



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.09.2026 № 1194-ПП

г. Красногорск

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Комитету по архитектуре и градостроительству Московской области

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Комитету по архитектуре и градостроительству Московской области (далее – изменения).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2027 года и распространяется на правоотношения, возникающие в связи с составлением, рассмотрением, утверждением и исполнением бюджета Московской области, начиная с бюджета Московской области на 2027 год и на плановый период 2028 и 2029 годов, за исключением абзацев четвертого и пятого подпункта 3 пункта 3 изменений.

Абзацы четвертый и пятый подпункта 3 пункта 3 изменений вступают в силу с 1 октября 2026 года.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 24.09.2026 № 1194-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области
об оплате труда работников государственных учреждений
Московской области, подведомственных Комитету по архитектуре
и градостроительству Московской области

1. В Положении об условиях оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Трест геолого-геодезических и архитектурно-планировочных работ «Мособлгеотрест», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 28.12.2016 № 1013/47 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Трест геолого-геодезических и архитектурно-планировочных работ «Мособлгеотрест» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 11.12.2018 № 938/44, от 30.03.2021 № 230/10, от 20.06.2022 № 642/18, от 09.10.2023 № 913-ПП, от 07.10.2024 № 1160-ПП, от 25.06.2025 № 713-ПП, от 31.03.2026 № 323-ПП):

1) пункт 6³ дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам Учреждения, участвующим в выполнении государственного задания в рамках государственной программы Московской области «Развитие и функционирование дорожно-транспортного комплекса» на 2023-2029 годы, утвержденной постановлением Правительства Московской области от 04.10.2022 № 1069/35 «О досрочном прекращении реализации государственной программы Московской области «Развитие и функционирование дорожно-транспортного комплекса» на 2017-2026 годы и утверждении государственной программы Московской области «Развитие и функционирование дорожно-транспортного комплекса» на 2023-2029 годы» и занимающим должности ведущего инженера, инженера, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу 2,0.»;

2) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются средства на выплату с применением повышающего коэффициента, указанного в пунктах 6¹ и 6³ настоящего Положения (в расчете на одну штатную единицу на год):

12 должностных окладов;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 12 должностных окладов;

ежемесячная премия по результатам работы в размере 12 должностных окладов;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размере 2,8 должностного оклада;

материальная помощь в размере 2 должностных окладов;

премии по результатам работы за квартал, год, за выполнение особо важных заданий и срочных работ в размере 4 должностных окладов;

ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 1,2 должностного оклада.».

2. В Положении об условиях оплаты труда работников государственного автономного учреждения Московской области «Научно-исследовательский и проектный институт градостроительства», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 14.12.2018 № 950/44 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного автономного учреждения Московской области «Научно-исследовательский и проектный институт градостроительства» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием государственного автономного учреждения Московской области «Научно-исследовательский и проектный институт градостроительства» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 27.12.2019 № 1038/43, от 09.10.2023 № 913-ПП, от 07.10.2024 № 1160-ПП, от 11.10.2024 № 1237-ПП, от 31.03.2026 № 323-ПП):

1) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
1	Директор	52 307,00
2	Заместитель директора, заместитель директора по научной деятельности, главный архитектор, главный инженер, главный градостроитель	47 076,00
3	Руководитель мастерской, начальник управления	41 845,00

4	Начальник отдела	36 615,00
5	Заместитель начальника отдела, специалист по транспортному моделированию	31 122,00
6	Руководитель сектора	29 423,00
7	Главный архитектор проекта, главный инженер проекта, главный специалист, главный специалист по закупкам, главный специалист по кадрам, главный специалист по государственной тайне, главный специалист по охране труда, главный специалист по воинскому учету и мобилизационной работе, главный специалист по технической защите информации	23 538,00
8	Ведущий архитектор, ведущий инженер, ведущий специалист, ведущий специалист по организационному и документационному обеспечению, ведущий специалист административно-хозяйственной деятельности	18 308,00
9	Архитектор, инженер, специалист	17 650,00

Работникам Учреждения, участвующим в выполнении государственного задания, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу 1,6.

Применение повышающего коэффициента образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и материальной помощи.»;

2) в абзаце седьмом пункта 11 слова «– на выплату годовой премии» заменить словами «– на выплату квартальной, годовой премии»;

3) в приложении к Положению об условиях оплаты труда работников государственного автономного учреждения Московской области «Научно-исследовательский и проектный институт градостроительства»:

подпункт 3 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«3) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, предоставляемое в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации при условии, что этим периодам непосредственно предшествовала работа на должностях, указанных в подпунктах 1, 2 пункта 2 настоящего Положения;»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, устанавливается работником Учреждения, ответственным за ведение кадрового делопроизводства. Решение об установлении стажа оформляется приказом руководителя Учреждения на основании служебной (докладной) записки работника Учреждения, ответственного за ведение кадрового делопроизводства.»;

пункт 6 признать утратившим силу.

3. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр обеспечения градостроительной деятельности», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 24.07.2025 № 905-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр обеспечения градостроительной деятельности и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием государственного казенного учреждения Московской области «Центр обеспечения градостроительной деятельности» (с изменениями, внесенными постановлением Правительства Московской области от 31.03.2026 № 323-ПП):

1) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Работникам Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностному окладу в размере:

№ п/п	Наименование должности	Повышающий коэффициент
1	Директор, заместитель начальника сектора	1,70
2	Заместитель директора – начальник сектора	1,50
3	Начальник сектора	1,65
4	Главный инспектор, ведущий инспектор старший инспектор	1,75
5	Главный эксперт	1,40
6	Инспектор	1,70

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и материальной помощи.»;

2) дополнить пунктом 10¹ следующего содержания:

«10¹. В пределах установленного фонда оплаты труда может выплачиваться премия разового характера за высокие результаты работы, за выполнение срочных работ.».

3) в пункте 17:

подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) ежемесячные премии по результатам работы в размере 15,6 должностного оклада;»;

подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) премии по результатам работы за квартал, год и премии разового характера за высокие результаты работы, за выполнение срочных работ в размере 5 должностных окладов, за исключением фонда оплаты труда в 2026 году,

при формировании которого средства на указанные премии предусматриваются в размере 11,0391 должностного оклада.»;

4) в приложении к Положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр обеспечения градостроительной деятельности»:

подпункт 3 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«3) период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, предоставляемом в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации при условии, что этим периодам непосредственно предшествовала работа на должностях, указанных в подпунктах 1, 2 пункта 2 настоящего Положения;»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, устанавливается работником Учреждения, ответственным за ведение кадрового делопроизводства. Решение об установлении стажа оформляется приказом руководителя Учреждения на основании служебной (докладной) записки работника Учреждения, ответственного за ведение кадрового делопроизводства.».

