



ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.10.2018

№ 461-ПП

Мурманск

О внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 27.01.2011 № 21-ПП

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.07.2018 № 873 «О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Мурманской области от 27.01.2011 № 21-ПП «О положениях об осуществлении исполнительными органами государственной власти Мурманской области функций и полномочий учредителя государственного областного учреждения» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 18.12.2017 № 602-ПП) следующие изменения:

1.1. В приложении к Положению об осуществлении исполнительными органами государственной власти Мурманской области функций и полномочий учредителя государственного областного бюджетного учреждения:

1.1.1. Пункт 5 раздела II после подпункта «д» дополнить подпунктом «д¹» следующего содержания:

«д¹) обеспечивать выполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (включается в трудовые договоры руководителей учреждений в сфере культуры, охраны здоровья, социального обслуживания, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в отношении которых в соответствии с законодательством Российской Федерации проводится независимая оценка качества условий оказания услуг);».

1.1.2. Пункт 2 раздела III после подпункта «в» дополнить подпунктом «в¹» следующего содержания:

«в¹) проводить оценку эффективности работы руководителя с учетом результатов независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в

ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки) (включается в трудовые договоры руководителей учреждений в сфере культуры, охраны здоровья, социального обслуживания, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в отношении которых в соответствии с законодательством Российской Федерации проводится независимая оценка качества условий оказания услуг);».

1.1.3. Подпункт «а» пункта 4 раздела V изложить в следующей редакции:

«а) выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя;».

1.1.4. Дополнить пункт 4 раздела V после подпункта «а» подпунктом «а¹» следующего содержания:

«а¹) руководителю устанавливаются следующие показатели эффективности его работы:

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период

В показатели эффективности работы руководителя учреждения могут включаться в том числе:

- показатели, предусмотренные подпунктом «ф» пункта 5 раздела II настоящего трудового договора (в случае их установления);

- показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);

- показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки);».

1.2. В приложении к Положению об осуществлении исполнительными органами государственной власти Мурманской области функций и полномочий учредителя государственного областного казенного учреждения:

1.2.1. Пункт 5 раздела II после подпункта «д» дополнить подпунктом «д¹» следующего содержания:

«д¹) обеспечивать выполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (включается в трудовые договоры руководителей учреждений в сфере культуры, охраны здоровья, социального обслуживания, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в отношении которых в

соответствии с законодательством Российской Федерации проводится независимая оценка качества условий оказания услуг);».

1.2.2. Пункт 2 раздела III после подпункта «в» дополнить подпунктом «в¹» следующего содержания:

«в¹) проводить оценку эффективности работы руководителя с учетом результатов независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки) (включается в трудовые договоры руководителей учреждений в сфере культуры, охраны здоровья, социального обслуживания, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в отношении которых в соответствии с законодательством Российской Федерации проводится независимая оценка качества условий оказания услуг);».

1.2.3. Подпункт «а» пункта 4 раздела V изложить в следующей редакции:

«а) выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя;».

1.2.4. Дополнить пункт 4 раздела V после подпункта «а» подпунктом «а¹» следующего содержания:

«а¹) руководителю устанавливаются следующие показатели эффективности его работы:

Наименование показателя	Критерий оценки показателя	Отчетный период

В показатели эффективности работы руководителя учреждения могут включаться в том числе:

- показатели, предусмотренные подпунктом «ф» пункта 5 раздела II настоящего трудового договора (в случае их установления);

- показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);

- показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки);».

1.3. В приложении к Положению об осуществлении исполнительными органами государственной власти Мурманской области функций и полномочий учредителя государственного областного автономного учреждения:

1.3.1. Пункт 5 раздела II после подпункта «д» дополнить подпунктом «д¹» следующего содержания:

«д¹) обеспечивать выполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (включается в трудовые договоры руководителей учреждений в сфере культуры, охраны здоровья, социального обслуживания, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в отношении которых в соответствии с законодательством Российской Федерации проводится независимая оценка качества условий оказания услуг);».

1.3.2. Пункт 2 раздела III после подпункта «в» дополнить подпунктом «в¹» следующего содержания:

«в¹) проводить оценку эффективности работы руководителя с учетом результатов независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки) (включается в трудовые договоры руководителей учреждений в сфере культуры, охраны здоровья, социального обслуживания, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в отношении которых в соответствии с законодательством Российской Федерации проводится независимая оценка качества условий оказания услуг);».

1.3.3. Пункт 4 раздела V изложить в следующей редакции:

«Руководителю Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании Положения о стимулировании руководителей подведомственных учреждений, утвержденного исполнительным органом государственной власти Мурманской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя.

Руководителю устанавливаются следующие показатели эффективности его работы:

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период

В показатели эффективности работы руководителя учреждения могут включаться в том числе:

- показатели, предусмотренные подпунктом «ф» пункта 5 раздела II настоящего трудового договора (в случае их установления);
- показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);

- показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки).».

2. Исполнительным органам государственной власти Мурманской области, осуществляющим функции и полномочия учредителей, внести соответствующие изменения в трудовые договоры с руководителями государственных областных бюджетных, казенных и автономных учреждений.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области принять соответствующие решения о внесении изменений в трудовые договоры с руководителями муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений.

4. Настоящее постановление вступает в силу 29.10.2018.

**Врио Губернатора
Мурманской области**



А. Тюкавин