



ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.01.2019

№ 4-ПП

Мурманск

О внесении изменений в государственную программу Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда»

В соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 03.07.2013 № 369-ПП «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Мурманской области» Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в государственную программу Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда», утвержденную постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 552-ПП (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 16.07.2018 № 331-ПП), изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 30.11.2018.

Врио Губернатора
Мурманской области

А. Тюкавин

Приложение
к постановлению Правительства
Мурманской области
от 11.01.2019 № 4-ПП

**Изменения в государственную программу Мурманской области
«Управление развитием регионального рынка труда»**

1. В паспорте государственной программы:

1.1. Позицию «Задачи Государственной программы» изложить в редакции:

«Задачи Государственной программы»	1. Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и защиту от безработицы
	2. Привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион
	3. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
	4. Повышение эффективности трудоустройства инвалидов молодого возраста»

1.2. Позицию «Финансовое обеспечение Государственной программы» изложить в редакции:

«Финансовое обеспечение Государственной программы	Всего по Государственной программе: 5350114,0 тыс. рублей, в том числе: ОБ: 2585192,3 тыс. рублей, из них: 2014 год: 351517,1 тыс. рублей, 2015 год: 348208,4 тыс. рублей, 2016 год: 356456,0 тыс. рублей, 2017 год: 368174,2 тыс. рублей, 2018 год: 384168,5 тыс. рублей, 2019 год: 383713,8 тыс. рублей, 2020 год: 392954,3 тыс. рублей. ФБ: 2671641,7 тыс. рублей, из них: 2014 год: 393923,2 тыс. рублей, 2015 год: 311117,7 тыс. рублей, 2016 год: 338276,0 тыс. рублей, 2017 год: 290054,8 тыс. рублей, 2018 год: 265950,5 тыс. рублей, 2019 год: 531824,6 тыс. рублей, 2020 год: 540494,9 тыс. рублей. ВБС: 93280,0 тыс. рублей, из них: 2016 год: 20780,0 тыс. рублей, 2017 год: 17500,0 тыс. рублей, 2018 год: 18000,0 тыс. рублей, 2019 год: 18500,0 тыс. рублей, 2020 год: 18500,0 тыс. рублей»
--	---

1.3. Позицию «Ожидаемые конечные результаты реализации Государственной программы» изложить в редакции:

«Ожидаемые конечные результаты реализации Государственной программы»	1. Снижение уровня общей безработицы до 6,4 %. 2. Снижение уровня регистрируемой безработицы до 1,4 %. 3. Снижение нагрузки незанятого населения на одну заявленную вакансию до 0,6. 4. Обеспечение переселения в Мурманскую область 2080 соотечественников, проживающих за рубежом, в т.ч. 1000 квалифицированных специалистов. 5. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний»
--	---

2. Позицию «Финансовое обеспечение подпрограммы» паспорта подпрограммы 1 «Содействие занятости населения Мурманской области» изложить в редакции:

«Финансовое обеспечение подпрограммы»	Всего по подпрограмме: 4813475,5 тыс. рублей, в том числе: ОБ: 2207972,5 тыс. рублей, из них: 2014 год: 296708,5 тыс. рублей, 2015 год: 297855,6 тыс. рублей, 2016 год: 301742,5 тыс. рублей, 2017 год: 316448,2 тыс. рублей, 2018 год: 330714,6 тыс. рублей, 2019 год: 328822,4 тыс. рублей, 2020 год: 335680,7 тыс. рублей. ФБ: 2605503,0 тыс. рублей, из них: 2014 год: 372639,2 тыс. рублей,
---------------------------------------	---

	2015 год: 303574,1 тыс. рублей, 2016 год: 321897,6 тыс. рублей, 2017 год: 285984,0 тыс. рублей, 2018 год: 261502,6 тыс. рублей, 2019 год: 525617,6 тыс. рублей, 2020 год: 534287,9 тыс. рублей»
--	--

3. Позицию «Финансовое обеспечение подпрограммы» паспорта подпрограммы 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом» изложить в редакции:

«Финансовое обеспечение подпрограммы	Общие затраты на реализацию подпрограммы составят 22342,3 тыс. рублей, в том числе: ОБ – 8805,3 тыс. рублей, из них: 2014 год: 1113,3 тыс. рублей, 2015 год: 880,9 тыс. рублей, 2016 год: 1082,7 тыс. рублей, 2017 год: 1481,7 тыс. рублей, 2018 год: 1220,4 тыс. рублей, 2019 год: 1500,2 тыс. рублей, 2020 год: 1526,1 тыс. рублей. ФБ –13537,0 тыс. рублей, из них: 2014 год: 2284,0 тыс. рублей, 2015 год: 1574,6 тыс. рублей, 2016 год: 4850,7 тыс. рублей, 2017 год: 1670,8 тыс. рублей,
--------------------------------------	--

	2018 год: 742,9 тыс. рублей, 2019 год: 1207,0 тыс. рублей, 2020 год: 1207,0 тыс. рублей»
--	--

4. Позицию «Финансовое обеспечение подпрограммы» паспорта подпрограммы 3 «Обеспечение реализации Государственной программы» изложить в редакции:

«Финансовое обеспечение подпрограммы	Всего по подпрограмме: 407280,7 тыс. рублей, в том числе: ОБ: 363499,0 тыс. рублей, из них: 2014 год: 53695,3 тыс. рублей, 2015 год: 49471,9 тыс. рублей, 2016 год: 49582,3 тыс. рублей, 2017 год: 49975,8 тыс. рублей, 2018 год: 51965,0 тыс. рублей, 2019 год: 53226,2 тыс. рублей, 2020 год: 55582,5 тыс. рублей. ФБ: 43781,7 тыс. рублей, из них: 2014 год: 19000,0 тыс. рублей, 2015 год: 5969,0 тыс. рублей, 2016 год: 2707,7 тыс. рублей, 2017 год: 2400,0 тыс. рублей, 2018 год: 3705,0 тыс. рублей, 2019 год: 5000,0 тыс. рублей, 2020 год: 5000,0 тыс. рублей»
--------------------------------------	---

5. В паспорте подпрограммы 4 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»:

5.1. Позицию «Финансовое обеспечение подпрограммы» изложить в редакции:

«Финансовое обеспечение подпрограммы	Всего по подпрограмме: 90635,5 тыс. рублей, в том числе: ОБ – 1135,5 тыс. рублей, из них: 2016 год: 268,5 тыс. рублей, 2017 год: 268,5 тыс. рублей, 2018 год: 268,5 тыс. рублей, 2019 год: 165,0 тыс. рублей, 2020 год: 165,0 тыс. рублей. ВБС – 89 500,0 тыс. рублей, из них: 2016 год: 17000,0 тыс. рублей, 2017 год: 17500,0 тыс. рублей, 2018 год: 18000,0 тыс. рублей, 2019 год: 18500,0 тыс. рублей, 2020 год: 18500,0 тыс. рублей»
--------------------------------------	--

5.2. Позицию «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы» изложить в редакции:

«Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Снижение к 2020 году уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе: - численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 12 чел.; - численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 265 чел.;
---	---

	- численности работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 48 человек. Увеличение: - удельного веса рабочих мест к 2020 году, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 99 %»
--	---

6. В разделе 1 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы»:

6.1. Абзац четырнадцатый изложить в редакции:

«- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями, в частности путем создания специально оборудованных рабочих мест для инвалидов, а также реализация мероприятий по содействию занятости молодых инвалидов и инвалидов, прошедших реабилитацию после установления инвалидности, включая организацию сопровождения при содействии занятости инвалидов;».

6.2. В абзаце тридцать девятом слова «до 7,2 %» заменить словами «до 6,4 %».

6.3. Абзацы сорок первый, сорок второй изложить в редакции:

«- нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию снизится до 0,6;

- численность соотечественников, переселившихся в Мурманскую область из-за рубежа, составит не менее 2080 человек;».

6.4. Дополнить абзацем следующего содержания:

«- доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста составит к концу 2020 года не менее 26 %.».

7. В подразделе 1.1 «Содействие занятости населения Мурманской области»:

7.1. Пункт 3 изложить в редакции:

«3. Расширение возможностей трудоустройства граждан, в т.ч. лиц с ограниченными физическими возможностями, посредством создания специально оборудованных рабочих мест для инвалидов, а также реализация мероприятий по содействию занятости молодых инвалидов и инвалидов, прошедших реабилитацию после установления инвалидности, включая организацию сопровождения при содействии занятости инвалидов.».

7.2. В абзаце пятом пункта 5 слова «не менее 52 %» заменить словами «не менее 59 %».

8. В абзаце девятом подраздела 1.2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом» слова «в приложении № 2» заменить словами «в приложении № 1».

9. Раздел 2 «Перечень показателей Государственной программы» изложить в редакции:

«№ п/п	Государственная программа, показатель	Ед. изм.	Направ- ленность	Значение показателя														Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя
				2012	2013		2014		2015		2016		2017		2018	2019	2020	
				Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	План	План	
	Государственная программа Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда»																	
0.1.	Уровень общей безработицы	%	☑	7,7	7,7	7,2	7,1	6,7	7,8	7,8	8,3	7,7	7,6	7,0	6,8	6,6	6,4	Комитет по труду и занятости населения МО
0.2.	Уровень зарегистрированной безработицы	%	☑	1,8	1,7	1,5	1,7	1,5	1,6	1,6	1,7	1,7	1,5	1,6	1,5	1,5	1,4	Комитет по труду и занятости населения МО
0.3.	Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию	чел.	☑	1,3	1,3	0,8	1,2	1,0	1,1	1,3	1,0	1,0	0,9	0,9	0,8	0,7	0,6	Комитет по труду и занятости населения МО
0.4.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих	чел.	☑	3,9	3,9	3,38	3,8	3,16	3,75	3,24	3,7	3,22	3,35	1,84	3,33	3,30	3,28	Комитет по труду и занятости населения МО
0.5.	Коэффициент частоты травматизма (на 1000 работников)	ед.	☑	1,31	1,25	1,25	1,24	1,2	1,23	1,04	1,22	1,08	1,15	1,12	1,11	1,10	1,09	Комитет по труду и занятости населения МО
0.6.	Доля участников Государственной программы, имеющих профессиональную квалификацию, от числа переселившихся в Мурманскую область	%	=	-	85	100	90	95	95	99	90	99	90	90	90	90	90	Комитет по труду и занятости населения МО
1.	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»																	
1.1.	Уровень трудоустройства граждан	%	☑	51	52	58	53	56	54	54	55	56	56	57	57	58	59	Комитет по труду и занятости населения МО
1.2.	Средняя продолжительность безработицы	мес.	☑	4,5	5,3	5,0	5,2	4,7	5,1	4,8	5,0	4,5	4,8	4,4	4,4	4,3	4,2	Комитет по труду и занятости населения МО
1.3.	Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости	тыс. чел.	☑	8,3	8,0	7,0	7,6	6,7	7,3	7,4	7,5	7,5	7,3	7,0	7,0	7,0	6,9	Комитет по труду и занятости населения МО

1.4.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Ед.	=	75	75	75	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	Комитет по труду и занятости населения МО
2.	Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»																	
2.1.	Количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область	чел.	=	275	140	232	440	1080	140	2530	300	909	300	779	300	300	300	Комитет по труду и занятости населения МО
3.	Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»																	
3.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	☒	10	11	11	22	25	20	12	19	17	18	14	13	13	12	Комитет по труду и занятости населения МО
3.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	☒	437	393	393	393	322	390	296	388	287	345	275	270	267	265	Комитет по труду и занятости населения МО
3.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	☒	71	69	69	71	66	70	68,70	69	81,58	71	74,16	70	69	68	Комитет по труду и занятости населения МО
3.4.	Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел.	☒	78	104	104	105	84	106	57	80	40	71	47	50	49	48	Комитет по труду и занятости населения МО
3.5.	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена специальная оценка условий труда	ед.	☑	-	-	-	2800	5925	12000	11025	12400	14990	16000	28871	25913	17000	17500	Комитет по труду и занятости населения МО
3.6.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	☑	-	-	-	5,3	56,2	28,1	52,9	51,1	69,3	74,9	75,6	98,0	98,5	99,0	Комитет по труду и занятости населения МО
3.7.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	☑	-	-	-	150	402	200	583	240	675	800	810	900	1000	1200	Комитет по труду и занятости населения МО

3.8.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. чел.	↗	-	-	-	38,9	74,6	38,85	82,1	48,3	85,2	85,0	61,6	49,0	48,0	47,0	Комитет по труду и занятости населения МО
3.9.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	↗	-	-	-	44,7	24,9	44,5	28,8	60,8	32,8	32,0	25	20,4	20,3	20,2	Комитет по труду и занятости населения МО
4.	Подпрограмма 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»																	
4.1.	Численность работников, привлеченных работодателем для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации	чел.	=	-	-	-	-	-	-	-	56	15	-	-	-	-	-	Комитет по труду и занятости населения МО
4.2.	Доля работников из числа привлеченных работодателем из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в программу, осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя на конец отчетного периода	%	↗	-	-	-	-	-	-	-	90	100	-	-	-	-	-	Комитет по труду и занятости населения МО
5.	Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»																	
5.1.	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста	%	↗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	22	24	26	Комитет по труду и занятости населения МО»

10. Раздел 3 «Перечень основных мероприятий и сведения об объемах финансирования Государственной программы» изложить в редакции:

№ п/п	Подпрограмма, основное мероприятие, ведомственная целевая программа	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс. руб.)					Связь основных мероприятий с показателями подпрограмм	Соисполнители, участники
			Годы реализации	Всего	ОБ	ФБ	МБ	ВБС	
	Государственная программа Мурманской области «Управление развитием регионального рынка	2014-2020	Всего	5 350 114,0	2 585 192,3	2 671 641,7	0,0	93 280,0	Комитет по труду и занятости населения МО, Министерство здравоохранения
			2014	745 440,3	351 517,1	393 923,2	0,0	0,0	

	труда»		2015	659 326,1	348 208,4	311 117,7	0,0	0,0		Мурманской области, Министерство образования и науки МО, ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, Филиал «35 судоремонтный завод» АО «Центр судоремонта «Звездочка»
			2016	715 512,0	356 456,0	338 276,0	0,0	20 780,0		
			2017	675 729,0	368 174,2	290 054,8	0,0	17 500,0		
			2018	668 119,0	384 168,5	265 950,5	0,0	18 000,0		
			2019	934 038,4	383 713,8	531 824,6	0,0	18 500,0		
			2020	951 949,2	392 954,3	540 494,9	0,0	18 500,0		
	Комитет по труду и занятости населения МО		Всего	5 341 943,4	2 579 218,1	2 669 445,3	0,0	93 280,0		
			2014	744 633,0	350 709,8	393 923,2	0,0	0,0		
			2015	657 653,5	347 602,9	310 050,6	0,0	0,0		
			2016	714 474,0	355 648,7	338 045,3	0,0	20 780,0		
			2017	674 033,5	367 377,3	289 156,2	0,0	17 500,0		
			2018	667 202,1	383 251,6	265 950,5	0,0	18 000,0		
			2019	933 031,2	382 706,6	531 824,6	0,0	18 500,0		
			2020	950 916,1	391 921,2	540 494,9	0,0	18 500,0		
	Министерство здравоохранения Мурманской области		Всего	8 170,6	5 974,2	2 196,4	0,0	0,0		
			2014	807,3	807,3	0,0	0,0	0,0		
			2015	1 672,6	605,5	1 067,1	0,0	0,0		
			2016	1 038,0	807,3	230,7	0,0	0,0		
			2017	1 695,5	796,9	898,6	0,0	0,0		
			2018	916,9	916,9	0,0	0,0	0,0		
			2019	1 007,2	1 007,2	0,0	0,0	0,0		
			2020	1 033,1	1 033,1	0,0	0,0	0,0		
1.	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»	2014-2020	Всего	4 813 475,5	2 207 972,5	2 605 503,0	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	669 347,7	296 708,5	372 639,2	0,0	0,0		
			2015	601 429,7	297 855,6	303 574,1	0,0	0,0		
			2016	623 640,1	301 742,5	321 897,6	0,0	0,0		
			2017	602 432,2	316 448,2	285 984,0	0,0	0,0		
			2018	592 217,2	330 714,6	261 502,6	0,0	0,0		
			2019	854 440,0	328 822,4	525 617,6	0,0	0,0		
			2020	869 968,6	335 680,7	534 287,9	0,0	0,0		

1.1.	Основное мероприятие 1. Реализация мер активной политики занятости населения	2014-2020	Всего	4 813 475,5	2 207 972,5	2 605 503,0	0,0	0,0	Уровень трудоустройства граждан, средняя продолжительность безработицы, среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	669 347,7	296 708,5	372 639,2	0,0	0,0		
			2015	601 429,7	297 855,6	303 574,1	0,0	0,0		
			2016	623 640,1	301 742,5	321 897,6	0,0	0,0		
			2017	602 432,2	316 448,2	285 984,0	0,0	0,0		
			2018	592 217,2	330 714,6	261 502,6	0,0	0,0		
			2019	854 440,0	328 822,4	525 617,6	0,0	0,0		
			2020	869 968,6	335 680,7	534 287,9	0,0	0,0		
2.	Подпрограмма 2. «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»	2014-2020	Всего	22 342,3	8 805,3	13 537,0	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО, Министерство здравоохранения Мурманской области
			2014	3 397,3	1 113,3	2 284,0	0,0	0,0		
			2015	2 455,5	880,9	1 574,6	0,0	0,0		
			2016	5 933,4	1 082,7	4 850,7	0,0	0,0		
			2017	3 152,5	1 481,7	1 670,8	0,0	0,0		
			2018	1 963,3	1 220,4	742,9	0,0	0,0		
			2019	2 707,2	1 500,2	1 207,0	0,0	0,0		
			2020	2 733,1	1 526,1	1 207,0	0,0	0,0		
2.1.	Основное мероприятие 1. Содействие в приеме и обустройстве на территории вселения соотечественников, переселившихся в Мурманскую область	2014-2020	Всего	22 342,3	8 805,3	13 537,0	0,0	0,0	Количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область	Комитет по труду и занятости населения МО, Министерство здравоохранения МО
			2014	3 397,3	1 113,3	2 284,0	0,0	0,0		
			2015	2 455,5	880,9	1 574,6	0,0	0,0		
			2016	5 933,4	1 082,7	4 850,7	0,0	0,0		
			2017	3 152,5	1 481,7	1 670,8	0,0	0,0		
			2018	1 963,3	1 220,4	742,9	0,0	0,0		
			2019	2 707,2	1 500,2	1 207,0	0,0	0,0		
			2020	2 733,1	1 526,1	1 207,0	0,0	0,0		
3.	Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы»	2014-2020	Всего	407 280,7	363 499,0	43 781,7	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	72 695,3	53 695,3	19 000,0	0,0	0,0		
			2015	55 440,9	49 471,9	5 969,0	0,0	0,0		
			2016	52 290,0	49 582,3	2 707,7	0,0	0,0		
			2017	52 375,8	49 975,8	2 400,0	0,0	0,0		
			2018	55 670,0	51 965,0	3 705,0	0,0	0,0		
			2019	58 226,2	53 226,2	5 000,0	0,0	0,0		
			2020	60 582,5	55 582,5	5 000,0	0,0	0,0		

3.1.	Основное мероприятие 1. Осуществление функций по реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и занятости населения		Всего	407 280,7	363 499,0	43 781,7	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	72 695,3	53 695,3	19 000,0	0,0	0,0		
			2015	55 440,9	49 471,9	5 969,0	0,0	0,0		
			2016	52 290,0	49 582,3	2 707,7	0,0	0,0		
			2017	52 375,8	49 975,8	2 400,0	0,0	0,0		
			2018	55 670,0	51 965,0	3 705,0	0,0	0,0		
			2019	58 226,2	53 226,2	5 000,0	0,0	0,0		
			2020	60 582,5	55 582,5	5 000,0	0,0	0,0		
4.	Подпрограмма 4. «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»	2016-2020	Всего	90 635,5	1 135,5	0,0	0,0	89 500,0		Комитет по труду и занятости населения МО, ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, Министерство здравоохранения Мурманской области
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	17 268,5	268,5	0,0	0,0	17 000,0		
			2017	17 768,5	268,5	0,0	0,0	17 500,0		
			2018	18 268,5	268,5	0,0	0,0	18 000,0		
			2019	18 665,0	165,0	0,0	0,0	18 500,0		
			2020	18 665,0	165,0	0,0	0,0	18 500,0		
4.1.	Основное мероприятие 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории региона	2016-2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена СОУТ; удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
4.2.	Основное мероприятие 2. Осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Мурманской области	2016-2020	Всего	89 500,0	0,0	0,0	0,0	89 500,0	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего. Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения	Комитет по труду и занятости населения МО, ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, Министерство здравоохранения Мурманской области
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	17 000,0	0,0	0,0	0,0	17 000,0		
			2017	17 500,0	0,0	0,0	0,0	17 500,0		
			2018	18 000,0	0,0	0,0	0,0	18 000,0		
			2019	18 500,0	0,0	0,0	0,0	18 500,0		
			2020	18 500,0	0,0	0,0	0,0	18 500,0		

									обязательных периодических медицинских осмотров	
4.3.	Основное мероприятие 3. Содействие повышению качества обучения и эффективности работы аккредитованных организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов	2016-2020	Всего	641,7	641,7	0,0	0,0	0,0	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена СОУТ; удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	44,7	44,7	0,0	0,0	0,0		
			2017	192,5	192,5	0,0	0,0	0,0		
			2018	192,5	192,5	0,0	0,0	0,0		
			2019	106,0	106,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	106,0	106,0	0,0	0,0	0,0		
4.4.	Основное мероприятие 4. Нормативно-правовое регулирование и реализация государственной политики в сфере социально-трудовых отношений	2016-2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена СОУТ. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
4.5.	Основное мероприятие 5. Проведение мероприятий, посвященных пропаганде обеспечения безопасных условий трудовой деятельности и охраны труда	2016-2020	Всего	493,8	493,8	0,0	0,0	0,0	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена СОУТ; удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве	Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	223,8	223,8	0,0	0,0	0,0		
			2017	76,0	76,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	76,0	76,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	59,0	59,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	59,0	59,0	0,0	0,0	0,0		

									в расчете на 1 пострадавшего	
5.	Подпрограмма 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»	2016	Всего	16 380,0	3 780,0	8 820,0	0,0	3 780,0		Комитет по труду и занятости населения МО, Филиал «35 судоремонтный завод» АО «Центр судоремонта «Звездочка»
			2016	16 380,0	3 780,0	8 820,0	0,0	3 780,0		
5.1.	Основное мероприятие 1. Организация предоставления финансовой поддержки работодателям для привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов	2016	Всего	16 380,0	3 780,0	8 820,0	0,0	3 780,0	Численность работников, привлеченных работодателем для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации. Доля работников из числа привлеченных работодателем из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в программу, осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя на конец отчетного периода	Комитет по труду и занятости населения МО, Филиал «35 судоремонтный завод» АО «Центр судоремонта «Звездочка»
			2016	16 380,0	3 780,0	8 820,0	0,0	3 780,0		
6.	Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»	2017-2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения Мурманской области, Министерство образования и науки Мурманской области, Комитет по культуре и искусству Мурманской области, ГАПОУ МО «МКЭиИТ»
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
6.1.	Основное мероприятие 1. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими среднего профессионального образования	2017-2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области, Министерство образования и науки Мурманской области, Комитет по культуре и искусству Мурманской области, ГАПОУ МО «МКЭиИТ»
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
6.2.	Основное мероприятие 2. Содействие в трудоустройстве	2017-2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей	Комитет по труду и занятости населения

	инвалидов молодого возраста после получения ими профессионального образования		2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	численности инвалидов молодого возраста	Мурманской области, Министерство образования и науки Мурманской области, Комитет по культуре и искусству Мурманской области, ГАПОУ МО «МКЭИИТ»
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

11. Таблицу раздела 4 «Информация об участии территориальных представительств федеральных органов исполнительной власти, хозяйствующих субъектов, общественных, научных и иных организаций Мурманской области, а также государственных внебюджетных фондов в реализации Государственной программы» изложить в редакции:

«Государственная программа, подпрограмма, участник Государственной программы	Всего	2016	2017	2018	2019	2020
Государственная программа Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда»	93280,0	20780,0	17500,0	18000,0	18500,0	18500,0
Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»	93280,0	20780,0	17500,0	18000,0	18500,0	18500,0
Государственное учреждение - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования Мурманской области	93280,0	20780,0	17500,0	18000,0	18500,0	18500,0»

12. В таблице «Перечень нормативных правовых актов, планируемых к разработке в рамках реализации мер государственного регулирования» раздела 5 «Меры государственного регулирования»:

12.1. Пункт 1 дополнить подпунктами 1.6, 1.7 следующего содержания:

«1.6.	Постановление ПМО	Внесение изменений в порядок предоставления грантов работодателям на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов	Комитет по труду и занятости населения МО	по мере необходимости
1.7.	Приказ ИОГВ	Утверждение административного регламента оказания государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов	Комитет по труду и занятости населения МО	II полугодие 2018 года»

12.2. Подпункт 2.1 изложить в редакции:

«2.1.	Постановление ПМО	О порядке предоставления единовременных денежных выплат соотечественникам, переселившимся в Мурманскую область из-за рубежа	Комитет по труду и занятости населения МО	по мере необходимости»
-------	-------------------	---	---	------------------------

13. Раздел 6 «Анализ рисков реализации Государственной программы и механизмы управления ими» дополнить новыми абзацами восьмым - тринадцатым следующего содержания:

«При реализации подпрограммы по содействию занятости населения Мурманской области в случае несоблюдения отдельными работодателями договорных обязательств либо отказов грантополучателей от участия в оборудовании (оснащении) рабочих мест для трудоустройства инвалидов за счет средств грантов могут возникнуть риски:

- снижение целевого значения показателя по созданию оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов;
- неосвоение в полном объеме средств гранта.

Для управления указанными рисками предусматриваются:

- информирование работодателей из числа грантополучателей об условиях участия в конкурсе и условиях получения гранта в целях предотвращения наступления риска;
- систематическое рассмотрение отчетов грантополучателей о целевом использовании грантов и определение мер по достижению установленных целевых значений показателей на заседаниях ведомственной комиссии по выдаче грантов с приглашением грантополучателей для участия – в качестве мер реагирования при наличии признаков наступления риска.».

14. В разделе 7 «Сведения об источниках и методике расчета значений показателей государственной программы»:

14.1. Подпункты 0.3 - 0.5 позиции «Государственная программа Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда» изложить в редакции:

«0.3	Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию	чел.	Нк/Вк	Нк – незанятые граждане на конец отчетного периода	Форма федерального статнаблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», утвержденная приказом Росстата от 24.12.13 № 494	месячная (ежемесячно)	7-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
				Вк – заявленная работодателями потребность в работниках на конец периода				
0.4	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих	чел.	Рз/Робщ	Рз - количество работников, у которых впервые было установлено профессиональное заболевание	Ведомственные данные (сведения, получаемые из программного комплекса «Профессиональная заболеваемость» Управления Роспотребнадзора по Мурманской области)	годовая (ежегодно)	по запросу	Управление Роспотребнадзора по Мурманской области
				Робщ - общая численность работников организаций Мурманской области, подведомственных Роспотребнадзору, в десятках тысяч человек				
0.5	Коэффициент частоты травматизма (на 1000 работников)	ед.	Т/Р*1000	Т - общее число страховых случаев за отчетный период независимо от того, закончилась ли временная нетрудоспособность в этом периоде	Ведомственные данные (сведения, получаемые от ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ)	годовая (ежегодно), полугодовая (ежеквартально), квартальная (ежеквартально), месячная (ежемесячно)	по запросу	ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ»
				Р - численность застрахованных работников за этот период времени				

14.2. Подпункты 3.1 - 3.9 пункта 3 «Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области» изложить в редакции:

«3.	Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»
-----	--

3.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	-	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые от ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ)	годовая (ежегодно), полугодовая (ежеквартально)	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
3.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	-	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые от ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ)	годовая (ежегодно), полугодовая (ежеквартально), квартальная (ежеквартально), месячная (ежемесячно)	по запросу	ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
3.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	Кд/Рн	Кд - количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве Рн - количество застрахованных работников, получивших травмы на производстве с временной нетрудоспособностью	Ведомственные данные (сведения, получаемые от ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ)	годовая (ежегодно), полугодовая (ежеквартально), квартальная (ежеквартально), месячная (ежемесячно)	по запросу	ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
3.4	Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел.	-	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые из программного комплекса «Профессиональная заболеваемость» Управления Роспотребнадзора по Мурманской области)	годовая (ежегодно)	1 апреля года, следующего за отчетным периодом	Управление Роспотребнадзора по Мурманской области

3.5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	-	-	Данные Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда	годовая (ежегодно)	постоянный доступ к системе	Министерство труда и социальной защиты РФ
3.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	$(R_{соут}/R_{ср}) \cdot 100$	R _{соут} - количество работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда	Данные Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда	годовая (ежегодно)	постоянный доступ к системе	Министерство труда и социальной защиты РФ
				R _{ср} – общая численность работников	Ведомственные данные (сведения, получаемые от ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ)	годовая (ежегодно), полугодовая (ежеквартально), квартальная (ежеквартально)	не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
3.7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	-	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые от Государственной инспекции труда в Мурманской области)	годовая (ежегодно)	10 февраля года, следующего за отчетным периодом	Государственная инспекция труда в Мурманской области
3.8	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. чел.	-	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые от ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ); форма 4-ФСС, утв. приказом ФСС РФ от 26.09.2016 № 381	годовая (ежегодно), полугодовая (ежеквартально), квартальная (ежеквартально)	не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ

					(согласно отчетам страхователей, зарегистрированных в региональном отделении)			
3.9	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	(Po/Pcp)*100	Po - численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда организаций Мурманской области Pcp - общая численность работников организаций Мурманской области	Ведомственные данные (сведения, получаемые от ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ); форма 4-ФСС, утв. приказом ФСС РФ от 26.09.2016 № 381 (согласно отчетам страхователей, зарегистрированных в региональном отделении)	годовая (ежегодно), полугодовая (ежеквартально), квартальная (ежеквартально)	не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ»

15. В подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (приложение № 1 к Государственной программе):

15.1. В паспорте подпрограммы:

15.1.1. Позицию «Объемы и источники финансирования Подпрограммы» изложить в редакции:

«Объемы и источники финансирования Подпрограммы	Общие затраты на реализацию Подпрограммы за счет средств бюджета Мурманской области и федерального бюджета составят 16489,5 тыс. рублей, в том числе: ОБ – 6811,1 тыс. рублей, из них: в 2016 году - 1082,7 тыс. рублей, в 2017 году - 1481,7 тыс. рублей; в 2018 году - 1220,4 тыс. рублей;
---	--

	в 2019 году – 1500,2 тыс. рублей; в 2020 году – 1526,1 тыс. рублей. ФБ – 9678,4 тыс. рублей, из них: в 2016 году - 4850,7 тыс. рублей; в 2017 году - 1670,8 тыс. рублей; в 2018 году - 742,9 тыс. рублей; в 2019 году – 1207,0 тыс. рублей; в 2020 году – 1207,0 тыс. рублей. Средства бюджета Мурманской области по исполнителям мероприятий Подпрограммы: По Министерству здравоохранения Мурманской области - 4561,4 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году - 807,3 тыс. рублей; в 2017 году - 796,9 тыс. рублей; в 2018 году - 916,9 тыс. рублей; в 2019 году - 1007,2 тыс. рублей; в 2020 году - 1033,1 тыс. рублей. По Комитету по труду и занятости населения Мурманской области – 2249,7 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году - 275,4 тыс. рублей; в 2017 году - 684,8 тыс. рублей; в 2018 году - 303,5 тыс. рублей; в 2019 году – 493,0 тыс. рублей; в 2020 году – 493,0 тыс. рублей. Средства федерального бюджета по исполнителям мероприятий Подпрограммы: По Министерству здравоохранения Мурманской области - 1129,3 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году - 230,7 тыс. рублей;
--	--

	в 2017 году - 898,6 тыс. рублей. По Комитету по труду и занятости населения Мурманской области – 8549,1 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году - 4620,0 тыс. рублей; в 2017 году - 772,2 тыс. рублей; в 2018 году - 742,9 тыс. рублей; в 2019 году – 1207,0 тыс. рублей; в 2020 году – 1207,0 тыс. рублей»
--	--

15.1.2. Позицию «Реализация Подпрограммы» изложить в редакции:

«Реализация Подпрограммы	Реализацию Подпрограммы осуществляют: - Комитет по труду и занятости населения МО; - Министерство здравоохранения МО; - Министерство социального развития МО; - УМВД России по Мурманской области (по согласованию); - органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области (по согласованию). Содействие в приёме и обустройстве на территории вселения соотечественников, переселившихся в Мурманскую область, осуществляется в соответствии с Регламентом работы с соотечественниками на территории Мурманской области, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Мурманской области. В рамках региональной программы переселения соотечественников реализуется проект переселения «Доктор» в период 2019 – 2020 годов»
--------------------------	--

15.2. Раздел 3 «Цель, задачи, срок реализации и показатель (индикатор) достижения цели Подпрограммы» дополнить абзацами следующего содержания:

«Территорией вселения соотечественников является Мурманская область, за исключением закрытых административных территориальных образований и территорий с регламентированным посещением (далее - ЗАТО). Данное положение не распространяется на соотечественников, проживающих в ЗАТО на основании разрешения на временное проживание или вида на жительство, для которых территорией вселения является вся Мурманская область.

Территорией вселения для соотечественников, участвующих в проекте переселения «Доктор» данной Подпрограммы, являются Печенгский, Ковдорский, Терский и Кандалакшский районы.».

15.3. Абзац первый пункта 2 раздела 4 «Основные мероприятия по реализации Подпрограммы» изложить в редакции:

«2. Предоставление единовременных денежных выплат участникам Госпрограммы, членам семей участников Госпрограммы. Виды выплат, категории соотечественников, имеющих право на выплаты, порядок их предоставления устанавливаются нормативным правовым актом Мурманской области.».

15.4. В разделе 5 «Объемы финансовых ресурсов на реализацию Подпрограммы»:

15.4.1. Абзац первый изложить в редакции:

«Общие затраты на реализацию мероприятий Подпрограммы за счет средств бюджета Мурманской области составят 6811,1 тыс. руб. Объемы финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий Подпрограммы приведены в приложении № 4 к Подпрограмме.».

15.4.2. Таблицу изложить в редакции:

«Источники финансирования	2016	2017	2018	2019	2020	Итого
Всего областной бюджет (тыс. руб.)	1082,7	1481,7	1220,4	1500,2	1526,1	6811,1
в том числе:						
Министерство здравоохранения Мурманской области	807,3	796,9	916,9	1007,2	1033,1	4561,4
Комитет по труду и занятости населения	275,4	684,8	303,5	493,0	493,0	2249,7

Мурманской области						
Всего федеральный бюджет (тыс. руб.)	4850,7	1670,8	742,9	1207,0	1207,0	9678,4
в том числе:						
Министерство здравоохранения Мурманской области	230,7	898,6	0,0	0,0	0,0	1129,3
Комитет по труду и занятости населения Мурманской области	4620,0	772,2	742,9	1207,0	1207,0	8549,1
Всего по всем источникам финансирования	5933,4	3152,5	1963,3	2707,2	2733,1	16489,5»

15.4.3. Пункт 2 изложить в редакции:

«2. На жилищное обустройство участников Госпрограммы и членов их семей, предоставление дополнительных гарантий соотечественникам, переселившимся в Мурманскую область из-за рубежа в рамках проекта переселения «Доктор», в виде единовременных денежных выплат. Выплаты производятся в пределах, не превышающих установленного Подпрограммой целевого показателя на соответствующий год (количество участников Госпрограммы, переселившихся в Мурманскую область) и бюджетных ассигнований.».

15.5. В разделе 6 «Оценка планируемой эффективности и риски реализации Подпрограммы»:

15.5.1. Абзац шестнадцатый изложить в редакции:

«- отсутствие у соотечественников документов о прохождении процедур, связанных с допуском к медицинской деятельности на территории Российской Федерации для участия в проекте переселения «Доктор».».

15.5.2. Абзац семнадцатый исключить.

15.6. Раздел 7 «Критерии соответствия соотечественника требованиям Подпрограммы» дополнить подпунктом 7.3.5 следующего содержания:

«7.3.5. Наличие профессионального образования и стажа работы не менее 1 года. Действие данного требования распространяется только на лиц, постоянно проживающих на территориях Донецкой Народной Республики или Луганской Народной Республики.».

15.7. Раздел 8 «Основания для принятия решения об отказе в участии соотечественника в Подпрограмме» дополнить пунктом 8.5 следующего содержания:

«8.5. Уполномоченный орган принимает решение об отказе в участии в Подпрограмме в отношении соотечественника, желающего принять участие в проекте переселения «Доктор», руководствуясь следующими основаниями:

- несоответствие соотечественника требованиям проекта переселения «Доктор», указанных в пункте 4 проекта;
- превышение значения целевого показателя проекта переселения «Доктор» (численность врачей, трудоустроенных на предварительно подобранные рабочие места на отдельных территориях Мурманской области).».

15.8. Приложение № 2 к Подпрограмме изложить в редакции:

«Приложение № 2
к Подпрограмме

**Перечень
основных мероприятий подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»**

Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Риск неисполнения
		начало реализации и	окончание реализации		
Основное мероприятие 1: проведение медицинского освидетельствования частников Госпрограммы и членов их семей	Министерство здравоохранения Мурманской области	2016	2020	1148 участников Госпрограммы и членов их семей пройдут первичный медицинский осмотр	Отсутствие со стороны участников Госпрограммы обращений в учреждения здравоохранения

Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Риск неисполнения
		начало реализации	окончание реализации		
Основное мероприятие 2: Предоставление единовременных денежных выплат участникам Госпрограммы, членам семей участников Госпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области	2016	2020	837 участников Госпрограммы и членов их семей получат соответствующие выплаты	Отсутствие обращений со стороны участников Госпрограммы за выплатой»

15.9. Приложение № 3 к Подпрограмме изложить в редакции:

«Приложение № 3
к Подпрограмме

**Перечень
нормативных правовых актов, принимаемых Правительством Мурманской области в целях реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»**

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнитель	Ожидаемый срок принятия
1.	Постановление Правительства МО	О внесении изменений в государственную программу Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда»	Комитет по труду и занятости МО	ежегодно
2.	Постановление Правительства МО	О внесении изменений в Регламент работы с соотечественниками на территории Мурманской области	Комитет по труду и занятости МО	по мере необходимости
3.	Постановление Правительства МО	О порядке предоставления единовременных денежных выплат соотечественникам, переселившимся в Мурманскую область из-за рубежа	Комитет по труду и занятости МО	ежегодно»

15.10. Приложение № 4 к Подпрограмме изложить в редакции:

«Приложение № 4
к Подпрограмме

Объемы

финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»

Мероприятия	Код бюджетной классификации	Ресурсное обеспечение (тыс. руб.), годы					
		Всего	2016	2017	2018	2019	2020
Основное мероприятие 1: проведение медицинского освидетельствования участников Госпрограммы и членов их семей	0902 06201R0860 0902 0620100050 (областной бюджет)	4561,4	807,3	796,9	916,9	1007,2	1033,1
	0902 06201R0860 (федеральный бюджет)	1129,3	230,7	898,6	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2: Предоставление единовременных денежных выплат участникам Госпрограммы, членам семей участников Госпрограммы	0311 06201R0860 (областной бюджет)	2249,7	275,4	684,8	303,5	493,0	493,0
	0311 06201R0860 (федеральный бюджет)	8549,1	4620,0	772,2	742,9	1207,0	1207,0»

15.11. Дополнить приложением № 5 «Проект переселения «Доктор» следующего содержания:

Проект переселения «Доктор»

1. Общая характеристика проекта переселения «Доктор»

Проект переселения «Доктор» (далее – Проект) включен в подпрограмму «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (далее - Подпрограмма) государственной программы Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 552-ПП.

Проект обеспечивает целенаправленное привлечение на отдельные территории Мурманской области медицинских работников с высшим образованием из числа соотечественников, проживающих за рубежом, с учетом региональной потребности в медицинских кадрах. Необходимость подготовки и реализации Проекта вызвана сложившимися в Мурманской области проблемами кадрового укомплектования медицинских организаций медицинскими работниками.

Численность врачей, работающих в медицинских организациях Мурманской области, составляет 3041 человек. Обеспеченность врачами «прикрепленного» населения составляет 40,0 врача на 10 тысяч населения, средним медицинским персоналом 105,9 специалиста на 10 тысяч населения.

Обеспеченность населения врачами, участвующими в оказании амбулаторной помощи, составила 21,6 врача на 10 тысяч населения.

По итогам 2017 года укомплектованность медицинских организаций врачами в среднем по региону составляет 59 % от штатных должностей (амбулаторные условия – 60,5 %, стационар – 68,1 %), средними медицинскими работниками – 78,4 %, младшим медицинским персоналом – 73,5 %.

В 2018 году расчет дефицита врачебных кадров актуализирован и составляет: 412 – врачей, участвующих в оказании амбулаторной помощи, 129 – врачей, участвующих в оказании стационарной помощи.

В большей степени дефицит медицинских кадров наблюдается по следующим должностям: офтальмолог, кардиолог, гастроэнтеролог, оториноларинголог, онколог, травматолог-ортопед; детских врачей: уролог-андролог, хирург, эндокринолог, стоматолог.

На территории Мурманской области имеются два медицинских колледжа, обеспечивающих подготовку среднего медицинского персонала. Укомплектованность медицинских организаций средним медицинским персоналом составляет выше 70 %. Более низкий показатель

укомплектованности врачами по сравнению со средним медицинским персоналом подтверждает проблемы региона, связанные с отсутствием на Кольском полуострове медицинских образовательных организаций высшего образования. Одной из мер по привлечению медицинских кадров в регион может быть реализация данного Проекта.

В Мурманской области данный Проект реализуется в Ковдорском, Кандалакшском, Печенгском и Терском районах в связи с высокой потребностью в медицинских работниках с высшим образованием на данных территориях (далее - отдельные территории).

2. Цель проекта переселения «Доктор», срок реализации и показатель достижения цели

2.1. Целью Проекта является привлечение медицинских кадров с высшим образованием на отдельные территории Мурманской области. Достижение поставленной цели позволит уменьшить дефицит медицинских работников с высшим образованием на отдельных территориях Мурманской области.

2.2. Показатель достижения цели - численность врачей, трудоустроенных на предварительно подобранные рабочие места на отдельных территориях Мурманской области (5 врачей ежегодно).

2.3. Реализация мероприятий Проекта позволит создать условия для переселения врачей из числа соотечественников на постоянное место жительства на отдельные территории Мурманской области.

2.4. Срок реализации Проекта: 2019 - 2020 годы.

3. Реализация проекта переселения «Доктор»

3.1. Ответственным исполнителем Проекта является Комитет по труду и занятости населения Мурманской области (далее - Комитет). Соисполнителями Проекта являются Министерство здравоохранения Мурманской области (далее - Минздрав МО), подведомственные учреждения Минздрава МО, органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области (по согласованию).

3.2. Ответственный исполнитель Проекта и соисполнители Проекта осуществляют информационно-разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач Проекта в средствах массовой информации, в том числе на официальных интернет-ресурсах.

3.3. Соисполнители Проекта при необходимости направляют в адрес Комитета обоснованные предложения по внесению изменений в Проект.

3.4. Комитет в целях реализации Проекта осуществляет следующие действия:

3.4.1. Разрабатывает проекты нормативных правовых актов, необходимых для реализации Проекта.

3.4.2. Заключает соглашения с органами местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, желающими принять участие в реализации Проекта.

3.4.3. Утверждает формы отчетности о реализации мероприятий Проекта.

3.4.4. Осуществляет мониторинг реализации Проекта.

3.4.5. Вносит изменения в Проект с учетом предложений Минздрава МО и его подведомственных учреждений, органов местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области и мониторинга реализации Проекта.

3.4.6. Осуществляет иные полномочия, связанные с реализацией Проекта.

3.5. Минздрав МО в целях реализации Проекта осуществляет следующие действия:

3.5.1. Определяет перечень должностей врачей в медицинских организациях, на которые планируется трудоустройство участников Проекта, направляет его в адрес Комитета по установленной форме в срок не позднее 1 марта текущего года.

3.5.2. Организует работу с подведомственными учреждениями, направленную на эффективную реализацию мероприятий, принимает меры по предупреждению или снижению рисков недостижения цели Проекта.

3.6. Подведомственные учреждения Минздрава МО в целях реализации Проекта осуществляют следующие действия:

3.6.1. Принимают, в том числе посредством электронной связи, сканкопии документов (в соответствии с подпунктом 5.1.3 раздела 5 настоящего Проекта), необходимых для проведения собеседования и принятия решения о заключении трудового договора с соотечественником.

3.6.2. Организуют и проводят собеседования, в том числе дистанционные, с соотечественниками с целью отбора лучших кандидатов для участия в Проекте.

3.6.3. Направляют ежемесячно в адрес Комитета посредством электронной связи информацию о количестве и результатах проведенных собеседований не позднее 2 числа месяца, следующего за отчетным, по форме, установленной Комитетом.

3.6.4. Информировать соотечественника не позднее 10 рабочих дней с даты проведения собеседования посредством электронной связи о согласии на заключение трудового договора в соответствии с приложением № 1 к настоящему Проекту. Сканкопию письменного подтверждения направляют также в Комитет.

3.6.5. Информировать органы местного самоуправления соответствующего муниципального образования Мурманской области о сроках прибытия участника Проекта на территорию вселения.

3.6.6. Направляют в адрес Комитета информацию о трудоустройстве участника Проекта, содержащую Ф.И.О. трудоустроенного участника

Проекта, наименование должности и медицинской организации, не позднее 10 рабочих дней с даты заключения трудового договора.

3.6.7. Уведомляют Управление по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области по установленной форме в срок, не превышающий 3-х рабочих дней, о заключении или расторжении трудового договора с иностранным гражданином в соответствии с приказом МВД России от 10.01.2018 № 11 «О формах и порядке уведомления МВД России РФ или его территориального органа об осуществлении иностранными гражданами (лицами без гражданства) трудовой деятельности на территории РФ».

3.6.8. Обращаются в соответствующие подразделения по вопросам миграции для содействия в постановке участников Проекта на миграционный учет по месту их пребывания (по адресу осуществления трудовой деятельности) в порядке, установленном Федеральным законом Российской Федерации от 18.07.2006 № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».

3.6.9. Направляют в адрес Комитета обоснованные предложения по внесению изменений в настоящий Проект.

3.7. Органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области в ходе реализации Проекта осуществляют следующие действия:

3.7.1. Обеспечивают взаимодействие в рамках заключенных соглашений.

3.7.2. Осуществляют приём и временное размещение соотечественников, прибывших на территорию муниципального образования для участия в Проекте.

3.7.3. Обеспечивают участников Проекта и членов их семей жилыми помещениями, пригодными для постоянного проживания в соответствии с санитарно-техническими правилами и нормами, а также иными требованиями законодательства Российской Федерации, на период осуществления трудовой деятельности участника Проекта в качестве врача в соответствующей медицинской организации.

3.7.4. Направляют в Комитет информацию о предоставлении жилых помещений участникам Проекта и членам их семей не позднее 10 рабочих дней с даты заключения договора о предоставлении жилого помещения по форме, установленной Комитетом.

3.7.5. Предоставляют участникам Проекта и членам их семей в рамках своих полномочий иные муниципальные услуги.

4. Критерии соответствия соотечественника требованиям проекта переселения «Доктор»

Соотечественник вправе принять участие в Проекте переселения при наличии вакантной должности в медицинской организации Мурманской области, участвующей в реализации Проекта, и при условии соответствия следующим обязательным требованиям:

4.1. В заявлении соотечественника имеются сведения о следующих документах (в том числе реквизитах документов):

4.1.1. Диплом о высшем образовании и присуждении квалификации врача.

4.1.2. Сертификат специалиста, соответствующий требованиям, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.11.2012 № 982н, и утвержденному Перечню должностей врачей в медицинских организациях, участвующих в Проекте.

4.1.3. Сертификат о прохождении процедуры нострификации документа(ов) о высшем медицинском образовании (при необходимости).

4.2. Письменное подтверждение о согласии руководителя медицинской организации на заключение трудового договора с соотечественником.

4.3. Соответствие требованиям, указанным в подпунктах 7.6 и 7.7 пункта 7 Подпрограммы.

5. Этапы участия соотечественника в проекте переселения «Доктор»

5.1. Для участия в Проекте соотечественник осуществляет следующие действия:

5.1.2. Знакомится на официальных сайтах Комитета <http://murman-zan.ru>, Минздрава МО <http://minzdrav.gov-murman.ru> с перечнем медицинских организаций Мурманской области, участвующих в Проекте, и должностями врачей, на которые в рамках Проекта планируется привлечение соотечественников.

5.1.3. Направляет в адрес руководителя медицинской организации посредством электронной связи сканкопии следующих переведенных на русский язык и нотариально заверенных документов:

- диплом о высшем медицинском образовании;
- документы, подтверждающие профессиональный стаж в медицине (при наличии);
- сертификат специалиста, соответствующий требованиям, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.11.2012 № 982н;
- сертификат о прохождении процедуры нострификации документа о высшем медицинском образовании и присвоенной квалификации (при необходимости).

5.1.4. Обращается лично по телефонной или электронной связи к руководителю медицинской организации с целью получения информации о сроках и условиях прохождения собеседования, в том числе дистанционного.

Подтверждением успешного прохождения собеседования является сканкопия письменного согласия руководителя медицинской организации на заключение трудового договора, которое работодатель направляет в адрес соотечественника по электронной почте или по факсу.

5.1.5. Подает заявление на участие в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Госпрограмма), в рамках реализации настоящего Проекта в представительство МВД России в стране своего постоянного проживания. Адреса представительств МВД России за рубежом размещены на официальном сайте МВД России <https://mvd.ru/>.

5.1.6. Получает свидетельство участника Госпрограммы.

5.1.7. Уведомляет руководителя медицинской организации о сроках прибытия.

5.1.8. Прибывает на территорию вселения, определенную свидетельством участника Госпрограммы. Информировать о своем прибытии лиц, ответственных за реализацию Проекта в соответствующей медицинской организации.

5.1.9. Встает на миграционный учет по месту пребывания (по месту осуществления трудовой деятельности). Для этого обращается в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - МФЦ) или в территориальное подразделение Управления по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области по месту пребывания.

5.1.10. Обращается в медицинскую организацию по вопросу трудоустройства и в органы местного самоуправления соответствующего муниципального образования Мурманской области по вопросу жилищного обустройства.

5.1.11. Оформляет идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в отделении Федеральной налоговой службы по Мурманской области по месту пребывания или места жительства.

5.1.12. Оформляет страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС) в территориальном органе Пенсионного фонда России по Мурманской области по месту пребывания или места жительства.

5.1.13. Проходит медицинскую комиссию для трудоустройства.

5.1.14. Заключает трудовой договор с работодателем.

5.1.15. Регистрируется по месту жительства. Для этого обращается в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - МФЦ) или в территориальное подразделение Управления по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области по месту будущей регистрации.

5.1.16. Проходит медицинское освидетельствование для оформления разрешения на временное проживание.

5.1.17. Оформляет в территориальном подразделении Управления по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области разрешение на временное проживание.

5.1.18. Подает в территориальное подразделение Управления по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области по месту

регистрации соответствующие документы для вступления в гражданство Российской Федерации.

6. Мероприятия по реализации проекта переселения «Доктор»

6.1. В рамках Проекта на территории Мурманской области реализуются следующие мероприятия:

6.1.1. Организация и проведение предварительных собеседований с соотечественниками.

6.1.2. Трудоустройство на предварительно подобранные рабочие места.

6.1.3. Предоставление жилых помещений участникам Проекта и членам их семей.

6.2. Перечень мероприятий Проекта, количественные показатели и исполнители мероприятий изложены в приложении № 2 к Проекту.

6.3. В рамках реализации мероприятий Подпрограммы соотечественникам, участвующим в Проекте, предусмотрено предоставление дополнительных гарантий в виде единовременной денежной выплаты. Порядок предоставления данной выплаты устанавливается нормативным правовым актом Мурманской области.

6.4. В случае трудоустройства участника Проекта на квотируемое рабочее место участнику Проекта могут быть предусмотрены выплаты в соответствии с Законом Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области».

7. Описание территорий вселения проекта переселения «Доктор»

7.1. Территория вселения Ковдорский район

Ковдорский район Мурманской области расположен на юго-западе Кольского полуострова, в 20 км от границы с Финляндией. Территория, которую занимает Ковдорский район, уникальна по разнообразию и богатству имеющихся здесь полезных ископаемых.

Административный центр – город Ковдор. Расстояние от административного центра до города Мурманска – 300 км. Площадь территории района – 4066 км². Численность населения – 20300 человек, в том числе городское население – 18000 человек, жители сельской местности – 2300 человек.

На территории Ковдорского района расположен город Ковдор и 5 населенных пунктов. Современный Ковдор – это один из молодых промышленных центров Кольского Заполярья. В городе имеется развитая инфраструктура: предприятия торговли и сферы обслуживания, современная гостиница, спортивный комплекс с плавательным бассейном, горнолыжная

трасса, освещенная лыжная трасса, санаторий-профилакторий, культурные и образовательные учреждения, краеведческий музей, кафе, магазины.

Основные виды экономической деятельности, представленные в Ковдорском районе, – добыча полезных ископаемых, обрабатывающее производство, производство пищевых продуктов, строительство, сельское хозяйство, розничная торговля, транспорт и связь. Одно из крупнейших промышленных предприятий Мурманской области – ОАО «Ковдорский горно-обогатительный комбинат». Виды деятельности – добыча железных руд открытым способом, добыча и обогащение руд редких металлов, добыча минерального сырья для химических производств и производства удобрений.

В городе действует государственное областное учреждение здравоохранения – Ковдорская больница, являющееся филиалом государственного областного автономного учреждения здравоохранения «Мончегорская центральная районная больница».

В составе государственного областного учреждения здравоохранения Ковдорская центральная районная больница действуют: терапевтическое отделение, хирургическое отделение, отделение анестезиологии – реанимации, отделение скорой медицинской помощи, взрослая и детская поликлиники, стоматологическая поликлиника, женская консультация, амбулатория в н.п. Ёнский, фельдшерско-акушерские пункты в с. Ёна, н.п. Лейпи.

Услуги дошкольного образования представлены 8 муниципальными дошкольными образовательными организациями и их филиалами. Сеть общеобразовательных организаций представлена 5 школами. Реализацию программ дополнительного образования осуществляют 3 муниципальных учреждения. В районе расположен Ковдорский политехнический колледж и его филиал в с. Ёна.

На территории Ковдорского района функционируют два областных учреждения социальной защиты населения: Ковдорский дом-интернат для престарелых и инвалидов, Ковдорский центр социальной помощи семье и детям.

В составе Ковдорского центра социальной помощи семье и детям функционируют 7 отделений, которые оказывают услуги людям пожилого возраста, инвалидам, детям с ограниченными возможностями здоровья, лицам из числа детей-сирот, несовершеннолетним гражданам, женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Культурно-досуговую деятельность в муниципальном образовании осуществляют городской Дворец культуры и 3 сельских Дома культуры. Библиотечное обслуживание населения Ковдорского района осуществляется 8 библиотеками. Спортивная база для занятий физической культурой и спортом на территории муниципального образования представлена следующими объектами: освещенная лыжная трасса, горнолыжный комплекс «ВАРС», каток, городской стадион, плавательный бассейн ПОО «Спорткомплекс», спортивно-оздоровительный комплекс.

Транспортная инфраструктура представлена железнодорожной и автомобильной ветками от магистрали Санкт-Петербург – Мурманск (в районе станции Пинозеро). Пригородные пассажирские и грузовые перевозки осуществляются ведомственным и частным автотранспортом.

7.2. Территория вселения Кандалакшский район

Кандалакшский муниципальный район находится на юге Мурманской области. Северная часть расположена на Кольском полуострове, южная - выходит на материк. На западе район граничит с Финляндией, на юге соседствует с Республикой Карелией. С востока территория ограничена Кандалакшским заливом, скалистые берега которого образуют фиорды и шхеры. Рельеф – низкогорье с понижением на восток. Здесь множество озер, крупнейшее из них – Ковдозеро, превращенное в водохранилище (606 км²). Реки: Тумча, Иова, Нива.

Территория муниципального района – 14441 км² (9,9 % территории Мурманской области), в том числе города Кандалакши – 31,0 км². На 1 января 2014 года численность населения Кандалакшского района составила 45,9 тыс. человек (5,9 % населения Мурманской области), в том числе города Кандалакши – 33,5 тыс. человек.

На территории Кандалакшского района расположены посёлок городского типа Зеленоборский и 21 сельский населённый пункт. Расстояние от Кандалакши до Мурманска – 277 км по железной дороге, 246 – по шоссе.

На территории имеются месторождения гранита, слюды, торфа, апатито-нефелиновых и редкометалльных руд. Ведущее предприятие Кандалакши – филиал «Кандалакшский алюминиевый завод Сибирско-Уральской алюминиевой компании» ОАО «СУАЛ». Готовая продукция завода – алюминий разных марок. Работают 4 гидроэлектростанции (по 2 – на Нивском и Ковдском каскадах).

В районе функционируют 15 общеобразовательных школ (в том числе их филиалов), 14 дошкольных образовательных учреждений (детские сады), 2 филиала Кооперативного техникума Мурманского Облпотребсоюза (г. Кандалакша и посёлок Зеленоборский).

Культурно-досуговую деятельность в муниципальном образовании осуществляют городской Культурный центр «Нива», Дом культуры «Металлург» и 3 сельских Дома культуры, Центр культуры, молодежи и спорта имени А.Ю. Кирилина. Библиотечное обслуживание населения района осуществляется 9 библиотеками (в том числе их филиалами). В районе функционирует музей истории г. Кандалакши.

Медицинское обслуживание осуществляется государственным областным бюджетным учреждением здравоохранения «Кандалакшская центральная районная больница», действующим в семи поселках и населенных пунктах Кандалакшского района. На территории муниципального образования представлены фельдшерские пункты, стационарные и амбулаторно-поликлинические отделения.

В Кандалакшском районе развита транспортная инфраструктура. Рядом с городом Кандалакшей пролегла автомагистраль Санкт-Петербург – Мурманск. Автомобильные перевозки осуществляют ОАО «Мурманскавтотранс», ООО «Зеленоборское автотранспортное предприятие № 1». Железная дорога вместе с Кандалакшским морским торговым портом входят в состав единого транспортного узла.

На территории района расположен Кандалакшский государственный заповедник, созданный в 1932 году с целью охраны и восстановления популяции гаги.

7.3. Территория вселения Печенгский район

Печенгский район расположен в самой северной европейской части территории России, в северо-западной части Кольского полуострова, на территории, называвшейся Лапландией. С севера омывается Баренцевым морем, на западе территория района примыкает к российско-норвежской границе, установленной в 1826 году. По южной и юго-западной границе района проходит российско-финская граница. Восточную часть района от соседнего Кольского района отделяет река Титовка.

Административный центр – поселок городского типа Никель. Расстояние от районного центра до г. Мурманска – 210 км. Территория района – 8700 км² (6,0 % территории Мурманской области). Численность населения, согласно данным переписи 2010 года, составила 38,9 тыс. человек (5,2 % населения Мурманской области). Количество жителей на 01.01.2014 составляет 37,9 тыс. человек. На территории муниципального образования расположены:

- г.п. Заполярный - 15424 человека;
- г.п. Никель – 12756 человек (включает 5 населенных пунктов);
- г.п. Печенга – 7442 человека (включает 6 населенных пунктов);
- с.п. Корзуново – 2491 человек (включает 5 населенных пунктов).

На территории Печенгского района имеются значительные запасы медно-никелевых руд. Основное производство – цветная металлургия. Градообразующим предприятием является горно-металлургический комбинат «Печенганикель», входящий в Кольскую горно-металлургическую компанию концерна «Норильский никель», на котором работают около 2,2 тыс. человек.

Сельскохозяйственные угодья составляют 0,2 % всех земель района. Основное направление в сельском хозяйстве – молочное животноводство.

Район обладает значительным гидроэнергетическим потенциалом - 5 гидроэлектростанций ОАО «КолаАтомЭнергоСбыт», объединенные в каскад Пазских ГЭС.

В районе действуют 25 общеобразовательных школ, 14 дошкольных образовательных учреждений (детские сады), 2 филиала Кооперативного техникума Мурманского Облпотребсоюза (в г.п. Никель и г.п. Заполярный).

Культурно-досуговую деятельность в муниципальном образовании осуществляют культурно-просветительное учреждение «Печенгское межпоселенческое библиотечное объединение» (в том числе 11 филиалов), 4 музыкальные и 2 художественные школы, историко-краеведческий музей Печенгского района.

Медицинское обслуживание осуществляется государственным областным бюджетным учреждением здравоохранения «Печенгская центральная районная больница» и его филиалами.

Транспортная инфраструктура представлена федеральной трассой Р-21 «Кола» до международного автомобильного пункта пропуска «Борисоглебский», имеется железнодорожная станция, которая является начальной и конечной станцией участка Октябрьской железной дороги Кола – Никель.

На территории муниципального образования расположен заповедник «Пасвик», Трифонов Печенгский монастырь, музей истории Печенгского района.

С 1994 года в поселке Раякоски ежегодно проводится «Лыжня дружбы». Несколько тысяч лыжников, спортсменов и любителей из трех стран (Россия, Норвегия и Финляндия) проходят 12 км трассы, проложенной через три границы. Этот прекрасный праздник стал символом дружбы стран Баренцева региона.

7.4. Территория вселения Терский район

Общая характеристика: Терский район занимает южную и юго-восточную часть Кольского полуострова (13,3 % от территории Мурманской области). С юга район ограничен Белым морем, на континентальной части соседствует с Кандалакшским, Апатитским, Кировским и Ловозерским районами. Терский берег тянется субширотной полосой около 60 км шириной и более 300 км протяженностью вдоль южного побережья Белого моря. В районе множество озер и рек.

Территория района богата разнообразными горными породами, обладающими высокими декоративными качествами.

Административный центр: поселок городского типа Умба.

Основной особенностью района является его отдаленность от областного центра и населенных пунктов. Расстояние от Умбы до Мурманска через Кандалакшу – 404 километра, проезд осуществляется по магистральной автодороге федерального значения «Кола» (Санкт-Петербург – Мурманск «Кола» – Р-21). Ближайшая железнодорожная станция находится в г. Кандалакше (109 км), с которой Умба связана автодорогой регионального значения с асфальтовым покрытием.

Улучшенная грунтовая дорога Умба – Варзуга (140 км) с частично асфальтовым покрытием обеспечивает связь с населенными пунктами Оленица и Кашкаранцы. С населенными пунктами побережья транспортная

связь самолетами местной авиалинии и морскими судами осуществляется нерегулярно (1-2 раза в неделю).

П.г.т. Умба и г. Кандалакшу соединяет регулярное автобусное сообщение. Действует автобусный маршрут Умба – Варзуга (один раз в неделю), который также связывает населенные пункты Кашкаранцы и Кузрека.

Площадь района составляет 19310 км².

В состав Терского района входят следующие муниципальные образования:

- городское поселение Умба с населенными пунктами: п.г.т. Умба (административный центр поселения), н.п. Восточное Мунозеро, н.п. Индель, с. Оленица;

- сельское поселение Варзуга с населенными пунктами: с. Варзуга (административный центр поселения), н.п. Маяк Никодимский, с. Кузомень, с. Кашкаранцы, с. Тетрино, с. Чаваньга, с. Пялица, с. Чапома.

Численность населения муниципального образования по состоянию на начало 2018 года составила 5218 человек (в том числе в сельском поселении Варзуга – 614 чел., в городском поселении Умба – 4604 чел.).

Одной из особенностей Терского района является отсутствие градообразующего предприятия и, как следствие, чистая экология.

Основой экономики района является сельское хозяйство, рыболовство, лесозаготовки и туризм.

В рыбном хозяйстве Терского района работают три рыболовецких колхоза (РК «Беломорский рыбац», СПК РК «Чапома», СПК РК «Всходы коммунизма») и 18 индивидуальных предпринимателей. Рыболовецкие колхозы осуществляют вылов в основном в Баренцевом и Белом морях, индивидуальные предприниматели – в Белом море. Также небольшие объемы рыбы рыболовами добываются в озерах и реках.

Производством сельскохозяйственной продукции занимается ООО «Совхоз Умбский», основным видом деятельности которого является молочное животноводство. На предприятии производится экологически чистая продукция из натурального коровьего молока.

Ежегодно район посещает до 3 тысяч иностранных туристов и до 10 тысяч российских граждан.

П.г.т. Умба является зоной регламентированного посещения для иностранных граждан.

Спортивная рыбалка на лососевые породы рыб – основа туризма района.

Медицинское обслуживание осуществляет Терская больница – филиал государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Кандалакшская центральная районная больница».

В районе имеется больница на 33 койки, одно амбулаторно-поликлиническое учреждение мощностью 170 посещений в смену.

В Терской больнице имеются койки терапевтического, хирургического, гинекологического, педиатрического профилей, койки социального ухода.

Жители села Варзуга обеспечены медицинской помощью посредством фельдшерско-акушерского пункта (далее – ФАП). В селах Чаваньга и Чапома на сегодняшний день идет строительство новых ФАПов.

В муниципальном образовании работают 2 общеобразовательные школы, 2 дошкольных образовательных учреждения (детские сады); филиал Ковдорского политехнического колледжа, Центр детского творчества, дом культуры, библиотеки, Центр по физической культуре, спорту и туризму (п.г.т. Умба); автономное учреждение культуры музеев наскального искусства «Петроглифы Канозера» (п.г.т. Умба); учреждение культуры «Музей культуры и быта терских поморов».

Приложение № 1
к Проекту

Кому _____

(Ф.И.О. соотечественника)

адрес _____

(фактический адрес, электронный адрес или факс,
на которые направлено настоящее согласие)

Согласие на заключение трудового договора

(наименование медицинской организации)

в лице руководителя медицинской организации _____
(Ф.И.О.)

По результатам собеседования дает свое согласие на заключение трудового
договора с гражданином _____

(гражданство, Ф.И.О., дата рождения, паспортные данные)

на должность _____
(наименование должности)

после прибытия на территорию _____
в качестве участника Проекта, реализуемого в рамках Государственной программы
по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию
соотечественников, проживающих за рубежом, и зарегистрировавшегося в
Управлении по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области или его
территориальном подразделении.

**Соотечественник после получения настоящего согласия обязан
проинформировать работодателя о подаче заявления на участие в
Госпрограмме, получении свидетельства участника Госпрограммы и сроках
прибытия на территорию вселения, а также иных обстоятельствах, связанных с
участием или отказом от участия в Проекте.**

Согласие на заключение трудового договора действует в течение 12 месяцев с даты
его подписания. Заключение трудового договора осуществляется после
предоставления полного пакета документов, необходимых для трудоустройства на
территории РФ.

Руководитель медицинской организации

(Ф.И.О.)

(подпись) (МП)

(дата)

Приложение № 2
к Проекту

Перечень мероприятий проекта переселения «Доктор»

Наименование мероприятия	Год реализации		Итого	Ответственный исполнитель мероприятия
	2019	2020		
1. Организация и проведение предварительных собеседований с соотечественниками, чел.	7	7	14	Министерство здравоохранения Мурманской области, подведомственные учреждения Министерства здравоохранения Мурманской области
2. Трудоустройство на предварительно подобранное рабочее место, чел.	5	5	10	Министерство здравоохранения Мурманской области, подведомственные учреждения Министерства здравоохранения Мурманской области
3. Предоставление жилых помещений участникам Проекта и членам их семей, чел.	5	5	10	органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области»