



# ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.05.2016

№ 256-ПП

Мурманск

### **О Порядке проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости**

В соответствии со статьями 5, 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьей 7 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области» Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости.
2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Губернатор  
Мурманской области

М. Ковтун

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Мурманской области  
от 31.05.2016 №256-ПП

## **Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости**

### **1. Общие положения**

1.1. Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости (далее – Порядок) разработан в соответствии со статьей 7 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области», определяет механизм проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Мурманской области:

- резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалидов;
- создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- организация обучения инвалидов новым профессиям, а также определяет механизм их реализации.

1.2. В Порядке используются следующие основные понятия:

Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА инвалида) – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объёмы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определённых видов деятельности. ИПРА инвалида разрабатывается федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы.

Кадровый резерв инвалидов – сформированная в центре занятости населения база данных инвалидов из числа граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, или безработных граждан, имеющих одну или несколько профессий, отнесённых к числу приоритетных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Квота – минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, определяемое в процентном отношении к среднесписочной численности работников в организациях с численностью работающих не менее чем 35 человек, которые обязан создать или выделить работодатель.

Квотирование рабочих мест – установление квоты в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности для приёма на работу инвалидов.

Работодатели – индивидуальные предприниматели либо юридические лица (организации), вступившие в трудовые отношения с работниками. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделённый правом заключить трудовой договор.

Резервирование – установление работодателям в рамках квоты определённого количества резервируемых рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение по направлению службы занятости населения.

Специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов – рабочее место, требующее дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учётом индивидуальных возможностей инвалидов.

Центр занятости населения (далее – ЦЗН) - государственное областное бюджетное учреждение, подведомственное Комитету по труду и занятости населения Мурманской области (далее – Комитет), реализующее меры по обеспечению занятости населения на территории муниципального образования Мурманской области.

Иные понятия и термины применяются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законе Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.3. Порядок распространяется на работодателей независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, образованных в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляющих деятельность на территории Мурманской области.

1.4. Формы отчётов и формы документов о совместной деятельности по вопросам трудоустройства инвалидов утверждаются приказами Комитета в пределах установленных полномочий.

## **2. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов**

Работодатель вправе осуществлять резервирование рабочих мест, наиболее пригодных для труда инвалидов, с целью повышения их

конкурентоспособности на рынке труда Мурманской области.

2.1. Резервирование рабочих мест осуществляется согласно Перечню профессий, установленных постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.09.1993 № 150 «О перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда» (далее - Перечень приоритетных профессий).

2.2. Резервируемые рабочие места для инвалидов по определённым профессиям включаются в размер квоты.

2.3. Освобождаются от резервирования рабочих мест для инвалидов:

- общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

- работодатели, которые проходят процедуру реорганизации, а также находящиеся в стадии ликвидации или банкротства.

2.4. Работодатели, в отношении которых действует механизм резервирования рабочих мест, осуществляют следующие мероприятия:

2.4.1. Заключают договоры с ЦЗН о резервируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению ЦЗН.

2.4.2. Принимают на работу инвалидов на резервируемые рабочие места по направлению ЦЗН в соответствии с ИПРА инвалида.

2.4.3. В случае освобождения рабочего места, занятого ранее инвалидом по квоте, принимают на это место нового работника-инвалида.

2.4.4. Принимают локальные нормативные акты, содержащие сведения о резервируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению ЦЗН.

2.5. ЦЗН осуществляет следующие меры в части трудоустройства инвалидов на резервируемые рабочие места:

2.5.1. Заключает договоры с работодателями в целях резервирования рабочих мест для инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению ЦЗН.

2.5.2. Определяет по согласованию с инвалидами, признанными в установленном порядке безработными гражданами, профессию (специальность), по которой будет осуществляться прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования.

2.5.3. Проводит подбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, исходя из перечня образовательных организаций в соответствии с выбранной инвалидом профессией.

2.5.4. Осуществляет оформление и выдачу безработному инвалиду направления в образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного

профессионального образования в случае наличия в заключении о предоставлении государственной услуги соответствующих рекомендаций.

2.6. ЦЗН формирует кадровый резерв для трудоустройства инвалидов. В случае отсутствия свободных рабочих мест на момент обращения для трудоустройства включает инвалида в кадровый резерв на основании заявления.

2.6.1. Условиями включения в кадровый резерв инвалидов являются:

- проживание инвалида на территории Мурманской области;
- наличие у инвалида профессий (профессии), которые (-ая) дают (-ет) ему наибольшую возможность быть конкурентоспособным на региональном рынке труда в соответствии с утвержденным Перечнем приоритетных профессий;
- наличие ИПРА инвалида, в которой указаны рекомендации о противопоказанных и доступных условиях и видах труда.

2.6.2. Инвалид исключается из кадрового резерва инвалидов в случае:

- трудоустройства;
- подачи инвалидом личного заявления об исключении из кадрового резерва.

### **3. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов**

3.1. Под созданием дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов понимается создание постоянных рабочих мест (в том числе в счёт установленной квоты) или усовершенствование уже имеющихся рабочих мест с учётом ИПРА инвалида.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест.

3.2. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) осуществляется в виде оказания финансовой поддержки (субсидии) на условиях возмещения работодателям затрат за приобретённое оборудование за счёт средств федерального и областного бюджетов, предусмотренных в государственной программе Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда» (далее – Государственная программа), утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 552-ПП.

3.3. Порядок предоставления и расходования средств при реализации данных мероприятий осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 22.03.2016 № 114-ПП «О порядке предоставления и расходования средств в рамках реализации мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные

(оснащенные) для них рабочие места».

#### **4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалидов**

4.1. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида и действующим законодательством:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
- Санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30;
- национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Росстандарта от 17.09.2010 № 253-ст.

4.2. Конкретные меры по облегчению труда, в том числе выполнение специальных требований к организации условий труда инвалидов с поражением отдельных функций и систем организма, осуществляются работодателем на основании рекомендаций территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) и лечебно-профилактического учреждения.

4.3. Инвалидам при осуществлении трудовой деятельности возможно оказание помощи сторонними лицами, в том числе путем привлечения некоммерческих общественных организаций, обладающих необходимыми знаниями и опытом работы в сфере сопровождения инвалидов и получивших на конкурсной основе гранты для осуществления данной деятельности.

#### **5. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов**

5.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в порядке, предусмотренном Административным регламентом предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное

обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным постановлением Правительства Мурманской области от 02.07.2014 № 343-ПП.

5.2. Оказание единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, единовременной финансовой помощи на организацию самозанятости и предпринимательской деятельности осуществляется в рамках мероприятий Государственной программы.

5.3. Порядок предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации утвержден постановлением Правительства Мурманской области от 17.12.2013 № 740-ПП/19 « О порядках предоставления финансовой поддержки гражданам, ищущим работу, и безработным гражданам».

## **6. Организация обучения инвалидов новым профессиям**

6.1. Организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04.2014 № 262н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности» и Административным регламентом предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности (далее – профессиональное обучение), утвержденному постановлением Правительства Мурманской области от 15.09.2014 № 467-ПП.

6.2. Профессиональное обучение безработных инвалидов реализуется в рамках мероприятий Государственной программы и осуществляется по профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями, либо под дальнейшую организацию собственного дела с учётом ИПРА инвалида.

6.3. Профессиональное обучение инвалидов осуществляется, если:  
- инвалид не имеет квалификации;

- невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у инвалида необходимой квалификации;
- необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у инвалида квалификации;
- инвалидом утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации.

6.4. Организация профессионального обучения инвалидов включает профессиональную ориентацию с целью выявления возможных направлений профессионального обучения, наиболее соответствующих способностям, физическим и (или) психологическим качествам, ограниченным возможностям здоровья инвалидов, а также осуществляется с учётом имеющегося образования и профессионального опыта.

6.5. Прохождение профессионального обучения инвалидами осуществляется в соответствии с заключёнными ЦЗН договорами:

- в образовательных организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности, выданную в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности, и в которых созданы специальные условия для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (при необходимости);

- на ученических рабочих местах, предоставляемых работодателями, на предприятии поставщика оборудования, необходимого для оснащения рабочего места.

6.6. Продолжительность профессионального обучения инвалидов устанавливается образовательными организациями по согласованию с ЦЗН с учётом особенностей обучающихся, обусловленных наличием заболеваний и их последствий, инвалидностью, уровня образования и профессиональной квалификации, практического опыта, а также сложности осваиваемых профессий (специальностей) и носит краткосрочный характер.

6.7. Профессиональное обучение осуществляется круглогодично по очной или очно-заочной (вечерней) формам обучения; может быть курсовым (групповым) или индивидуальным.

6.8. Порядок предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, направленным на профессиональное обучение, утвержден постановлением Правительства Мурманской области от 17.12.2013 № 740-ПП/19 «О порядках предоставления финансовой поддержки гражданам, ищущим работу, и безработным гражданам».

---