



# ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.09.2016

№ 431-ПП

Мурманск

### **О внесении изменений в государственную программу Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда»**

В связи с расширением профессионально-квалификационной структуры специалистов, планируемых к привлечению работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в государственную программу Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда», Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т:**

внести в государственную программу Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда», утвержденную постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 552-ПП (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 16.05.2016 № 228-ПП), изменения согласно приложению.

Губернатор  
Мурманской области

М. Ковтун

Приложение  
к постановлению Правительства  
Мурманской области  
от 01.09.2016 № 431-ПП

**Изменения в государственную программу Мурманской области  
«Управление развитием регионального рынка труда»**

1. Позицию «Ожидаемые конечные результаты реализации Государственной программы» паспорта государственной программы Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда» изложить в редакции:

«Ожидаемые конечные результаты реализации Государственной программы»	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Снижение уровня общей безработицы до <b>7,2 %</b>.</li><li>2. Снижение уровня регистрируемой безработицы до <b>1,4 %</b>.</li><li>3. Снижение коэффициента напряженности на рынке труда до <b>0,6</b>.</li><li>4. Обеспечение переселения в Мурманскую область 2080 соотечественников, проживающих за рубежом, в т.ч. 1000 квалифицированных специалистов.</li><li>5. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний»</li></ol>
--	--

2. Позицию «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы» паспорта подпрограммы 4 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области» Государственной программы Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда» изложить в редакции:

«Ожидаемые результаты реализации подпрограммы»	Снижение к 2020 году уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе: - численности пострадавших в результате несчастных случаев на
--	---

	<p>производстве со смертельным исходом до 0,07 чел. в расчете на 1000 работающих;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 1,19 на 1000 работающих;</li> <li>- численности работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 76 человек.</li> </ul> <p>Увеличение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- удельного веса рабочих мест к 2020 году, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 99 %;</li> <li>- к 2020 году объемов финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций за счет финансовых средств Фонда социального страхования Российской Федерации до 21 %»</li> </ul>
--	--

3. Абзац тридцать восьмой раздела 1 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы» изложить в редакции:

«- уровень общей безработицы снизится до 7,2 % экономически активного населения;».

4. Абзац седьмой пункта 1.4 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области» раздела 1 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы» изложить в редакции:

«Основными результатами реализации данных мероприятий станут снижение численности работников, получивших производственные травмы, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности, численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, численности работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, объемов финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций за счет финансовых

средств Фонда социального страхования Российской Федерации.».

5. Раздел 2 «Перечень показателей Государственной программы» изложить в редакции:

№ п/п	Государственная программа, показатель	Ед. изм.	Направленность	Значение показателя												Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя
				2012	2013		2014		2015		2016	2017	2018	2019	2020	
				Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	План	План	План	План	
<b>Государственная программа Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда»</b>																
0 1	Уровень общей безработицы	%	☒	7,7	7,7	7,2	7,1	6,7	7,8	7,8	8,3	8,0	7,7	7,5	7,2	Комитет по труду и занятости населения МО
0 2	Уровень зарегистрированной безработицы	%	☒	1,8	1,7	1,5	1,7	1,5	1,6	1,6	1,7	1,5	1,4	1,4	1,4	Комитет по труду и занятости населения МО
0 3	Коэффициент напряженности на рынке труда	ед.	☒	1,3	1,3	0,8	1,2	1,0	1,1	1,3	1,0	0,9	0,8	0,7	0,6	Комитет по труду и занятости населения МО
0 4	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих	чел.	☒	3,9	3,9	3,38	3,8	3,16	3,75	3,24	3,7	3,65	3,6	3,55	3,5	Комитет по труду и занятости населения МО
0 5	Коэффициент частоты травматизма	ед.	☒	1,31	1,25	1,25	1,24	1,2	1,23	1,04	1,22	1,21	1,20	1,19	1,18	Комитет по труду и занятости населения МО
0 6	Доля участников Государственной программы, имеющих профессиональную квалификацию, от числа переселившихся в Мурманскую область	%	☒	-	85	100	90	95	95	99	90	90	90	90	90	Комитет по труду и занятости населения МО
1	<b>Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»</b>															
1 1	Уровень трудоустройства граждан	%	☒	51	52	58	53	56	54	54	55	56	57	58	59	Комитет по труду и занятости населения МО
1 2	Средняя продолжительность безработицы	мес.	☒	4,5	5,3	5,0	5,2	4,7	5,1	4,8	5,0	4,8	4,6	4,1	4,0	Комитет по труду и занятости населения МО
1 3	Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости	тыс. чел.	☒	8,3	8,0	7,0	7,6	6,7	7,3	7,4	7,5	7,3	7,0	7,0	6,9	Комитет по труду и занятости населения МО

1 4	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Ед	↗	75	75	75	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	Комитет по труду и занятости населения МО
2	<b>Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»</b>																
2 1	Количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область	чел	=	275	140	232	440	1080	140	2530	300	300	300	300	300	300	Комитет по труду и занятости населения МО
3	<b>Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»</b>																
3 1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел	↘	10	11	11	22	25	20	12	19	18	17	16	15	15	Комитет по труду и занятости населения МО
3 2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс работающих	чел	↘	0,033	0,08	0,045	0,1	0,1	0,09	0,04	0,09	0,08	0,08	0,75	0,07	0,07	Комитет по труду и занятости населения МО
3 3	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел	↘	437	393	393	393	322	390	296	388	386	384	382	380	380	Комитет по труду и занятости населения МО
3 4	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс работающих	чел	↘	1,42	1,4	1,25	1,25	1,20	1,24	1,04	1,23	1,22	1,21	1,20	1,19	1,19	Комитет по труду и занятости населения МО
3 5	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	↘	71	69	69	71	66	70	68,70	69	68	67	66	65	65	Комитет по труду и занятости населения МО
3 6	Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел	↘	78	104	104	105	84	106	57	80	79	78	77	76	76	Комитет по труду и занятости населения МО

3 7	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел	↘	90	148	148	149	137	150	136	140	139	138	137	136	Министерство здравоохранения МО
3 8	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена специальная оценка условий труда	ед	↗	-	-	-	2800	5925	12000	35583	12400	12800	12200	3500	12000	Комитет по труду и занятости населения МО
3 9	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	↗	-	-	-	5,3	11,0	28,1	32,3	51,1	74,9	98,0	98,5	99,0	Комитет по труду и занятости населения МО
3 10	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед	↗	-	-	-	150	402	200	583	240	280	300	320	340	Комитет по труду и занятости населения МО
3 11	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс чел	↘	-	-	-	38,9	38,9	38,85	48,2	48,3	48,25	48,2	48,15	48,1	Комитет по труду и занятости населения МО
3 12	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	↘	-	-	-	44,7	44,7	44,5	44,5	60,8	60,75	60,7	60,65	60,6	Комитет по труду и занятости населения МО
4	<b>Подпрограмма 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»</b>															
4 1	Численность работников, привлеченных работодателем для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации	чел	=	-	-	-	-	-	-	-	56	54	52	-	-	Комитет по труду и занятости населения МО
4 2	Доля работников из числа привлеченных работодателем из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в программу, осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя на конец отчетного периода	%	↗	-	-	-	-	-	-	-	90	90	90	-	-	Комитет по труду и занятости населения МО»

6. Раздел 7 «Сведения об источниках и методике расчета значений показателей Государственной программы»  
изложить в редакции:

«№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Алгоритм расчета (формула)	Базовые показатели (используемые в формуле)	Метод сбора информации, код формы отчетности	Периодичность и временная характеристика	Дата получения фактических значений показателей	Ответственный за сбор данных по показателю, субъект статистического учета
Государственная программа Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда»								
0.1	Уровень общей безработицы (в среднем за год)	%	(Чбо/ЭАН)* 100	Чбо - общая численность безработных (по МОТ)	Оперативный комплексный доклад «Социально-экономическое положение Мурманской области», код работы 012334031	ежемесячно	на 15-й рабочий день	Мурманскстат
				ЭАН - численность экономически активного населения				
0.2	Уровень зарегистрированной безработицы (в среднем за год)	%	(Чб/ЭАН)* 100	Чб – среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения	Форма федерального статнаблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», утвержденная приказом Росстата от 24.12.13 № 494	ежемесячно	7-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
				ЭАН – численность экономически активного населения				
0.3	Коэффициент напряженности на рынке труда	ед.	Нк/Вк	Нк – незанятые граждане на конец отчетного периода	Форма федерального статнаблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», утвержденная приказом Росстата от 24.12.13 № 494	ежемесячно	7-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
				Вк – заявленная работодателями потребность в				

				работниках на конец периода				
0.4	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс работающих	чел.	Рз/Робщ	Рз - количество работников, у которых впервые было установлено профессиональное заболевание Робщ - общая численность работников организаций Мурманской области, подведомственных Роспотребнадзору, в десятках тысяч человек	Статистические данные Территориального управления Роспотребнадзора по Мурманской области (форма статистического отчета № 24, утв. приказом Росстата от 16.10.2013 № 411)	ежегодно	I апреля года, следующего за отчетным периодом	Территориальное управление Роспотребнадзора по Мурманской области
0.5	Коэффициент частоты травматизма	ед.	T/P*1000	T - общее число страховых случаев за отчетный период независимо от того, закончилась ли временная нетрудоспособность в этом периоде P - численность застрахованных работников за этот период времени	Ведомственные данные ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ	годовая, полугодовая, квартальная, месячная	по запросу	ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
0.6	Доля участников Государственной программы, имеющих профессиональную квалификацию, от числа переселившихся	%	(Чук/Чуо)*100	Чук – численность участников, имеющих профессиональную квалификацию Чуо – общая численность участников	Ведомственные данные	ежеквартально	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
1.	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»							



1.1	Уровень трудоустройства граждан	%	$(Чт/Чо)*100$	Чт - численность граждан, снятых с учета в связи с трудоустройством Чо - численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	Форма федерального статнаблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», утвержденная приказом Росстата от 24.12.13 № 494	ежемесячно	7-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
1.2	Средняя продолжительность безработицы	мес	-	-	Форма федерального статнаблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», утвержденная приказом Росстата от 18.02.16 № 71	ежеквартально	15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
1.3	Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости	тыс чел.	$\sum(Чб_1+Чб_2+...Чб_{12})/12$	Чб - численность безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения	Форма федерального статнаблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», утвержденная приказом Росстата от 24.12.13 № 494	ежемесячно	7-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
1.4	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	ед.	-	-	Форма 1-РП «Сведения о создании оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустройстве на них незанятых инвалидов» на основании письма Роструда от 03.04.2015 № 1035-ТЗ	ежемесячно	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
2.	Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»							
2.1	Количество соотечественников, переселившихся в	чел	-	-	Ведомственные данные, Распоряжение Комитета по труду и занятости населения	ежемесячно	10-го числа месяца, следующего за	Комитет по труду и занятости

	Мурманскую область				МО		отчетным периодом	населения МО
3	Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»							
3.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	-	-	Ведомственные данные Государственной инспекции труда в Мурманской области (приказ Роструда от 23.01.2014 № 21)	годовая, полугодовая	10-го числа следующего за отчетным периодом	Государственная инспекция труда в Мурманской области
3.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	чел.	Rп*1000/P	Rп - количество застрахованных работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве P - численность застрахованных работников за этот период времени	Ведомственные данные ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ	годовая, полугодовая, квартальная, месячная	по запросу	ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
3.3	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	-	-	Ведомственные данные ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ	годовая, полугодовая, квартальная, месячная	по запросу	ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
3.4	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих	чел	Rт*1000/P	Rт - количество застрахованных работников, получивших травмы на производстве P - численность застрахованных работников за этот период времени	Ведомственные данные ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ	годовая, полугодовая, квартальная, месячная	по запросу	ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ

3.5	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	Кд/Рн	Кд - количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве Рн - количество застрахованных работников, получивших травмы на производстве с временной нетрудоспособностью	Ведомственные данные ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ	годовая, полугодовая, квартальная, месячная	по запросу	ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
3.6	Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел.	-	-	Статистические данные Территориального управления Роспотребнадзора по Мурманской области (форма статистического отчета № 24, утв. приказом Росстата от 16.10.2013 № 411)	ежегодно	I апреля года, следующего за отчетным периодом	Территориальное управление Роспотребнадзора по Мурманской области
3.7	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел.	-	-	Статистические данные Территориального управления Роспотребнадзора по Мурманской области (форма статистического отчета № 24, утв. приказом Росстата от 16.10.2013 № 411)	ежегодно	I апреля года, следующего за отчетным периодом	Министерство здравоохранения Мурманской области

3.8	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	-	-	Ведомственные данные Государственной инспекции труда в Мурманской области (приказ Роструда от 30.10.2014 № 384)	годовая, полугодовая	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Государственная инспекция труда в Мурманской области
3.9	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	Рсоут/Рср	Рсоут - количество работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда	Ведомственные данные Государственной инспекции труда в Мурманской области	ежегодно	10 февраля года, следующего за отчетным периодом	Государственная инспекция труда в Мурманской области
				Рср – среднесписочная численность работников по полному кругу организаций по Мурманской области (по обследуемым видам экономической деятельности)	Статистическая отчетность Мурманскстата, код работы 051244063			
3.10	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	-	-	Ведомственные данные Государственной инспекции труда в Мурманской области	ежегодно	10 февраля года, следующего за отчетным периодом	Государственная инспекция труда в Мурманской области
3.11	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. чел	-	-	Статистическая отчетность Мурманскстата (код работы 051241042) (форма 1-Т (условия труда), утв приказом Росстата от 24.09.2014 № 580)	ежегодно	28 апреля года, следующего за отчетным	Мурманскстат
3.12	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	Ро/Рср	Ро - численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда организаций Мурманской области, общая численность работников организаций (без субъектов малого	Статистическая отчетность Мурманскстата (код работы 051241042) (форма 1-Т (условия труда), утв. приказом Росстата от 24.09.2014 № 580)	ежегодно	28 апреля года, следующего за отчетным	Мурманскстат

				предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек, по Мурманской области (по обследуемым видам экономической деятельности)				
				Рср - общая численность работников организаций Мурманской области, общая численность работников организаций (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек, по Мурманской области (по обследуемым видам экономической деятельности)				
4.	Подпрограмма 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»							
4.1	Численность работников, привлеченных работодателем для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации	чел.	-	-	Ведомственные данные	ежекварталь- но	15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
4.2	Доля работников из числа привлеченных работодателем из других субъектов Российской Федерации для		(Чк/Ч)*100	Чк - численность работников, привлеченных работодателем для реализации инвестиционного проекта из других	Ведомственные данные	ежекварталь- но	15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО

реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя на конец отчетного периода			субъектов РФ, осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя на конец отчетного периода					

7. В подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов»:

7.1. Вторую таблицу раздела 3 «Общая характеристика инвестиционного проекта, предполагаемого к реализации в рамках подпрограммы, и прогноз ожидаемых результатов от его реализации» изложить в редакции: «Профессионально-квалификационная структура и условия труда требуемых специалистов:

Наименование профессии/должности	Квалификация/разряд	Режим работы	Образование/требования к опыту работы	Функциональные обязанности
Комплектовщик изделий и инструмента	---	с 8.00 до 17.00 (обед с 12.00 до 13.00), сб-вс – выходные дни	- опыт работы от одного года на доковом производстве в судоремонтных или судостроительных предприятиях	Комплектование изделий и инструмента, проверка пригодности, оформление документации на комплектование
Судокорпусник-ремонтник/ Сборщик-достройщик судовой	3-5	с 8.00 до 17.00 (обед с 12.00 до 13.00), сб-вс – выходные дни	- среднее профессиональное; - подтвержденный 3-5 разряд; - опыт работы в должности от 2-х лет на судоремонтных или судостроительных предприятиях	Изготовление, правка, сборка, разметка, установка и ремонт простых узлов, мебели, изделий судового оборудования, дельных вещей, баков, емкостей, цистерн, поддонов прямостенных из сталей и сплавов. Заточка сверл. Резка, гибка, холодная штамповка тонколистового материала на станках, вальцах, прессах,

				<p>пресс-ножницах и виброножницах. Клепка пневматическим инструментом в холодном состоянии. Электроприхватка, тепловая резка и пневматическая рубка при сборке и установке конструкций из углеродистых и легированных сталей во всех пространственных положениях. Гибка цилиндрических и конических деталей в вальцах и на гибочных станках. Резка деталей на пресс-ножницах и виброножницах и профильного материала. Заточка сверл. Правка листовой стали в вальцах. Холодная гибка в вальцах листового материала. Испытание сварных швов конструкций</p>
Слесарь-судоремонтник/ Слесарь-монтажник судовой	4-5	с 8.00 до 17.00 (обед с 12.00 до 13.00), сб-вс – выходные дни	<p>- среднее профессиональное; - подтвержденный 4-5 разряд; - опыт работы в должности от 2-х лет на судоремонтных или судостроительных предприятиях</p>	<p>Выполнение слесарных операций при ремонте, сборке, монтаже нецентрируемых вспомогательных механизмов, вспомогательных и утилизационных котлов, теплообменных аппаратов и электроаппаратуры. Разборка, дефектация, ремонт, монтаж валопроводов, подшипников, компрессоров холодильных установок, паровых машин узлов и деталей. Дефектация, ремонт, сборка, монтаж арматуры, трубопроводов. Гидравлические испытания арматуры, труб и оборудования в цехе давлением и пневматические испытания давлением до 10,0 МПа (свыше 15 до 100 кгс/см<sup>2</sup>)</p>
Такелажник	4-5	с 8.00 до 17.00 (обед с 12.00 до 13.00), сб-вс – выходные дни	<p>- среднее профессиональное; - подтвержденный 4-5 разряд; - наличие удостоверения «Стропальщик»;</p>	<p>Выполнение такелажных работ по горизонтальному и вертикальному перемещению, сборке, разборке и установке на проектную отметку или фундамент машин, механизмов, станков</p>

			- опыт работы в должности от 2-х лет на судоремонтных или судостроительных предприятиях	массой свыше 25 до 50 т. Установка, монтаж и демонтаж блоков, талей, и др. грузоподъемностью свыше 10 т. Изготовление стропов, заделка сгонов и коушей. Проверка и испытание тросов, канатов, цепей и других такелажных приспособлений
Токарь	4-5	с 8.00 до 17.00 (обед с 12.00 до 13.00), сб-вс– выходные дни	- среднее профессиональное; - подтвержденный 4-5 разряд; - опыт работы в должности от 2-х лет по профессии и на станках токарно-винторезного типа	Токарная обработка и подводка сложных деталей. Работа на станках токарно-винторезного типа (16к20, ДИП-300, 400, 500). Наладка станка
Трубопроводчик судовой/ Трубогибщик судовой	3-5	с 8.00 до 17.00 (обед с 12.00 до 13.00), сб-вс– выходные дни	- среднее профессиональное; - подтвержденный разряд; - опыт работы в должности от 2-х лет на судоремонтных или судостроительных предприятиях	Полное изготовление труб из различных марок стали и сплавов диаметром до 76 мм (гибка, пригонка отрезков, обработка, разметка, отрезка и т.д.). Изготовление по месту шаблонов и макетов несложной конфигурации (с любым количеством погибов в одной плоскости). Дефектация, сборка, монтаж, гидравлические испытания давлением и пневматические испытания давлением арматуры, трубопроводов и систем. Демонтаж, разборка, ремонт арматуры и трубопроводов любого диаметра, кроме специальных систем и трубопроводов. Гибка труб на станках, прессах и с нагревом токами высокой частоты по шаблонам, технологическим карточкам, детальным чертежам или записям размеров в различных плоскостях под любым углом



Электрогазосварщик	4-5	с 8.00 до 17.00 (обед с 12.00 до 13.00), сб-вс – выходные дни	- среднее профессиональное; - подтвержденный 4-5 разряд; - опыт работы в должности от 2-х лет на судоремонтных или судостроительных предприятиях	- сварка полуавтоматом/ручная дуговая сварка; - сварка во всех пространственных положениях шва, ВДС, сварка под УЗК, рентген; - сварка стали типа АК (16 мм и выше); - сварка титана аргоном
Специалист в бюро организации закупок по ЦП "Реконструкция сухого дока"	-	с 8.00 до 17.00 (обед с 12.00 до 13.00), сб-вс – выходные дни	- высшее образование; - опыт работы по организации и ведению закупок от 2-х лет; - опыт работы от 1-го года на судоремонтных или судостроительных предприятиях	- ведение закупочной деятельности; - отчетность; - подготовка претензий к поставщикам; - договорная работа
Инженер-технолог (судовой)	I-III категория	с 8.00 до 17.00 (обед с 12.00 до 13.00), сб-вс – выходные дни	- высшее профессиональное; - подтвержденная категория - опыт работы в должности от 2-х лет на судоремонтных или судостроительных предприятиях	Разработка и внедрение прогрессивных технологических процессов, видов оборудования и технологической оснастки, средств автоматизации и механизации, оптимальных режимов производства на работы по реконструкции сухого дока. Установка порядка выполнения работ. Составление планов размещения оборудования, расчёт производственных мощностей и загрузки оборудования
Инженер-конструктор	I-III категория	с 8.00 до 17.00 (обед с 12.00 до 13.00), сб-вс – выходные дни	- высшее профессиональное; - подтвержденная категория - опыт работы в должности от 2-х лет на судоремонтных или судостроительных предприятиях	Разработка технических и рабочих проектов по реконструкции сухого дока, используя средства автоматизации проектирования. Составление схем, общие компоновки и теоретические увязки отдельных элементов конструкций. Проверка рабочих проектов и контроль чертежей. Проведение технических расчетов по проектам.

				Составление инструкций по эксплуатации конструкций
Экономист по строительству	-	с 8.00 до 17.00 (обед с 12.00 до 13.00), сб-вс – выходные дни	- высшее образование; - опыт работы по организации и ведению закупок от 2-х лет; - опыт работы от одного года на судоремонтных или судостроительных предприятиях	Подготовка договоров подряда с заказчиками и субподрядными организациями, проверка сметной документации на строительство объектов, расчет стоимости, учет выполненных работ и оформление актов сдачи. Проверка получаемой от заказчика сметной документации и подготовка заключений о ее качестве. Расчёт стоимости выполненных работ
Подсобный рабочий	2 разряд	с 8.00 до 17.00 (обед с 12.00 до 13.00), сб-вс – выходные дни	- опыт работы от одного года на доковом производстве в судоремонтных или судостроительных предприятиях	Выполнение подсобных и вспомогательных работ на строительной площадке сухого дока. Погрузка, разгрузка, перемещение вручную или на тележках (вагонетках) и штабелирование грузов, не требующих осторожности. Очистка территории, подъездных путей. Мытье деталей и изделий»

7.2. Абзац третий раздела 8 «Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации» изложить в редакции:

«Финансовая поддержка предоставляется работодателю в порядке, утверждаемом Правительством Мурманской области. Комитет перечисляет финансовую поддержку работодателю – участнику подпрограммы через государственные областные бюджетные учреждения центры занятости населения Мурманской области по месту фактического нахождения рабочих мест, для трудоустройства на которые привлекаются трудовые ресурсы из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации. Типовые формы документов по проведению работы с работодателем, участвующим в подпрограмме, утверждаются правовыми актами Комитета.»