



# ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.03.2016

№ 109-ПП

Мурманск

### О внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП

В целях приведения нормативных правовых актов Мурманской области в соответствие с законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:

внести в постановление Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 08.07.2011 № 340-ПП) следующие изменения:

1. Преамбулу изложить в редакции:

«В соответствии с Законом Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области», в целях содействия трудовой занятости инвалидов, проживающих на территории Мурманской области, Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:».

2. В пункте 1:

2.1. Абзац шестой изложить в редакции:

«Минимальное количество специальных рабочих мест устанавливается в пределах квоты для приема на работу инвалидов, определенной Законом Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области».».

2.2. Подпункт 1.2 изложить в редакции:

«1.2. Трудоустройство инвалидов на специальные рабочие места осуществляется в соответствии с программой профессиональной реабилитации или абилитации в составе индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, разработанной федеральным учреждением медико-социальной экспертизы.

Работодатели оснащают (оборудуют) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными

федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.».

3. В пункте 2:

3.1. Подпункт 2.2 изложить в редакции:

«2.2. Работодатели ежемесячно представляют в органы службы занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.».

3.2. Подпункт 2.4 после слова «реабилитации» дополнить словами «или абилитации».

3.3. Подпункт 2.5 изложить в редакции:

«2.5. Квота считается выполненной, если:

- инвалиды трудоустроены на все выделенные или вновь созданные рабочие места в пределах установленной квоты, в том числе за счёт работающих у работодателя инвалидов;

- работодатель в счет установленной ему квоты арендовал в течение отчетного периода соответствующие рабочие места у других работодателей;

- работодатель разместил производственный заказ или заказ на выполнение работы, предоставление услуги в общественных объединениях инвалидов и образованных ими организациях, в других организациях и у индивидуальных предпринимателей с численностью работающих инвалидов не менее 50% от общей штатной численности работников при условии обеспечения в течение отчетного периода занятости работающих инвалидов в указанных организациях в количестве не менее установленной работодателю квоты;

- создание или выделение работодателями рабочих мест для инвалидов в пределах установленной квоты, аренда и производственный заказ или заказ на выполнение работы, предоставление услуги подтверждены локальными нормативными актами, копии которых предоставлены в органы службы занятости населения.».

4. Пункты 4, 5 признать утратившими силу.

Губернатор  
Мурманской области



М. Ковтун