



ГУБЕРНАТОР МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.04.2018

№ 29-ПГ

Мурманск

О внесении изменений в Положение о резерве управленческих кадров Мурманской области

В целях совершенствования государственного и муниципального управления, формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров Мурманской области, а также актуализации Положения о резерве управленческих кадров Мурманской области в соответствии с рекомендациями Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе **п о с т а н о в л я ю**:

внести в Положение о резерве управленческих кадров Мурманской области, утвержденное постановлением Губернатора Мурманской области от 26.03.2014 № 40-ПГ (в редакции постановления Губернатора Мурманской области от 20.07.2017 № 90-ПГ) (далее – Положение), следующие изменения:

1. Абзац первый пункта 3.1 изложить в редакции:

«3.1. Основные источники привлечения кандидатов в Резерв:».

2. Дополнить пункт 3.1 абзацем следующего содержания:

«– участники Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России», прошедшие полуфинал, финал или ставшие победителями Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России», – по рекомендации лица, занимающего руководящую должность.».

3. Пункты 3.3 и 3.4 изложить в редакции:

«3.3. Включение кандидатов в Резерв осуществляется на конкурсной основе.

Резерв формируется по результатам проведения:

– Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России» (далее – конкурс «Лидеры России»);

– конкурса по формированию резерва управленческих кадров Мурманской области (далее – конкурс по формированию Резерва; Конкурс).

3.4. Конкурс по формированию Резерва проводится не реже 1 раза в 3 года, но не чаще 1 раза в год.».

4. Пункт 3.7 изложить в редакции:

«3.7. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие следующим требованиям:

- наличие высшего образования не ниже уровня специалитета или магистратуры;
- стаж работы на руководящих должностях в организациях (учреждениях) не менее 3 лет;
- возраст от 25 до 50 лет;
- отсутствие судимости (не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке).».

5. Пункт 3.15 дополнить абзацами следующего содержания:

«Лица, проживающие в Мурманской области, прошедшие полуфинал, финал или ставшие победителями конкурса «Лидеры России», включаются в Резерв по результатам конкурса документов по их желанию при условии соответствия требованиям, изложенным в пункте 3.7 Положения.

Участники конкурса «Лидеры России» для включения в Резерв представляют на рассмотрение Комиссии личное заявление, включая согласие на обработку и использование персональных данных, по установленной форме (приложение № 7 к Положению), а также документы в соответствии с пунктом 3.8 Положения, за исключением приложения № 1 к Положению.».

6. Пункт 3.18 дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Основанием для отказа во включении в Резерв является неудовлетворительная оценка Комиссией профессиональных и личностных качеств кандидата для замещения целевых должностей, входящих в соответствующую целевую группу.».

7. Пункт 3.22 признать утратившим силу.

8. Пункт 3.23 считать пунктом 3.22, изложив его в редакции:

«3.22. Мотивированным решением Комиссии допускается включение в Резерв категории «временно неработающий» лиц, находящихся в этом статусе не более 1 года и обладающих подтвержденным стажем работы на руководящих должностях.

Лица, относящиеся к категории «временно неработающий», включаются в Резерв на период до 1 года. При изменении статуса (приеме на руководящую должность) время пребывания в Резерве продлевается на срок до 3 лет (включая период пребывания в Резерве в статусе «временно неработающий»).».

9. Пункт 3.24 считать пунктом 3.23.

10. Дополнить Положение приложением № 7 (прилагается).

Губернатор
Мурманской области



М. Ковтун

Приложение
к постановлению Губернатора
Мурманской области
от 11.04.2018 № 29-ПГ

«Приложение № 7
к Положению

В комиссию по формированию и подготовке резерва
управленческих кадров Мурманской области

от _____
(фамилия, имя, отчество кандидата)

(наименование занимаемой должности)

с указанием места работы (службы)

проживающего(ей) по адресу: _____

(адрес фактического проживания)

номер мобильного телефона: _____

адрес электронной почты: _____

паспорт: _____

(серия, номер, кем и когда выдан)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить меня в резерв управленческих кадров Мурманской области по
целевой группе:

(указывается целевая группа)

по направлению: _____

(указывается направление деятельности)

В соответствии со ст. 9 Федерального закона «О персональных данных» даю согласие
на обработку и проверку сообщенных мною персональных данных в целях, связанных с
формированием, подготовкой и использованием резерва управленческих кадров Мурманской
области.

Настоящее согласие на обработку и проверку персональных данных действует с даты
написания настоящего заявления до даты исключения меня из резерва управленческих
кадров Мурманской области (либо даты принятия решения комиссией по формированию и
подготовке резерва управленческих кадров Мурманской области об отказе во включении
меня в резерв управленческих кадров Мурманской области) и может быть отозвано мною в
письменном виде.

К заявлению прилагаю (перечислить прилагаемые документы):

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____

(дата)

(подпись)

_____»

(фамилия, инициалы)