



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.09.2026 № 1151-ПП

г. Красногорск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр кадастровой оценки»

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр кадастровой оценки», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 29.11.2016 № 893/44 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр кадастровой оценки» и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 30.01.2018 № 71/4, от 08.08.2019 № 506/26, от 14.12.2022 № 1386/44, от 09.10.2023 № 910-ПП, от 07.10.2024 № 1158-ПП) (далее – Изменения).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением абзаца второго пункта 1, пунктов 2, 3, абзацев шестого - десятого пункта 6 Изменений.

Абзац второй пункта 1, пункты 2, 3, абзацы шестой - десятый пункта 6 Изменений вступают в силу с 1 января 2027 года и распространяются на правоотношения, возникающие в связи с составлением, рассмотрением, утверждением и исполнением бюджета Московской области, начиная с бюджета Московской области на 2027 год и на плановый период 2028 и 2029 годов.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

071546 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 15.09.2026 № 1151-ПП

Изменения,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного
учреждения Московской области «Центр кадастровой оценки»

1. В пункте 5:

абзац пятый признать утратившим силу;

дополнить абзацами следующего содержания:

«иные выплаты к должностным окладам работников Учреждения в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

руководителю Учреждения – актом Министерства имущественных отношений Московской области;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения.».

2. Дополнить пунктом 5¹ следующего содержания:

«5¹. Работникам Учреждения устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,128205.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, указанный в настоящем пункте, учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат.».

3. Пункт 6 признать утратившим силу.

4. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю Учреждения – актом Министерства имущественных отношений Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

При установлении системы премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников.

По согласованию с Министерством имущественных отношений Московской области, экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств, а также за счет средств от приносящей доход деятельности с соблюдением условий, установленных пунктом 10 настоящего Положения.».

5. Дополнить пунктами 8¹, 8² следующего содержания:

«8¹. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах соответствующих бюджетных ассигнований, а также средств от приносящей

доход деятельности в соответствии с порядком, указанным в пункте 8 настоящего Положения.

8². Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

6. Пункты 9 – 12 изложить в следующей редакции:

«9. Министерство имущественных отношений Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем Учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) за календарный год устанавливается в кратности 5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) за календарный год устанавливается в кратности 4,5.

11. Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

12. Фонд оплаты труда работников Учреждения в расчете на календарный год формируется по каждой штатной единице исходя из размера должностного оклада, установленного Приложением 1 к настоящему Положению, с применением повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 5¹ настоящего Положения, с учетом средств на выплату:

двенадцати должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 11 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере 2,9 должностного оклада;

премий по результатам работы за месяц, квартал, год – 13,1 должностного оклада.».

7. Приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников государственного
бюджетного учреждения
Московской области
«Центр кадастровой оценки»

Должностные оклады работников
государственного бюджетного учреждения Московской области
«Центр кадастровой оценки»

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Директор	52 307
2	Заместитель директора	40 102
3	Начальник управления	38 358
4	Заместитель начальника управления – начальник отдела	30 513
5	Начальник отдела	29 640
6	Заместитель начальника отдела	24 410
7	Программист	25 282
8	Кадастровый оценщик	20 923
9	Консультант	20 923
10	Эксперт-оценщик	20 923
11	Юрисконсульт	20 146
12	Специалист в сфере закупок	20 146
13	Специалист по кадрам	20 146
14	Секретарь руководителя	19 682
15	Делопроизводитель	19 682

».

8. В Приложении 2:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется и выплачивается работникам Учреждения в следующем порядке:

периоды работы, включаемые в стаж работы, суммируются;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника Учреждения без учета иных надбавок и доплат и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет работника Учреждения устанавливается со дня возникновения у него права на получение указанной надбавки. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работника Учреждения подлежит изменению со дня возникновения у него права на получение указанной надбавки в ином размере;

если у работника Учреждения право на получение или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов.».

Верно

