



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.08.2026 № 928-ПП

г. Красногорск

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Московская областная специализированная аварийно-восстановительная служба» и признании утратившим силу отдельного положения постановления Правительства Московской области от 27.11.2006 № 1091/44 «О создании государственного учреждения Московской области «Московская областная специализированная аварийно-восстановительная служба»

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Московская областная специализированная аварийно-восстановительная служба», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 22.08.2017 № 674/27 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Московская областная специализированная аварийно-восстановительная служба» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 08.08.2019 № 506/26, от 07.07.2022 № 720/23, от 25.12.2023 № 1293-ПП, от 25.09.2024 № 1053-ПП, от 07.10.2024 № 1135-ПП, от 28.11.2024 № 1437-ПП, от 24.02.2025 № 143-ПП, от 17.02.2026 № 149-ПП, от 04.06.2026 № 645-ПП).

2. Признать утратившим силу подпункт 3.2 пункта 3 постановления Правительства Московской области от 27.11.2006 № 1091/44 «О создании

государственного учреждения Московской области «Московская областная специализированная аварийно-восстановительная служба».

3. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Московской области
от 06.08.2026 № 928-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников
Государственного казенного учреждения Московской области «Московская
областная специализированная аварийно-восстановительная служба»

1. Абзац третий подпункта 2 пункта 5 изложить в следующей редакции:
«Исчисление стажа работы работников Учреждения, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы), осуществляется в соответствии с Положением о порядке исчисления стажа работы работников Государственного казенного учреждения Московской области «Московская областная специализированная аварийно-восстановительная служба» для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы) согласно приложению 4 к настоящему Положению.».
2. В абзаце втором пункта 5⁴ слово «руководителем» заменить словом «директором».
3. Дополнить приложением 4 следующего содержания:

«Приложение 4
к Положению о системе оплаты труда
работников Государственного
казенного учреждения Московской
области «Московская областная
специализированная
аварийно-восстановительная
служба»
(в редакции постановления
Правительства Московской области
от 06.08.2026 № 928-ПП)

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке исчисления стажа работы работников Государственного казенного учреждения Московской области «Московская областная специализированная аварийно-восстановительная служба» для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы)

1. Настоящее Положение устанавливает порядок исчисления стажа работы работников Государственного казенного учреждения Московской области «Московская областная специализированная аварийно-восстановительная служба» (далее – Учреждение), дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы).

2. В стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы), включаются:

1) время работы в организациях жилищно-коммунального хозяйства, ремонтно-строительных организациях на должностях руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих;

2) время прохождения государственной и муниципальной службы;

3) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4) иные периоды времени, аналогичные периодам времени, установленным законодательством о государственной гражданской службе для включения в стаж государственной гражданской службы;

5) периоды повышения квалификации и профессиональной переподготовки, обучения в аспирантуре высших учебных заведений при условии, что этим периодам непосредственно предшествовала работа на должностях, указанных в подпунктах 1, 2 пункта 2 настоящего Положения.

3. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, он может быть подтвержден иными документами, соответствующими требованиям, установленным законодательством Российской Федерации.

4. Стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы), оформляется приказом директора Учреждения.

5. Порядок начисления и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы):

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы) начисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы) выплачивается со дня возникновения права на ее установление. Размеры ежемесячных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы) работникам Учреждения подлежат изменению со дня возникновения у них права на их получение в ином размере;

3) если у работника Учреждения право на установление или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы) наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов.».

