



ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.12.2021

№ 929-ПП

Мурманск

О поощрении в 2021 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 08.06.2021 № 873 «О поощрении субъектов Российской Федерации за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в 2021 году», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.06.2021 № 1509-р Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления и распределения средств из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант) в форме межбюджетных трансфертов, полученная в 2021 году из федерального бюджета, для поощрения в 2021 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области за достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по итогам 2020 года.

2. Поощрение лиц, замещающих государственные должности Мурманской области, являющихся участниками региональной управленческой команды, осуществляется в порядке, установленном разделом 3 Положения о материальном стимулировании лиц, замещающих государственные должности Мурманской области в исполнительных органах государственной власти Мурманской области, Избирательной комиссии Мурманской области и территориальных избирательных комиссиях, Уполномоченного по правам ребенка в Мурманской области, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Мурманской области,

утвержденного постановлением Губернатора Мурманской области от 20.11.2007 № 199-ПГ; лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Мурманской области, входящих в региональную управленческую команду, осуществляется с учетом положений раздела 5 Примерного положения о материальном стимулировании работников государственных органов Мурманской области, утвержденного постановлением Губернатора Мурманской области от 17.02.2006 № 25-ПГ; работников государственных органов, не являющихся государственными служащими, входящих в региональную управленческую команду, осуществляется с учетом положений пункта 3 постановления Правительства Мурманской области от 08.06.2007 № 277-ПП.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, являющимся получателями межбюджетных трансфертов, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета, для поощрения в 2021 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области:

3.1. В срок до 20 декабря 2021 года принять муниципальные правовые акты об утверждении порядка поощрения муниципальных управленческих команд.

3.2. В срок до 30 декабря 2021 года осуществить поощрение (премирование) лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, и работников администраций муниципальных образований Мурманской области, не являющихся муниципальными служащими.

**Губернатор
Мурманской области**



А. Чибис

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Мурманской области
от 15.12.2021 № 929-ПП

Правила
предоставления и распределения средств из областного бюджета,
источником финансового обеспечения которых является дотация (грант)
в форме межбюджетных трансфертов, полученная в 2021 году
из федерального бюджета, для поощрения в 2021 году региональной
и муниципальных управленческих команд Мурманской области
за достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей
для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц
(руководителей высших исполнительных органов государственной
власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов
исполнительной власти субъектов Российской Федерации по итогам
2020 года

1. Настоящие Правила устанавливают порядок предоставления и распределения средств из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант) в форме межбюджетных трансфертов, полученная в 2021 году из федерального бюджета, для поощрения в 2021 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области за достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по итогам 2020 года (далее – Правила, грант).

Расходные обязательства, связанные с реализацией настоящих Правил, исполняются за счет средств областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета за достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по итогам 2020 года, в пределах доведенного главным распорядителем средств областного бюджета объема бюджетных ассигнований.

Размер гранта для поощрения участников региональной и муниципальной управленческих команд Мурманской области определяется на основе подходов, установленных настоящими Правилами, а также оценки достижения Мурманской областью по итогам 2020 года значений (уровней)

показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Состав региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области и перечень показателей, значения которых используются для оценки достижения Мурманской областью по итогам 2020 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (далее – Показатели оценки) утверждается постановлением Губернатора Мурманской области.

2. Оценка достижения Мурманской областью Показателей оценки определяется следующим образом:

2.1. Достижение планируемого значения (уровня) показателя «Уровень доверия к власти» за 2020 год (D_d) определяется на уровне ста процентов при выполнении условия по фактическому значению, равному или превышающему пятнадцать процентов (с учетом подходов, определенных протоколом заседания комиссии Государственного Совета Российской Федерации по координации и оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации от 13.04.2021 № 2).

2.2. Достижение планируемого на 2020 год значения (уровня) i -го показателя за 2020 год (D_i), большее значение которого отражает большую эффективность для показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (по показателям «Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых», «Уровень реальной среднемесячной заработной платы», «Объем инвестиций в основной капитал, за исключением инвестиций инфраструктурных монополий (федеральные проекты) и бюджетных ассигнований федерального бюджета», «Ожидаемая продолжительность жизни при рождении», «Количество семей, улучшивших жилищные условия», «Доля городов с благоприятной городской средой», «Качество окружающей среды», «Уровень образования», «Доля дорожной сети в крупнейших городских агломерациях, соответствующая нормативам»), определяется по формуле:

$$D_i = (F_i/C_i) * 100\%,$$

где:

F_i – фактическое значение (уровень) i -го показателя за 2020 год;

C_i – планируемое значение (уровень) i -го показателя на 2020 год.

2.3. Достижение планируемого на 2020 год значения (уровня) показателя деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации «Уровень бедности», «Естественный прирост (убыль) населения», большее значение которого отражает меньшую эффективность, определяется по формуле:

$$D_p = (C_p/F_p) * 100\%,$$

где:

C_p – планируемое значение (уровень) i -го показателя на 2020 год;

F_p – фактическое значение (уровень) i -го показателя за 2020 год.

2.4. Если полученное значение достижения планируемого на отчетный период значения (уровня) показателя деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации превышает 120 процентов, то значение достижения планируемого на отчетный период значения (уровня) показателя принимается равным 120 процентам.

Если плановое значение показателя не достигнуто более, чем на 0,5 процентного пункта, то данный показатель не учитывается как достигнутый.

2.5. Для учета параметров достижения комплексного показателя «Качество окружающей среды» при распределении гранта определяются весовые коэффициенты для его компонентов, отражающие вклад каждого компонента в достигнутое фактическое значение показателя.

3. При распределении гранта и определении размеров поощрения в 2021 году участников региональной управленческой команды Мурманской области используется оценка достижения Мурманской областью по итогам 2020 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, значения которых рассчитываются Министерством развития Арктики и экономики Мурманской области в соответствии с пунктом 2 настоящих Правил и представляются в Министерство финансов Мурманской области.

4. Оценка степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Показателей оценки (M_g) в g -м органе местного самоуправления Мурманской области осуществляется по следующей формуле:

$$M_g = \sum_{j=1} I_{jg} \times R_j,$$

где:

j - порядковый номер показателей, используемых для оценки степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Показателей оценки (далее – Показатели ОМСУ), где:

удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления $j=1$;

интегрированный показатель среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников бюджетных организаций $j=2$;

объем инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на 1 жителя $j=3$;

доля протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, не отвечающих нормативным требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения $j=4$;

I_{jg} – индексы по достижению значений Показателей ОМСУ, исходные значения которых берутся из сводного доклада Мурманской области о результатах мониторинга эффективности деятельности органов местного самоуправления за 2020 год по g -му органу местного самоуправления Мурманской области;

R_j – весовые коэффициенты для значений I_j Показателей ОМСУ.

Индексы по достижению значений Показателей ОМСУ (I_{jg}) для $j=1,2,3$ определяются по следующей формуле:

$$I_{jg} = (H_{jtg} / H_{jt-1g}) \times 100,$$

где:

H_{jtg} – фактическое значение (уровень) j -го показателя за 2020 год (t), достигнутое g -м органом местного самоуправления;

H_{jt-1g} – фактическое значение (уровень) j -го показателя за 2019 год ($t-1$), достигнутое g -м органом местного самоуправления.

Интегрированный показатель среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников бюджетных организаций (I_{2g}) рассчитывается по следующей формуле:

$$I_{2g} = (I_{2ga} + I_{2gb} + I_{2gc} + I_{2gd})/4,$$

где:

I_{2ga} – индекс среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

I_{2gb} – индекс среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

I_{2gc} – индекс среднемесячной номинальной начисленной заработной платы учителей муниципальных общеобразовательных учреждений;

I_{2gd} – индекс среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства.

Индексы по достижению показателей ОМСУ I_{2ga} , I_{2gb} , I_{2gc} , I_{2gd} определяются по формуле для I_{jg} ($j=1,2,3$).

Индекс достижения значения I_{4g} рассчитывается по следующей формуле:

$$I_{4g} = (H_{jt-1g} / H_{jtg}) \times 100.$$

Значения весовых коэффициентов для каждого показателя (R_j) устанавливаются следующим образом:

для муниципальных районов – $R_1 = 0,4$, $R_2 = 0,2$, $R_3 = 0,2$, $R_4 = 0,2$;

для городских округов – $R_1 = 0,2$, $R_2 = 0,1$, $R_3 = 0,03$, $R_4 = 0,67$;

для закрытых административно-территориальных образований – $R_1 = 0,4$, $R_2 = 0,2$, $R_3 = 0,3$, $R_4 = 0,1$.

5. Общий размер гранта для поощрения в 2021 году региональной управленческой команды Мурманской области (V) определяется по формуле:

$$V = V_{\text{иогв}} + V_{\text{омсу}},$$

где:

$V_{\text{иогв}}$ – размер гранта для поощрения региональной управленческой команды, определяемый в размере 96,28 процента от общего размера гранта;

$V_{\text{омсу}}$ – размер гранта для поощрения муниципальных управленческих команд, определяемый в размере 3,72 процента от общего размера гранта.

6. Распределение гранта для участников региональной управленческой команды между исполнительными органами государственной власти Мурманской области, лицами, замещающими государственные должности в высшем исполнительном органе власти Мурманской области (за исключением высшего должностного лица), осуществляется на основании:

- достижения Показателей оценки;
- деятельности исполнительных органов государственной власти Мурманской области, ответственных за достижение Показателей оценки (далее – ИОГВ МО, ответственные за достижение Показателей оценки);
- деятельности исполнительных органов государственной власти Мурманской области, являющихся соисполнителями по достижению Показателей оценки (далее – ИОГВ МО – соисполнители по достижению Показателей оценки);

- деятельности исполнительных органов государственной власти Мурманской области, влияющих на достижение Показателей оценки (далее – ИОГВ МО, влияющие на достижение Показателей оценки);

- деятельности первого заместителя Губернатора Мурманской области, заместителей Губернатора Мурманской области, курирующих деятельность ИОГВ МО в соответствии с распределением обязанностей между заместителями Губернатора Мурманской области, утвержденным распоряжением Губернатора Мурманской области от 06.12.2019 № 215-РГ (далее – первый заместитель Губернатора, заместители Губернатора).

7. Размер гранта для поощрения региональной управленческой команды ($V_{\text{ИОГВ}}$) определяется по формуле:

$$V_{\text{ИОГВ}} = \sum \Gamma_g,$$

где:

Γ_g – размер гранта для поощрения первого заместителя Губернатора, g-го заместителя Губернатора, ИОГВ МО, ответственного за достижение Показателей оценки, ИОГВ МО – соисполнителя по достижению Показателей оценки и ИОГВ МО, влияющего на достижение Показателей оценки, определяется по формуле:

$$\Gamma_g = K_{\text{эфг}} \times S \times K_{\text{п}} \times K_{\text{ч}},$$

где:

S – стоимость 1 балла в условных единицах, равная 20,2549 процента от месячного денежного вознаграждения высшего должностного лица Мурманской области без учета полярной надбавки и районного коэффициента, установленных законодательством;

$K_{\text{п}}$ – поправочный коэффициент:

2,6 – для первого заместителя Губернатора;

2,4 – для заместителя Губернатора;

1,8 – для заместителя Губернатора в случае замещения должности после 01.07.2020;

1,9 – для министерства, являющегося ИОГВ МО, ответственным за достижение нескольких Показателей оценки, или ИОГВ МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИОГВ МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого $K_{\text{эфг}}$ равен 300;

1,8 – для министерства, являющегося ИОГВ МО, ответственным за достижение нескольких Показателей оценки, или ИОГВ МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИОГВ

МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого $K_{эфг}$ равен 275;

1,7 – для министерства, являющегося ИОГВ МО, ответственным за достижение нескольких Показателей оценки, или ИОГВ МО – соисполнителя по достижению нескольких Показателей оценки, или ИОГВ МО, влияющего на достижение нескольких Показателей оценки, у которого $K_{эфг}$ равен 250;

1,3 – для министерства, являющегося ИОГВ МО, ответственным за достижение нескольких Показателей оценки, или ИОГВ МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИОГВ МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого $K_{эфг}$ равен 200;

1 – для министерства, являющегося ИОГВ МО, ответственным за достижение только одного показателя («Уровень доверия к власти») и соисполнителем по достижению двух и более Показателей оценки, независимо от значения $K_{эфг}$;

0,4 – для министерства, являющегося ИОГВ МО, ответственным за достижение только одного показателя («Уровень доверия к власти») и (или) соисполнителем по достижению одного Показателя оценки, независимо от значения $K_{эфг}$;

0,6 – для комитета/управления/инспекции, являющегося ИОГВ МО, ответственным за достижение нескольких Показателей оценки, или ИОГВ МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИОГВ МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого $K_{эфг}$ равен 250;

0,4 – для комитета/управления/инспекции, являющегося ИОГВ МО, ответственным за достижение одного и более Показателей оценки, или ИОГВ МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИОГВ МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого $K_{эфг}$ равен 200;

$K_{эфг}$ – сводное значение (уровень) показателей для оценки эффективности деятельности первого заместителя Губернатора, g-го заместителя Губернатора, ИОГВ МО, ответственного за достижение Показателей оценки, ИОГВ МО – соисполнителя по достижению Показателей оценки и ИОГВ МО, влияющего на достижение Показателей оценки, который определяется по формуле:

$$K_{эфг} = D_d + (\sum(D_i \times K_y \times K_{возд} \times K_{влн})) + (D_p \times K_y \times K_{возд}),$$

где:

K_y – коэффициент, определяющий степень участия:

1 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора и ИОГВ МО, ответственного за достижение Показателей оценки, в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

0,5 – для ИОГВ МО – соисполнителя по достижению Показателей оценки в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

0,3 – для ИОГВ МО, влияющего на достижение Показателей оценки, в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

0,2 – для первого заместителя Губернатора и заместителя Губернатора, являющихся кураторами для ИОГВ МО – соисполнителей по достижению Показателей оценки в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

$K_{\text{возд}}$ – коэффициент, определяющий степень воздействия:

1 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИОГВ МО, ответственного за достижение Показателей оценки, в соответствии с функциями, установленными правовыми актами;

0,5 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИОГВ МО, осуществляющего координацию, мониторинг в соответствующих сферах деятельности;

0,3 – для ИОГВ МО, влияющего на достижение Показателей оценки.

$K_{\text{вли}}$ – коэффициент, определяющий степень влияния на результат интегрированного показателя «Качество окружающей среды»:

0,7 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИОГВ МО, ответственного за достижение Показателя оценки, содержащего весовые компоненты, отражающие вклад в реализацию региональных проектов;

0,3 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИОГВ МО, ответственного за достижение Показателя оценки, имеющего весовые коэффициенты для его компонентов.

При этом максимальное значение $K_{\text{эфг}}$ не может превышать:

350 – для первого заместителя Губернатора;

300 – для заместителя Губернатора в случае, если при расчете итоговое $K_{\text{эфг}}$ составляет 200 и более;

200 – для заместителя Губернатора в случае, если при расчете итоговое $K_{\text{эфг}}$ составляет от 100 до 199;

300 – для ИОГВ МО в случае, если при расчете итоговое $K_{\text{эфг}}$ составляет 300 и более;

275 – для ИОГВ МО в случае, если при расчете итоговое $K_{\text{эфг}}$ составляет от 240 до 299;

250 – для ИОГВ МО в случае, если при расчете итоговое $K_{эфг}$ составляет от 180 до 239;

200 – для ИОГВ МО в случае, если при расчете итоговое $K_{эфг}$ составляет от 100 до 179;

$K_ч$ – коэффициент численности:

1,6 – при численности ИОГВ МО – 80 и более штатных единиц;

1,3 – при численности ИОГВ МО – от 60 до 79 штатных единиц (включительно);

1 – при численности ИОГВ МО – 59 и менее штатных единиц.

В отношении высшего исполнительного органа государственной власти Мурманской области размер гранта определяется как суммарное значение поощрений, рассчитанных для первого заместителя Губернатора и заместителей Губернатора.

8. Размер гранта для исполнительного органа государственной власти Мурманской области, рассчитанный в соответствии с пунктами 6 и 7 настоящих Правил, утверждается распоряжением Правительства Мурманской области.

9. Распределение гранта между муниципальными управленческими командами Мурманской области осуществляется на основе оценки степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Показателей оценки (M_g) следующим образом:

- органы местного самоуправления Мурманской области делятся на 3 группы: муниципальные районы, муниципальные (городские) округа и закрытые административно-территориальные образования;

- в каждой из групп определяется орган местного самоуправления, занявший 1 место в зависимости от значений (M_g), рассчитанных в соответствии с пунктом 4 настоящих Правил.

Оценка степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Показателей оценки осуществляется Министерством развития Арктики и экономики Мурманской области.

Перечень муниципальных образований, деятельность участников муниципальных управленческих команд которых в наибольшей степени способствовала достижению Мурманской областью по итогам 2020 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в целях поощрения муниципальных управленческих команд Мурманской области в 2021 году, утверждается Правительством Мурманской области.

Размер гранта для поощрения g-й муниципальной управленческой команды Мурманской области в своей группе составляет 900 000 рублей.

Поощрение участников муниципальных управленческих команд осуществляется в порядке, установленном правовым актом муниципального образования.

Уплата страховых взносов при выплате поощрений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств полученного муниципальным образованием гранта.

Органам местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, являющимся получателями гранта, при подготовке муниципальных правовых актов об утверждении порядка поощрения муниципальных управленческих команд (далее – Порядок) руководствоваться следующим:

- принятие решения о поощрении осуществляется в отношении участников муниципальной управленческой команды, состоящей из лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Мурманской области, работников администраций (исполнительно-распорядительных органов) муниципальных образований Мурманской области, не являющихся муниципальными служащими, деятельность которых способствовала достижению значений (уровней) Показателей оценки эффективности деятельности за 2020 год, за исключением главы администрации муниципального образования;

- решение о поощрении принимается главой администрации муниципального образования, главой закрытого административно-территориального образования;

- принятие решения о поощрении основывается на закреплении за участником управленческой муниципальной команды должностных обязанностей, выполнение которых влияет на достижение показателей оценки эффективности деятельности, и (или) участник муниципальной команды замещает должность в структурном подразделении администрации муниципального образования, ответственном за достижение (участвующем в достижении) Показателей оценки эффективности деятельности.

Дотации (гранты) в форме межбюджетных трансфертов предоставляются Министерством финансов Мурманской области в соответствии со сводной бюджетной росписью и кассовым планом выплат в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на указанные цели.

Министерство финансов Мурманской области перечисляет гранты в бюджеты соответствующих муниципальных образований на счета территориальных органов Федерального казначейства, открытые для кассового обслуживания исполнения местных бюджетов, на лицевые счета соответствующих администраторов доходов, уполномоченных на использование грантов, по заявке муниципального образования.

Не использованные на 1 января текущего финансового года остатки грантов подлежат перечислению в областной бюджет органами местного самоуправления, за которыми в соответствии с правовыми актами муниципального образования закреплены источники доходов бюджета муниципального образования по возврату остатков грантов в соответствии с требованиями, установленными Бюджетным кодексом Российской Федерации и законом об областном бюджете.

10. Губернатор Мурманской области принимает решение о поощрении руководителей исполнительных органов государственной власти Мурманской области, лиц, исполняющих обязанности руководителя исполнительных органов государственной власти Мурманской области (руководители ИОГВ МО), в пределах утвержденного распоряжением Правительства Мурманской области размера гранта между исполнительными органами государственной власти Мурманской области.

Руководители ИОГВ МО принимают решение в отношении государственных гражданских служащих Мурманской области и работников, не являющихся государственными служащими в исполнительных органах государственной власти Мурманской области, подлежащих поощрению, и о размерах поощрения в пределах утвержденного распоряжением Правительства Мурманской области размера гранта по соответствующему исполнительному органу государственной власти Мурманской области.

При принятии решения о поощрении руководителям ИОГВ МО необходимо учитывать реорганизационные мероприятия, связанные с изменением структуры исполнительных органов государственной власти Мурманской области, произведенным в 2020 году и 2021 году.

Уплата страховых взносов при выплате поощрений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств утвержденного размера гранта.

11. Главным администратором доходов областного бюджета по гранту является Министерство финансов Мурманской области.

12. Исполнительные органы государственной власти Мурманской области, органы местного самоуправления Мурманской области, получившие грант, предоставляют в срок до 15 января 2022 года в Министерство финансов Мурманской области отчет о расходах бюджета, источником финансового обеспечения которых является грант, по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

Органы местного самоуправления одновременно с предоставлением отчета, указанного в абзаце первом настоящего пункта, предоставляют в адрес Министерства финансов Мурманской области муниципальные правовые акты об утверждении порядков поощрения муниципальных управленческих команд.

Министерство финансов Мурманской области направляет сводный отчет в Правительство Мурманской области для предоставления в срок до 1 февраля 2022 года в Министерство финансов Российской Федерации и

Министерство экономического развития Российской Федерации акта Мурманской области, устанавливающего порядок поощрения региональной и муниципальных управленческих команд, правила предоставления и распределения межбюджетных трансфертов из бюджета Мурманской области на цели поощрения муниципальных управленческих команд, и отчета о расходах областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является грант, полученный из федерального бюджета для поощрения в 2020 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области.

13. Правительство Мурманской области представляет в Министерство финансов Российской Федерации и Министерство экономического развития Российской Федерации до 1 февраля 2022 года отчет о расходах областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета, для поощрения в 2021 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области.

14. Грант носит целевой характер и не может быть использован на другие цели.
