты последней выплаты Учреждением Компенсации научному

работнику.

28. В случае представления научным работником договора найма жилого помещения, срок действия которого на дату обращения в Учреждение с Заявлением истекает более чем через 13 месяцев, научный работник представляет в течение месяца по истечении 12 месяцев с даты обращения с Заявлением документы, указанные в подпунктах 3 и 4 пункта 15 настоящего Положения, за предшествующие 12 месяцев. Впоследствии, если срок договора аренды (найма) жилого помещения не истек, данные документы представляются через каждые 12 месяцев в течение месяца с даты их предыдущего представления.

В случае если научный работник не представил указанные документы по собственной инициативе, Учреждение запрашивает их в органах (организациях), в распоряжении которых находятся указанные сведения, в том числе при наличии технической возможности в электронной форме с использованием средств обеспечения межведомственного электронного взаимодействия.

29. Предоставление Компенсации прекращается в случае:

1) непредставления научным работником копии документа, подтверждающего факт внесения платы за наем жилого помещения по договору найма жилого помещения за соответствующий месяц, и его подлинника в срок, превышающий 6 месяцев с даты предоставления Учреждением последней Компенсации научному работнику;

2) увольнения научного работника из научной организации;

3) перевода на должность, которая не является должностью научного работника научной организации, научно-педагогического работника образовательной организации высшего образования;

4) приобретения научным работником либо членом его семьи жилого помещения, расположенного в населенном пункте по месту нахождения организации, работниками которой являются указанные лица;

5) получения научным работником либо членом его семьи жилого помещения по договорам социального найма, иным договорам найма жилых помещений государственного или муниципального жилищного фонда, расположенных в населенном пункте по месту нахождения организации, работниками которой являются указанные лица;

6) фактического непроживания научного работника в жилом помещении, в отношении которого в Учреждение представлены Заявление и договор найма жилого помещения;

7) расторжения (прекращения) по любым основаниям договора найма жилого помещения.

30. Научный работник, которому предоставлена Компенсация, обязан сообщить в письменной форме в Учреждение о возникновении оснований для прекращения предоставления Компенсации в течение пяти рабочих дней со дня их возникновения.

31. В случае неосновательного получения Компенсации научный

работник обязан в течение пяти рабочих дней со дня возникновения указанного обстоятельства сообщить об этом научной организации и в течение месяца возместить Учреждению неправомерно полученную Компенсацию.

32. В случае выявления Учреждением нарушений научным работником условий предоставления Компенсации, установленных настоящим Положением, Учреждение обязано осуществлять действия по возврату в областной бюджет денежных средств, необоснованно полученных научным работником.

---



В \_\_\_\_\_  
наименование государственного областного учреждения, уполномоченного на предоставление мер  
социальной поддержки населению)

**Заявление  
на получение меры социальной поддержки в виде денежной выплаты в  
целях возмещения расходов по внесению платы за жилое помещение по  
договору найма жилого помещения частного жилищного фонда**

Я, \_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество заявителя - научного работника научной организации, научно-педагогического работника образовательной организации высшего образования, расположенных на территории Мурманской области)

адрес регистрации по месту жительства: \_\_\_\_\_,

адрес фактического проживания: \_\_\_\_\_,

телефон

домашний: \_\_\_\_\_,

служебный: \_\_\_\_\_,

место работы, должность: \_\_\_\_\_,

прошу предоставить меру социальной поддержки в виде денежной выплаты в целях возмещения расходов по внесению платы за жилое помещение по договору найма жилого помещения частного жилищного фонда (далее - Компенсация).

Прошу перечислять выплату Компенсации (указать нужное):

1. На лицевой счет, открытый в кредитной организации на территории Мурманской области, по следующим реквизитам:

2. Через почтовое отделение АО «Почта России» № \_\_\_\_\_, адрес \_\_\_\_\_.

Совместно со мной проживают и являются членами моей семьи \_\_\_\_\_ человек(а):

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Степень родства с заявителем	Дата рождения	Данные паспорта (свидетельства о рождении)

Я и (или) члены моей семьи занимаем следующее жилое помещение, предоставленное по договору найма жилого помещения в населенном пункте по месту работы на территории Мурманской области:

Вид жилого помещения (комната, квартира, жилой дом)	Номер (если есть) и дата заключения договора найма жилого помещения	Место нахождения (адрес) жилого помещения

Мне и совершеннолетним членам моей семьи известно об условиях и порядке предоставления научным работникам научных организаций, научно-педагогическим работникам образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Мурманской области, меры социальной поддержки в виде денежной выплаты в целях возмещения расходов по внесению платы за жилое помещение по договору найма жилого помещения частного жилищного фонда в соответствии с Положением о порядке и условиях предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений отдельным категориям граждан, утвержденным постановлением Правительства Мурманской области от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ (далее - Положение), в том числе о последствиях невыполнения требований указанного Положения, а также об обязанности возратить в областной бюджет денежные средства в размере предоставленной Компенсации в случае неправомерного ее получения.

Мною и совершеннолетними членами моей семьи не совершались намеренные действия, указанные в пункте 6 Положения.

Я и совершеннолетние члены моей семьи подтверждаем достоверность и полноту предоставляемых сведений.

Даю (даем) согласие на обработку персональных данных, содержащихся в настоящем заявлении и приложенных к нему документах, в целях предоставления меры социальной поддержки в виде денежной выплаты в целях возмещения расходов по внесению платы за жилое помещение по договору найма жилого помещения частного жилищного фонда в соответствии с Положением, в том числе в целях ведения учета ее предоставления и исполнения обязательств, связанных с ее предоставлением.

Подписи заявителя и совершеннолетних членов его семьи:

---



---