



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.08.2026 № 1014-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в некоторые постановления
Правительства Московской области, регулирующие условия оплаты труда
работников государственных учреждений Московской области,
подведомственных Министерству здравоохранения Московской области**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области, регулирующие условия оплаты труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Министерству здравоохранения Московской области.

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

071303 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 20.08.2026 № 1014-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области,
регулирующие условия оплаты труда работников государственных учреждений
Московской области, подведомственных Министерству здравоохранения
Московской области

1. В постановлении Правительства Московской области от 13.01.2012 № 22/54 «Об оплате труда работников государственных научных учреждений Московской области в сфере здравоохранения» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 24.07.2012 № 946/26, от 17.06.2013 № 428/23, от 03.06.2014 № 415/17, от 31.05.2016 № 409/18, от 16.08.2017 № 657/29, от 09.10.2023 № 893-ПП, от 10.11.2023 № 1047-ПП, от 07.10.2024 № 1152-ПП) (далее – постановление № 22/54):

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Московской области – министра здравоохранения Московской области Забелина М.В.».

2. В Положении об оплате труда работников государственных научных учреждений Московской области в сфере здравоохранения, утвержденном постановлением № 22/54:

1) пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Размер заработной платы работников государственных научных учреждений Московской области в сфере здравоохранения устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии) и компенсационных и стимулирующих выплат.

Министерство здравоохранения Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем государственного научного учреждения Московской области в сфере здравоохранения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев

оценки эффективности деятельности руководителя государственного научного учреждения Московской области в сфере здравоохранения, размеров и условий назначения ему стимулирующих выплат.

Руководитель государственного научного учреждения Московской области в сфере здравоохранения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками государственного научного учреждения Московской области в сфере здравоохранения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.»;

2) раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Стимулирующие выплаты

6.1. Порядок установления стимулирующих выплат и их размеры устанавливаются:

руководителям государственных научных учреждений Московской области в сфере здравоохранения – правовым актом Министерства здравоохранения Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения;

работникам государственных научных учреждений Московской области в сфере здравоохранения – локальным нормативным актом учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников государственного научного учреждения Московской области в сфере здравоохранения.

При установлении систем премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников государственного научного учреждения Московской области в сфере здравоохранения.

6.2. Стимулирующие выплаты, в том числе премиальные выплаты работникам государственного научного учреждения Московской области в сфере здравоохранения производятся с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами государственного научного учреждения Московской области в сфере здравоохранения;

целевых показателей эффективности деятельности государственного научного учреждения Московской области в сфере здравоохранения, утверждаемых локальными нормативными актами государственного научного учреждения Московской области в сфере здравоохранения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников государственного научного учреждения Московской области в сфере здравоохранения или коллективного

договора.

Государственные научные учреждения Московской области в сфере здравоохранения предусматривают следующие виды стимулирующих выплат:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

6.3. Размер стимулирующих выплат работникам государственных научных учреждений Московской области в сфере здравоохранения устанавливается в пределах годового фонда оплаты труда государственного научного учреждения Московской области в сфере здравоохранения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем государственного научного учреждения Московской области в сфере здравоохранения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в государственном научном учреждении Московской области в сфере здравоохранения.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных разделом 7 настоящего Положения.

Работникам государственного научного учреждения Московской области в сфере здравоохранения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

3. В постановлении Правительства Московской области от 03.02.2015 № 40/4 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Мособлмедсервис» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 18.04.2017 № 284/13, от 08.08.2019 № 506/26, от 12.05.2022 № 466/16, от 15.09.2023 № 752-ПП, от 09.10.2023 № 893-ПП, от 07.10.2024 № 1152-ПП) (далее – постановление № 40/4):

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Московской области – министра здравоохранения Московской области Забелина М.В.».

4. В Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Мособлмедсервис», утвержденном постановлением № 40/4:

в пункте 1.3 слова «выплат стимулирующего характера, обеспечивающих

введение эффективного характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

в пункте 1.4 слова «выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу руководителям, специалистам и служащим за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается в размере до 50 процентов должностного оклада.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

руководителю учреждения – правовым актом Министерства здравоохранения Московской области;

специалистам и служащим учреждения – локальным нормативным актом учреждения.»;

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям, специалистам и служащим учреждения и их размеры устанавливаются:

руководителю учреждения – правовым актом Министерства здравоохранения Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения;

специалистам и служащим учреждения – локальным нормативным актом учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения.

При установлении систем премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников учреждения.

Размеры стимулирующих выплат руководителям, специалистам и служащим учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда учреждения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем учреждения на осуществление стимулирующих выплат специалистам и служащим учреждения в соответствии с установленной системой премирования в учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 1.5 настоящего Положения.

Руководителям, специалистам и служащим учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками учреждения, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими

нормы трудового права.»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается рабочим учреждения в размере до 50 процентов тарифной ставки.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к тарифной ставке за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается локальным нормативным актом учреждения.»;

пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Порядок установления стимулирующих выплат рабочим учреждения их размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения.

При установлении систем премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников учреждения.

Размеры стимулирующих выплат рабочим учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда учреждения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем учреждения на осуществление стимулирующих выплат рабочим в соответствии с установленной системой премирования в учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 1.5 настоящего Положения.

Рабочим учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Рабочим учреждения в пределах общего установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться премия по результатам работы за квартал, год и премии разового характера за выполнение особо важных и срочных работ.».

5. В Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Московский областной медицинский информационно-аналитический центр», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 14.06.2018 № 382/20 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Московский областной медицинский информационно-аналитический центр» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области

от 06.08.2019 № 489/26, от 08.08.2019 № 506/26, от 16.11.2022 № 1262/39, от 09.10.2023 № 893-ПП, от 07.10.2024 № 1152-ПП, от 17.02.2026 № 147-ПП):

1) в абзаце девятом пункта 2 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

2) подпункт 1 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы в размере до 50 процентов должностного оклада.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

директору учреждения – правовым актом Министерства здравоохранения Московской области;

работникам учреждения – локальным нормативным актом учреждения;»;

3) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Порядок установления стимулирующих выплат и их размеры устанавливаются:

директору учреждения – правовым актом Министерства здравоохранения Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности директора учреждения;

работникам учреждения – локальным нормативным актом учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения.

При установлении систем премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников учреждения.

Размеры стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда учреждения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам учреждения в соответствии с установленной системой премирования в учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 9 настоящего Положения.

Работникам учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

6. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция единого заказчика Министерства здравоохранения Московской области», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 26.09.2019 № 649/33 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция единого заказчика Министерства здравоохранения Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 30.12.2019 № 1077/45, от 15.12.2020 № 951/42, от 20.12.2021 № 1396/45, от 30.12.2022 № 1529/47, от 09.10.2023 № 893-ПП, от 29.12.2023 № 1349-ПП, от 19.09.2024 № 1022-ПП, от 07.10.2024 № 1152-ПП, от 26.12.2024 № 1697-ПП, от 26.12.2024 № 1698-ПП, от 03.07.2025 № 776-ПП, от 16.07.2025 № 840-ПП):

1) подпункт 1 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере до 50 процентов должностного оклада.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

директору учреждения – правовым актом Министерства здравоохранения Московской области;

работникам учреждения – локальным нормативным актом учреждения;»;

2) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Порядок установления стимулирующих выплат и их размеры устанавливаются:

директору учреждения – правовым актом Министерства здравоохранения Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности директора учреждения;

работникам учреждения – локальным нормативным актом учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения.

При установлении систем премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников.

Размер стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливается в пределах годового фонда оплаты труда учреждения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств с соблюдением условий, установленных пунктом 11 настоящего Положения.

Работникам учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками учреждения, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

3) в пункте 8:

в абзаце первом слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

в абзаце втором слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат».

7. В Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Научно-практический центр клинико-экономического анализа Министерства здравоохранения Московской области», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 26.09.2019 № 650/33 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Научно-практический центр клинико-экономического анализа Министерства здравоохранения Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 17.11.2020 № 869/38, от 09.10.2023 № 893-ПП, от 07.10.2024 № 1152-ПП, от 03.07.2025 № 776-ПП):

1) подпункт 1 пункта 6 изложить в следующей редакции:

«1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере до 50 процентов должностного оклада.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

директору учреждения – правовым актом Министерства здравоохранения Московской области;

работникам учреждения – локальным нормативным актом учреждения;»;

2) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Порядок установления стимулирующих выплат и их размеры устанавливаются:

директору учреждения – правовым актом Министерства здравоохранения Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности директора учреждения;

работникам учреждения – локальным нормативным актом учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения.

При установлении систем премирования необходимо руководствоваться

статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников учреждения.

Размеры стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда учреждения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 12 настоящего Положения.

Работникам учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками учреждения, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

3) в пункте 9:

в абзаце первом слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

в абзаце втором слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат».

8. В постановлении Правительства Московской области от 04.07.2024 № 674-ПП «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 07.10.2024 № 1152-ПП, от 14.10.2024 № 1249-ПП, от 07.10.2025 № 1302-ПП) (далее – постановление № 674-ПП):

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Московской области – министра здравоохранения Московской области Забелина М.В.».

9. В Положении об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области, утвержденном постановлением № 674-ПП:

1) в пункте 3:

в абзаце первом слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

в абзаце втором слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

2) наименование раздела «III. Выплаты компенсационного характера»

изложить в следующей редакции:

«III. Компенсационные выплаты»;

3) в пункте 14 слова «выплат компенсационного характера» заменить словами «компенсационных выплат»;

4) наименование раздела «IV. Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«IV. Стимулирующие выплаты»;

5) абзац первый пункта 26 изложить в следующей редакции:

«26. Работникам могут выплачиваться следующие стимулирующие выплаты:»;

6) в пункте 27 слова «выплаты стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующей выплаты»;

7) в пункте 28 слова «выплаты стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующей выплаты»;

8) в абзаце первом пункта 29 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

9) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Стимулирующие выплаты осуществляются в составе заработной платы за фактически отработанное время из объема средств обязательного медицинского страхования, средств бюджета Московской области и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения, при условии достаточной финансовой обеспеченности.

При установлении системы премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников учреждения.».

10) в пункте 2 приложения 3 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области (далее – приложение 3) слова «выплат компенсационного характера» заменить словами «компенсационных выплат».

11) приложение 1 к Порядку проведения тарификации работников государственных учреждений здравоохранения Московской области приложения 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Порядку проведения тарификации
работников государственных
учреждений здравоохранения
Московской области

1	2	3	4	5	6	7=4x6	8	9=7x8	10	11	12= (7+9)x11	13	14	15= (7+9) x14	16	17	18	19	20=17+19	21= (7+9) x20	22	23	24= (7+9) x23	
ФИО	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	Наименование подразделения / отделения	Размер базового должностного оклада	Объем работы по занимаемой должности с указанием вида работы (основная, совместительская)	ставка	Размер базового оклада с учетом объема работы	в %	руб.	Повышение за руководство структурным подразделением	Стаж работы (лет, месяцев, дней)	Коэффициент стажа работы (определяется по числу полных лет)	Специфика работы (номер строки таблицы 4	К	руб.	Коэффициент специфики работы	Наличие ученой степени (указать)	Наличие почетного звания (указать)	К	руб.	Коэффициент наличия ученой степени, почетного звания	Наличие квалификационной категории (указать)	К	руб.	Коэффициент квалификации

Группа по оплате труда руководителей		25	руб.	26	27=(7+9) x26	28	29	30=(7+9) x29	31	32	33=(7+9) x32	руб.	Итого месячный должностной оклад	34=7+9+12 +15+21+24 +27+30 +33	35	36	37=34x36	38	39 =34x38	40= 37+39	41=34+40	42	43																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
повышающие коэффициенты к базовому должностному окладу	Коэффициент масштаба управления	К	руб.										Итого компенсационные выплаты	за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам СОУТ	степень (подкласс) вредности условий труда, установленный по результатам СОУТ	в %	руб.	в %	руб.	Итого компенсационные выплаты	Итого месячный фонд заработной платы (должностной оклад и компенсационные выплаты)	Дополнительные сведения	Наименование категории персонала																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
		К	руб.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
	Коэффициент уровня работы	К	руб.														Местонахождение (на территории г. Москва, сельская местность)	Коэффициент местонахождения	К	руб.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
		К	руб.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				

».

10. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр внедрения изменений и обеспечения деятельности Министерства здравоохранения Московской области», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 03.07.2025 № 776-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр внедрения изменений и обеспечения деятельности Министерства здравоохранения Московской области» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области, регулирующие условия оплаты труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Министерству здравоохранения Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 25.12.2025 № 1797-ПП, от 17.02.2026 № 147-ПП):

1) в пункте 5:

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере до 50 процентов должностного оклада.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

директору учреждения – правовым актом Министерства здравоохранения Московской области;

работникам учреждения – локальным нормативным актом учреждения;»;

подпункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении систем премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников учреждения.».

2) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Порядок установления стимулирующих выплат и их размеры устанавливаются:

директору учреждения – правовым актом Министерства здравоохранения Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности директора учреждения;

работникам учреждения – локальным нормативным актом учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения.

Размеры стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда учреждения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам учреждения в соответствии с установленной системой премирования в учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств с соблюдением условий, установленных пунктом 11 настоящего Положения.

Работникам учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

3) в пункте 8:

в абзаце первом слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

в абзаце втором слова «выплаты стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат».

11. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения Московской области «Центр медицинской инспекции Министерства здравоохранения Московской области», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 21.10.2025 № 1436-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения Московской области «Центр медицинской инспекции Министерства здравоохранения Московской области» и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Московской области»:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размеры заработной платы работников учреждения устанавливаются исходя из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.»;

2) абзац третий пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Применение повышающего коэффициента к должностному окладу образует новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.»;

3) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Работникам учреждения устанавливаются:

должностной оклад;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере до 50 процентов должностного оклада.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

директору учреждения – правовым актом Министерства здравоохранения Московской области;

работникам учреждения – локальным нормативным актом учреждения.»;

4) в пункте 7 слова «выплаты компенсационного характера» заменить словами «компенсационные выплаты»;

5) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Порядок установления стимулирующих выплат и их размеры определяются:

директору учреждения – правовым актом Министерства здравоохранения Московской области (далее – Министерство) с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности директора учреждения.

работникам учреждения – локальным нормативным актом учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения.

При установлении систем премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников учреждения.

Размер стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливается в пределах годового фонда оплаты труда учреждения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам учреждения в соответствии с установленной системой премирования в учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств с соблюдением условий, установленных пунктом 11 настоящего Положения.

Работникам учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

6) в пункте 9:

в абзаце первом слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

в абзаце втором слова «выплаты стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат».

