



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.09.2026 № 1215-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников
государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования «Московский областной
учебный центр»**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Московский областной учебный центр», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 14.06.2017 № 424/19 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Московский областной учебный центр» и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Московской области в сфере оплаты труда» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 20.02.2018 № 107/7, от 20.05.2019 № 275/14, от 09.10.2023 № 909-ПП, от 07.10.2024 № 1157-ПП, от 29.05.2025 № 585-ПП, от 07.04.2026 № 368-ПП, от 23.04.2026 № 454-ПП, от 12.05.2026 № 518-ПП) (далее – Изменения).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru)

071592 *

и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2026 года, за исключением абзацев шестого – восьмого пункта 1, пункта 2, абзацев шестого, девятого, десятого пункта 3, пункта 4 Изменений.

Пункт 2, абзацы шестой, девятый, десятый пункта 3, пункт 4 Изменений вступают в силу с 1 октября 2026 года.

Абзацы шестой – восьмой пункта 1 Изменений вступают в силу с 1 января 2027 года.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 28.09.2026 № 1215-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда
работников государственного бюджетного образовательного
учреждения дополнительного профессионального образования
«Московский областной учебный центр»

1. Пункт 4¹ изложить в следующей редакции:

«4¹. Работникам отдела «Центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих» Учреждения, с учетом сложности и важности выполняемой работы, устанавливается повышающий коэффициент к должностным окладам 1,5.

Работникам отдела «Подбор линейного персонала» Учреждения, с учетом сложности и важности выполняемой работы, устанавливается повышающий коэффициент к должностным окладам: начальнику отдела 3,4, консультанту 3,1.

Работникам отдела «Администрирования обучения» Учреждения и работникам отдела «Подбора и адаптации персонала» Учреждения, с учетом сложности и важности выполняемой работы, устанавливается повышающий коэффициент к должностным окладам: начальнику отдела 1,88, заместителю начальника отдела 1,75, консультанту 1,59.

Заместителю директора Учреждения по организационным вопросам, с учетом сложности и важности выполняемой работы, устанавливается повышающий коэффициент к должностным окладам 1,8671.

Директору Учреждения, с учетом сложности и важности выполняемой работы, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу 1,165.

Первому заместителю директора Учреждения, с учетом сложности и важности выполняемой работы, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу 1,1.

Заместителям директора Учреждения, за исключением заместителя директора Учреждения по организационным вопросам, начальникам отделов Учреждения, за исключением указанных в абзацах первом – третьем настоящего пункта, начальнику регионального ресурсного центра Учреждения, заместителям начальника отделов Учреждения, за исключением указанных в абзацах первом – третьем настоящего пункта, главному юрисконсульту, консультанту отделов Учреждения, за исключением указанных в абзацах первом – третьем настоящего пункта, с учетом сложности и важности выполняемой работы, устанавливается повышающий коэффициент к должностным окладам 1,1.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу, указанного в настоящем пункте, образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и единовременной материальной помощи.».

2. Абзац третий пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы начальнику отдела Учреждения, заместителю начальника отдела Учреждения, консультанту Учреждения, главному юрисконсульту Учреждения устанавливается в размере до 95 процентов должностного оклада.».

3. Пункты 9, 10 изложить в следующей редакции:

«9. Фонд оплаты труда Учреждения в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице с применением повышающих коэффициентов, указанных в пункте 4¹ Положения:

12 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 10 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу в размере 3 должностных окладов;

ежемесячной премии по результатам работы в размере 12 должностных окладов, за исключением фонда оплаты труда в 2026 году, при формировании которого средства на указанные премии предусматриваются в период с 1 октября 2026 года в размере 17,377 должностного оклада;

премии по результатам работы за год в размере 2 должностных окладов;

единовременной материальной помощи в размере 3 должностных окладов.

10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, первых заместителей директора Учреждения, заместителей директора Учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы первого заместителя директора Учреждения, заместителя директора Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, первых заместителей директора Учреждения, заместителей директора Учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 4,5.».

4. Приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению об условиях
оплаты труда работников
государственного бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного
профессионального
образования «Московский
областной учебный центр»
(в редакции постановления
Правительства Московской области
от 28.09.2026 № 1215-ПП)

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований должностей и соответствующих им должностных
окладов руководителей, специалистов и служащих
государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования «Московский
областной учебный центр»

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Директор	33 118
2	Первый заместитель директора	29 628
3	Заместитель директора	27 891
4	Начальник регионального ресурсного центра	20 913

5	Начальник отдела	20 913
6	Заместитель начальника отдела	18 298
7	Главный юрисконсульт	18 298
8	Консультант	18 298

».

