



ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.05.2018

№ 248-ПП

Мурманск

О внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП

В соответствии с Законом Мурманской области от 09.04.2018 № 2235-01-ЗМО «О внесении изменений в Закон Мурманской области «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области» **постановляет:**

внести в постановление Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 21.03.2016 № 109-ПП) следующие изменения:

1. Пункт 2.1 изложить в редакции:

«2.1. Работодателями формируются и самостоятельно утверждаются перечни профессий и рабочих мест, предназначенных для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты. При расчете количества рабочих мест, подлежащих созданию и (или) выделению в счет квоты для приема на работу инвалидов, полученное значение количества рабочих мест округляется в соответствии с математическими правилами округления до целого значения.

В счет квоты для приема на работу инвалидов не выделяются рабочие места, условия труда на которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При подготовке перечня профессий и рабочих мест, предназначенных для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты работодатели могут использовать Методические рекомендации по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденные приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 515.».

2. Абзацы третий-пятый пункта 2.5 изложить в редакции:

«- работодатель в счет установленной ему квоты арендовал в течение отчетного периода соответствующие рабочие места у других работодателей,

что должно быть подтверждено локальными нормативными актами, копии которых предоставлены в органы службы занятости населения;

- работодатель разместил производственный заказ или заказ на выполнение работы, предоставление услуги в общественных объединениях инвалидов и образованных ими организациях, в других организациях и у индивидуальных предпринимателей с численностью работающих инвалидов не менее 50% от общей штатной численности работников при условии обеспечения в течение отчетного периода занятости работающих инвалидов в указанных организациях в количестве не менее установленной работодателю квоты, что должно быть подтверждено локальными нормативными актами, копии которых предоставлены в органы службы занятости населения;

- работодатель создал и (или) выделил рабочие места (в том числе специальные) и осуществляет прием на них инвалидов в счет установленной квоты.».

3. Дополнить пунктом 2.8 следующего содержания:

«2.8. Трудоустроенными считаются инвалиды, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.».

**Врио Губернатора
Мурманской области**



А. Тюкавин