



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.08.2026 № 999-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты
Правительства Московской области, связанные с оплатой труда работников
государственных учреждений Московской области, подведомственных
Министерству строительного комплекса Московской области**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые нормативные правовые акты Правительства Московской области, связанные с оплатой труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Министерству строительного комплекса Московской области (далее – Изменения).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2026 года, за исключением подпунктов 1-6 пункта 1 Изменений.

Подпункты 1-3, 6 пункта 1 Изменений вступают в силу с 1 октября 2026 года.

Подпункт 4 пункта 1 Изменений вступает в силу с 1 октября 2026 года и действует до 31 декабря 2026 года включительно.

Подпункт 5 пункта 1 Изменений вступает в силу с 1 января 2027 года.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

071320 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области

от 18.08.2026 № 999-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые нормативные правовые акты Правительства Московской области, связанные с оплатой труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Министерству строительного комплекса Московской области

1. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция заказчика капитального строительства», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 30.06.2020 № 382/20 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция заказчика капитального строительства» и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 22.12.2020 № 1013/43, от 10.08.2021 № 655/27, от 20.10.2021 № 1039/37, от 20.12.2021 № 1399/45, от 24.03.2022 № 279/10, от 09.10.2023 № 863-ПП, от 19.12.2023 № 1262-ПП, от 03.10.2024 № 1099-ПП, от 07.10.2024 № 1139-ПП, от 26.12.2024 № 1696-ПП, от 06.05.2025 № 477-ПП, от 11.06.2025 № 644-ПП, от 26.12.2025 № 1834-ПП, от 16.03.2026 № 247-ПП, от 13.04.2026 № 395-ПП, от 28.05.2026 № 621-ПП):

1) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к должностному окладу согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Применение повышающих коэффициентов, указанных в приложении 4 к настоящему Положению, образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и материальной помощи.»;

2) в пункте 11:

абзац первый подпункта 1 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«1) ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере до 125 процентов должностного оклада (тарифной ставки).»;

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) ежемесячная премия по результатам работы в размере до 90 процентов должностного оклада (тарифной ставки).»;

3) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Работникам и рабочим Учреждения выплачивается материальная помощь в размере 4 должностных окладов (тарифных ставок). Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления Работников и рабочих Учреждения при предоставлении им ежегодного основного оплачиваемого отпуска или его части.

В случае неиспользования Работниками и рабочими Учреждения права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам по заявлению Работников и рабочих Учреждения материальная помощь может быть выплачена в другое время в течение календарного года.

В первый год работы размер материальной помощи определяется пропорционально времени, отработанному в текущем календарном году.»;

4) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Фонд оплаты труда Учреждения в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице с применением повышающих коэффициентов, указанных в приложении 4 к настоящему Положению:

12 должностных окладов (тарифных ставок);

ежемесячных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) за сложность, напряженность и специальный режим работы, ежемесячной премии по результатам работы, ежемесячных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы), премии по результатам работы за квартал, год, премий разового характера за выполнение особо важных и ответственных работ в размере 32,4619 должностного оклада (тарифной ставки);

материальная помощь в размере 4 должностных окладов (тарифных ставок).»;

5) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Фонд оплаты труда Учреждения в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице с применением повышающих коэффициентов, указанных в приложении 4 к настоящему Положению:

12 должностных окладов (тарифных ставок);

ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы) в размере 3,6 должностного оклада (тарифной ставки);

ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 15 должностных окладов (тарифных ставок);

ежемесячная премия по результатам работы, премия по результатам работы за квартал, год в размере 10,913 должностного оклада (тарифной ставки);

материальная помощь в размере 4 должностных окладов (тарифных ставок).»;

б) дополнить приложением 4 следующего содержания:

«Приложение 4 к Положению
об оплате труда работников
государственного казенного
учреждения Московской области
«Дирекция заказчика капитального
строительства»
(в редакции постановления
Правительства Московской области
от 18.08.2026 № 999-ПП)

Перечень
наименований должностей Работников Учреждения, которым устанавливаются
повышающие коэффициенты к должностным окладам

№ п/п	Наименование должности	Повышающий коэффициент к должностному окладу
1	Генеральный директор	4,12
2	Первый заместитель генерального директора – руководитель проектного офиса центра компетенций строительства	3,55
3	Первый заместитель генерального директора	1,86
4	Первый заместитель генерального директора – руководитель проектного офиса	1,90
5	Заместитель генерального директора	1,86
6	Начальник управления	1,75
7	Начальник управления методологического сопровождения	1,40

8	Начальник управления развития строительных компетенций	2,73
9	Проектный менеджер	2,02
10	Системный аналитик	1,26
11	Администратор	1,18
12	Дизайнер	1,18
13	Заместитель начальника управления – начальник отдела	1,68
14	Заместитель начальника управления	1,72
15	Руководитель проекта	1,65
16	Начальник профильного отдела	1,69
17	Начальник отдела	1,44
18	Начальник отдела – инженер	1,65
19	Начальник отдела методологического сопровождения	1,45
20	Начальник сектора	1,57
21	Консультант	1,44
22	Инженер по строительному контролю	1,97
23	Инженер - проектировщик	1,97
24	Инженер - сметчик	1,97
25	Инженер производственно-технического отдела	1,97
26	Ведущий консультант	1,97
27	Инженер - гидротехник	1,69
28	Главный специалист	1,30
29	Консультант - методолог	1,79
30	Специалист по охране труда	1,40

».

2. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция единого заказчика по ремонтным работам Министерства строительного комплекса Московской области», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 19.09.2024 № 1022-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области

«Дирекция единого заказчика по ремонтным работам Министерства строительного комплекса Московской области» и о внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 26.09.2019 № 649/33 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция единого заказчика Министерства здравоохранения Московской области» и государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция единого заказчика по ремонтным работам Министерства здравоохранения Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 07.10.2024 № 1132-ПП, от 26.12.2024 № 1697-ПП, от 15.05.2025 № 528-ПП, от 03.07.2025 № 778-ПП, от 07.10.2025 № 1299-ПП, от 29.12.2025 № 1854-ПП, от 24.02.2026 № 165-ПП, от 28.05.2026 № 621-ПП) (далее – Положение):

- 1) в абзаце втором пункта 4.1 слово «единовременной» исключить;
- 2) в подпункте 3 пункта 5 цифру «170» заменить цифрой «90»;
- 3) в пункте 6 цифру «5» заменить цифрой «4»;
- 4) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Фонд оплаты труда учреждения в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице с применением повышающих коэффициентов, указанных в приложении 3 к настоящему Положению:

12 должностных окладов;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размере 3,6 должностного оклада;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 15 должностных окладов;

ежемесячная премия по результатам работы, премия по результатам работы за квартал, год в размере 10,913 должностного оклада, за исключением фонда оплаты труда в 2026 году, в котором средства на выплату указанных премий предусматриваются в размере 17,278 должностного оклада;

материальная помощь в размере 4 должностных окладов.»;

- 5) приложение 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
государственного казенного учреждения
Московской области «Дирекция единого
заказчика по ремонтным работам

Министерства строительного комплекса
Московской области»
(в редакции постановления Правительства
Московской области
от 18.08.2026 № 999-ПП

Перечень
наименований должностей работников учреждения, которым
устанавливаются повышающие коэффициенты
к должностным окладам

№ п/п	Наименование должности	Повышающий коэффициент к должностному окладу
1	2	3
1	Директор	2,82
2	Первый заместитель директора	1,90
3	Заместитель директора	1,94
4	Начальник управления	1,75
5	Начальник отдела	1,45
6	Начальник профильного отдела	1,68
7	Заместитель начальника отдела - экономист	1,55
8	Консультант	1,42
9	Инженер по качеству, инженер-сметчик, инженер производственно-технического отдела, инженер по строительному контролю, ведущий консультант	1,94
10	Главный специалист	1,29

».

